



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย กลุ่มงานบริหารทั่วไป อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๖/๑๗๖๔

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่การเข้าร่วมอบรมโครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้พัฒนาและปรับปรุงแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ตามตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๘ ให้หน่วยงานมีการจัดอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริตของบุคลากรในนามชมรม STRONG นั้น

ในการนี้กลุ่มงานบริหาร โรงพยาบาลพิชัย จึงขออนุญาตนำผลการเข้าร่วมรับการอบรม ตามโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวความคิด “จิต พอเพียงด้านทุจริต”ของบุคลากรในนามชมรม STRONG และชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยถ่ายทอดจาก ห้องประชุมศรีอุตรา ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ขึ้นเผยแพร่บน เว็บไซต์ ตามแบบฟอร์มเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายภพดี พรหมน้อย)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายเบญจวุฒิ คุรุเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย กลุ่มงานบริหารทั่วไป อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๖/๑๗๖๕

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมโครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษา
วินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่
ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกัน
มิให้กระทำผิดวินัยและความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและ
ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตของบุคลากรในนามชมรม STRONG ผ่านระบบ
VDO CONFERENCE ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยถ่ายทอดจาก ห้องประชุมศรีอุตรา ชั้น ๓ สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ นั้น

ในการนี้กลุ่มงานบริหาร โรงพยาบาลพิชัย ขอเชิญหัวหน้าหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้า
ร่วมรับการอบรมผ่านระบบ VDO CONFERENCE โดยถ่ายทอดจาก ห้องประชุมศรีอุตรา ชั้น ๓ สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม
CONFERENCE ROOM ๑ ตึกอุบัติเหตุ -ฉุกเฉิน ชั้น ๒ โรงพยาบาลพิชัย ดังรายละเอียดเอกสารที่แนบมา
พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายภพดี พรหมน้อย)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายเบญจวุฒิ คุรุเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย

โทร. ๓๐๓

ที่ อต ๐๐๓๓.๐๐๕/๔

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดการอบรม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

ด้วยกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ มีความประสงค์ขออนุมัติจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต” ของบุคลากรในนาม ชมรม STRONG และชมรมจริยธรรม ผ่านระบบ VDO CONFERENCE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีอุตรา ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ พร้อมถ่ายทอดไปยังหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยไม่ใช้งบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไป

(นางบุญมี ทิตีบ)

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

- | | |
|--|---------------------------------|
| ☐ ทราบ | ☐ เห็นชอบ |
| ☒ อนุมัติ | ☐ ดำเนินการ |
| ☐ อนุญาต | ☐ มอบ..... |
| ☐ ลงนามแล้ว | ☐ ลงบันทึก |

(นายอิตยวัณ ยงย่วน)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

๒๐ ก.พ. ๒๕๖๗

(นายสมชาย ทองกระสัน)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ชื่อโครงการ

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย และความรู้เรื่อง การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้าน ทุจริต” ของบุคลากรในนามชมรม STRONG และชมรมจริยธรรม ผ่านระบบ VDO CONFERENCE

หลักการและเหตุผล

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและรวมพลังใน การเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลักภายใต้แนวคิด DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ การประเมินระดับ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานจะดำเนินการประเมิน ผ่านแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) นั้น

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ จึงได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย และความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ของบุคลากรในนามชมรม STRONG และ ชมรมจริยธรรม ผ่านระบบ VDO CONFERENCE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (MOPH ITA) ใน ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ให้แก่ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย และตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน MOIT ๒๐ หน่วยงานมีการ อบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้ เป็นหลักปฏิบัติ และเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติ ตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผน ความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันเป็นประโยชน์แก่ทางราชการและประชาชน

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ มีความรู้และความเข้าใจ ในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำความผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรและการเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล

๔. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

เป้าหมายโครงการ

จัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ของบุคลากรในนามชมรม STRONG และชมรมจริยธรรม ผ่านระบบ VDO CONFERENCE สำหรับเจ้าหน้าที่ดังนี้

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ประกอบด้วย บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ และบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงพยาบาลอุดรดิตถ์ โรงพยาบาลชุมชน ๙ แห่ง และบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทั้ง ๙ อำเภอ

วิธีการดำเนินการ

จัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ของบุคลากรในนามชมรม STRONG และชมรมจริยธรรม ผ่านระบบ VDO CONFERENCE จำนวน ๑ ครั้ง

หลักสูตรการอบรม

- บรรยายเรื่องวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย พร้อมกรณีตัวอย่าง โดยวิทยากรจากกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
- ตอบข้อซักถาม
- บรรยายเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษากระทรวงสาธารณสุข โดยวิทยากรจาก งานตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

ระยะเวลาดำเนินการ

วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่ ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา

สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมศรีอุตรา ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ และถ่ายทอดผ่านระบบ VDO CONFERENCE

กำหนดการ
โครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และ
ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ
เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”
ของบุคลากรในนามชมรม STRONG และชมรมจริยธรรม
ผ่านระบบ VDO CONFERENCE
ในวันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

.....

เวลา	กิจกรรม
๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗	
๑๓.๐๐ – ๑๓.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ VDO Conference
๑๓.๓๐ – ๑๔.๐๐ น.	เปิดการอบรม โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้แทน
๑๔.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย และเสริมสร้างวัฒนธรรม- สุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด“จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยวิทยากรจากกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
๑๕.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	บรรยายเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด“จิตพอเพียงด้านทุจริต”ของบุคลากร ในนามชมรม STRONG และชมรมจริยธรรม โดยวิทยากรจากงานตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	ตอบข้อซักถาม

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางบุญมี ทิตีบ
นางสาวชฎารัตน์ ผึ้งบรรหาร
นายกมลพันธุ์ อุ่นแก้ว
นางสาวสงกรานต์ จงบรรจบ

ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ
ตำแหน่งนิติกร
ตำแหน่งนิติกร
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

การประเมินผลโครงการ

ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (MOPH ITA) ร้อยละ ๙๔ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบถึงข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอันเป็นประโยชน์แก่ทางราชการและประชาชน

การอนุมัติโครงการ

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ของบุคลากรในนามชมรม STRONG และชมรมจริยธรรม ผ่านระบบ VDO CONFERENCE

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางบุญมี ทิตีบ)

นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมชาย ทองกระสัน)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอิตยวัณ ยงยวน)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

โครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน
 เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย
 รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และ
 ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ
 เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”
 ของบุคลากรในนามชมรม STRONG และชมรมจริยธรรม
 ผ่านระบบ VDO CONFERENCE
 ในวันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

๑. การเข้าร่วมโครงการ

	ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการอบรม	เอกสารประกอบการอบรม (สามารถดาวน์โหลดได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป)
QR Code		
URL	t.ly/WrFhT	t.ly/EgENq

๒. ช่องทางการเข้าร่วมอบรม ผ่านระบบ Zoom Meeting

หมายเลขเข้าห้องประชุม(Meeting ID)	944 9691 1934
รหัสผ่าน (Passcode)	125130



ที่ อต ๐๐๓๒.๐๐๕/ ๖๕๖๐

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
อำเภอลับแล อต ๕๓๑๓๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม
และรักษาวินัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรดิตถ์/โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ และรายละเอียดการเข้าอบรม จำนวน ๑ ชุด
๒. การลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการอบรมฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่
ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้
กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรม
สุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”ของบุคลากรในนามชมรม STRONG และ
ชมรมจริยธรรม ผ่านระบบ VDO CONFERENCE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอเชิญผู้บริหารหน่วยงานที่สนใจ และ
เจ้าหน้าที่ในสังกัดของท่าน เข้าร่วมฟังการบรรยายภายใต้โครงการอบรมดังกล่าว ผ่านระบบ VDO -
CONFERENCE ในวันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยถ่ายทอดจากห้อง -
ประชุมศรีอุตรา ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

ทั้งนี้ ขอให้เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมฯ ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมฯผ่านแบบฟอร์ม
ที่ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ภายในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชาย ทองกระสัน)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

