



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๖/๙๔๔

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขอลงนามในประกาศเจตนารมณ์การปฏิบัติหน้าที่ราชการและนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหารต่อสาธารณชนและขออนุญาตเผยแพร่ผ่านบนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิชัย ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารประกอบด้วย

๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุขภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดด้านเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๓. ประกาศเจตนารมณ์แนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เพื่อให้ผู้บริการของหน่วยงานได้แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต พร้อมทั้งจะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตนารมณ์ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศเจตนารมณ์ฯโรงพยาบาลพิชัยที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำประกาศเจตนารมณ์ฯดังกล่าว เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัยต่อไป

(นางสาวรัชณี ไชยดิษฐ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายเศรษฐวิรัช ศิริวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



ประกาศโรงพยาบาลพิชัย

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

“โรงพยาบาลพิชัยใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption : TAC)”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายเศรษฐวิชัย ศิริวัฒน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย ในฐานะผู้บริหารสูงสุดโรงพยาบาลพิชัย ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติจะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ยึดความยุติธรรม กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความยับยั้งชั่งใจและความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้องรวมถ่วงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เพื่อให้โรงพยาบาลพิชัย เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สร้างสังคมของหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบนำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

และขอถวายสัตวาทิ (สัต-จะ-วา-จา) ว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อจรรโลงนำพาประเทศไทยให้รุ่งเรืองวัฒนาสถาพรสืบไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายเศรษฐวิชัย ศิริวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ประกาศโรงพยาบาลพิชัย

เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขายยา เวชภัณฑ์ ที่มีโซยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์ของโรงพยาบาลพิชัย

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้ เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาล สำหรับส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนผู้สั่งโซยา ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหา จนกระทั่งถึงการโซยา และเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อความถูกต้อง เพื่อประชาชน และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป นั้น

เพื่อให้ให้นำเกณฑ์จริยธรรมฯ ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลพิชัย จึงกำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วย การจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขายยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์ สำหรับการปฏิบัติของบุคลากรและหน่วยงาน ดังนี้

๑. วัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขายยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และ ครุภัณฑ์

โรงพยาบาลพิชัย จะดำเนินการ จัดซื้อ จัดหาการส่งเสริมการขายยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และ ครุภัณฑ์ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

๒. การรับประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาค และบริการใดๆ

๒.๑ เป้าหมาย

๒.๑.๑ มีระบบและกลไกการจัดการในการรับสิ่งสนับสนุนฯ การจัดสรรและการคัดสรรผู้รับ การสนับสนุนไปประชุม สัมมนา อบรม ดูนาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ

๒.๑.๒ มีเอกสารหลักฐานแสดงการรับ-จ่าย สิ่งของที่ได้รับการสนับสนุนฯ

๒.๑.๓ มีแนวทางการจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชน

๒.๒ แนวทางปฏิบัติ

๒.๒.๑ ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เกษัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดหา ยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์ และนิสิต นักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน ตลอดจนเจ้าหน้าที่ทุกระดับงานของโรงพยาบาล กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติต่อผู้แทนยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์ หรือพนักงานขาย บริษัทยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์ ให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) ไม่พึงรับประโยชน์ดังนี้

(๑.๑) รับเงินไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้นกรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากร

การบรรยายทางวิชาการ เป็นผู้ได้รับทุนวิจัยจากบริษัทฯ เวชภัณฑ์ที่มีโซยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์

(๑.๒) รับสิ่งของ หรือนันทนาการไม่ว่า กรณีใด ๆ

(๑.๓) สิ่งทีก่อให้เกิดประโยชน์แก่งานด้านวิชาการ ที่ส่งผลถึงการบริการทางการแพทย์ และสาธารณสุขที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วย โดยให้รับในนามของโรงพยาบาลพิชัย

(๑.๔) รับบริการ...

(๑.๔) รับบริการอันเป็นกิจส่วนตัวใด ๆ

(๒) ไม่พึงแสดงตนในการโฆษณา หรือการส่งเสริมการขายยา เวชภัณฑ์ที่มีไชยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์ใด ๆ ต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ

(๓) ไม่พึงรับการสนับสนุนในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศโดยตรง

(๔) พึงเปิดเผยว่าตนมีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์กับบริษัทยา เวชภัณฑ์ที่มีไชยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์ นั้นในสถานะใด เมื่อแสดงความเห็นต่อสาธารณะโดยการพูด การเขียน หรือ โดยวิธีการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับยา เวชภัณฑ์ที่มีไชยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์ ในทางวิชาการ

(๕) การรับการสนับสนุนในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ กำหนดแนวทางดังนี้

(๕.๑) กิจกรรมดังกล่าวจะต้องก่อประโยชน์ให้โรงพยาบาล และไม่มีเงื่อนไขข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยา เวชภัณฑ์ที่มีไชยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์ใด ๆ ทั้งสิ้น

(๕.๒) การสนับสนุนเงินให้เป็นไปในนามกองทุนเงินสวัสดิการโรงพยาบาลพิชัย โรงพยาบาลไม่ประสงค์รับเงินส่วนต่าง ในการจัดซื้อยา และเวชภัณฑ์มีไชยาจากบริษัทฯ แต่ประการใด โดยจะขอเป็นส่วนลดต้นทุนค่ายาและเวชภัณฑ์มีไชยาหรือเพิ่มจำนวนยาและเวชภัณฑ์ในการจัดซื้อแต่ละครั้งแทน (หรือของแถมแทน)

โดยคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาล จะพิจารณาบุคลากรที่เหมาะสมให้ไปดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนด ไว้ซึ่งประกอบด้วยหลักการดังนี้

(๕.๒.๑) การคัดเลือกจะดำเนินการโดยคณะกรรมการฯ ของโรงพยาบาล (ซึ่งต้องประกอบด้วยกรที่มีส่วนร่วมระหว่างแผนก และคำนึงถึงประโยชน์ที่โรงพยาบาลจะได้รับ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานองค์กร หรือบริษัท ที่ให้การสนับสนุน)

(๕.๒.๒) คณะกรรมการฯ โรงพยาบาลพิชัย จะกำหนดความถี่ของผู้ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับการสนับสนุน ซึ่งต้องให้มีความเหมาะสม

(๕.๒.๓) การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับการสนับสนุนต้องให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรม โดยไม่มีผลต่อการสั่งไชยา เวชภัณฑ์ที่มีไชยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์ นั้นมากขึ้น

(๕.๒.๔) ให้รับการสนับสนุนได้เฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และค่าที่พัก สำหรับตนเองเท่านั้นและจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการดูงาน การประชุม หรือการบรรยายทางวิชาการ

(๕.๒.๕) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือ บรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ จะต้องขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๖) การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพในบริเวณโรงพยาบาล โรงพยาบาลพิชัยไม่อนุญาตให้มีการจัดกิจกรรมฯ ซึ่งระบุหรือกล่าวถึงชื่อทางการค้าของยา เวชภัณฑ์ที่มีไชยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์ แก่ผู้ป่วย ประชาชน และนิสิต นักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้มีโฆษณาแอบแฝงไปกับการให้ความรู้

(๗) การจัดประชุมวิชาการโดยได้รับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูลวิชาการ จากบริษัทฯ เวชภัณฑ์ที่มีไชยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์ ให้ โรงพยาบาลพิชัย เปิดเผยแพร่สนับสนุนดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

๓. การรับตัวอย่างยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์ จากบริษัทฯ
เวชภัณฑ์ที่มีโซยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์

๓.๑ เป้าหมาย

๓.๑.๑ มีระบบและกลไกการจัดการในการรับ-การส่งจ่ายตัวอย่างยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยา
วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์

๓.๑.๒ มีเอกสารหลักฐานแสดงการรับ-จ่ายตัวอย่างยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยา วัสดุสำนักงาน
วัสดุอื่น และครุภัณฑ์

๓.๒ แนวทางปฏิบัติ

๓.๒.๑ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) โรงพยาบาลพิชัย จะรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง จากบริษัทฯ เวชภัณฑ์ที่มีโซยา
ยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์ในนามโรงพยาบาลพิชัย อย่างเป็นทางการ โดยต้องมีเอกสารหรือหนังสือ
มอบให้เป็นหลักฐานอ้างอิงได้

(๒) กำหนดให้งานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิชัย เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบการรับ
สิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง โดยผู้ที่รับผิดชอบ ต้องจัดทำบัญชีรายการรับ - จ่ายสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง ซึ่งระบุ
รายละเอียดของผู้ให้ สิ่งที่สนับสนุนหรือตัวอย่าง จำนวน วันที่และเอกสารอ้างอิงได้ ผู้เบิกจ่าย ผู้รับ และจัดทำสรุป
รายงานเพื่อการตรวจสอบ เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้น

(๓) การจ่ายตัวอย่างยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยา และวัสดุสำนักงาน มาให้กับผู้ป่วย ผู้ส่ง
ใช้ ผู้จ่าย และส่งมอบพียงคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริม
การขายยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์หรือประโยชน์ส่วนตน

