



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อด ๐๐๓๓.๓๐๖/๑๕๒

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลพิชัย และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี ๒๕๖๗ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity & Transparency Assessment : MOIT) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๖ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำ และเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิชัยได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลพิชัยเรียบร้อยแล้ว จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป ดังมีรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายภพดี พรหมน้อย)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

หัวหน้างานกลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสุมาพร แซ่กู ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. สัมมนาวิชาการ เรื่องรูปแบบและแนวทางการดำเนินงานจ้างเหมาบริการทางการแพทย์สำหรับ โรงพยาบาลภาครัฐ	วิธีที่ 5		↔											
2. การฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Election Certificate in Public Procurement : e-CPP)	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 5					↔								
3. การอบรมเพิ่มเติมความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกฎกระทรวง และหนังสือเวียนต่าง ๆ	วิธีที่ 1 และ/หรือวิธีที่ 2 และ/หรือวิธีที่ 5		↔											↔
4. การอบรมความรู้การควบคุมพัสดุ การจัดทำทะเบียนทรัพย์สิน การตรวจสอบพัสดุประจำปี และการจำหน่ายพัสดุ	วิธีที่ 1 และ/หรือวิธีที่ 2 และ/หรือวิธีที่ 3 และ/หรือวิธีที่ 5		↔											↔

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. เรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่น ๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
(นางสุมาพร แซ่กู)
นักวิชาการพัสดุ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นายภพดี พรหมน้อย)
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นายสาธิต ทองรอด ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การอบรมเพิ่มเติมความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกฎกระทรวง และหนังสือเวียนต่าง ๆ	วิธีที่ 1 และ/หรือวิธีที่ 2 และ/หรือวิธีที่ 5													
2. การอบรมความรู้การควบคุมพัสดุ การจัดทำทะเบียนทรัพย์สิน การตรวจสอบพัสดุประจำปี และการจำหน่ายพัสดุ	วิธีที่ 1 และ/หรือวิธีที่ 2 และ/หรือวิธีที่ 3 และ/หรือวิธีที่ 5													
3. การอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ e-GP	วิธีที่ 1 และ/หรือวิธีที่ 2 และ/หรือวิธีที่ 3 และ/หรือวิธีที่ 5													

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. เรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็น โครงการหรืองานพิเศษอื่น ๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นายสาธิต ทองรอด)

นักวิชาการพัสดุ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นายภพดี พรหมน้อย)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุาเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวสุจิตตรา ขชนิล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การอบรมเพิ่มเติมความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกฎกระทรวง และหนังสือเวียนต่าง ๆ	วิธีที่ 1 และ/หรือวิธีที่ 2 และ/หรือวิธีที่ 5													
2. การอบรมความรู้เกี่ยวกับการบริหารสัญญา งานจ้าง งานก่อสร้าง	วิธีที่ 1 และ/หรือวิธีที่ 2 และ/หรือวิธีที่ 5													

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. เรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็น โครงการหรืองานพิเศษอื่น ๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นางสาวสุจิตตรา ขชนิล)

เจ้าพนักงานพัสดุ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นายภพดี พรหมน้อย)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวสุณิษา จันทร์ท่า ตำแหน่ง พนักงานบริการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การอบรมเพิ่มเติมความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกฎกระทรวง และหนังสือเวียนต่าง ๆ	วิธีที่ 1 และ/หรือวิธีที่ 2 และ/หรือวิธีที่ 3 และ/หรือวิธีที่ 5													

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. เรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็น โครงการหรืองานพิเศษอื่น ๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
(นางสาวสุณิษา จันทร์ท่า)
พนักงานบริการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นายภพดี พรหมน้อย)
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ คุ้มเมือง)
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวพิมพ์วิมล โอ้ทา ตำแหน่ง พนักงานบริการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การอบรมเพิ่มเติมความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกฎกระทรวง และหนังสือเวียนต่าง ๆ	วิธีที่ 1 และ/หรือวิธีที่ 2 และ/หรือวิธีที่ 3 และ/หรือวิธีที่ 5													

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. เรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่น ๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นางสาวพิมพ์วิมล โอ้ทา)

พนักงานบริการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นายภพดี พรหมน้อย)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวรัชณี ไชยดิษฐ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

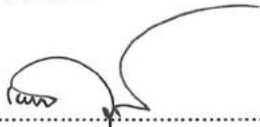
สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การดำเนินงานจ้างเหมาบริการทางการแพทย์	วิธีที่ 5		←→											
สำหรับโรงพยาบาลภาครัฐ														
2. การอบรมระบบการจัดซื้อจัดจ้าง	วิธีที่ 5								←→					
ตามระเบียบพัสดุ														

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....


(นางสาวรัชณี ไชยดิษฐ์)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
 ผู้อำนวยการ.....


(นายภพดี พรหมน้อย)
 หัวหน้าบริหารทั่วไป

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นายประสิทธิ์ ลอยป้อม

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การอบรมการขับขีรถพยาบาลตามมาตรฐาน	วิธีที่ 6		<											>
2. การอบรมฟื้นคืนชีพขั้นสูง	วิธีที่ 6		<											>
3. การอบรมการเฝ้าระวังป้องกันอัคคีภัย	วิธีที่ 6		<											>
4. การอบรมการเฝ้าระวังการติดเชื้อ	วิธีที่ 6		<											>
5. การอบรมการรายงานความเสี่ยง	วิธีที่ 6		<											>

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการ.....

(นายประสิทธิ์ ลอยป้อม)

พนักงานขับรถยนต์

(นายภพดี พรหมน้อย)

หัวหน้าบริหารทั่วไป

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปิงบประมาณ 2567

ชอ-สกุล นายมานะชัย แจ่มสวะ

ตำแหน่ง พนักงานขับรถ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....อภราด้า เทวัญ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... ผู้อำนวยการ

(นายมานะชัย แจ่มสวะ)

พนักงานขับรถ

(นายภพบดี พรหมน้อย)

หัวหน้าบริหารทั่วไป

(นายเบญจวุฒิ ครุฑาเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นายปริญญา อินทร์หอม ตำแหน่ง พนักงานบริการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การอบรมการขับขีรถตู้พยาบาลตามมาตรฐาน	วิธีที่ 6		<											>
2. การอบรมฟื้นคืนชีพขั้นสูง	วิธีที่ 6		<											>
3. การอบรมการเฝ้าระวังป้องกันอัคคีภัย	วิธีที่ 6		<											>
4. การอบรมการเฝ้าระวังการติดเชื้อ	วิธีที่ 6		<											>
5. การอบรมการรายงานความเสี่ยง	วิธีที่ 6		<											>

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นายปริญญา อินทร์หอม)

พนักงานบริการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นายภพดี พรหมน้อย)

หัวหน้าบริหารทั่วไป

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นายภาสพิชญ์ มงคลพิสิฐชัย ตำแหน่ง พนักงานบริการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การอบรมการขับชี้รถตู้พยาบาลตามมาตรฐาน	วิธีที่ 6		<											>
2. การอบรมฟื้นคืนชีพขั้นสูง	วิธีที่ 6		<											>
3. การอบรมการเฝ้าระวังป้องกันอุบัติเหตุ	วิธีที่ 6		<											>
4. การอบรมการเฝ้าระวังการติดเชื้อ	วิธีที่ 6		<											>
5. การอบรมการรายงานความเสี่ยง	วิธีที่ 6		<											>

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร นายภาสพิชญ์ มงคลพิสิฐชัย

(นายภาสพิชญ์ มงคลพิสิฐชัย)

พนักงานบริการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง ผู้อำนวยการ

(นายภพดี พรหมน้อย)

หัวหน้าบริหารทั่วไป

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นายสุจิต รอดศรีสุข

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การอบรมการขับขีรถตู้พยาบาลตามมาตรฐาน	วิธีที่ 6		<											>
2. การอบรมฟื้นคืนชีพขั้นสูง	วิธีที่ 6		<											>
3. การอบรมการเฝ้าระวังป้องกันอัคคีภัย	วิธีที่ 6		<											>
4. การอบรมการเฝ้าระวังการติดเชื้อ	วิธีที่ 6		<											>
5. การอบรมการรายงานความเสี่ยง	วิธีที่ 6		<											>

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นายสุจิต รอดศรีสุข)

พนักงานขับรถยนต์

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นายภพดี พรหมน้อย)

หัวหน้าบริหารทั่วไป

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางจรรยาภรณ์ จันทินทรางกูร

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. เทคนิคการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ สำหรับ HR	วิธีที่ 1 วิธีที่ 2 และวิธีที่ 5		←											→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
(นางจรรยาภรณ์ จันทินทรางกูร)

รายงาน/กลุ่มงาน.....
(นายภพดี พรหมน้อย)

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นายเกษ ฤทธิ์

ตำแหน่ง พนักงานบริการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การอบรมพินิจขั้นสูง	วิธีที่ 6		←											→
2. การอบรมการเฝ้าระวังป้องกันอภิศัก	วิธีที่ 6		←											→
3. การอบรมการเฝ้าระวังการติดเชื้อ	วิธีที่ 6		←											→
4. การอบรมการรายงานความเสี่ยง	วิธีที่ 6		←											→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็น โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... เกษ ฤทธิ์

(นายเกษ ฤทธิ์)

พนักงานบริการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... ห้วหน้าบริหารทั่วไป

(นายภพดี พรหมน้อย)

หัวหน้าบริหารทั่วไป

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ กระจ่างเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นายเกรียงศักดิ์ จินดาศรี

ตำแหน่ง พนักงานเกษตรพื้นฐาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การอบรมพินคีนชีพขั้นสูง	วิธีที่ 6		←											→
2. การอบรมการเฝ้าระวังป้องกันอหิวาต์	วิธีที่ 6		←											→
3. การอบรมการเฝ้าระวังการติดเชื้อ	วิธีที่ 6		←											→
4. การอบรมการรายงานความเสี่ยง	วิธีที่ 6		←											→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็น โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นายเกรียงศักดิ์ จินดาศรี)

พนักงานเกษตรพื้นฐาน

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....ผู้อำนวยการ.....