กลุ่มกฎหมาย

โทร ๐ ๕๕๔๑ ๑๔๓๙ ต่อ ๓๐๓

โทรสาร ๐ ๕๕๔๑ ๑๘๔๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban-utt@moph.go.th

โครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน
เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย และ
ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ
เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”
ของบุคลากรในนามชมรม STRONG และชมรมจริยธรรม
ผ่านระบบ VDO CONFERENCE
ในวันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

๑. การเข้าร่วมโครงการ

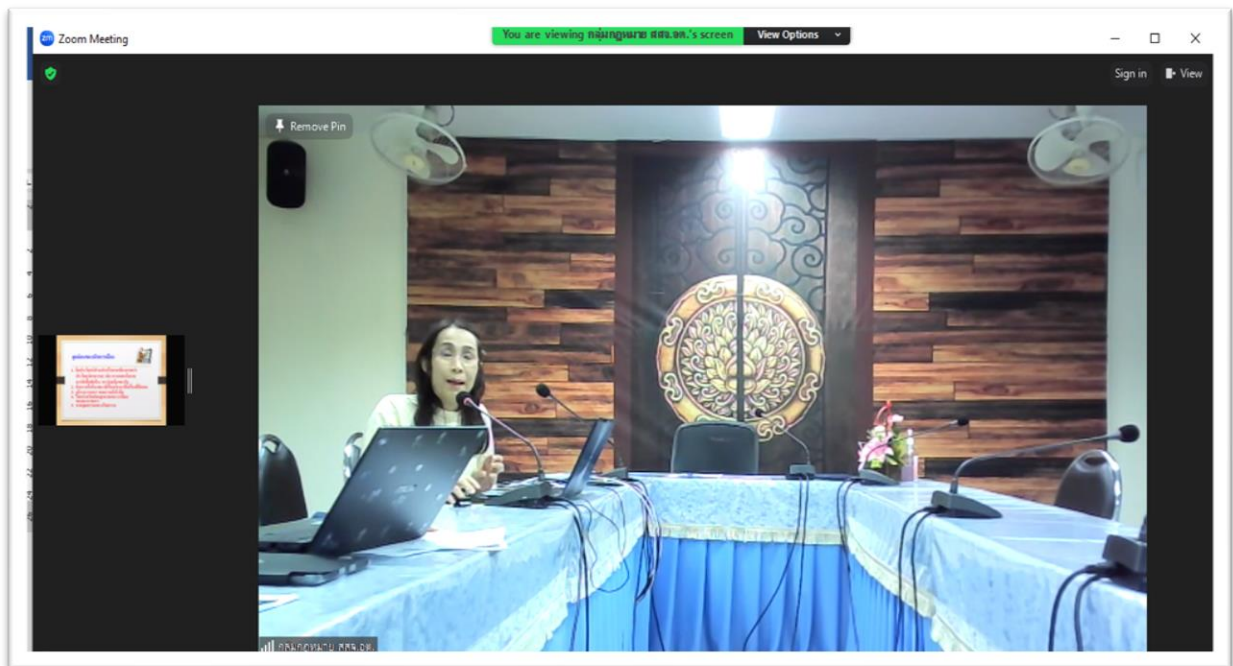
	ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการอบรม	เอกสารประกอบการอบรม (สามารถดาวน์โหลดได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป)
QR Code		
URL	t.ly/WrFhT	t.ly/EgENq

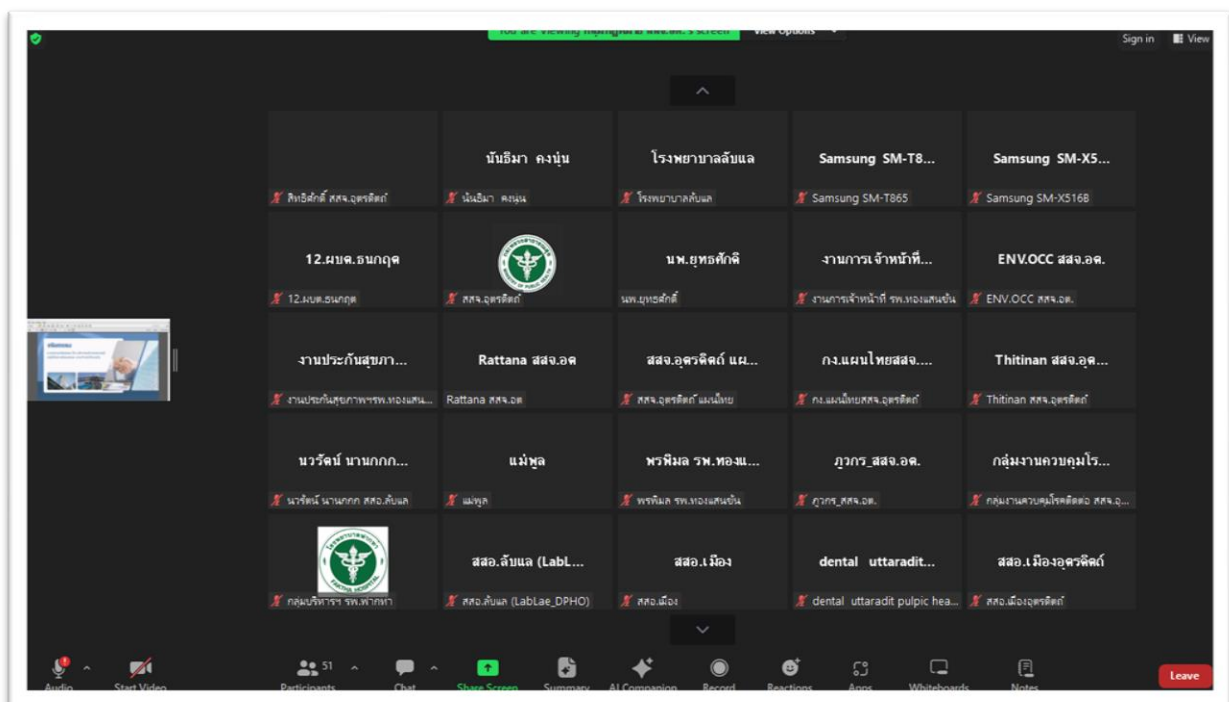
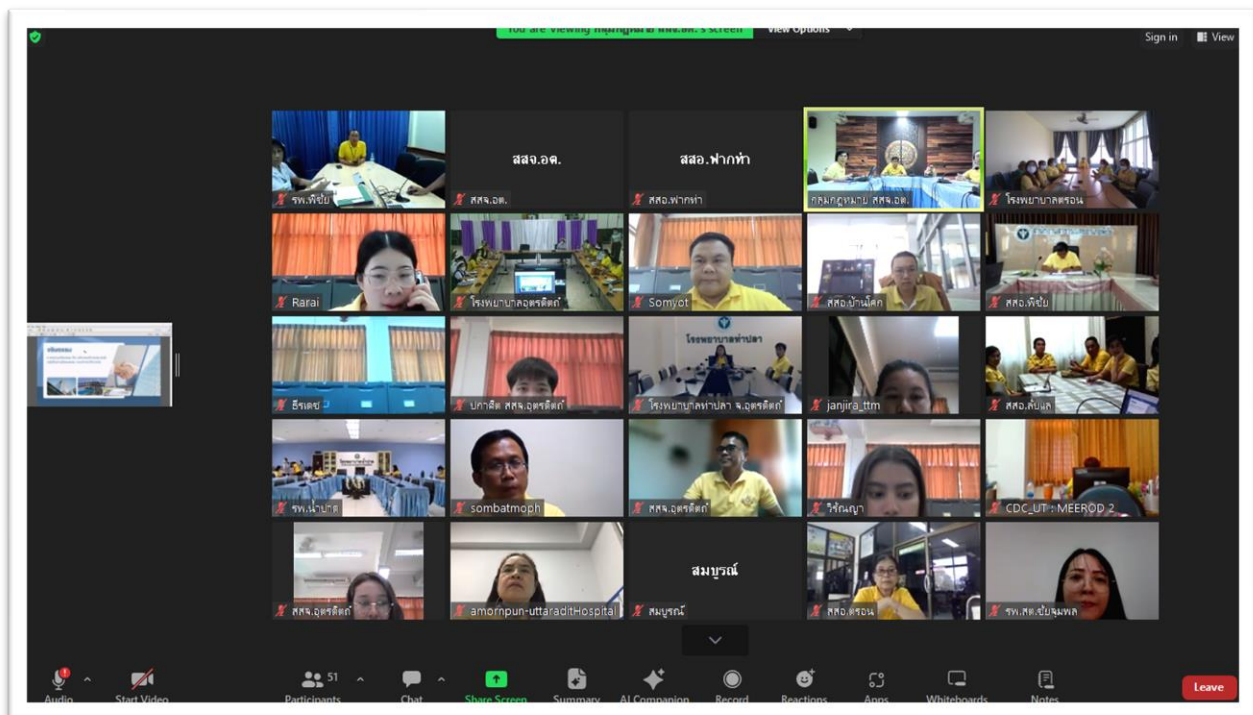
๒. ช่องทางการเข้าร่วมอบรม ผ่านระบบ Zoom Meeting