๔. การดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการขาย

๔.๑ เป้าหมาย

การกำหนดสถานที่ รูปแบบ และเวลาสำหรับการให้ข้อมูลเกี่ยวกับยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยา วัสดุ
สำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์ แก่ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์
เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดหายา เวชภัณฑ์ที่มีโซยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และ
ครุภัณฑ์ และนิสิต นักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน ตลอดจนเจ้าหน้าที่ทุกระดับงาน

๔.๒ แนวทางปฏิบัติ

๔.๒.๑ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) โรงพยาบาลพิชัย ไม่อนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขาย ยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยา
วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์เข้าพบบุคลากร ซึ่งอยู่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ให้บริการผู้ป่วย หรือเข้าพบนิสิต
นักศึกษาที่ศึกษา หรือฝึกปฏิบัติงาน ตลอดจนเจ้าหน้าที่ทุกระดับงาน ในโรงพยาบาลพิชัย เพื่อการโฆษณา
เวชภัณฑ์ที่มีโซยา วัสดุ และครุภัณฑ์ หรือการส่งเสริมการขายยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และ
ครุภัณฑ์

(๒) โรงพยาบาลพิชัย ได้จัดสถานที่ฝ่ายบริหารทั่วไป และกำหนดเวลาตั้งแต่เวลา
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ที่อนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขายยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์
เข้าพบบุคลากรหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำเสนอข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ได้ ทั้งนี้ ต้องไม่
เป็นการเข้าพบเป็นการส่วนตัว

(๓) โรงพยาบาล...

(๓) โรงพยาบาลพิชัย ขอให้ผู้แทน หรือพนักงานขายยา เวชภัณฑ์ที่มีขายยา วัสดุ

สำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์ พึงเคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด

๕. ระบบการคัดเลือก

๕.๑ เป้าหมาย

๕.๑.๑ มีการคัดเลือกยา เวชภัณฑ์ที่มีขายยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์ รวมทั้งการคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จำหน่ายในรูปแบบการทำงานร่วมกันจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและดำเนินการอย่างเป็นระบบ

๕.๑.๒ มีนโยบายและหลักการเกี่ยวกับการคัดเลือกยา เวชภัณฑ์ที่มีขายยา และวัสดุสำนักงาน ซึ่งมุ่งเน้นความโปร่งใส เป็นธรรม เพื่อให้ได้ยา เวชภัณฑ์ที่มีขายยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์ที่มีประโยชน์และปลอดภัย คำนึงถึงประสิทธิผล ความคุ้มค่า ความปลอดภัย และมีคุณภาพสูง

๕.๒ แนวทางปฏิบัติ

๕.๒.๑ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) โรงพยาบาลพิชัย มุ่งเน้นให้การจัดซื้อยา เวชภัณฑ์ที่มีขายยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์ การคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จำหน่ายยา เวชภัณฑ์ที่มีขายยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์ รวมทั้งการตรวจสอบการจัดซื้อยา เวชภัณฑ์ที่มีขายยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขาย หรือกีดกันยา เวชภัณฑ์ที่มีขายยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์ ของบริษัทใดบริษัทหนึ่ง และป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัทยา เวชภัณฑ์ที่มีขายยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์ โดยมุ่งเน้นเพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาที่มีประโยชน์ ปลอดภัย คำนึงถึงประสิทธิผล ความคุ้มค่า ความปลอดภัย และมีคุณภาพสูง

(๒) การจัดซื้อจัดหายา เวชภัณฑ์ที่มีขายยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์ ตลอดกระบวนการให้ดำเนินการตามนโยบายของ คณะกรรมการจัดซื้อของโรงพยาบาลทั้งนี้การดำเนินการต่าง ๆ ให้อยู่ในรูปของคณะกรรมการ คณะทำงานที่จะแต่งตั้งขึ้นประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน โดยกำหนดให้กรรมการ/อนุกรรมการ/ผู้ทำงานมีกำหนดวาระการทำงานครั้งละไม่เกิน ๒ วาระ ติดต่อกัน (วาระละ ๒ ปีงบประมาณ)

(๓) คณะกรรมการฯ จะประกาศผลการดำเนินการต่าง ๆ เป็นระยะ ๆ

(๔) คณะกรรมการฯ พึงแสดงการมีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทยา บริษัทเวชภัณฑ์ที่มีขายยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์

๗. ระบบการยกย่องเชิดชูเกียรติ และการลงโทษ

๗.๑ เป้าหมาย

มีระบบการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม และการกำหนดบทลงโทษ การไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขาย

๗.๒ แนวทางปฏิบัติ

๗.๒.๑ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) โรงพยาบาลพิชัย กำหนดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้บริหาร แพทย์ ทันตแพทย์ เกษัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหายา เวชภัณฑ์ที่มีขายยา วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์ และนิสิต นักศึกษาและเจ้าหน้าที่ทุกระดับงาน ที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม โดย มีประกาศเชิดชูเกียรติในที่ประชุม และจัดทำประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชู เป็นแบบอย่างที่ดีให้ทุกคนทราบ

(๒) โรงพยาบาลพิชัย กำหนดขั้นตอนในการลงโทษ ผู้บริหาร แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา เวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย วัสดุสำนักงาน วัสดุอื่น และครุภัณฑ์ และนิสิต นักศึกษาและเจ้าหน้าที่ทุกระดับงานที่ไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขาย โดย กำหนดบทลงโทษ ตามระเบียบของทางราชการเป็นสำคัญ เพื่อมิให้นำไปเป็นแบบอย่างที่ไม่ดีต่อไป

๘. ระบบการตรวจสอบ

๘.๑ เป้าหมาย

มีระบบการตรวจสอบ ทั้งปัจจุบัน และย้อนหลัง รวมทั้งการรายงานผลการตรวจสอบ

๘.๒ แนวทางปฏิบัติ

๘.๒.๑ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) โรงพยาบาลพิชัย กำหนดแนวทางการตรวจสอบการรับสารสนับสนุนจากบริษัท ผู้แทนจำหน่าย โดยได้รับการแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการโรงพยาบาลพิชัย และจัดตั้งกองทุนสวัสดิการโรงพยาบาลพิชัย โดยถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ จากสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุขแล้ว

(๒) ระบบรายงานผลการตรวจสอบ ให้มีการรายงาน ทุกสิ้นปีงบประมาณ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายเศรษฐวิชัย ศิริวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



ประกาศโรงพยาบาลพิชัย
เรื่อง เจตนารมณ์แนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลพิชัย มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกัน
ระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกันและไม่กระทำการใดที่เป็น
การแสวงหาประโยชน์ทางเพศการล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา
เพื่อนร่วมงานลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลพิชัย

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ
การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังกล่าว
โรงพยาบาลพิชัย จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำหนด ศาสนา ส่งเสริมความ
เสมอหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่อง
ของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศใน
การทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง
พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลพิชัยให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพใน
ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูก
ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงาน
ร่วมกับโรงพยาบาลพิชัย

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ
การล่วงละเมิด และคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และ
คุกคามทางเพศในการทำงาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙

(นายเศรษฐวิชัย ศิริวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



กิจกรรมการเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์

- *ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุขภายใต้แนวคิด
“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”
- *ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง
และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลพิชัย
- *ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน


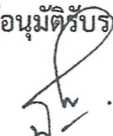

วันจันทร์ ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๙.๐๐น.- ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศิริวัฒน์ อาคารตึกผู้ป่วยนอก ชั้นที่ ๓





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	
วัน/เดือน/ปี ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	
หัวข้อ หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหาร ต่อสาธารณชน	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) <ul style="list-style-type: none">- บันทึกข้อความที่ผู้บริหารลงนามในประกาศเจตนารมณ์ ตามข้อ ๑.๑ ถึงข้อ ๑.๓ ของผู้บริหารสูงสุด และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน- ประกาศเจตนารมณ์ ตามข้อ ๑.๑ ถึงข้อ ๑.๓ ของผู้บริหารสูงสุด (จำนวน ๓ ฉบับ)- กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ตามข้อ ๑.๑ ถึงข้อ ๑.๓ ของหน่วยงานต่อสาธารณชน ดำเนินกิจกรรมประกาศในวันเดียวกัน (ระยะเวลาตั้งแต่ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือน มีนาคม ๒๕๖๙)- ภาพถ่ายกิจกรรม ที่ระบุวัน เวลา สถานที่จัดทำกิจกรรมที่ชัดเจน	
Link ภายนอก	เว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัย http://www.pichaihos.com/
หมายเหตุ	- หลักฐานประกอบ MOIT ๒๑
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล  (นางสาวรัชณี ไชยดิษฐ์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่...๒...เดือน...กุมภาพันธ์...พ.ศ...๒๕๖๙...	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายเศรษฐวิชัย ศิริวัฒน์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย วันที่...๒...เดือน...กุมภาพันธ์...พ.ศ...๒๕๖๙...
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายสุวิน บุญเสื่อ) ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ.... วันที่...๒...เดือน...กุมภาพันธ์...พ.ศ...๒๕๖๙....	