(นายภพดี พรหมน้อย)

หัวหน้าบริหารทั่วไป

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางวันเพ็ญ บุญชูประเสริฐ ตำแหน่ง พนักงานประจำตึก กลุ่มงานบริหารทั่วไป

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็น โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... กิ่งกษิต ๕๐๓๗๒๖๕๖

(นางวันเพ็ญ บุญชูประเสริฐ)

พนักงานประจำตึก

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... ผู้อำนวยการ.....

(นายภพบดี พรหมน้อย)

หัวหน้าบริหารทั่วไป

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางนิธิพร จินดาสร้อย

ตำแหน่ง พนักงานประจำตึก

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การอบรมการเฝ้าระวังการติดเชื้อ	วิธีที่ 6		<											>
2. การอบรมฟื้นคืนชีพขั้นสูง	วิธีที่ 6		<											>
3. การอบรมการเฝ้าระวังป้องกันอัคคีภัย	วิธีที่ 6		<											>
4. การอบรมการรายงานความเสี่ยง	วิธีที่ 6		<											>

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร จ.นิธิพร จินดาสร้อย

(นางนิธิพร จินดาสร้อย)

พนักงานประจำตึก

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน ด.ช. (ลายเซ็น) ผู้อำนวยการ เบญจจตุติ (ลายเซ็น)

(นายภพดี พรหมน้อย)

หัวหน้าบริหารทั่วไป

(นายเบญจจตุติ คุรุทเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสุนีย์ แก้วจาก

ตำแหน่ง พนักงานประจำตึก

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การอบรมการเฝ้าระวังการติดเชื้อ	วิธีที่ 6		<											>
2. การอบรมพื้นดินชีพขั้นสูง	วิธีที่ 6		<											>
3. การอบรมการเฝ้าระวังป้องกันอัคคีภัย	วิธีที่ 6		<											>
4. การอบรมการรายงานความเสี่ยง	วิธีที่ 6		<											>

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางสุนีย์ แก้วจาก.....

(นางสุนีย์ แก้วจาก)
พนักงานประจำตึก

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....นางภพดี พรหมน้อย.....ผู้อำนวยการ.....นายเบญจวุฒิ คุรุฑเมือง.....

(นางภพดี พรหมน้อย)
หัวหน้าบริหารทั่วไป

(นายเบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาววิศรา สอนประดิษฐ์ ตำแหน่ง พนักงานประจำตึก กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การอบรมการเฝ้าระวังการติดเชื้อ	วิธีที่ 6		←											→
2. การอบรมฟื้นคืนชีพขั้นสูง	วิธีที่ 6		←											→
3. การอบรมการเฝ้าระวังป้องกันอัคคีภัย	วิธีที่ 6		←											→
4. การอบรมการรายงานความเสี่ยง	วิธีที่ 6		←											→

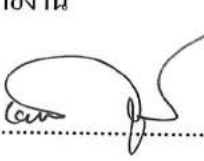
หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางสาววิศรา สอนประดิษฐ์.....

(นางสาววิศรา สอนประดิษฐ์)

พนักงานประจำตึก

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..........ผู้อำนวยการ..........

(นายภพดี พรหมน้อย)

หัวหน้าบริหารทั่วไป

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

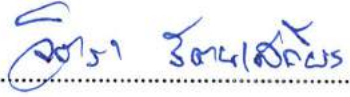
แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวจิตรา รัตนเสถียร ตำแหน่ง พนักงานประจำตึก กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การอบรมการเฝ้าระวังการติดเชื้อ	วิธีที่ 6		<											>
2. การอบรมฟื้นคืนชีพขั้นสูง	วิธีที่ 6		<											>
3. การอบรมการเฝ้าระวังป้องกันอัคคีภัย	วิธีที่ 6		<											>
4. การอบรมการรายงานความเสี่ยง	วิธีที่ 6		<											>

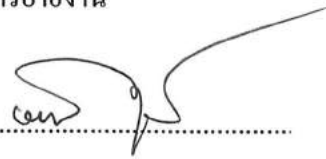
หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นางสาวจิตรา รัตนเสถียร)

พนักงานประจำตึก

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..........ผู้อำนวยการ.....

(นายภพดี พรหมน้อย)

หัวหน้าบริหารทั่วไป

(นายเบญจวุฒิ คุรุขเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล....นางนันท์ลิณี อุ่นอก.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.หลักสูตรการฝึกอบรมการพัฒนาทักษะการพูด การสื่อสารภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 5 และ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป					←	→						
2.หลักสูตรการฝึกอบรมการใช้โปรแกรม Excel ขั้นสูง	วิธีที่ 5 และวิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป								←	→			
3.หลักสูตรการวิเคราะห์งบการเงิน 3 มิติและฝึกปฏิบัติ	วิธีที่ 2, 5 และวิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←	→										

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็น โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน



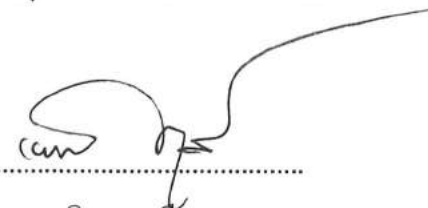
(นางนันท์ลิณี อุ่นอก)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี



(นายภพดี พรหมน้อย)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



(นายเบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวลักษมี เกตุเที่ยง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. เทคนิคการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ สำหรับ HR มือใหม่	วิธีที่ 1 วิธีที่ 2 และวิธีที่ 5		←											→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นางสาวลักษมี เกตุเที่ยง)

เจ้าพนักงานธุรการ

โรงงาน/กลุ่มงาน.....

(นายภพดี พรหมน้อย)

หัวหน้าบริหารทั่วไป

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุหม่อง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล....น.ส.เทียมจันทร์ ทองแ้วน..... ตำแหน่ง.....พนักงานพิมพ์ ส3.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.หลักสูตรระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับการเบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณ ,เงินบำรุง และวิธีการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับระบบงานสาธารณสุข	วิธีที่ 5 และ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป												
2.หลักสูตรการพัฒนาด้านพัสดุ และระเบียบพัสดุที่เกี่ยวข้องกับระบบงานสาธารณสุข	วิธีที่ 5 และวิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป												

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

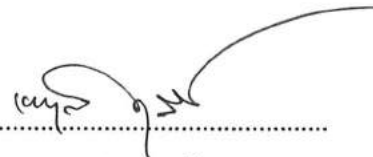
1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน



(นางสาวเทียมจันทร์ ทองแ้วน)
พนักงานพิมพ์ ส.3



(นายภพดี พรหมน้อย)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวปัทมธรากร บุญดี ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. โครงการพัฒนาศักยภาพนักบัญชี เพื่อสร้างนักบัญชีคุณภาพรุ่นใหม่สู่ความเป็นมืออาชีพของหน่วยบริการ	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป			←————→									
2. โครงการพัฒนาเครื่องมือเพิ่มประสิทธิภาพข้อมูลการเงินการคลัง	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป			←————→									
3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การตรวจสอบคุณภาพข้อมูลบัญชีของหน่วยบริการ”	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป			←————→									

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

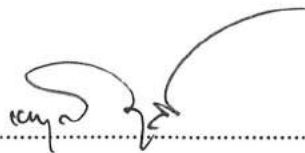
- วิธีที่ 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
- วิธีที่ 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
- วิธีที่ 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
- วิธีที่ 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
- วิธีที่ 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
- วิธีที่ 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
- วิธีที่ 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
- วิธีที่ 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน



 (นางสาวปัทมธรากร บุญดี)
 นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ



 (นายภพดี พรหมน้อย)
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



 (นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล.....นางสาววิภาวดี ดาอำ..... ตำแหน่ง...นักวิชาการเงินและบัญชี.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.หลักสูตรการเรียนรู้ระบบการใช้งาน โปรแกรม HOSxP และการใช้งานรายงาน โปรแกรม HOSxP	วิธีที่ 2, วิธีที่ 3 และวิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป												
2.การพัฒนาความรู้ในด้านสิทธิการรักษาคนไข้เบื้องต้น	วิธีที่ 2, วิธีที่ 3 และวิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป												

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็น โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นางสาววิภาวดี ดาอำ)

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

(นายภพดี พรหมน้อย)

ผู้อำนวยการ.....

(นายแพทย์เบญจวุฒิ คุรุทเมือง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวจุฑาทิพย์ เกตุอุต์

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การพัฒนาทักษะการใช้โปรแกรมวินสปีด	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป					√	√	√	√				
2.การพัฒนาทักษะการใช้โปรแกรม HOSxp	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป									√	√	√	√

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน
- 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
- 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน



นางสาวจุฑาทิพย์ เกตุอุต์
นักวิชาการเงินและบัญชี



นายภพดี พรหมน้อย
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



นายเบญจวุฒิ กรุฑาเมือง
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นายนรุฒิ กาวิละ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

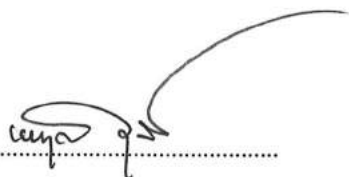
สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.หลักสูตรระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับการเบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณ ,เงินบำรุง และวิธีการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับระบบงานสาธารณสุข	วิธีที่ 5 และ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป		←								→		
2.หลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ การเบิกจ่ายเงินจากคลัง และระเบียบการเงินการคลังที่เกี่ยวข้อง	วิธีที่ 5 และ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป		←								→		
3.หลักสูตรการพัฒนาด้านพัสดุ วิธีการด้านการจัดการเกี่ยวกับระบบพัสดุ และระเบียบพัสดุที่เกี่ยวข้องกับระบบงานสาธารณสุข	วิธีที่ 5 และ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป		←								→		

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน


.....
นายนรุฒิ กาวิละ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน


.....
(นายภพดี พรหมน้อย)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


.....
(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นายอานนท์ ทองแถม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน งานยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การจัดทำแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติการอย่างมีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 5 และ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	<											>
2. เทคนิคการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และโครงการเพื่อการพัฒนาขับเคลื่อนองค์กร (Strategic Planning to Achieve Goals)	วิธีที่ 5 และ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	<											>
3. การออกแบบสื่อ Infographic เพื่อการประชาสัมพันธ์และการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 5 และ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	<											>
4. การจัดการความขัดแย้งจากข้อร้องเรียนการฟ้องร้องทาง การแพทย์และสาธารณสุขและการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในสถาน บริการสาธารณสุข	วิธีที่ 5 และ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	<											>
5. การพัฒนาทักษะภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชา (Leadership for Leader)	วิธีที่ 5 และ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	<											>

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นายอานนท์ ทองแถม)

เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2567

ชื่อ-สกุล.....นาย สุวิน บุญเถื้อ ตำแหน่ง....นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ...กลุ่มงาน.....ประกันสุขภาพฯ.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การพัฒนาความรู้ด้าน Cyber Security และ PDPA	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ		✓	✓									
2. อบรมพัฒนาเครื่องมือป้องกันผู้บุกรุก และ โจมตีระบบเครือข่าย	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ				✓	✓							
ตามมาตรฐาน HA														
3. พัฒนาความรู้ ระบบคราวด์ เทคโนโลยี	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ						✓	✓					
4. พัฒนาเว็บไซต์ และระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูล	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ								✓	✓			
5. อบรมพัฒนา Application PlattForm ต่าง ๆ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ											✓	✓

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... ผู้อำนวยการ.....