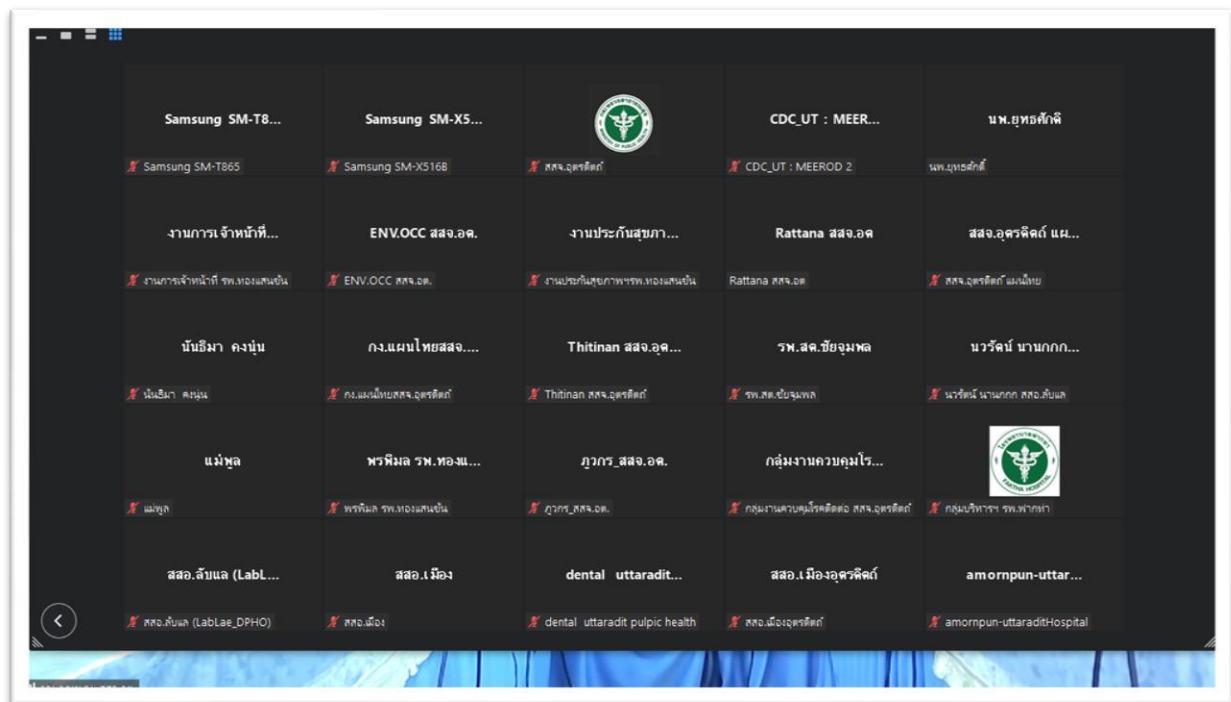
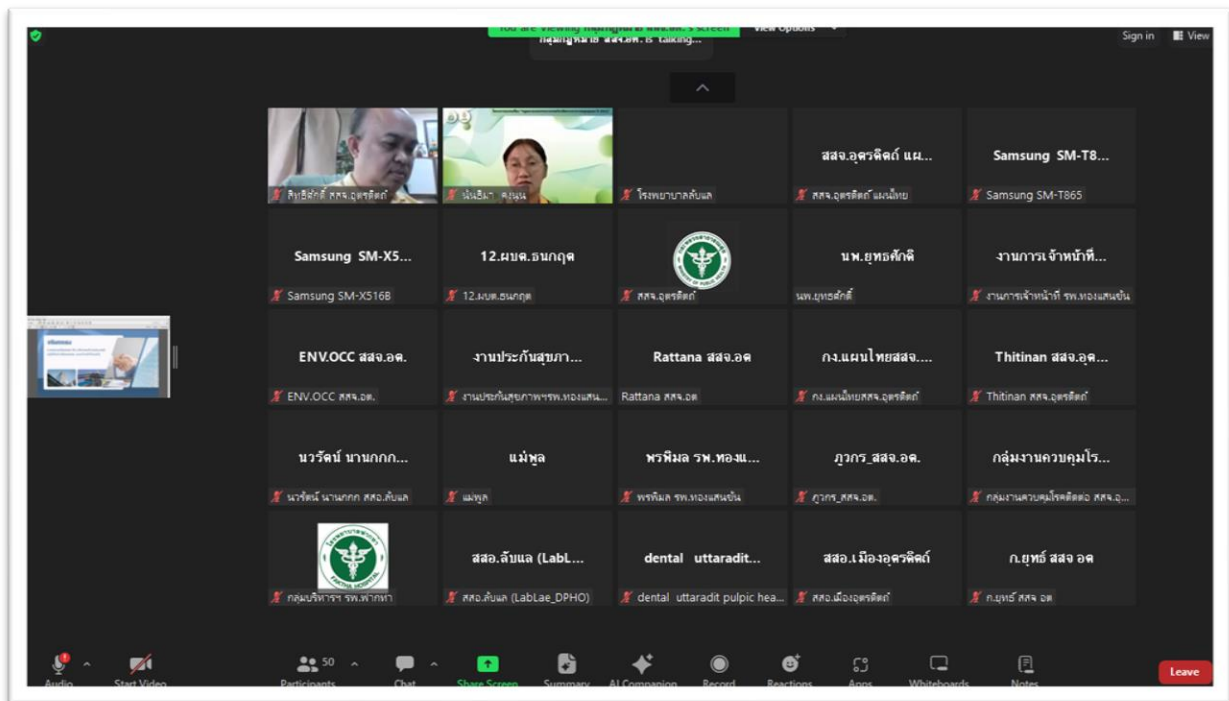
หมายเลขเข้าห้องประชุม(Meeting ID)	944 9691 1934
รหัสผ่าน (Passcode)	125130

