



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลพิชัย ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลพิชัย

หน่วยงาน โรงพยาบาลพิชัย

สถานที่ตั้ง ๑๓๙ ตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางฐิติกานต์ แป้นจ้อย

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลพิชัย

โทรศัพท์ ๐๙๓-๔๖๗๗๑๑๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Thitikan.tai@gmail.com

Line ID ๐๙๓๔๖๗๗๑๑๗

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลพิชัย	๒๔๖ คน	-เครือข่ายในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๗๐,๐๐๐ คน
๒.		-เครือข่ายนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๗ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๖ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๒	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม	๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	-	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	-	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	-	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	-	โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม - โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	-	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	-	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	-	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน. ๕๕,๑๕๐.๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้สถาบัน ศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อ โครงการ ทำบุญโรงพยาบาลใน วันสิ้นปี	๒๔๖ คน	กิจกรรม โครงการ ทำบุญ โรงพยาบาล ในวันสิ้น ปี	๔,๕๐๐ บาท (รวมบุญ)	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) ชื่อ โครงการ <u>ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ ใหม่</u>	๑๖ คน	บุคลากรที่ เข้า ปฏิบัติงาน ใหม่ รับรู้เข้าใจ หลัก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรม องค์กร มีพฤติกรรม ที่ถูกต้อง ดีงาม สอดคล้อง ทิศทาง องค์กร	๒๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรม ให้กับบุคลากร มีการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาอันเกิดจาก อุบัติเหตุที่เกิดขึ้น ที่ ไม่สามารถคาดเดาได้ ว่าจะเกิดขึ้นเมื่อไร (๑) ชื่อโครงการเตรียม ความพร้อมรับ สถานการณ์ อุบัติเหตุหมู่	๑๐๐ คน	บุคลากร ใน หน่วยงาน และนอก หน่วยงาน ในพื้นที่ มี ความพร้อม ในการรับ อุบัติเหตุหมู่	๑๐,๖๕๐ บาท	กลุ่มการ พยาบาล		✓		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคมที่มีขีด ความสามารถในการ ส่งเสริมคุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี (๑) ชื่อ โครงการจัด กิจกรรมในวันสำคัญ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และประเพณีวัฒนธรรม อันดีงาม	๒๖๕ คน บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๔ กิจกรรม/ปี	บุคลากรได้ ร่วม กิจกรรมและ แสดงความ จงรักภักดี เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหา กษัตริย์ ได้รับการ กล่อมเกลา จิตใจ ประพฤติ ปฏิบัติในสิ่ง ดีงาม	๐ บาท	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) ชื่อ โครงการ ยกย่องเชิดชู คนดี ของ องค์กร	จำนวนคนผู้ ที่ถูกเชิดชู ๕-๑๐ คน/ปี	ผู้กระทำ ความดีได้รับ การยกย่อง เชิดชู เกียรติ ให้ เป็นที่ ประจักษ์ใน สังคม มีแรงจูงใจ ในการ ทำงาน และเป็น ต้นแบบ การทำความ ดีอย่าง ต่อเนื่อง และมี ความสุข ในการ ทำงาน	๐ บาท	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนา ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงประเพณีและ วัฒนธรรมอันดีงาม ใน หน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการกิจกรรม รดน้ำดำหัว เนื่องวัน สงกรานต์	๒๐๐ คน	ส่งเสริม คุณธรรม รวมถึง ประเพณี และ วัฒนธรรม อันดีงาม ใน หน่วยงาน	๒๐,๐๐๐ บาท	งานบริหาร ทั่วไป			✓	
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ การส่งเสริม องค์การคุณธรรม และการ ส่งเสริมเพื่อสร้างสังคม วัฒนธรรมในหน่วยงาน	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ ทอดผ้าป่ามหากุศล เพื่อจัดซื้ออุปกรณ์ การแพทย์ตึกพิเศษ โรงพยาบาลพิชัย	ตึกผู้ป่วย พิเศษ	บุคลากรใน หน่วยงาน ร่วมกันทำ กิจกรรมทาง ศาสนาเพื่อ สาธารณ ประโยชน์ โดยมี เครื่องมือ ต่างๆร่วม ดำเนินการ	๐ บาท	คณะกรรมการ จัดหารายได้ จัดหาเงิน จัดหา เครื่องมือและ อุปกรณ์ การแพทย์ บริจาคของ โรงพยาบาล พิชัย	✓			

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๗๐ คน	๒๔๖ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๘ เครือข่าย / ๙๘ หมู่บ้าน ๕,๐๐๐ คน	๘ เครือข่าย ๓,๐๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร เครือข่าย	๑ แห่ง ๒๗๐ คน	๑ แห่ง ๒๔๖ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ๑.บุคลากรได้รับการพัฒนา ปลูกฝังจิตสำนึก ส่งผลให้ประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความพอเพียง มีวินัยสุจริต จิตอาสา มีภูมิคุ้มกันที่ดี มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยง รู้ทันการเปลี่ยนแปลงสอดคล้องภารกิจส่งผลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ในการมาใช้บริการ
- ๒.บุคลากรมีความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน
- ๓.บุคลากรมีแรงจูงใจและมีความสุขในการทำงาน และเป็นต้นแบบในการทำมาความดี ส่งผลต่อภาพลักษณ์ชื่อเสียงขององค์กร
- ๔.โรงพยาบาลมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นองค์กรคุณธรรม
- ๕.ประชาชน/หน่วยงาน/ชุมชน ที่เกี่ยวข้อง มีคุณธรรม จริยธรรมที่เข้มแข็ง และยั่งยืน ภายใต้การบริหารจัดการที่ดี

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางจิตติกานต์ แบนจ้าย)

ตำแหน่ง

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

วันที่ ๐๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