(นายเนตรวิทย์ ทรัพย์เมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2567

ชื่อ-สกุล.....นางสาวรัตนา เนียมพ่วง.....

ตำแหน่ง....นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ.....หน่วยงาน....จัดเก็บรายได้.....กลุ่มงาน.....ประกันสุขภาพฯ.....

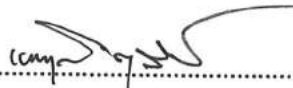
สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. การพัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้คำรักษาพยาบาลแต่ละกองทุน	วิธีที่ 1, 2 , 5, 6	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	←												→
2. การพัฒนาองค์ความรู้ด้านกระบวนการจัดเก็บรายได้ให้มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 1, 2 , 5, 6	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	←												→
3. การพัฒนาความรู้และการวิเคราะห์ข้อมูลการชดเชยและตรวจสอบการเรียกเก็บคำรักษาพยาบาล OP/IP	วิธีที่ 1, 2 , 5, 6	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	←												→
4. การพัฒนาทักษะและความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	วิธีที่ 1, 2 , 5, 6	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	←												→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล.....นางวิศรา พิพัฒนากร.....ตำแหน่ง พนักงานธุรการ.....หน่วยงาน จัดเก็บรายได้.....กลุ่มงานประกันสุขภาพ.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การพัฒนาความรู้ในด้านกฎหมาย พรบ.คุ้มครองผู้บริโภค	วิธีที่ 1,2,5	หัวหน้างานจัดเก็บรายได้	✓	✓					✓	✓				
2.การพัฒนาความรู้ในด้านพระราชบัญญัติประกันสังคม	วิธีที่ 1,2,5	หัวหน้างานจัดเก็บรายได้			✓	✓								
3.การพัฒนาความรู้ในด้านกระบวนการจัดเก็บรายได้ให้มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 2,5,6	หัวหน้างานจัดเก็บรายได้					✓	✓					✓	✓
4.การพัฒนาความรู้ในการใช้โปรแกรม RCM, HOSxP, Microsoft office	วิธีที่ 2,5,6	หัวหน้างานจัดเก็บรายได้									✓	✓		

หมายเหตุ: 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ /การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน4.การมอบหมายงานเป็น
หรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7.การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน 8.อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร วิศรา พิพัฒนากร หัวหน้างาน/กลุ่มงาน John Sani ผู้อำนวยการ นาย [Signature]

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2567

ชื่อ-สกุล....นางสาวพิมพ์วิภา มาลา.....ตำแหน่ง....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี.....หน่วยงาน.....จัดเก็บรายได้.....กลุ่มงาน.....งานประกันสุขภาพฯ.....

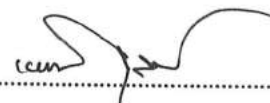
สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ศึกษาความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของแต่ละสิทธิการรักษาของผู้มารับบริการ	วิธีที่ 1,2 หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างานจัดเก็บรายได้	✓											
2. พัฒนาความรู้และทักษะการใช้โปรแกรม Microsoft Office	วิธีที่ 1,2 หรือ วิธีที่ 5,6	หัวหน้างานจัดเก็บรายได้						✓	✓	✓				
3. ศึกษาพัฒนาความรู้เกี่ยวกับบัญชีเบื้องต้น	วิธีที่ 3	หัวหน้างานจัดเก็บรายได้	✓											
4. ศึกษาความรู้เกี่ยวกับการจัดสรรเงินของแต่ละกองทุน สปสช. และกองทุนอื่นๆ	วิธีที่ 1,2 หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างานจัดเก็บรายได้	✓											
5. การพัฒนาความรู้และระเบียบการจัดเก็บรายได้สิทธิเบิกต้นสังกัด และต่างด้าว	วิธีที่ 1, 2 หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้างานจัดเก็บรายได้	✓	✓										
6. การพัฒนาความรู้การจัดทำรายงานลูกหนี้ของแต่ละสิทธิให้ถูกต้องตามผังบัญชี	วิธีที่ 1,2	หัวหน้างานจัดเก็บรายได้	✓											

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2567

ชื่อ-สกุล.....นางสาวเกวณีน สิริเจริญ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานเวชสถิติ.....หน่วยงาน....จัดเก็บรายได้....กลุ่มงาน....ประกันสุขภาพ ฯ.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การพัฒนาความรู้ด้านการให้รหัสโรค ICD-10, ICD-9	วิธีที่ 1 และ วิธีที่ 5	หัวหน้างานจัดเก็บรายได้		✓	✓	✓								
2. พัฒนาความรู้ด้านการใช้โปรแกรมการจัดเก็บรายได้ให้ครบถ้วน สมบูรณ์	วิธีที่ 1 และ วิธีที่ 6	หัวหน้างานจัดเก็บรายได้					✓	✓	✓					
3.การพัฒนาความรู้ทักษะในการจัดทำรายงานสถิติข้อมูลในโรงพยาบาล	วิธีที่ 2 วิธีที่ 5 และวิธีที่ 6	หัวหน้างานจัดเก็บรายได้						✓			✓			
4.พัฒนาความรู้ด้านหลักเกณฑ์ระเบียบการจัดเก็บรายได้แต่ละกองทุน	วิธีที่ 1 และวิธี 5	หัวหน้างานจัดเก็บรายได้					✓	✓				✓		
5. พัฒนาความรู้การแก้ไขปัญหาติด C การเรียกเก็บค่ารักษา	วิธีที่ 1 วิธีที่ 2 และวิธีที่ 5	หัวหน้างานจัดเก็บรายได้			✓			✓			✓		✓	

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้ชิดเคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้ชิดเคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้ชิดเคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางสาวเกวณีน.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....นางสาวเกวณีน..... ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2567

ชื่อ-สกุล.....นางสาว วิภาวดี น้อยนวล.....

ตำแหน่ง.....พนักงานพิมพ์..... หน่วยงาน.....จัดเก็บรายได้..... กลุ่มงาน.....ประกันสุขภาพฯ.....

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... วิชาที่ น้อยเขต

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... 

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2567

ชื่อ-สกุล.....นางสาวทิพย์วารินทร์ คำมา.....

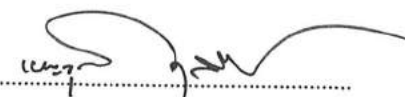
ตำแหน่ง.....นวก.สาธารณสุข(เวชสถิติ)...หน่วยงาน.....จัดเก็บรายได้.....กลุ่มงาน.....ประกันสุขภาพฯ...

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การพัฒนาทักษะความรู้การให้รหัส ICD-10	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างานจัดเก็บรายได้	←											→
	และหรือ วิธีที่ 6													
2. การพัฒนาความรู้ด้านการตรวจสอบเอกสาร	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างานจัดเก็บรายได้	←											→
หลักฐานการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายเพื่อบริการ	และหรือ วิธีที่ 6													
สาธารณสุข(Audit)														
3. การพัฒนาความรู้ด้านการเรียกเก็บค่าใช้จ่าย	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างานจัดเก็บรายได้	←											→
เพื่อบริการกองทุนหลักประกันสุขภาพ	และหรือ วิธีที่ 6													

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.......... หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลปี 2567

ชื่อ-สกุล.....นางรัตเกล้า วงษ์กาวิ.....

ตำแหน่ง....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ...หน่วยงาน....เวชระเบียน....กลุ่มงาน.....งานประกันสุขภาพ.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การทบทวนและพัฒนาแนวทาง การดูแลผู้ป่วย Palliative	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล			✓					✓			✓	✓
2. พัฒนาความรู้ด้านกระบวนการพัฒนาคุณภาพ ตามมาตรฐาน HA	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	✓				✓	✓						
3. ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ							✓		✓		✓	
4. การทบทวนและพัฒนาการบันทึกเวชระเบียน	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ				✓			✓			✓		
5.การศึกษาดูงานOP/IP Paper late	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ			✓					✓				

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการงานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่นๆ
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....*รัตเกล้า วงษ์กาวิ*.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการ.....*เบญจ คุ้มเมือง*.....

(นายเบญจ คุ้มเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2567

ชื่อ-สกุล.....น.ส.รัตนติกาญจน์ พูลเกตุ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานเก็บเอกสาร.....หน่วยงาน.....เวรระเบียบ.....กลุ่มงาน.....งานประกันสุขภาพฯ.....

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร: จิรา - นพวง

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... รศ.ดร. อรุณรัตน์

ผู้ดำเนินการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2567

ชื่อ-สกุล.....น.ส.ชนาธิป รำพึงคิด.....

ตำแหน่ง....พนักงานพิมพ์...หน่วยงาน.....เวชระเบียน..... กลุ่มงาน.....งานประกันสุขภาพฯ.....

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... เชน หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... รณภา สมิตินันท์

ผู้อำนวยการ..... 