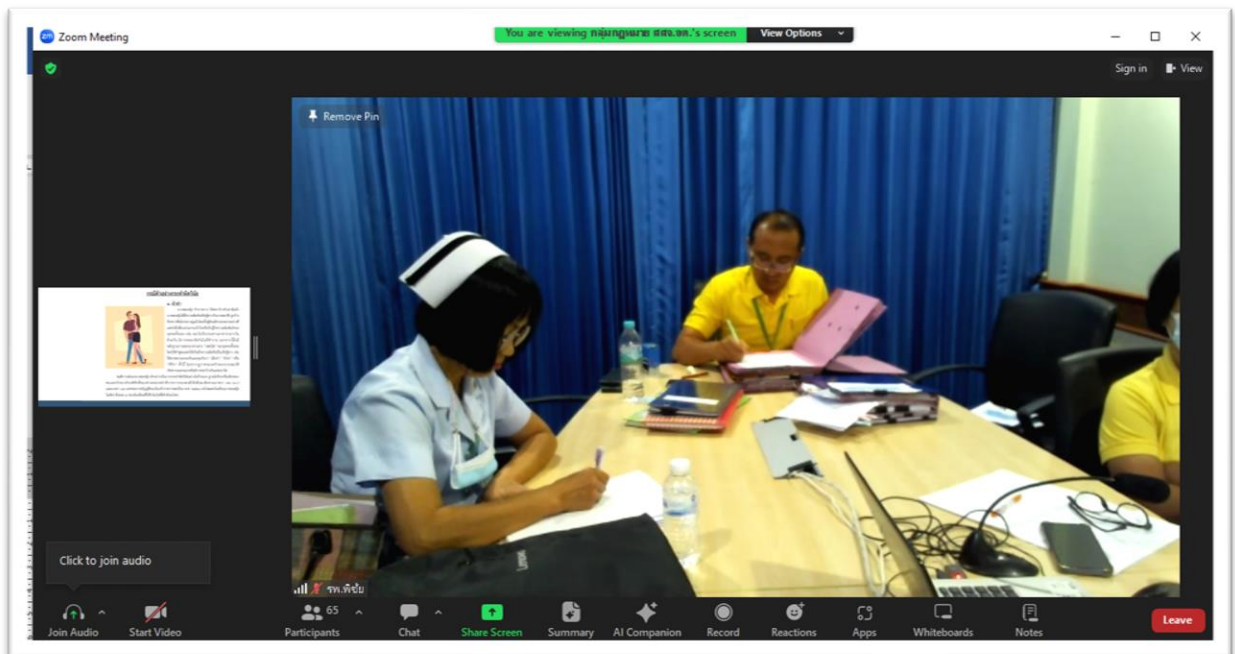
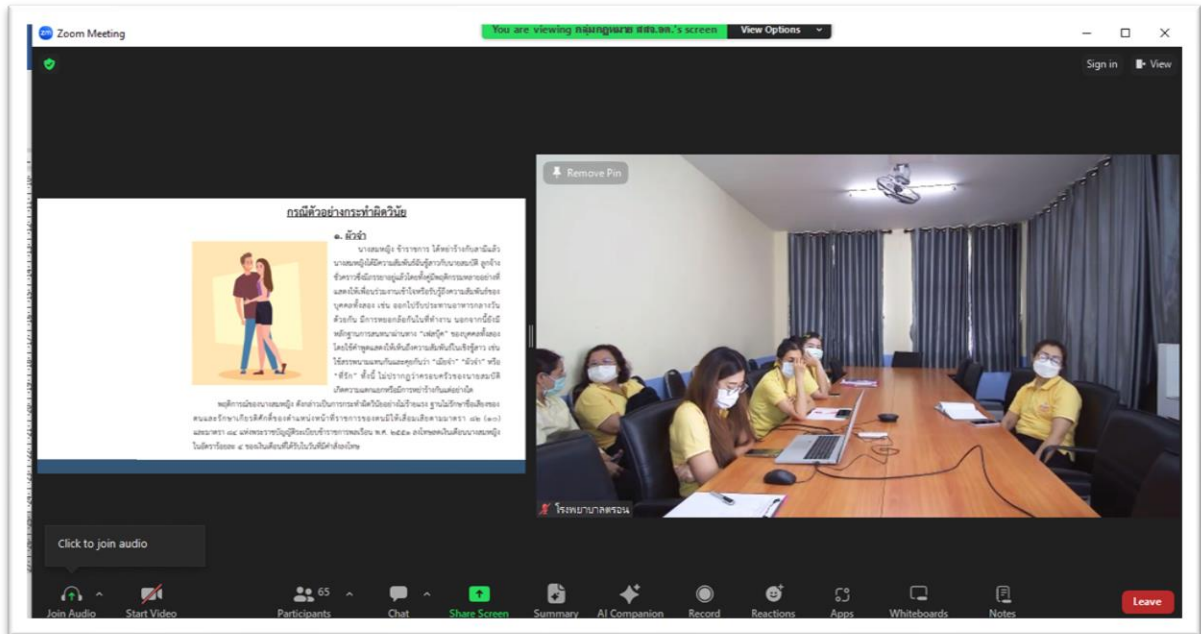
ภาพถ่ายการบันทึกหน้าจอแสดงการเข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้
ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงาน
เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.











Sign inView

Remove Pin



โรงพยาบาลท่าปลา



๔. สดชื่นขึ้น

นางสาว... ได้เข้าร่วมในโครงการ...
นางสาว... ได้เข้าร่วมในโครงการ...
นางสาว... ได้เข้าร่วมในโครงการ...



Audio

Start Video

Participants 64

Chat

Share Screen

Summary

All Comptions

Record

Reactions

Apps

Whiteboards

Notes

Leave

Sign inView

Remove Pin



๕. สดชื่นขึ้น

นางสาว... ได้เข้าร่วมในโครงการ...
นางสาว... ได้เข้าร่วมในโครงการ...
นางสาว... ได้เข้าร่วมในโครงการ...



Audio

Start Video

Participants 64

Chat

Share Screen

Summary

All Comptions

Record

Reactions

Apps

Whiteboards

Notes

Leave

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง

และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ ผ่านระบบ VDO CONFERENCE

เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีอุตรา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	กลุ่มงาน
๑	นางอารี แดงเทศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตรอน	บริหารงานทั่วไป
๒	นายพีรวัส แสงทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	โรงพยาบาลทองแสนขัน	บริหารทั่วไป
๓	ประณิดา เลี้ยวสุวรรณสืบ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองอุดรดิตถ์	บริหาร
๔	นางสาวปาจริย์ ราษฎร์ทองกลาง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	โรงพยาบาลฟากท่า	บริหารทั่วไป
๕	นางสาวธนพร สุ่มทุม	พยาบาลวิชาชีพ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยต้า	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
๖	นางสงกรานต์ เต็ดขาด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยต้า	-
๗	นายคชายุทธ์ ทิพย์วิชัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าปลา	บริหารงานทั่วไป
๘	พรมภา ตี้อย	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.ท่าปลา	ส่งเสริมสุขภาพ
๙	สุดารัตน์ ชัดติยะขมภู	นักวิชาการสาธารณสุข	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าปลา	พัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
๑๐	นางสาววิภาดา แบ่งเงิน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.ท่าปลา	ส่งเสริมสุขภาพ
๑๑	นางสาวศิริมน ทองศรี	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านศิริทอง	-
๑๒	นางสาวกลิ่นลลิต สุต๊ะนะ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าปลา	ควบคุมโรคติดต่อ
๑๓	สุพัตรา อินมี	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.ท่าปลา	อาชีวอนามัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม
๑๔	เพ็ญนภา บัตรมาก	นักวิชาการเงินและบัญชี	สสอ.ท่าปลา	บริหารทั่วไป
๑๕	นางณัฐพัชร์ แสนละเอียด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าปลา	ควบคุมโรคติดต่อ
๑๖	นายเรวัตร แสนวี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยต้า สสอ.ท่าปลา	
๑๗	วรศิรา หลุมสิน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านศิริทอง	ส่งเสริมสุขภาพ
๑๘	พงษ์เทพ อินทรพย์	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รพ.อต	โรงพยาบาลอุดรดิตถ์	บริหาร
๑๙	นางสาวพรรณี ปัญญาว่อง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าปลา	

