



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลพิชัย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพิชัย.....
 สถานที่ตั้ง.....๑๓๙ ตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๑๒๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางฐิติกานต์ แป้นจ้อย.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลพิชัย.....โทรศัพท์.....๐๙๓-๔๖๗๗๑๑๗.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Thitikan.tai@gmail.com.....LINE ID :.....๐๙๓๔๖๗๗๑๑๗.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๖..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรม โครงการ ทำบุญโรงพยาบาลใน วันสิ้นปี	บุคลากรใน โรงพยาบาล พิชัย ร้อยละ ๘๐	กิจกรรม โครงการ ทำบุญ โรงพยาบาลใน วันสิ้นปี	๔,๕๐๐ บาท (รวมบุญ)	โรงพยาบาลพิชัย	✓			
	(๒) กิจกรรม โครงการ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ ใหม่	บุคลากรใน โรงพยาบาล พิชัย จำนวน ๑๖ คน	บุคลากรที่เข้า ปฏิบัติงานใหม่ รับรู้เข้าใจหลัก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรม องค์กร มีพฤติกรรมที่	๒๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ถูกต้อง ดีงาม สอดคล้อง ทิศทาง องค์กร						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ อุบัติเหตุหมู่	บุคลากรใน โรงพยาบาล พิชัย จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากร ใน หน่วยงาน และนอก หน่วยงาน ในพื้นที่ มี ความพร้อมใน การรับ อุบัติเหตุหมู่	๑๐,๖๕๐ บาท	กลุ่มการพยาบาล		✓		
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการจัดกิจกรรมในวัน สำคัญ เทิดทูน สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณีวัฒนธรรม อันดีงาม	๒๖๕ คน บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๔ กิจกรรม/ปี	บุคลากรได้ ร่วม กิจกรรมและ แสดงความ จงรักภักดี เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหา กษัตริย์ ได้รับการ กล่อมเกลา จิตใจ ประพฤติ ปฏิบัติในสิ่งดี งาม	๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการยกย่อง เชิดชู คนดี ขององค์กร	จำนวนคนผู้ ที่ถูกเชิดชู ๕- ๑๐ คน/ปี	ผู้กระทำความ ดีได้รับการยก ย่องเชิดชู เกียรติ ให้เป็น ที่ ประจักษ์ใน สังคม มีแรงจูงใจ ในการทำงาน และเป็น ต้นแบบ การทำความดี อย่างต่อเนื่อง และมีความสุข ในการทำงาน	๐ บาท	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนา ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรมถึงประเพณีและวัฒนธรรมอันดี งามในหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการกิจกรรม รดน้ำดำหัว เนื่อง วันสงกรานต์	๒๐๐คน	รวมถึงประเพณี และวัฒนธรรม อันดีงานใน หน่วยงาน	๒๐,๐๐๐ บาท	งานบริหารทั่วไป			✓	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรม โครงการ ทำบุญโรงพยาบาลใน วันสิ้นปี	บุคลากรใน โรงพยาบาล พิชัย ร้อยละ ๘๐	กิจกรรม โครงการ ทำบุญ โรงพยาบาลใน วันสิ้นปี	๔,๕๐๐ บาท (รวมบุญ)	โรงพยาบาลพิชัย	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรม โครงการ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	บุคลากรในโรงพยาบาล พิชัย จำนวน ๑๖ คน	บุคลากรที่เข้า ปฏิบัติงานใหม่ รับรู้เข้าใจหลัก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรม องค์กร มีพฤติกรรมที่ ถูกต้อง ดีงาม สอดคล้อง ทิศทาง องค์กร	๒๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม คุณธรรมให้กับบุคลากร มีการป้องกันและ แก้ไขปัญหาอันเกิดจากอุบัติเหตุที่จะเกิดขึ้น เมื่อไร								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการเตรียม ความพร้อมรับสถานการณ์อุบัติเหตุหมู่	บุคลากรใน โรงพยาบาล พิชัยจำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรใน หน่วยงานและ นอกหน่วยงาน ในพื้นที่ มีความ พร้อมในการรับ อุบัติเหตุหมู่	๑๐,๖๕๐ บาท	กลุ่มการพยาบาล		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	๒๖๕ คน บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๔ กิจกรรม/ปี	บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมและแสดงความจงรักภักดีเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้รับการกล่อมเกลาคิดใจประพฤติปฏิบัติในสิ่งดีงาม	๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนา ที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	(๑) ชื่อ โครงการ /กิจกรรม โครงการยกย่องเชิดชู คนดี ขององค์กร	จำนวนคน ผู้ที่ถูกเชิดชู ๕-๑๐ / ปี	ผู้กระทำความดีได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นที่ประจักษ์ในสังคม มีแรงจูงใจในการทำงานและเป็นต้นแบบการทำความดีอย่างต่อเนื่องและมีความสุขในการทำงาน	๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์		ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนา ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมรวมถึง ประเพณีและวัฒนธรรมอัน ดีงามในหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการกิจกรรม รดน้ำ ดำหัวเนื่องวันสงกรานต์	๒๐๐ คน	รวมถึงประเพณี และวัฒนธรรมอัน ดีงามในหน่วยงาน	๒๐,๐๐๐ บาท	งานบริหารทั่วไป			✓	