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2567

ชื่อ-สกุล.....น.ส.ศรุตดา เปียทอง.....

ตำแหน่ง....เจ้าพนักงานธุรการ...หน่วยงาน.....เวชระเบียน..... กลุ่มงาน.....งานประกันสุขภาพฯ.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้สูงขึ้นเพื่อตอบโจทย์การทำงานของคนยุคใหม่	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างานเวชระเบียน			✓		✓			✓				
2. พัฒนาการจัดลำดับความสำคัญของงานให้เป็นและการวางแผนก่อนทำงานในทุกครั้ง	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างานเวชระเบียน				✓	✓		✓					
3. การตั้งเป้าหมายให้ชัดเจน ดัดสินใจให้เป็น	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างานเวชระเบียน			✓			✓		✓				
4. ทักษะการเรียนรู้และพัฒนาทุกครั้งที่เกิดข้อผิดพลาด	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างานเวชระเบียน			✓		✓		✓					
5. พัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างานเวชระเบียน					✓	✓						
6. อบรมพัฒนาบุคลิกภาพและการสื่อสาร	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างานเวชระเบียน				✓			✓		✓			

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....ศรุตดา เปียทอง.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....ธนิตา รัตน.....

ผู้อำนวยการ.....(ลายเซ็น).....

(นายเบญจวุฒิ ศรีทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2567

ชื่อ-สกุล.....น.ส.กาญจนา จ้อยเชื้อ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสถิติ..... หน่วยงาน.....เวชระเบียน..... กลุ่มงาน.....งานประกันสุขภาพฯ.....

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร... กอ.อ.ว. จ้อยเรือ ... หัวหน้างาน/กลุ่มงาน... ฐานฯ สหกรณ์

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจจุลลิต ทรัพย์เมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2567

ชื่อ-สกุล.....ณัฐชัฐดา เสวกรมหารี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานเวชสถิติ.....หน่วยงาน.....เวชระเบียน..... กลุ่มงาน.....งานประกันสุขภาพฯ.....

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... นักรักโลก เลิกละทิ้ง

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน รศ.ดร. ชรินทร์

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2567

ชื่อ-สกุล.....น.ส.นิสา เสารวันนา.....

ตำแหน่ง...พนักงานพิมพ์...หน่วยงาน.....เวชระเบียน..... กลุ่มงาน.....งานประกันสุขภาพฯ.....

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....๕

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... นพ. สุนันท์

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2567

ชื่อ-สกุล.....นายกิตติพันธ์ อินทร์สิงห์.....

ตำแหน่ง.....พนักงานพิมพ์.....หน่วยงาน.....เวชระเบียน..... กลุ่มงาน.....งานประกันสุขภาพฯ.....

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... กิตติพงษ์ อินทาสีงห์

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... นาย สมศักดิ์

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล.....นางสาวชนินฐา สันทะวงศ์.....

ตำแหน่ง.....นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ.....กลุ่มงาน.....เทคนิคการแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567												แผนพัฒนา 3 ปี			ผลสัมฤทธิ์ /KPI
			ค.ก.	พ.ย.	ธ.ก.	ม.ก.	ก.พ.	มี.ก.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	68	69	70	
1. การเตรียมสิ่งส่งตรวจสารคัดหลั่งน้ำเจาะข้อเพื่อการวินิจฉัย	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	สถานเทคนิคการแพทย์																สามารถเตรียมสิ่งส่งตรวจและวิเคราะห์ได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐาน
2. การตรวจวินิจฉัย/ดูแลผู้ป่วยวัณโรค	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน																สามารถมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาผู้ป่วยวัณโรคได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัยตามนโยบายได้
3. อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน และปฏิบัติได้หากเกิดเหตุไม่พึงประสงค์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งานER																เจ้าหน้าที่กองเทคนิคการแพทย์สามารถช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้ (ผ่านการอบรม 100%)
4. การอบรมเรื่องความปลอดภัยและการซ้อมแผนอัคคีภัยของโรงพยาบาล	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งาน IC/ENV																เจ้าหน้าที่กองเทคนิคการแพทย์สามารถปฏิบัติตามได้เมื่อเกิดเหตุ (ผ่านการอบรม 100%)
5. อบรมมาตรฐานการบริหารงานคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	งาน/กลุ่มงาน/สถานเทคนิคการแพทย์																ให้สามารถเข้ามาตรฐานเทคนิคการแพทย์ จัดทำเอกสารได้
6. การประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	งาน/กลุ่มงาน/สถานเทคนิคการแพทย์																ให้สามารถเข้ามาตรฐานเทคนิคการแพทย์ จัดทำเอกสารได้
7. อบรมการตรวจคัดกรองวัณโรคด้วยวิธี TB LAMP	วิธีที่ 2 หรือ 3,6																	เพื่อให้สามารถเข้าใจหลักการวิธีการตรวจได้อย่างถูกต้อง และเข้าใจหลักการควบคุมในแต่ละสิทธิ์
8. ประชุมหมรรถนคุณภาพมาตรฐานห้องปฏิบัติการ	วิธีที่ 1 หรือวิธีที่ 6	สถานเทคนิคการแพทย์																สามารถเข้าใจและการนำมาใช้จัดทำเอกสารคุณภาพตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์

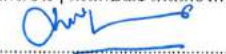
หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

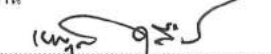
1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็น โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

เอกสารเลขที่ PL-LAB-003 ยกใช้ครั้งที่ 1 ประกาศใช้ 1 ตุลาคม 2565

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลพิชัย

บุคลากร.....
(นางสาวชนินฐา สันทะวงศ์)

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางสาวชนินฐา สันทะวงศ์)

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุขเมือง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล.....นายธีรพงษ์ หงษ์คำ.....

ตำแหน่ง.....นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ.....กลุ่มงาน.....เทคนิคการแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											แผนพัฒนา 3 ปี			ผลสัมฤทธิ์ /KPI	
			ค.ก.	พ.ย.	ธ.ก.	ม.ก.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	68	69		70
1. การวางแผนการควบคุมคุณภาพงานเคมีคลินิกอย่างมีประสิทธิภาพ /วิเคราะห์กราฟได้	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	สภาเทคนิคการแพทย์																สามารถตรวจวิเคราะห์ได้อย่างถูกต้อง KPI ร้อยละของการรายงานผลผิด < ร้อยละ 0.5
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง การวิเคราะห์ความเสี่ยง/ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน																สามารถบริหารจัดการเครื่องมือ ตรวจสอบ บำรุงรักษาเครื่องมือรวมถึงสอบเทียบเครื่องมือได้
3. การเตรียมสิ่งส่งตรวจสารคัดหลั่งน้ำเจาะข้อเพื่อการวินิจฉัย	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	สภาเทคนิคการแพทย์																สามารถเตรียมสิ่งส่งตรวจและวิเคราะห์ได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐาน
3. อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน และปฏิบัติได้หากเกิดเหตุไม่พึงประสงค์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งานER																เจ้าหน้าที่กองเทคนิคการแพทย์สามารถช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้ (ผ่านการอบรม 100%)
4. การอบรมเรื่องความปลอดภัยและการซ้อมแผนอัคคีภัยของโรงพยาบาล	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งาน IC/ENV																เจ้าหน้าที่กองเทคนิคการแพทย์สามารถปฏิบัติตามได้เมื่อเกิดเหตุ (ผ่านการอบรม 100%)
5. อบรมมาตรฐานการบริหารงานคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน																ให้สามารถเข้ามาตรฐานเทคนิคการแพทย์ จัดทำเอกสารได้
6. การประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์ การเตรียม IQA/EQC	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน																ให้สามารถเข้ามาตรฐานเทคนิคการแพทย์ จัดทำเอกสารได้
7. อบรมการตรวจคัดกรองวัณโรคด้วยวิธี TB LAMP	วิธีที่ 2 หรือ 3,6																	เพื่อให้สามารถเข้าใจหลักการวิธีการตรวจได้อย่างถูกต้อง และเข้าใจหลักการเคมีในแต่ละสิทธิ์

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

เอกสารเลขที่ PL-LAB-003 ยกใช้ครั้งที่ 1 ประกาศใช้ 1 ตุลาคม 2565

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลพิชัย

บุคลากร.....
(นายธีรพงษ์ หงษ์คำ)

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางสาวฉวีพัช ชื่นเจริญ)

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล.....นายวัชรวิทย์ คำปลิว.....

ตำแหน่ง.....นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ.....กลุ่มงาน.....เทคนิคการแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											แผนพัฒนา 3 ปี			ผลสัมฤทธิ์ /KPI	
			ค.ก.	พ.ย.	ธ.ก.	ม.ก.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	68	69		70
1. การวางแผนการควบคุมคุณภาพงานเคมีคลินิกอย่างมีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	สภาเทคนิคการแพทย์																สามารถตรวจวิเคราะห์ได้อย่างถูกต้อง KPI ร้อยละของการรายงานผลผิด < ร้อยละ 0.5
2. การบริหารจัดการเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ และการบำรุงรักษา/สอบเทียบ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	สภาเทคนิคการแพทย์																สามารถบริหารจัดการเครื่องมือ ตรวจสอบ บำรุงรักษา เครื่องมือรวมถึงสอบเทียบเครื่องมือได้
3. การเตรียมสิ่งส่งตรวจสารคัดหลั่งน้ำเจาะข้อเพื่อการวินิจฉัย	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	สภาเทคนิคการแพทย์																สามารถเตรียมสิ่งส่งตรวจและวิเคราะห์ได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐาน
3. อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน และปฏิบัติได้ หากเกิดเหตุไม่พึงประสงค์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งานER																เจ้าหน้าที่กองเทคนิคการแพทย์สามารถช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้ (ผ่านการอบรม 100%)
4. การอบรมเรื่องความปลอดภัยและการซ้อมแผน อัคคีภัยของโรงพยาบาล	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งาน IC/ENV																เจ้าหน้าที่กองเทคนิคการแพทย์สามารถปฏิบัติตามได้เมื่อเกิดเหตุ (ผ่านการอบรม 100%)
5. อบรมการประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน																ให้สามารถเข้ามาตรฐานเทคนิคการแพทย์ จัดทำเอกสารได้
6. อบรมการตรวจคัดกรองวัณโรคด้วยวิธี TB LAMP	วิธีที่ 2 หรือ 3,6																	เพื่อให้สามารถเข้าใจหลักการวิธีการตรวจได้อย่างถูกต้อง และเข้าใจหลักการเคลมในแต่ละสิทธิ์