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง

และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ ผ่านระบบ VDO CONFERENCE

เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีอุตรา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	กลุ่มงาน
๒๐	นางสนอง ล้วนรัตนกร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	โรงพยาบาลอุดรดิตถ์	
๒๑	ศิริประภา กิ่งเนตร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลพิชัย	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
๒๒	โยษิตา อยู่เจริญกิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลพิชัย	บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
๒๓	นางสุรริักษ์ มั่นคง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	โรงพยาบาลท่าปลา	กลุ่มงานการพยาบาล
๒๔	นางสุรียาพร ลามุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ลับแล	บริหาร
๒๕	นางสาว ธนารัตน์ จิตมะกล่ำ	เจ้าพนักงานพัสดุ	โรงพยาบาลตรอน	บริหารทั่วไป
๒๖	เพ็ญสุดา ปุณณมณีวิวัฒน์	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านคุ่ม	บริหารงาน
๒๗	ดวงดาว ไทยทอง	ผอ.รพ.สต.ฝายหลวง	รพ.สต.ฝายหลวง	
๒๘	นworรัตน์ เจริญวิทย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.น่านกกก	บริหาร
๒๙	นางดวงเดือน คำอ้าย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ด่านแม่คำมัน	บริหาร
๓๐	นายไพฑูรย์ คำจ้อน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านผามูบ ตำบลแม่พูล	บริหารงานทั่วไป
๓๑	นางขวัญตา สงประเสริฐ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	โรงพยาบาลลับแล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓๒	โสภพร เพ็ญสัปป	พนักงานธุรการ	สาธารณสุขอำเภอตรอน	ธุรการ
๓๓	นางสาวณัฐนิชา เกตุอุต	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.ตรอน	อนามัยสิ่งแวดล้อม สุขภาพภาคประชาชน ทันตสาธารณสุข คุ้มครองผู้บริโภค
๓๔	นางสาวธนพร พลอยแหวน	นักวิชาการสาธารณสุข	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตรอน	งานควบคุมโรคติดต่อ
๓๕	อังคณา ชูถึง	นักวิชาการเงินและบัญชี	สสอ.ตรอน	บริหารทั่วไป
๓๖	เลิศชาย น้อยทรัพย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	สสอ.ตรอน	บริหาร

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง

และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ ผ่านระบบ VDO CONFERENCE

เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีอุตรา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	กลุ่มงาน
๓๗	นางพรทิพย์ ดาเกลี้ยง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.ตรอน	งานการพยาบาลผู้ป่วยใน
๓๘	นางสาวเรวดี รongคำภีร์	นักวิชาการพัสดุ	โรงพยาบาลน้ำปาด	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓๙	นายเกรียงไกร กิริติปิยนันท์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	โรงพยาบาลตรอน	เทคนิคการแพทย์
๔๐	นิตยา ร่มขาว	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.ตรอน	ส่งเสริมสุขภาพ
๔๑	นางสาวกัลญารัตน์ แซ่มซ้อย	นักวิชาการเงินและบัญชี	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโคก	บริหารทั่วไป
๔๒	ระย้า พัดภู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสจ.อุดรดิตถ์	ประกันสุขภาพ
๔๓	ศิริพร สังข์ทอง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	ทันตสาธารณสุข
๔๔	นางสาวภัทราภรณ์ นุ่มพิก	เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำปาด	บริหารงานทั่วไป
๔๕	จิตติวรดา กันเที่ยง	นักวิชาการสาธารณสุข	โรงพยาบาลฟากท่า	จิตเวชและยาเสพติด
๔๖	นางสาวณัฏฐพร พุ่งสมุทร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลฟากท่า	จิตเวชและยาเสพติด
๔๗	นางสาวเอมปวีร์ เนติดำรงศิลป์	นักจิตวิทยาปฏิบัติการ	โรงพยาบาลฟากท่า	จิตเวชและยาเสพติด
๔๘	ปาจรีย์ ราชฤทธิ์ทองกลาง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	โรงพยาบาลฟากท่า	บริหารทั่วไป
๔๙	นายเกียรติสิริ ใจเพียร	นักวิชาการสาธารณสุข	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อสุขภาพจิตและยาเสพติด
๕๐	วชิรญาณ วันพรหมมินทร์	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	โรงพยาบาลฟากท่า	เวชกรรมฟื้นฟู
๕๑	นางสาวจันทิมา ทองก้อน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลับแล	พัสดุ
๕๒	พรพิมล นาคะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.ทองแสนขัน	กลุ่มงานการพยาบาล
๕๓	นางอุ๋นใจ พิมพา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิชัย	บริหารงานทั่วไป
๕๔	อังคณา วัฒนรุ่ง	นักวิชาการเงินและบัญชี	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิชัย	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๕๕	นางสาวจันทิมา มูลคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไร่ฮ้อย	ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรค และงานการเงินและบัญชี

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง

และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ ผ่านระบบ VDO CONFERENCE

เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีอุตรตรา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	กลุ่มงาน
๕๖	นส.อารีรัตน์ พึ่งพันธ์	นักวิชาสาธารณสุข ชำนาญการ	รพ.สต.นายนาง	
๕๗	นางสาวนงลักษณ์ ทัดนาค	นักวิชาการสาธารณสุข	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าสัก	เวชปฏิบัติครอบครัว
๕๘	นางจිරนันท์ ทองคำ	นักวิชาการสาธารณสุข	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาอิน	งานบริหาร
๕๙	นางสาวสุชาดา มีศรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	พัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
๖๐	นายยอดชาย คุณวุฒิ	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	รพ.สต.บ้านดารา	งานบริหารงานทั่วไป
๖๑	นายสิทธิกร อินทร์จักร์	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านคลองละมุง	การเงินและบัญชี
๖๒	สุมาลี ศรีสะอาด	นักวิชาการเงินและบัญชี	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากทำ	บริหาร
๖๓	นางอารีย์ ไชยสวัสดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเกาะ ต.บ้านดารา	งานการเงิน
๖๔	นายวิจิต นาคเหล็ก	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ชัยชุมพล อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	งานบริหาร
๖๕	น.ส.รดาณิ น้อยมา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.ปากทำ	
๖๖	สุวิมล ชัยวัง	พนักงานการเงินและบัญชี	รพ.สต.สองคอน	บริหาร
๖๗	สุริน เกตุรู้	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	รพ.สต.สองคอน	บริการ
๖๘	บุญญารัตน์ แก้ววังอ้อ	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.ปากทำ	
๖๙	ธนัชพร. สังข์จันทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ไผ่ล้อม	
๗๐	นันทิมา คงนุ่น	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ชัยชุมพล	ทันตกรรม
๗๑	สุยีน เวียงนาค	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลับแล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๗๒	นายไพสิฐ ภิโรภาส	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ลับแล	พัฒนายุทธศาสตร์
๗๓	ศราวุธ คำสบาย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลับแล	งานประกันสุขภาพและข้อมูลสารสนเทศ

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง

และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ ผ่านระบบ VDO CONFERENCE

เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีอุตรา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	กลุ่มงาน
๗๔	นางสาวประไพโรศ พรหมไชยวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุข	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลับแล	
๗๕	อัมพร นาคมูล	พยาบาลวิชาชีพ	สสอ.ลับแล	ส่งเสริมป้องกันโรค
๗๖	นายสันต์ ทองไม้	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลฝายหลวง	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค
๗๗	นางสาววัชรพร กำแพง	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.ชัยชุมพล	รับผิดชอบการเงิน
๗๘	นฤมล เปล่งรัมย์	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	รพ.สต.ทุ่งยั้ง	
๗๙	วรารณ คำศรี	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.ไผ่ล้อม	
๘๐	นันทพัชร หลงเวช	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลับแล	ส่งเสริมสุขภาพ
๘๑	นางสาวณาวรรณ วิสิทธิ์ศาสตร์	นักวิชาการเงินและบัญชี	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลับแล	บริหารทั่วไป
๘๒	นางพัชนี โขไตรรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	กลุ่มงานการพยาบาล
๘๓	นางสาวอังคณา อภิวันท?	จพ.ธุรการปฏิบัติงาน	สสอ.เมืองอุดรดิตถ์	บริหารทั่วไป
๘๔	นายพลิศวัชร เปลี่ยนอำรุง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสจ.อุดรดิตถ์	ควบคุมโรคติดต่อ
๘๕	นายศรัณยู กุลชนกวิน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	ควบคุมโรคติดต่อ
๘๖	นายคมกฤทธิ์ การชะงัด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสจ.อุดรดิตถ์	ควบคุมโรคติดต่อ
๘๗	อังคณา เพลิดเพลิน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.ฝายหลวง	งานพัสดุ
๘๘	อนรรักษ์ มีรอด	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสจ.อุดรดิตถ์	ควบคุมโรคติดต่อ
๘๙	ภพบดี พรหมน้อย	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	โรงพยาบาลพิชัย	บริหารงานทั่วไป
๙๐	น.สวัชรา วันมา	เจ้าพนักงานธุรการ	สาธารณสุขอำเภอปากทำ	ธุรการ
๙๑	วันทนา อองกุลณะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.อุดรดิตถ์	ควบคุมโรคติดต่อ
๙๒	นายธีรเดช เชียงราน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	โรงพยาบาลบ้านโคก	บริหารงานทั่วไป

