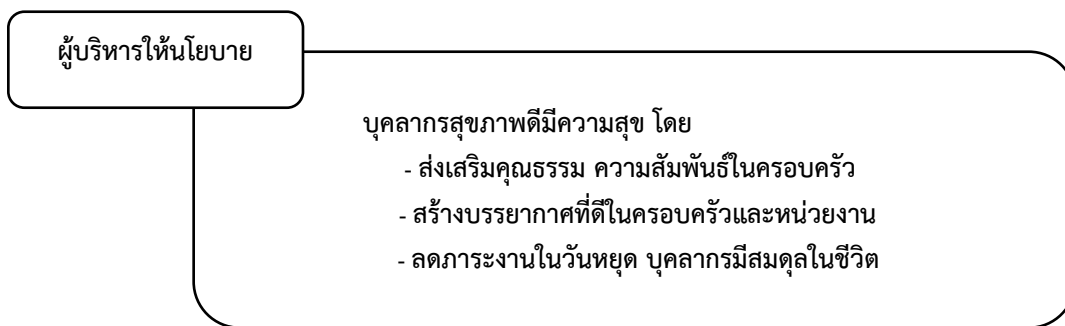


การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม”
(ชื่อหน่วยงาน) โรงพยาบาลพิชัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับหน่วยงาน

- รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และ



๑. วัตถุประสงค์

- บุคลากรสุขภาพดีมีความสุข
- ส่งเสริมคุณธรรม ความสัมพันธ์ในครอบครัว
- สร้างบรรยากาศที่ดีในครอบครัวและหน่วยงาน
- ลดภาระงานในวันหยุด บุคลากรมีสมดุลในชีวิต

๒. วิธีดำเนินงาน

- ประกาศนโยบาย บุคลากรสุขภาพดีมีความสุข
- กำหนดกิจกรรม

๑. ส่งเสริมคุณธรรม เช่น ไปทำบุญที่วัด ฟังธรรม ในวันหยุด จิตอาสา ทำโรงทาน
๒. ความสัมพันธ์ในครอบครัว เช่น พาครอบครัวไปทำบุญ ฟังธรรมที่วัดในวันหยุด ทำกิจกรรมร่วมกันใน วันหยุด
- ๓.สร้างบรรยากาศที่ดีในครอบครัวและหน่วยงาน เช่น กิจกรรมทำความสะอาดบ้าน

ร่วมกันในครอบครัว กิจกรรม ๕ ส.ในโรงพยาบาล

๔.ลดภาระ...

๔. ลดภาระงานในวันหยุด บุคลากรมีสมดุลในชีวิต เช่น ผู้บริหารไม่สั่งงานในวันหยุด เพื่อให้บุคลากรได้ พักผ่อนกับครอบครัวอย่างเต็มที่
- ติดตามผลการเข้าร่วมของบุคลากร
 - ประเมินผลทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๓. ผลการดำเนินงาน

- รอบ ๖ เดือน: บุคลากรส่วนใหญ่ (ร้อยละ ๘๐) รายงานว่าไปทำบุญที่วัด ฟังธรรม ในวันหยุด ทำกิจกรรมจิตอาสา ร่วมทำโรงงานในงานบุญต่างๆ พาครอบครัวไปทำบุญ ฟังธรรมที่วัดในวันหยุด ทำกิจกรรมร่วมกันในวันหยุด กิจกรรมทำความสะอาดบ้านร่วมกันในครอบครัว ทำกิจกรรม ๕ ส.ในหน่วยงาน การสั่งงานในวันหยุดลดลง ทำให้ ความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มดีขึ้น

๔. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

- คะแนนเฉลี่ยรวม: ๔.๑๗
- ระดับ: ดี (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี)
- ข้อสังเกต: บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อการใช้เวลาวันหยุดกับครอบครัว แต่ยังมีบางส่วนที่ต้องขึ้นเวรและมี วันหยุดน้อยมากในเดือน

๕. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางส่วนยังมีภาระงานวันอาทิตย์/วันหยุด → ส่งผลให้ไม่สามารถใช้เวลาครอบครัวได้เต็มที่
- บุคลากรบางส่วนต้องขึ้นเวรและมีวันหยุดน้อยมากในเดือน → ส่งผลให้ ไม่มีวันและเวลาในการทำกิจกรรมกับ ครอบครัว
- นโยบายเริ่มดำเนินการใหม่ บุคลากรยังไม่เข้าใจ → ทำให้การปฏิบัติไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๖. ข้อเสนอแนะ

- เพิ่มวันหยุดให้กับบุคลากรที่ขึ้นเวรตามความสมัครใจ
- จัดประชุม/อบรมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรเข้าใจตรงกัน
- จัดทำคู่มือหรือแนวทางกิจกรรมครอบครัว เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้เอง
- ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคลากร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการใช้เวลาครอบครัว

๗. สรุป

กิจกรรมนี้ช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัวได้จริง สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารคือบุคลากร สุขภาพดีมีความสุข และควรดำเนินการต่อเนื่องในปีถัดไป โดยเน้นการสื่อสารนโยบายและการสนับสนุนบุคลากรให้ สามารถใช้วันอาทิตย์/วันหยุด เป็นเวลาคุณภาพกับครอบครัวอย่างยั่งยืน