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

เอกสารเลขที่ PL-LAB-003 แก้ไขครั้งที่ 1 ประกาศใช้ 1 ตุลาคม 2565

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลพิชัย

บุคลากร.....
(นายวัชรวิทย์ คำปลิว)

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางสาวฉวีพัชร์ ชื่นเจริญ)

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ กระจ่างเมือง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล.....นางอัมพรรัตน์ บัวนุช.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ.....กลุ่มงาน.....เทคนิคการแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											แผนพัฒนา 3 ปี			ผลสัมฤทธิ์ /KPI	
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	68	69		70
1. การพัฒนางานด้านการธนาคารเลือด การเจาะเก็บโลหิตอย่างมีคุณภาพ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	สภาเทคนิคการแพทย์																เพื่อให้สามารถนำเทคนิคต่างๆ มาปรับใช้ในงาน KPI อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนในผู้บริจาคโลหิต < ร้อยละ 0
2. อบรมเชิงปฏิบัติการเวชศาสตร์งานธนาคารเลือด	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน																KPI อัตราการให้เลือดผิดคน/หมู่ เท่ากับ 0
3. อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน และปฏิบัติได้ หากเกิดเหตุไม่พึงประสงค์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งานER																เจ้าหน้าที่กองเทคนิคการแพทย์สามารถช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้ (ผ่านการอบรม 100%)
4. การอบรมเรื่องความปลอดภัยและการซ่อมแผนกอิเล็กทรอนิกส์ของโรงพยาบาล	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งาน IC/ENV																เจ้าหน้าที่กองเทคนิคการแพทย์สามารถปฏิบัติตามได้เมื่อเกิดเหตุ (ผ่านการอบรม 100%)
5. อบรมมาตรฐานการบริหารงานคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน																ให้สามารถเข้ามาตรฐานเทคนิคการแพทย์ จัดทำเอกสารได้

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/ทปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

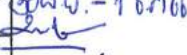
เอกสารเลขที่ PL-LAB-003 แก้ไขครั้งที่ 1 ประกาศใช้ 1 ตุลาคม 2565

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลพิชัย

บุคลากร.....
(นางอัมพรรัตน์ บัวนุช)

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางสาวณพัช ชื่นเจริญ)

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุจเมื่อง)

ให้หัวหน้างานพิจารณา
อ.พ.ว. - 1 ธ.ค. 66


แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล.....นางสาวสุพรรณิกา วงศ์รัฐศรี..... ตำแหน่ง.....นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ.....กลุ่มงาน.....เทคนิคการแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักฐานที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567												แผนพัฒนา 3 ปี			ผลสัมฤทธิ์ /KPI
			ค.ภ.	พ.ย.	ร.ภ.	น.ภ.	ก.พ.	น.ภ.	น.ย.	พ.ค.	น.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	68	69	70	
1. การเตรียมสิ่งส่งตรวจสารคัดหลั่งน้ำเจาะข้อเพื่อการวินิจฉัย	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	สภาเทคนิคการแพทย์																สามารถเตรียมสิ่งส่งตรวจและวิเคราะห์ได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐาน
2. การตรวจวินิจฉัยในงานโลหิตวิทยา	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน																สามารถมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาวินิจฉัยผู้ป่วยวัณโรคได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัยปฏิบัติตาม โยบายได้
3. อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน และปฏิบัติได้ หากเกิดเหตุไม่พึงประสงค์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งาน ER																เจ้าหน้าที่กองเทคนิคการแพทย์สามารถช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้ (ผ่านการอบรม 100%)
4. การอบรมเรื่องความปลอดภัยและการซ้อมแผน อัคคีภัยของโรงพยาบาล	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งาน IC/ENV																เจ้าหน้าที่กองเทคนิคการแพทย์สามารถปฏิบัติตามได้เมื่อเกิดเหตุ (ผ่านการอบรม 100%)
5. อบรมมาตรฐานการบริหารงานคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	งาน/กลุ่มงาน/สภาเทคนิคการแพทย์																ให้สามารถเข้ามาตรฐานเทคนิคการแพทย์ จัดทำเอกสารได้
6. การประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	งาน/กลุ่มงาน/สภาเทคนิคการแพทย์																ให้สามารถเข้ามาตรฐานเทคนิคการแพทย์ จัดทำเอกสารได้
7. อบรมการตรวจคัดกรองวัณโรคด้วยวิธี TB LAMP	วิธีที่ 2 หรือ 3,6																	เพื่อให้สามารถเข้าใจหลักการวิธีการตรวจได้อย่างถูกต้อง และเข้าใจหลักการเคมีในแต่ละสิทธิ์

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็น โครงการ หรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คลปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

เอกสารเลขที่ PL-LAB-003 แก้ไขครั้งที่ 1 ประกาศใช้ 1 ตุลาคม 2565

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลพิชัย

บุคลากร.....นางสาวสุพรรณิกา วงศ์รัฐศรี.....
(นางสาวสุพรรณิกา วงศ์รัฐศรี)

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....นางสาวณัชพร ชื่นเจริญ.....
(นางสาวณัชพร ชื่นเจริญ)

ผู้อำนวยการ.....นายเบญจวุฒิ คุรุจาเมือง.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุจาเมือง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล.....นางจรรวณ ทาบุตรดา.....

ตำแหน่ง.....พนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์.....กลุ่มงาน.....เทคนิคการแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											แผนพัฒนา 3 ปี			ผลสัมฤทธิ์ /KPI	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	68	69		70
1.เกณฑ์การตรวจรับ/ปฏิเสธสิ่งส่งตรวจ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน										↔						เข้าใจและสามารถปฏิบัติตามเกณฑ์การรับ-ปฏิเสธสิ่งส่งตรวจได้
2.มาตรฐานงานคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ ในการให้บริการผู้รับบริการ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน										↔						มีความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการพัฒนางานได้
3. อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน และปฏิบัติได้ หากเกิดเหตุไม่พึงประสงค์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งานER										↔						เจ้าหน้าที่กอง.เทคนิคการแพทย์สามารถช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้ (ผ่านการอบรม 100%)
4. การอบรมเรื่องความปลอดภัยและการซ้อมแผน อัคคีภัยของโรงพยาบาล	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งาน IC/ENV										↔						เจ้าหน้าที่กอง.เทคนิคการแพทย์สามารถปฏิบัติตามได้เมื่อเกิดเหตุ (ผ่านการอบรม 100%)
5. การดูแลสิ่งแวดล้อมอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน										↔						สามารถตรวจสอบ เตรียมอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการได้

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็น โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

เอกสารเลขที่ PL-LAB-003 แก้ไขครั้งที่ 1 ประกาศใช้ 1 ตุลาคม 2565

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลพิชัย

บุคลากร.....นางจรรวณ ทาบุตรดา.....

(นางจรรวณ ทาบุตรดา)

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางสาวณัชพร ชื่นเจริญ)

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ ศรีจำเมือง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล.....นางสาวเปมิกา อิ่มเพ็ง.....

ตำแหน่ง.....พนักงานพิมพ์.....กลุ่มงาน.....เทคนิคการแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567												แผนพัฒนา 3 ปี			ผลสัมฤทธิ์ /KPI
			ต.ล.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	68	69	70	
1.เกณฑ์การตรวจรับ/ปฏิเสธสิ่งส่งตรวจ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน									↔							เข้าใจและสามารถปฏิบัติตามเกณฑ์การรับ-ปฏิเสธสิ่งส่งตรวจได้
2.มาตรฐานงานคุณภาพทางห้องปฏิบัติการในการให้บริการผู้รับบริการ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน									↔							มีความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการพัฒนางานได้
3. อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน และปฏิบัติได้ หากเกิดเหตุไม่พึงประสงค์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งานER									↔							เจ้าหน้าที่กองเทคนิคการแพทย์สามารถช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้ (ผ่านการอบรม 100%)
4. การอบรมเรื่องความปลอดภัยและการซ้อมแผน อัคคีภัยของโรงพยาบาล	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งาน IC/ENV									↔							เจ้าหน้าที่กองเทคนิคการแพทย์สามารถปฏิบัติตามได้เมื่อเกิดเหตุ (ผ่านการอบรม 100%)
5. การดูแลคลังวัสดุอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน									↔							สามารถตรวจสอบ เติมน้ำมันอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการได้

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็น โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

เอกสารเลขที่ PL-LAB-003 แก้ไขครั้งที่ 1 ประกาศใช้ 1 ตุลาคม 2565

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลพิชัย

บุคลากร.....เปมิกา อิ่มเพ็ง.....

