



MOIT 13 ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๖/๑๐๐๖๓

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอบความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment: MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการปีพ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งจะต้องประกอบด้วย คำสั่ง/ข้อสั่งการอย่างเป็นทางการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ตตามตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๕ มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ นั้น

ในการนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิชัย พิจารณาแล้วเพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามองค์ประกอบด้านหลักฐาน MOIT ๑๕ จึงขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และขอเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนาม

(นางสาวรัชณี ไชยดิษฐ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

อนุมัติ/ลงนาม

(นายเศษฐวิรัช ศิริวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



คำสั่ง โรงพยาบาลพิชัย

ที่ ๑๐ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลพิชัย

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติกรส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลพิชัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลพิชัย โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑. นายเศรษฐวิชัย	ศิริวัฒน์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวรัชณี	ไชยดิษฐ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	รองประธานคณะกรรมการ
๔. นายอนุพงศ์	กลั่นอุดม	นายแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางรัชณี	ภูริสัจย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวชลธิชา	เริ่มศิริประเสริฐ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๗. นางสุนันท์	เส็งตระกูล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๘. นายวุฒิเนตร	โกฏแสง	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวมณฑิชา	ชื่นเจริญ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวสุภาพร	ฤทธิเดช	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางประภา	นุชกล้า	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวมลทิรา	กอบแก้ว	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๓. นายอานนท์	ทองแย้ม	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑๔. นายสุวิน	บุญเสื่อ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาวอรัญญา	คำพึ่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพิชัย และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพิชัย ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเศรษฐวิรัช ศิริวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลพิชัย ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลพิชัย

หน่วยงาน โรงพยาบาลพิชัย

สถานที่ตั้ง ๑๓๙ ตำบลในเมือ อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวรชนี ไชยดิษฐ์

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด โรงพยาบาลพิชัย

โทรศัพท์ ๐๙๙-๔๘๗๔๙๒๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ratchanee_c2529@icloud.com

Line ID ๐๙๙๔๘๗๔๙๒๑

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลพิชัย	๒๕๔ คน	-เครือข่ายในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๗๐,๐๐๐ คน
๒.		-เครือข่ายนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๖ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๖ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๒	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม	๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	-	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม - โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม - โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม - โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม - โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม - โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม - โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน. - บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้สถาบัน ศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อ โครงการ ทำบุญโรงพยาบาลใน วันสิ้นปี	๒๕๔ คน	กิจกรรม โครงการ ทำบุญ โรงพยาบาล ในวันสิ้น ปี	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) ชื่อ <u>โครงการ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ ใหม่</u>	๑๓ คน	บุคลากรที่ เข้า ปฏิบัติงาน ใหม่ รับรู้เข้าใจ หลัก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรม องค์กร มีพฤติกรรม ที่ถูกต้อง ดีงาม สอดคล้อง ทิศทาง องค์กร	๒๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรม ให้กับบุคลากร มีการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาอันเกิดจาก อุบัติเหตุที่จะเกิดขึ้น ที่ ไม่สามารถคาดเดาได้ ว่าจะเกิดขึ้นเมื่อไร</p> <p>(๑) ชื่อโครงการเตรียม ความพร้อมรับ สถานการณ์ อุบัติเหตุหมู่</p>	๑๒๕ คน	บุคลากร ใน หน่วยงาน และนอก หน่วยงาน ในพื้นที่ มี ความพร้อม ในการรับ อุบัติเหตุหมู่	๐ บาท	กลุ่มการ พยาบาล			✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคมที่มีขีด ความสามารถในการ ส่งเสริมคุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี (๑) ชื่อ โครงการจัด กิจกรรมในวันสำคัญ เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และประเพณีวัฒนธรรม อันดีงาม	๒๕๔ คน บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๔ กิจกรรม/ปี	บุคลากรได้ ร่วม กิจกรรมและ แสดงความ จงรักภักดี เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหา กษัตริย์ ได้รับการ กล่อมเกลา จิตใจ ประพฤติ ปฏิบัติในสิ่ง ดีงาม	๐ บาท	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) ชื่อ โครงการ ยกย่องเชิดชู คนดี ของ องค์กร	จำนวนคนผู้ ที่ถูกเชิดชู ๕-๑๐ คน/ปี	ผู้กระทำ ความดีได้รับ การยกย่อง เชิดชู เกียรติ ให้ เป็นที่ ประจักษ์ใน สังคม มีแรงจูงใจ ในการ ทำงาน และเป็น ต้นแบบ การทำความ ดีอย่าง ต่อเนื่อง และมี ความสุข ในการ ทำงาน	๐ บาท	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนา ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงประเพณีและ วัฒนธรรมอันดีงาม ใน หน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการกิจกรรม รตนำดำหัว เนื่องวัน สงกรานต์	๒๕๔ คน	ส่งเสริม คุณธรรม รวมถึง ประเพณี และ วัฒนธรรม อันดีงาม ใน หน่วยงาน	๐ บาท	งานบริหาร ทั่วไป			✓	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๔๖ คน	๒๕๔ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเองระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๘ เครือข่าย / ๙๘ หมู่บ้าน ๕,๐๐๐ คน	๘ เครือข่าย ๓,๐๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๒๔๖ คน	๑ แห่ง ๒๕๔ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ๑.บุคลากรได้รับการพัฒนา ปลูกฝังจิตสำนึก ส่งผลให้ประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความพอเพียง มีวินัยสุจริต จิตอาสา มีภูมิคุ้มกันที่ดี มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยง รู้ทันการเปลี่ยนแปลงสอดคล้องภารกิจส่งผลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ในการมาใช้บริการ
- ๒.บุคลากรมีความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน
- ๓.บุคลากรมีแรงจูงใจและมีความสุขในการทำงาน และเป็นต้นแบบในการทำความดี ส่งผลต่อภาพลักษณ์ชื่อเสียงขององค์กร
- ๔.โรงพยาบาลมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นองค์กรคุณธรรม
- ๕.ประชาชน/หน่วยงาน/ชุมชน ที่เกี่ยวข้อง มีคุณธรรม จริยธรรมที่เข้มแข็ง และยั่งยืน ภายใต้การบริหารจัดการที่ดี

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางสาวรัชณี ไชยดิษฐ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายเศรษฐวิทย์ ศิริวัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒ ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

วัน/เดือน/ปี วันที่...๑๕...เดือน...ธันวาคม...พ.ศ...๒๕๖๘...

หัวข้อ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. ขอบความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

Link ภายนอก เว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัย

<http://www.pichaihos.com/>

หมายเหตุ

- หลักฐานประกอบ MOIT ๑๕

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวรัชณี ไชยดิษฐ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่...๑๕...เดือน...ธันวาคม...พ.ศ. ๒๕๖๘...

(นายเสขสุน วิษิต)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

วันที่...๑๕...เดือน...ธันวาคม...พ.ศ. ๒๕๖๘...

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายสุวิน บุญเสื่อ)

ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ....

วันที่...๑๕...เดือน...ธันวาคม...พ.ศ. ๒๕๖๘...