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง

และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ ผ่านระบบ VDO CONFERENCE

เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีอุตรา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	กลุ่มงาน
๙๓	ภูวกร ศิริชัยเมธา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	ประกันสุขภาพ
๙๔	นายมาวุฒิ รักดี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	โรงพยาบาลทองแสนขัน	บริหารทั่วไป
๙๕	กานต์ธิดา เชื้อภักดี	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	โรงพยาบาลทองแสนขัน	เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
๙๖	ธนกฤต เพชรวิรัตน์	นักโภชนาการชำนาญการ	โรงพยาบาลทองแสนขัน	โภชนศาสตร์
๙๗	นางสาวทวิรัตน์ คำวัฒนา	นักวิชาการสาธารณสุข	สสจ.อุดรดิตถ์	บริหารทรัพยากรบุคคล
๙๘	ศิวพร ชุ่มเย็น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลทองแสนขัน	ประกันสุขภาพฯ
๙๙	นางสาววิริณญา สาดชีว	นักทรัพยากรบุคคล	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๐๐	นางสาวรัตนา แซ่เตียว	เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๐๑	ปกาศิต มูลแก่น	นักทรัพยากรบุคคล	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	บริหารทรัพยากรบุคคล
๑๐๒	นางสาวเรไร ยันตะพันธ์	นักทรัพยากรบุคคล	สสจ.อุดรดิตถ์	บริหารทรัพยากรบุคคล
๑๐๓	นางกาญจนา มาส หล้าฤทธิ์	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	รพ.ตรอน	งานประกันสุขภาพ
๑๐๔	นางสาวกนกวรรณ แสงศิริ	นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ	โรงพยาบาลทองแสนขัน	รังสีวิทยา
๑๐๕	ศินีนาฏ แปลงดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.น่านกกก	รพ.สต.น่านกกก
๑๐๖	นางสาวทิพย์ขวัญย์ สิมศรี	เจ้าพนักงานธุรการ	สสจ.อต	ส่งเสริมสุขภาพ
๑๐๗	นางสาวอมรพรรณ คุ่มอักษร	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	งานคอมพิวเตอร์	กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์
๑๐๘	นางฐารรัตน์ ภูทัสนะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลตรอน	กลุ่มงานการพยาบาล
๑๐๙	สุกัญญา เนาวบุตร	พยาบาลวิชาชีพ	ER	ผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
๑๑๐	สมรัก อ่อนดี	นักจัดการงานทั่วไป	สสจ. อต	บริหารทั่วไป
๑๑๑	น.ส.เรณู มหายศนันท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.อุดรดิตถ์	ควบคุมโรคติดต่อ

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง

และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ ผ่านระบบ VDO CONFERENCE

เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีอุตรา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	กลุ่มงาน
๑๑๒	นายพีรสันต์ ปั่นก้อน	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	โรงพยาบาลตรอน	โรงพยาบาลตรอน
๑๑๓	นายสิทธิศักดิ์ กองมา	แพทย์แผนไทยชำนาญการ	สสจ.อุดรดิตถ์	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๑๑๔	ยุภารัตน์	อำนวยการ	โรงพยาบาลตรอน	เทคนิคการแพทย์
๑๑๕	นวลจันทร์ พรหมโชติ	พยาบาลวิชาชีพ	พิเศษ๑/๓	การพยาบาล
๑๑๖	นางสาวอาทร. สุนทรวีเศษ	พยาบาลวิชาชีพ	โรงพยาบาลอุดรดิตถ์	การพยาบาล
๑๑๗	เสาวภาคย์ สุขเกษม	พยาบาลวิชาชีพ	ศัลยกรรมหญิง	การพยาบาล
๑๑๘	น.ส.เลขา ดีแท้	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รพ.ทองแสนขัน	บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
๑๑๙	นายสมบัติ ทั่งรอด	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	สสจ.อุดรดิตถ์	บริหารทั่วไป
๑๒๐	ดุจดาว อ่อนคง	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.ทองแสนขัน	การพยาบาล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย กลุ่มงานบริหารทั่วไป อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๖/๑๗๖๖

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการเข้าร่วมการอบรมตามโครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยฯ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิชัย ได้เชิญหัวหน้าหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องของโรงพยาบาลพิชัย เข้าร่วมรับการอบรมตามโครงการ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมจิตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียง ด้านทุจริตของบุคลากรในนามชมรม STRONG ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิชัย มีความรู้และความเข้าใจ ในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกัน การกระทำผิดวินัย ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม CONFERENCE ROOM ๑ ตึกอุบัติเหตุ -ฉุกเฉิน ชั้น ๒ โรงพยาบาลพิชัย โดยถ่ายทอดจากห้องประชุมศรีอุตรา ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ นั้น

โรงพยาบาลพิชัย ขอรายงานผลการอบรมตามโครงการดังกล่าวดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่เข้าประชุม ประกอบด้วย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย หัวหน้ากลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ

๒. เจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม โดยสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายภพดี พรหมน้อย)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

สรุปโครงการการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน
จริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงาน
เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้
แนวความคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”ของบุคลากรในนามชมรม STRONG และชมรมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผ่านระบบ VDO CONFERENCE

วันจันทร์ ที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ประชุม CONFERENCE ๑ ตึกอุบัติเหตุฉุกเฉิน ชั้น ๒ โรงพยาบาลพิชัย

.....

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน
หน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด
วินัยและความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้
แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตของบุคลากรในนามชมรม STRONG และชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗ และโรงพยาบาลพิชัยเข้าร่วมการอบรมผ่านระบบ Video Conference โดยถ่ายทอดจาก ห้องประชุมศรี
อุตรา ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐
น. ณ ห้องประชุม CONFERENCE ๑ ตึกอุบัติเหตุฉุกเฉิน ชั้น ๒ โรงพยาบาลพิชัย เพื่อให้บุคลากรทุกส่วนงานของ
โรงพยาบาลพิชัย ได้เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและ
พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงาน
เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวความคิด
“จิตพอเพียงต้านทุจริต”ของบุคลากรในนามชมรม STRONG และชมรมจริยธรรม นั้น

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพิชัย ขอรายงานผลการจัดโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่
เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการ
ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้าง
วัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวความคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”ของบุคลากรในนามชมรม
STRONG และชมรมจริยธรรม ดังนี้

๑. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

การบริหารจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” Conflict of Interest หมายถึง “สภาวะซึ่งการกำหนดนโยบาย
เพื่อผลประโยชน์ของสังคมโดยรวม หรือการตัดสินใจทางการเมืองถูกแทรกแซงด้วยผลประโยชน์เฉพาะของ ธุรกิจ
เอกชน อันทำให้ผลที่ออกมาคือนโยบายที่ให้ผลประโยชน์กับธุรกิจเอกชนบางรายบางกลุ่ม แต่สังคม โดยรวมเสีย
ประโยชน์” เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เกิดเป็น ผลประโยชน์ ทับซ้อน และ
การขัดกันแห่งผลประโยชน์

แนวความคิด หลักการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

สถานะของเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นมีความสัมพันธ์กับรัฐ ๒ สถานะ

สถานะหนึ่ง คือ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ซึ่งเป็นบุคคลที่ทำงาน ให้กับรัฐหรือตัวแทนของรัฐ กับอีกสถานะหนึ่ง คือ เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นเอกชนคนหนึ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐในฐานะผู้ใช้ อำนาจรัฐจะทำอะไรได้ต้องมีกฎหมายให้อำนาจ ในฐานะเอกชนจะทำอะไรก็ได้ถ้าไม่มีกฎหมายห้าม