(นางสาวเปมิกา อิ่มเพ็ง)

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางสาวมณฑิลา ชื่นเจริญ)

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ กระจุกเมือง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล.....นางสาวพรทิพย์ นุสริกุล..... ตำแหน่ง.....พนักงานบริการ.....กลุ่มงาน.....เทคนิคการแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											แผนพัฒนา 3 ปี			ผลสัมฤทธิ์ /KPI	
			ค.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	68	69		70
1.เกณฑ์การตรวจรับ/ปฏิเสธสิ่งส่งตรวจ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน									↔							เข้าใจและสามารถปฏิบัติตามเกณฑ์การรับ-ปฏิเสธสิ่งส่งตรวจได้
2.มาตรฐานงานคุณภาพทางห้องปฏิบัติการในการให้บริการผู้รับบริการ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน									↔							มีความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการพัฒนางานได้
3. อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน และปฏิบัติได้ หากเกิดเหตุไม่พึงประสงค์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งานER									↔							เจ้าหน้าที่ก.เทคนิคการแพทย์สามารถช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้ (ผ่านการอบรม 100%)
4. การอบรมเรื่องความปลอดภัยและการซ้อมแผน อัคคีภัยของโรงพยาบาล	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งาน IC/ENV									↔							เจ้าหน้าที่ก.เทคนิคการแพทย์สามารถปฏิบัติตามได้เมื่อเกิดเหตุ (ผ่านการอบรม 100%)
5. การดูแลสิ่งแวดล้อมอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน									↔							สามารถตรวจสอบ เติมน้ำมันในห้องปฏิบัติการได้
6. อบรมระเบียบพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5																	เพื่อให้สามารถเข้าใจระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างได้ ปฏิบัติตามระเบียบ ได้อย่างถูกต้อง

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

เอกสารเลขที่ PL-LAB-003 แก้ไขครั้งที่ 1 ประกาศใช้ 1 ตุลาคม 2565

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลพิชัย

บุคลากร.....นางสาวพรทิพย์ นุสริกุล.....
(นางสาวพรทิพย์ นุสริกุล)

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางสาวมณฑิลา ชื่นเจริญ)

ผู้อำนวยการ.....
(นายบุญจุมพิต คุราเมือง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล.....นางสาวมณฑิลา ชื่นเจริญ.....

ตำแหน่ง.....นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ.....กลุ่มงาน.....เทคนิคการแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											แผนพัฒนา 3 ปี			ผลสัมฤทธิ์ /KPI
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	68	69	
1. การอบรมผู้ตรวจติดตามภายในตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	สภาเทคนิคการแพทย์											↔				สามารถเข้าใจเกณฑ์การตรวจติดตามภายในและปฏิบัติตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์ได้
2. ประชุมหมกรรมคุณภาพมาตรฐานห้องปฏิบัติการ	วิธีที่ 6	สภาเทคนิคการแพทย์	↔														สามารถเข้าใจหลักปฏิบัติ กระบวนการต่างๆ และนำมาพัฒนาองค์กรได้
3. การบริหารจัดการความเสี่ยง การวิเคราะห์ความเสี่ยง/ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	RM						↔									สามารถวิเคราะห์ ทบทวน ติดตามความเสี่ยงในหน่วยงานได้
4. อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน และปฏิบัติได้หากเกิดเหตุไม่พึงประสงค์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งานER								↔							เจ้าหน้าที่กอง.เทคนิคการแพทย์สามารถช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้ (ผ่านการอบรม 100%)
5. การอบรมเรื่องความปลอดภัยและการซ่อมแผนอิเล็กทรอนิกส์ของโรงพยาบาล	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งาน IC/ENV								↔							เจ้าหน้าที่กอง.เทคนิคการแพทย์สามารถปฏิบัติตามได้เมื่อเกิดเหตุ (ผ่านการอบรม 100%)
6. การอบรมผู้บริหารระดับต้น	วิธีที่ 5	วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข									↔						สามารถเข้าใจหลักปฏิบัติ กระบวนการการบริหารจัดการทรัพยากรและบุคคล นำมาพัฒนาองค์กรได้
7. การบริหารจัดการคลินิกวันโรค	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5											↔					สามารถมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาวินิจฉัยผู้ป่วยวันโรคได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัยปฏิบัติตามนโยบายได้
8. อบรมระเบียบพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5									↔							เพื่อให้สามารถเข้าใจระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างได้ ปฏิบัติตามระเบียบได้อย่างถูกต้อง ผ่านอบรม 100% 18-19
9. อบรมการตรวจคัดกรองวัณโรคด้วยวิธี TB LAMP	วิธีที่ 2 หรือ 3,6			↔													เพื่อให้สามารถเข้าใจหลักการวิธีการตรวจได้อย่างถูกต้อง และเข้าใจหลักการควบคุมในแต่ละสิทธิ์

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

เอกสารเลขที่ PL-LAB-003 แก้ไขครั้งที่ 1 ประกาศใช้ 1 ตุลาคม 2565

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลพิชัย

บุคลากร.....

(นางสาวมณฑิลา ชื่นเจริญ)

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางสาวมณฑิลา ชื่นเจริญ)

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล..นางจิตติกานต์ แป้นจ้อย.....ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....กลุ่มงาน.....กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.ประชุมเกี่ยวกับนโยบาย	วิธีที่ 6	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล	✓	✓	✓									
2.ประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการจิตเวช และยาเสพติด	วิธีที่ 5 และหรือวิธีที่ 6 และหรือวิธีที่ 7	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล	✓	✓	✓									
3.ประชุมวิชาการด้านยาเสพติด	วิธีที่ 5 และหรือวิธีที่ 6	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล		✓	✓							✓	✓	
4.ร่วมประชุมงานวิชาการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วย (HA)	วิธีที่ 5	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล						✓						
5. ประชุมวิชาการด้านสุขภาพจิตและจิตเวช	วิธีที่ 5	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล										✓	✓	
6.ศึกษา/ทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับงานจิตเวชและยาเสพติดและนำเสนอผลงาน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 5 และหรือวิธีที่ 6	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.นิเทศงาน กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านจิตเวช และยาเสพติด รพ.สต. ในเขตอำเภอพิชัย	วิธีที่ 3 และหรือวิธีที่ 5 และหรือวิธีที่ 6	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล						✓						

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางจิตติกานต์ แป้นจ้อย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล..นางสาวอรรณู คำฟุ้ง..... ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....กลุ่มงาน.....กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.ประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการจิตเวชและยาเสพติด	วิธีที่ 5 และหรือวิธีที่ 6 และหรือวิธีที่ 7	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล	✓	✓	✓									
2.ประชุมวิชาการด้านจิตเวชและยาเสพติด	วิธีที่ 5 และหรือวิธีที่ 6	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล		✓								✓	✓	
3.นิเทศงาน กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านจิตเวชและยาเสพติด รพ.สต. ในเขตอำเภอพิชัย	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชฯ						✓						
4.ประชุมเกี่ยวกับวิกฤตสุขภาพจิต (MCATT) เช่น อุบัติเหตุหมู่ อักเสบ	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 2 และหรือวิธีที่ 3,5	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓								
5.ทบทวนการดูแลผู้ป่วย	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชฯ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6.ร่วมจัดประชุมวิชาการที่หน่วยงานจัด	วิธีที่ 6	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล	✓					✓					✓	
7.ศึกษา/ทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับงานจิตเวชและยาเสพติดและนำเสนอผลงานวิชาการ	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 2 และหรือวิธีที่ 3,5	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8.อบรมความรู้และทักษะเกี่ยวกับวิทยาการ เช่น วิทยาการกระบวนการ สันทนาการ	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชฯ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
9.อบรม ผบก.	วิธีที่ 5									✓	✓	✓		

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร

(นางสาวอรรณู คำฟุ้ง)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางฐิตกานต์ แบนจ้อย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจลลิต์ ครอบเนื่อง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2567

ชื่อ - สกุล นางสาวสุชาดา ทิมให้ผล

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

กลุ่มงาน จิตเวชและยาเสพติด

[illegible]

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
10.เข้าร่วมกิจกรรม To be number 1 อำเภอ	วิธีที่ 5	หัวหน้างานหรือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	/		/		/		/		/		/	

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่น ๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน

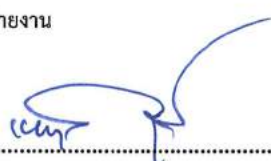
8. อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

 สุชาดา ทมไธมล
 พยาบาลวิชาชีพ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

 (นางรติกานต์ แป้นจ้อย)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....

 (นายบุญจุฑา คุรุทเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2567

ชื่อ - สกุล นางสาวรุจา เขตเหมือน

ตำแหน่ง นักจิตวิทยาคลินิกปฏิบัติการ

กลุ่มงาน จิตเวชและยาเสพติด

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. อบรมตามระบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง (E learning) ของสมาคมนักจิตวิทยาคลินิกไทย	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 5	หัวหน้างานหรือผู้อำนวยการโรงพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
2. ประชุมวิชาการนานาชาติ ครั้งที่ 3 และการประชุมวิชาการสมาคมนักจิตวิทยาคลินิกไทย ครั้งที่ 47 เรื่อง "ความรุนแรง: รู้ทันป้องกัน บรรเทา Violence: Awareness, Prevention and Reduction"ผ่านระบบ Zoom meeting	วิธีที่ 5	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล		/										
3. ประชุมวิชาการด้านพัฒนาการเด็ก	วิธีที่ 5	หัวหน้างานหรือผู้อำนวยการโรงพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
4. ประชุมวิชาการด้านยาเสพติด	วิธีที่ 5	หัวหน้างานหรือผู้อำนวยการโรงพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
5. ประชุมวิชาการด้านสุขภาพจิตและจิตเวช	วิธีที่ 5	หัวหน้างานหรือผู้อำนวยการโรงพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
6. ประชุมเกี่ยวกับวิกฤตสุขภาพจิต (MCATT) เช่น อุบัติเหตุหมู่ อักคิภัย	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 2 และหรือวิธีที่ 3 และหรือวิธีที่ 5	หัวหน้างานหรือผู้อำนวยการโรงพยาบาล		/		/		/		/		/		/
7. อบรม Health actor	วิธีที่ 6	หัวหน้างานหรือผู้อำนวยการโรงพยาบาล				/	/							

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
8.ประชุมวิชาการเกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้อง	วิธีที่ 5 และหรือวิธีที่ 6	หัวหน้างานหรือผู้อำนวยการโรงพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
9. อบรมหลักสูตรเกี่ยวกับทางด้านจิตวิทยาคลินิก	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 5	หัวหน้างานหรือผู้อำนวยการโรงพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
10. เข้าร่วมอบรมกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในการดูแลช่วยเหลือเด็กที่มีปัญหาพัฒนาการ อารมณ์พฤติกรรม สมาธิสั้นและออทิสติก	วิธีที่ 5	หัวหน้างานหรือผู้อำนวยการโรงพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
11. ฝึกอบรม สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราชชนนี (สบยช.)	วิธีที่ 5	หัวหน้างานหรือผู้อำนวยการโรงพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
12. เข้าร่วมกิจกรรม To be number 1 อำเภอ	วิธีที่ 5	หัวหน้างานหรือผู้อำนวยการโรงพยาบาล	/		/		/		/		/		/	

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่น ๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
(นางสาวรุจา เขตเหมื่อน)
จ.ค.924

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางจิตติกานต์ แป้นจ้อย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหิซึ

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2567

ชื่อ - สกุล นางกิงดาว เฟื่องถึ

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

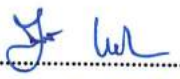
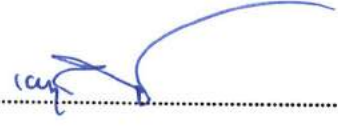
กลุ่มงาน จิตเวชและยาเสพติด

[illegible]

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
9. Conference case ภายในและภายนอกหน่วยงาน	วิธีที่ 6	หัวหน้างานหรือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
10. เข้าร่วมกิจกรรม To be number 1 อำเภอ	วิธีที่ 5	หัวหน้างานหรือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่น ๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....  หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....  ผู้อำนวยการ..... 