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ การ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรม และการ ส่งเสริมเพื่อสร้าง สังคมวัฒนธรรมใน หน่วยงาน	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆที่เกี่ยวข้อง (๑)ชื่อโครงการทอดผ้ามหากุศล เพื่อจัดซื้ออุปกรณ์ การแพทย์ ตึกพิเศษ โรงพยาบาลพิชัย	ตึกผู้ป่วย พิเศษ	บุคลากรใน หน่วยงานร่วมกัน ทำกิจกรรมทาง ศาสนาเพื่อ สาธารณประโยชน์	๐ บาท	คณะกรรมการจัดหา รายได้ จัดหาเงินจัดหา เครื่องมือ และอุปกรณ์ การแพทย์และการ บริจาคของให้กับทาง โรงพยาบาลพิชัย	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๗๐ คน	๒๔๖ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรมระดับพัฒนา คุณธรรมระดับคุณธรรมต้นแบบ)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๘ เครือข่าย / ๙๘ หมู่บ้าน ๕,๐๐๐ คน	๘ เครือข่าย / ๙๘ หมู่บ้าน ๓,๐๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๒๗๐ คน	๑ แห่ง ๕๔๖ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม โครงการ ทำบุญโรงพยาบาลในวันสิ้นปี สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ ๑ หลักธรรมศาสนา ๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓ วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลพิชัยได้จัดกิจกรรม ทำบุญโรงพยาบาลพิชัย ซึ่งเกิดขึ้นในวันสิ้นปี ยึดหลักธรรม ศาสนา และวิถีวัฒนธรรมที่งดงาม เพื่อความเป็นศิริมงคลกับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิชัย โดย นำทีมคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิชัย เมื่อ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมในวันสำคัญ เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณีวัฒนธรรม อันดีงาม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม แสดงความจงรักภักดีเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้รับการกล่อมเกล่าจิตใจ ประพฤติปฏิบัติในสิ่งดีงาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลพิชัยได้จัดกิจกรรม ในโรงพยาบาลพิชัยและได้เข้าร่วมในกิจกรรม ของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเกิดขึ้นในระหว่าง ไตรมาสที่ ๑ และ ไตรมาสที่ ๒ (๑.การเคารพธงชาติ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒.วันนวมินทรมหาราช รัชกาลที่ ๙ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ วันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ และ วันชาติ วันพ่อแห่งชาติ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ และกิจกรรมภายในโรงพยาบาล ระหว่าง มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ – เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ โดย นำทีมคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิชัย
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม โครงการยกย่องเชิดชู คนดี ขององค์กร สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม เป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติให้เป็นที่ประจักษ์ในสังคม มีแรงจูงใจ ในการทำงานและเป็นต้นแบบการทำความดีอย่างต่อเนื่อง สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลพิชัยได้จัดกิจกรรม ในโรงพยาบาลพิชัยได้จัดกิจกรรม การยกย่อง เชิดชูเกียรติของผู้กระทำความดี เพื่อเป็นแบบอย่าง และต้นแบบของการทำความดีอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเกิดขึ้นในไตรมาสที่ ๑ กิจกรรมภายในโรงพยาบาล ของเดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗ โดย นำทีมคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิชัย

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

โรงพยาบาลพิชัยได้มีแนวทางการพัฒนา ส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู แก่บุคลากรในโรงพยาบาลพิชัย และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางฐิติกานต์ แป้นจ้อย)

ตำแหน่ง

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

คณะทำงานและเลขานุการ

วันที่ ๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



(นายเศรษฐวิทย์ ศิริวัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

วันที่ ๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWubkl809> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