เนื่องจากเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสัมพันธ์กับรัฐ ๒ สถานะดังกล่าว ดังนั้น ในการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องสามารถ แยกเรื่องตำแหน่งหน้าที่กับเรื่องส่วนตัวออกจากกันได้ และห้ามการ กระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน

(Conflict of Interests)

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการ ดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่/การใช้ดุลยพินิจ (เพื่อส่วนรวม) เป็น โดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ

องค์ประกอบของผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

๑. บุคคลนั้นมีสถานะ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับประโยชน์ส่วนรวมในเรื่องนั้นๆ

๓. เกิดสถานการณ์ที่มีผลประโยชน์ขัดกัน (มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้าไปเกี่ยวข้อง) โดยได้

กระทำการ/ตัดสินใจ/ใช้ดุลยพินิจ อย่างใดอย่างหนึ่ง

๔. ประโยชน์ส่วนตน อาจเป็น ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดก็ได้/ทรัพย์สินหรือประโยชน์

ของบุคคลอื่น

จริยธรรม - ไม่ผิดกฎหมาย แต่ไม่เหมาะสม ไม่สมควรกระทำ

ผลประโยชน์ทับซ้อน - ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยต่อสังคมและเป็นบ่อเกิด ของ

การทุจริต

ทุจริตต่อหน้าที่ - ผิดจริยธรรม มีประโยชน์ทับซ้อน ผิดกฎหมายโดยตรง มีบทลงโทษ

ชัดเจน

รูปแบบของ “ผลประโยชน์ทับซ้อน” (Conflict of Interests)

๑. การรับผลประโยชน์ต่างๆ การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting benefits) ซึ่งผลประโยชน์ต่างๆ ได้แก่ ทรัพย์สิน ของขวัญ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันนี้ และผลจากการรับผลประโยชน์ต่างๆ นั้น ได้ส่งผลให้ต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๒. การทำธุรกิจกับตนเอง (Self - dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts) เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐโดยเฉพาะผู้มีอำนาจในการตัดสินใจ เข้าไปมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่ตนสังกัด โดยอาจจะเป็นเจ้าของบริษัทที่ทำสัญญาเอง หรือเป็นของเครือญาติสถานการณ์เช่นนี้เกิดบทบาทที่ขัดแย้ง หรือเรียกได้ว่าเป็นทั้งผู้ซื้อและผู้ขายในเวลาเดียวกัน

๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่สาธารณะหรือหลังเกษียณอายุราชการ (Post - employment) เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐพ้นจากตำแหน่งสาธารณะ และไปทำงานในบริษัทเอกชนที่ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกันหรือบริษัทที่มีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานเดิม โดยบุคคลผู้เคยดำรงตำแหน่งในสาธารณะมาก่อน มักจะ รู้ข้อมูลความลับ ขั้นตอนวิธีการทำงาน มีอิทธิพลต่อเจ้าหน้าที่ที่ยังดำรงตำแหน่งอยู่และใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเดิมนั้น หาประโยชน์จากหน่วยงานให้กับบริษัทและตนเอง

นอกจากนี้อาจมีข้อสงสัยได้ว่า ขณะที่ดำรงตำแหน่งอยู่ได้มีการเอื้อประโยชน์ให้กับภาคเอกชนหรือมีการปฏิบัติหน้าที่ไปโดยไม่ถูกต้องเพื่อเอกชนนั้น และเมื่อพ้นจากตำแหน่งก็จะได้รับการตอบแทนคืนจากภาคเอกชน ซึ่งในกรณีนี้อาจเป็นการเรียกรับสินบนซึ่งเป็นความผิดตามกฎหมายอาญา

๔. การทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting) การตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจ ที่เป็นการแข่งขันกับหน่วยงานหรือองค์การสาธารณะที่ตนสังกัดการรับจ้างพิเศษเป็นที่ปรึกษาโครงการ โดยอาศัยตำแหน่งในราชการสร้างความน่าเชื่อถือว่าโครงการของผู้ว่าจ้างจะไม่มีปัญหาติดขัดในการพิจารณาจากหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดอยู่

๕. การรู้ข้อมูลภายใน (Inside information) เป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ประโยชน์จากการที่ตนเอง รับรู้ข้อมูลภายในหน่วยงาน และนำข้อมูลนั้นไปหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง อาจจะไปหาประโยชน์โดยการขายข้อมูลหรือเข้าเอาประโยชน์เสียเอง

๖. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว (Using your employer's property For private advantage) เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐนำเอาทรัพย์สินของราชการซึ่งจะต้องใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง หรือการใช้ให้ผู้อื่นได้บังคับบัญชาไปทำงานส่วนตัว

๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork - barreling) เป็นการที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้บริหารระดับสูงอนุมัติโครงการไปลงพื้นที่หรือบ้านเกิดของตนเองหรือการใช้งบประมาณสาธารณะเพื่อหาเสียง

๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism) หรืออาจจะเรียกว่าระบบอุปถัมภ์พิเศษ เช่น การอนุมัติแต่งตั้งคู่สมรสหรือลูกเข้ามารับตำแหน่งสำคัญๆ ในหน่วยงาน การใช้อำนาจแต่งตั้งหรือเลื่อนขึ้นอย่างไม่เป็นธรรม การคัดสรร คัดเลือกบุคคลากรอย่างไม่โปร่งใส

๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น (Influence) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนเองเข้าแทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบด้วยระเบียบ และกฎหมายหรือฝ่าฝืนจริยธรรม

๑๐. การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมรูปแบบอื่นๆ คือ พฤติการณ์ของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมที่นอกเหนือจาก ๙ รูปแบบ

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ (มาตรา ๑๒๖ - ๑๒๙)

มาตรา ๑๒๖

นอกจากเจ้าพนักงานของรัฐที่รัฐธรรมนูญกำหนดไว้เป็นการเฉพาะแล้ว ห้ามมิให้กรรมการผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และเจ้าพนักงานของรัฐที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด ดำเนินกิจการดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแลควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี

การเป็นคู่สัญญา หมายถึง การเข้ามาทำสัญญาโดยตรงกับหน่วยงานของรัฐ ที่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐในตำแหน่งนั้น เป็นผู้ปฏิบัติงานในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีอำนาจกำกับดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี

การมีส่วนได้เสียในสัญญา หมายถึง การใช้อำนาจหน้าที่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับสัญญานั้น หรือการเข้าไปดำเนินการใด ๆ เช่น นายกเทศมนตรี ก เข้าทำสัญญาก่อสร้างอาคารให้กับเทศบาล ก

(๒) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี เว้นแต่จะเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

การเป็นหุ้นส่วน หมายถึง การที่บุคคลได้ลงทุนร่วมกัน ในห้างหุ้นส่วนสามัญ ห้างหุ้นส่วนสามัญจดทะเบียน หรือห้างหุ้นส่วนจำกัด

การเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัท หมายถึง การมีหุ้นในบริษัทตามทะเบียนผู้ถือหุ้น และบริษัทที่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐมีหุ้นอยู่นั้น เช่น นายกเทศมนตรี ก ถือหุ้นในบริษัท ก เกิดจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และบริษัท ก เข้าเป็นคู่สัญญากับเทศบาล ก

(๓) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากรัฐ หน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือเข้าเป็นคู่สัญญากับรัฐ หน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น อันมีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือ บริษัทที่รับสัมปทานหรือเข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่า โดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี เว้นแต่จะเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชนจำกัดไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

สัญญาสัมปทาน หมายถึง สัญญาที่เอกชนได้รับอนุญาตจากรัฐ ให้ดำเนินการต่างๆ ดังต่อไปนี้

- สัญญาที่รัฐอนุญาตให้เอกชนจัดทำบริการสาธารณะ เช่น สัญญาสัมปทานรถไฟฟ้า สัญญาสัมปทานในกิจการโทรคมนาคม