นางกิ่งดาว เพื่องศ์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นางรุติกานต์ แป้นจ้อย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นายเบญจวุฒิ กุศลเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล....นางสุนันท์ เสงี่ยมกุล

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.บริหารทางการพยาบาล อบรมเฉพาะทาง 4เดือน	วิธีที่ 5						/	/	/	/	/			
2.การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับ HA	วิธีที่ 1 , 5 หรือวิธีที่ 6						/							
3.การดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยง และ สูติศาสตร์หัตถการ	วิธีที่ 1 , 5 หรือวิธีที่ 6							/	/	/				
4.การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (ALS) และ ทารกแรกเกิด (NCPR)	วิธีที่ 1 , 5 หรือวิธีที่ 6										/	/		
5.การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่ 6											/		
6.บันทึกทางการพยาบาล	วิธีที่ 1 , 5 หรือวิธีที่ 6									/	/			
7.บริหารทางการพยาบาลและ นิเทศทางการพยาบาล	วิธีที่ 1 , 5 หรือวิธีที่ 6									/	/	/		
7.บริหารทางการพยาบาลและ นิเทศทางการพยาบาล	วิธีที่ 1 , 5 หรือวิธีที่ 6									/	/	/		
8. ความก้าวหน้าทางวิชาชีพพยาบาล	วิธีที่ 1 , 5 หรือวิธีที่ 6									/	/	/		

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....สุนันท์ เสงี่ยมกุล

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวดวงฤทัย สุทธิวงษ์ชัย

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงาน...ห้องคลอด

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การใช้โปรแกรมรายงานความเสี่ยง	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน	✓			✓			✓			✓		
2.การส่งต่อผู้ป่วยที่มีภาวะฉุกเฉิน	วิธีที่ 5 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน	✓						✓					
3.อบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่อง การดูแลมารดาและทารกหลังคลอด	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน		✓						✓				
4.อบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่องการส่งเสริมการเลี้ยงบุตรด้วยนมแม่	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน				✓								
5.ทบทวนทักษะการใช้เครื่องมือ Incubator และ Vacuum	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน			✓						✓			
6.ทบทวนการใช้ยา Oxytocin ในการเร่งคลอดและการประเมิน Bishop Score	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน				✓								
7.ทบทวนการทำคลอดติดไหล่	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน					✓							

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล.นางสาวดวงฤทัย สุทธิวงษ์ชัย

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงาน...ห้องคลอด

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
8.เวชระเบียนและการบันทึกทางการแพทย์	วิธีที่ 5 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน						✓						✓
9.ทบทวนการทำคลอดรกและประเมินผู้คลอดที่มีภาวะรกค้าง	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน						✓						✓
10.การพัฒนาศักยภาพบุคลากร การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน และการเตรียมความพร้อมในการดูแลผู้ป่วยหัวใจหยุดเต้นฉับพลันและการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน					✓						✓	

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....ดวงฤทัย สุทธิวงษ์ชัย.....

นางสาวดวงฤทัย สุทธิวงษ์ชัย

พว.สุนันท์ เลิศระกุล
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล...นางสาวน้ำฝน แสงสว่าง

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงาน...ห้องคลอด

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.เวชระเบียนและการบันทึกทางการแพทย์พยาบาล	วิธีที่ 1,2 และ6	หัวหน้ากลุ่มงาน	✓			✓			✓			✓		
2.แนวทางการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่เป็น DM/HT/Preterm labor/ Anemia/Anti HIV+Ve/Syphilis	วิธีที่ 1,2 และ5	หัวหน้ากลุ่มงาน	✓						✓					
3.ทบทวนทักษะการใช้เครื่องมือ Incubator และ Vacuum	วิธีที่ 1,2 และ6	หัวหน้ากลุ่มงาน	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
4.แนวทางการส่งต่อผู้ป่วยที่มีภาวะฉุกเฉิน	วิธีที่ 1,2 และ6	หัวหน้ากลุ่มงาน	✓			✓			✓			✓		
5.พัฒนาความรู้การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC)	วิธีที่ 1,2 และ6	หัวหน้ากลุ่มงาน		✓						✓				
6.การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการดูแล การให้การพยาบาล และการส่งต่อมารดา ที่มีภาวะตกเลือดหลังคลอด	วิธีที่ 1,2 และ6	หัวหน้ากลุ่มงาน				✓								
7.การเรียนรู้ทักษะการใช้ Microsoft excel	วิธีที่ 1	หัวหน้ากลุ่มงาน	✓				✓				✓			✓

can

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล...นางสาวน้ำฝน แสงสว่าง

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงาน...ห้องคลอด

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
8.การใช้โปรแกรมรายงานความเสี่ยง	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน			✓			✓			✓			✓

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็น โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....น้ำฝน แสงสว่าง.....

นางสาวน้ำฝน แสงสว่าง

พว.สุนทร เลิศตระกูล
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวกัลยรัตน์ จันทรเจริญ

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงาน...ห้องคลอด

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.อบรมการดูแลผู้คลอดในระยะวิกฤต	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน	✓			✓			✓			✓		
2.การส่งต่อผู้ป่วยที่มีภาวะฉุกเฉิน	วิธีที่ 5 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน	✓						✓					
3.อบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่อง การดูแลมารดาและทารกหลังคลอด	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน		✓						✓				
4.อบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่องการส่งเสริมการเลี้ยงบุตรด้วยนมแม่	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน				✓								
5.ทบทวนทักษะการใช้เครื่องมือ Incubator และ Vacuum	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน			✓						✓			
6.ทบทวนการใช้ยา Oxytocin ในการเร่งคลอดและการประเมิน Bishop Score	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน				✓								
7.ทบทวนการทำคลอดติดไหล่	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน					✓							


 (นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล.นางสาวกัลยรัตน์ จันทร์เจริญ

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงาน...ห้องคลอด

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
8.เวชระเบียนและการบันทึกทางการแพทย์	วิธีที่ 5 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน						✓						✓
9.ทบทวนการทำคลอดครบและประเมินผู้คลอดที่มีภาวะรกค้าง	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน						✓						✓
10.การพัฒนาศักยภาพบุคลากร การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน และการเตรียมความพร้อมในการดูแลผู้ป่วยหัวใจหยุดเต้นฉับพลันและการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน					✓						✓	

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....กัลยรัตน์ จันทร์เจริญ.....

นางสาวกัลยรัตน์ จันทร์เจริญ

พว.สุนันท์ เลิศระกุล
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล...นางสาวศิริขวัญ ศาลาติน

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงาน...ห้องคลอด

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.แนวทางการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะตกเลือดหลังคลอด	วิธีที่ 5 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน	✓				✓				✓			
2.เวชระเบียนและการบันทึกทางการพยาบาล	วิธีที่ 5 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน	✓			✓			✓			✓		
3.ทบทวนทักษะการตรวจคัดกรองการได้ยินสำหรับทารกแรกเกิดและการใช้เครื่องมือ OAE	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน		✓						✓				
4.ทบทวนความรู้เรื่องการส่งตรวจและการติดตามผล THS ในเด็กทารกแรกเกิด	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน						✓						
5.พัฒนาความรู้การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC)	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน			✓			✓			✓			✓
6.พัฒนาความรู้เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน และการเตรียมความพร้อมในการดูแลผู้ป่วยหัวใจหยุดเต้นฉับพลัน	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน		✓										



แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสุกัญญา อ้นน้อย

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.พัฒนาความรู้ ด้านการบริหารระดับต้น (ผบต.)	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล							/	/	/	/		
2.พัฒนาความรู้ด้านผู้นำทางการพยาบาล	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล								/				
3.พัฒนาความรู้การทำวิจัย R2R	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล						/						
4.พัฒนาความรู้การนิเทศงาน	วิธีที่ 3 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล									/			
5 HA	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล					/							
6.ปริญญาโท สาขาการบริหารทางการพยาบาล (2ปี)	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
7.ประชุมวิชาการเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล		/	/									

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

พว.สุนันท์ เลิศระกูล
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ กระจ่างเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวธินี พรหมน้อย

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (ENP)	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล					/	/	/	/	/			
2.พัฒนาความรู้ด้านการวิเคราะห์ข้อมูล	วิธีที่ 1 และ หรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล								/				
3.พัฒนาความรู้ด้านการดูแลผู้ป่วยขณะส่งต่อ	วิธีที่ 1 และ หรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล							/					
4.พัฒนาความรู้การทำวิจัย R2R	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล									/			
5.พัฒนาความรู้และทักษะ หลักสูตร ครู ก.	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/											
6. HA	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล					/							
7.ประชุมวิชาการเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล		/	/									
8.พัฒนาความรู้การทำวิจัย R2R	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล								/	/			

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....ธินี พรหมน้อย.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....ดร.สุวิทย์ เลิศระฤก.....
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....(นายเบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง).....
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางดารารณณ์ สิ้นทรัพย์

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (ENP)	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล					/	/	/	/	/			
2.พัฒนาความรู้ด้านการวิเคราะห์ข้อมูล	วิธีที่ 1 และ หรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล						/					/	
3.พัฒนาความรู้ด้านการดูแลผู้ป่วยหลอด เลือดสมอง	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล						/					/	
4.พัฒนาความรู้ด้านการบันทึกทางการพยาบาล	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล					/							
5.พัฒนาความรู้การทำวิจัย R2R	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล						/						
6. HA	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล					/							

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางดารารณณ์ สิ้นทรัพย์

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

พว.ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ

ผู้อำนวยการ..... (นายเบญจวุฒิ ศรีตเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นส.ศรีสอางค์ ม่วงสอาด

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.พัฒนาความรู้ด้านการบันทึกทางการพยาบาล	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล								/				
2.พัฒนาการคัดกรองผู้ป่วย	วิธีที่ 1 และ หรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล									/			
3.พัฒนาความรู้ด้านการวิเคราะห์ข้อมูล	วิธีที่ 1 และ หรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล							/					
4. HA	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล					/							
5.พัฒนาความรู้การทำวิจัย R2R	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล									/			

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการ.....