- สัญญาที่รัฐให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

- สัญญาที่รัฐให้เอกชนแสวงหาประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ เช่น การทำเหมืองแร่ การทำโรงโม่หิน รังนกนางแอ่น เป็นต้น เช่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคมถือหุ้นอยู่ในบริษัท ก เกิน จำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ต่อมา บริษัท ก เข้าไปรับสัมปทานเกี่ยวกับเส้นทางเดินรถ

(๔) เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะที่เป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้าง ในธุรกิจของเอกชนซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐ ผู้นั้นสังกัดอยู่หรือปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของ เอกชนนั้นอาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ของทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระ ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น

การเข้าไปมีส่วนได้เสีย

- ๕ สถานะ ได้แก่ ๑) กรรมการ ๒) ที่ปรึกษา ๓) ตัวแทน ๔) พนักงาน ๕) ลูกจ้าง

- ธุรกิจของเอกชน ไม่รวมถึงรัฐวิสาหกิจ - ในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ ของหน่วยงานของรัฐที่สังกัด/ปฏิบัติหน้าที่

- โดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของเอกชน อาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ ส่วนรวม/ราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาให้กับบริษัทฯ

การบังคับใช้มาตรา ๑๒๖

วรรคสอง : ให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับกับคู่สมรสของเจ้าพนักงานของรัฐตาม วรรคหนึ่งด้วย โดยให้ถือว่าการดำเนินกิจการของคู่สมรสเป็นการดำเนินกิจการของเจ้าพนักงานของรัฐ เว้นแต่ เป็นกรณีที่คู่สมรสนั้นดำเนินการอยู่ก่อนที่เจ้าพนักงานของรัฐจะเข้าดำรงตำแหน่ง วรรคสาม : คู่สมรสตามวรรคสองให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภรรยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสด้วย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

วรรคสี่ : เจ้าพนักงานของรัฐที่มีลักษณะตาม (๒) หรือ (๓) ต้องดำเนินการไม่ให้มีลักษณะดังกล่าวภายในสามสิบวันนับแต่วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

บทกำหนดโทษตามมาตรา ๑๒๖

- กรณีฝ่าฝืนมาตรา ๑๒๖ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท หรือ ทั้งจำทั้งปรับ

- กรณีฝ่าฝืนมาตรา ๑๒๖ วรรคสอง ถ้าพิสูจน์ได้ว่าเจ้าพนักงานของรัฐนั้น รู้เห็น ยินยอมด้วย เจ้าพนักงานของรัฐนั้นต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือปรับ ไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท หรือ ทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๒๗

ห้ามมิให้กรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงและผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมืองที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ดำเนินการใดตามมาตรา ๑๒๖ (๔) ภายในสองปี นับแต่ วันที่พ้นจากตำแหน่ง

บทกำหนดโทษ มาตรา ๑๒๗

- กรณีฝ่าฝืนมาตรา ๑๒๗ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือปรับไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๒๘

ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัย อำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุพการี สืบสันดาน หรือญาติที่ให้อาหารตามประเพณี หรือตามธรรมจรรยาตามฐานานุรูป บทบัญญัติในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้ซึ่งพ้นจาก การเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วไม่ถึงสองปีด้วยโดยอนุโลม

“ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลด ราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายความว่า การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้อำนาจในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ และให้ หมายความว่า รวมถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ในโอกาสการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคม

“ญาติ” หมายความว่า พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๑๒๘

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ดังต่อไปนี้

(๑) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งไม่ใช่ญาติมีราคาหรือมูลค่า ในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

(๒) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

ข้อ ๗ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ หรือมีราคา หรือมีมูลค่ามากกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ซึ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับมาแล้ว โดยมีความจำเป็นอย่างยั้งที่ต้องรับไว้ เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น ต้องแจ้งรายละเอียด ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นต่อหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐ สถาบัน หรือองค์กรที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัด ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับสิ่งนั้นไว้ เพื่อให้วินิจฉัยว่ามีเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐผู้นั้นรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่

สรุปมาตรา ๑๒๘ เจ้าพนักงานของรัฐ ต้องรู้

- ใช้บังคับกับ เจ้าพนักงานของรัฐทุกคน ทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ฯลฯ รวมถึง ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วยังไม่ถึง ๒ ปีด้วย

หลัก = ห้ามรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่

๑) รับตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเบี้ยประชุม

๒) จากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติที่ให้ตามประเพณี หรือตามธรรมเนียมจรรยาตาม ฐานานุรูป

๓) รับตามธรรมเนียมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด : ไม่เกิน

๓,๐๐๐ บาท

๔) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

บทกำหนดโทษ มาตรา ๑๒๘

- กรณีฝ่าฝืนมาตรา ๑๒๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือ ปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท หรือ ทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๒๙ การกระทำความผิดเป็นการฝ่าฝืนบทบัญญัติในหมวดนี้ให้ถือว่าเป็นการกระทำความผิดต่อ ตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม

การรับมือกับสถานการณ์การขัดกันแห่งผลประโยชน์

๑. แนวทางการรับมือกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้ โดย

หลัก : ไม่อยู่ในสถานการณ์ของการขัดกันแห่งผลประโยชน์เสียแต่ต้น

- กรณีที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ผู้มีอำนาจควรหยุดการปฏิบัติหน้าที่ หรือหยุดการ พิจารณา วินิจฉัย หรือลงมติ ในเรื่องนั้น

- กรณีที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงการปฏิบัติหน้าที่ได้ ควรแจ้ง ประกาศ หรือเปิดเผยข้อมูลต่อ บุคคลที่เกี่ยวข้อง ผู้บังคับบัญชา หรือสาธารณะ

- กรณีที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงการปฏิบัติหน้าที่ได้ ควรปฏิบัติหน้าที่ หรือพิจารณาโดยยึด หลักเหตุผล โปร่งใส และเปิดเผย

- ศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๒. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้าน ทุจริต” การสร้างความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต เป็นสิ่งจำเป็น มุ่งหวังให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความพอเพียง ปฏิบัติตนภายใต้ข้อกำหนดตามกฎหมาย ไม่ฝ่าฝืนปฏิบัติตนในสิ่ง ต้องห้าม เพื่อป้องกันความเสียหายต่อภาครัฐและตนเอง

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิชัย มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒. เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการหากเจ้าหน้าที่มีวินัยที่ดีและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสและสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่

๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการและป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรและการเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล

๕. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

เป้าหมายโครงการ

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิชัย ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลพิชัย

วิธีการดำเนินการ

จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตของบุคลากรในนามชมรม STRONG และชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผ่านระบบ VDO CONFERENCE จำนวน ๑ ครั้ง

ระยะเวลาดำเนินการ

วันจันทร์ ที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

ผลลัพธ์(Performance)

- ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๗ คน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต” ของบุคลากรในนามชมรม STRONG และชมรมจริยธรรม ได้ทราบถึงข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดีและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่ และเกิดความเจริญก้าวหน้าในการทำงานของทางราชการได้เป็นอย่างดี มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต และยังสามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้

ภาพกิจกรรมประกอบสรุปโครงการการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง
และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายใน
หน่วยงาน

เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้
แนวความคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”ของบุคลากรในนามชมรม STRONG และชมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผ่านระบบ VDO CONFERENCE

วันจันทร์ ที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ประชุม CONFERENCE ๑ ตึกอุบัติเหตุฉุกเฉิน ชั้น ๒ โรงพยาบาลพิชัย









[illegible]



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลพิชัย อำเภอฟิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ วัน/เดือน/ปี ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗	
หัวข้อ การเข้าร่วมอบรมตามโครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตของบุคลากรในนามชมรม STRONG ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. รายงานการประชุม ๒. รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม ๓. ภาพกิจกรรม	
Link ภายนอก	เว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัย http://www.pichaihos.com/
หมายเหตุ	- หลักฐานประกอบ MOIT ๘
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล  (นายภพดี พรหมน้อย) ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ วันที่...๒๕...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๗....	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายอานนท์ ทองแถม) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน วันที่...๒๕...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๗....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายสุวิน บุญเสือ) ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ.... วันที่...๒๕...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๗....	