พว.สุนันท์ เล็งพระกุล
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นายเบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุลนายพลวัฒน์ บุญเสือ

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพกลุ่มงานกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (ENP)	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล					/	/	/	/	/			
2.พัฒนาความรู้ด้านการทำงานเป็นทีม	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล							/					
3.พัฒนาความรู้ด้านการใช้กระบวนการพยาบาล	วิธีที่ 1 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล									/			
4.พัฒนาความรู้ด้านการบันทึกทางการพยาบาล	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล									/			
5.พัฒนาความรู้ด้านการพยาบาลผู้ป่วยจิตเวช	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล						/		/			/	
6.การดูแลเครื่องมือแพทย์	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/							

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
 พว.สุนันท์ เลิศระกูล
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....
 (นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวปนัดดา พิมพ์พวง

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงานกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. วิสัยยุทธพยาบาล	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
2. พัฒนาความรู้ด้านการวิเคราะห์ข้อมูล	วิธีที่ 1 และ หรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล							/					
3. พัฒนาความรู้ด้านการบันทึกทางการพยาบาล	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล									/			
4. พัฒนาความรู้ด้านการแปลผล EKG	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล									/			
5. พัฒนาศักยภาพการตอบโต้ภัยพิบัติ	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล						/						
6. พัฒนาการพยาบาลผู้ป่วยภาวะติดเชื้อในกระแสเลือด	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/				/				
7. การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (ENP)	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล					/	/	/	/	/			
8. NCPR	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/				/				
9. พัฒนาความรู้การทำวิจัย R2R	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล					/	/						

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....ปนัดดา พิมพ์พวง.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....นางสาว.....

พว.สุเมธ เลิศประกุล
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....นายเบญจวุฒิ.....

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปิงประมาณ 2567

ชื่อ-สกุลนางสาวสุวัญญ์ อินทรประดิษฐ์

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปิงประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ACLS & BLS 2022	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล						/						
2. วิทยาลัยพยาบาล	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
3. พัฒนาความรู้ด้านการบันทึกทางการแพทย์	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล									/			
4. พัฒนาความรู้ด้านการแปลผล EKG	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล									/			
5. พัฒนาศักยภาพการตอบโต้ภัยพิบัติ	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล										/		
6. พัฒนาความรู้ด้านการดูแลผู้ป่วย STEMI	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล							/					
7. พัฒนาความรู้การทำวิจัย R2R	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล					/	/						
8. การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (ENP)	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล					/	/	/	/	/			
9. NCPR	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล					/			/	/			
10. ครู ก.	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล								/				

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....สุวัญญ์ อินทรประดิษฐ์

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....พญ.สุวิมล เลิศตระกูล
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....(นายเบญจมาภรณ์ ธรรมเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุลนางสาวสิริธร ศรีวัฒนกุล

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.ปริญญาบัตรสาขา แพทยศาสตร์ (6 ปี)	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
2.พัฒนาความรู้การทำวิจัย R2R	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/					/			
3.พัฒนาความรู้ด้านการบันทึกทางการแพทย์	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล									/			
4.พัฒนาความรู้ด้านการแปลผล EKG	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล									/			
5.พัฒนาศักยภาพการตอบโต้ภัยพิบัติ	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล										/		
6.EMS Forum	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล						/						
7.พัฒนาความรู้การบริหารความเสี่ยง	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล					/							
8.พัฒนาความรู้ด้านการดูแลผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล						/					/	
9.การอบรมเชิงปฏิบัติการ PHTLS	วิธีที่ 5 และ หรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล					/			/				

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....ศิริธ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการ.....

พว.สุรินทร์ เลิศระกุล
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นายเบญจจุติ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุลนายสหัสวรรษ จันทระจำง.

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ACLS & BLS 2022	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล						/		/				
2.EMS Forum	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล						/						
3.พัฒนาความรู้ด้านการบันทึกทางการพยาบาล	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล								/				
4.พัฒนาความรู้ด้านการแปลผล EKG	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล									/			
5.พัฒนาศักยภาพการตอบโต้ภัยพิบัติ	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล										/		
6.พัฒนาความรู้เรื่อง การให้การพยาบาล PHTLS	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล								/				
7.พัฒนาความรู้การทำวิจัย R2R	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/					/			
8.ATCN	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/			/					
9.NCPR	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล						/			/			

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
สพท.กบ อ.เอกภร จ.

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
สพท.กบ อ.เอกภร จ.

ผู้อำนวยการ.....
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย
(นายเบญจวุฒิ ไครฐเมือง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวชลิตาพร ทิมให้ผล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพกลุ่มงานการพยาบาล

มรรคนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ATCN	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล								/				
2. พัฒนาความรู้ด้านการวิเคราะห์ข้อมูล	วิธีที่ 1 และ หรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล						/						
3 HA	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล								/				
4. พัฒนาความรู้ด้านการแปลผล EKG	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล									/			
5. พัฒนาศักยภาพการตอบโต้ภัยพิบัติ	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล										/		
6. พัฒนาศักยภาพการส่งต่อผู้ป่วย	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล								/				
9. พัฒนาความรู้ด้านการดูแลผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง, Sepsis, ACLS	วิธีที่ 5 และ หรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล						/	/				/	
10. การพัฒนาระบบบริการ (CQI)	วิธีที่ 5 และ หรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/				/	/			

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร...นางสาวชลิตาพร ทิมให้ผล... หัวหน้างาน/กลุ่มงาน...

พว.สุพันธ์ เลิศตระกูล
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ...นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง...

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวบุตรี เกตุมีแสง

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ATCN	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล								/				
2. พัฒนาความรู้ด้านการวิเคราะห์ข้อมูล	วิธีที่ 1 และ หรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล						/						
3 HA	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล					/			/				
4. พัฒนาความรู้ด้านการแปลผล EKG	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล									/			
5. พัฒนาศักยภาพการตอบโต้ภัยพิบัติ	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล										/		
6. พัฒนาศักยภาพการส่งต่อผู้ป่วย	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล								/				
9. พัฒนาความรู้ด้านการดูแลผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง หลอดเลือดหัวใจ, Sepsis, ACLS	วิธีที่ 5 และ หรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล						/	/				/	
10. การพัฒนาระบบบริการ (CQI)	วิธีที่ 5 และ หรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/				/	/			

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร บุตรี เกตุมีแสง

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน บุตรี เกตุมีแสง

พ.ญ.บุตรี เกตุมีแสง
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ นายเบญจจักษ์ กระจุกเงิน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุลนางสาวนุสรุ กาแก้ว

ตำแหน่งจพ.สาธารณสุขชุมชนชำนาญงานกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.ปริญญาบัตรสาขาพยาบาลวิชาชีพ (4)	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
2.พัฒนาความรู้ด้านการบันทึกทางการพยาบาล	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล								/				
3.พัฒนาความรู้ด้านการแปลผล EKG	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล									/			
4.พัฒนาศักยภาพการตอบโต้ภัยพิบัติ	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล										/		
5.พัฒนาความรู้เรื่อง การให้การพยาบาล PHTLS	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล							/					
6.ครู ก.	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล							/					

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... นุสรุ กาแก้ว

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการ..... (นายเบญจวุฒิ คุรุเมือง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุลนางสาวกิตติพร แก้วพอง

ตำแหน่งจพ.สาธารณสุขชุมชนกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.ปริญญาบัตรสาขาพยาบาลวิชาชีพ	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
2.EMS Forum	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล						/		/				
3.พัฒนาความรู้ด้านการแปลผล EKG	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล									/			
4.พัฒนาศักยภาพการตอบโต้ภัยพิบัติ	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล										/		
5.พัฒนาความรู้เรื่อง การให้การพยาบาล PHTLS	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล							/					
6.พัฒนาความรู้และทักษะ หลักสูตร ครู ก.	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล									/			
7.การพัฒนาระบบบริการ (CQI)	วิธีที่ 5 และ หรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/				/	/			

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร...นางสาวกิตติพร แก้วพอง

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

พว.สุเมธ เลิศตระกูล
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจมาศ คุ้มเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุลนายวินัย แสงเดช

ตำแหน่งพนักงานพิมพ์กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.พัฒนาความรู้และทักษะ BLS	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล									/			
2.พัฒนาศักยภาพการตอบโต้ภัยพิบัติ	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล										/		
3.พัฒนาความรู้และทักษะ EMR	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล											/	
4.การพัฒนาระบบบริการ (CQI)	วิธีที่ 5 และ หรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล								/				
5.อบรม IC	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล						/						

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปิงปประมาณ 2567

ชื่อ-สกุลนางสาวภาวิณี กล่อมพงษ์

ตำแหน่งพนักงานพิมพ์กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปิงปประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.พัฒนาความรู้และทักษะ BLS	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล									/			
2.พัฒนาศักยภาพการตอบโต้ภัยพิบัติ	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล										/		
3.พัฒนาความรู้และทักษะ EMR	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล											/	
4.การพัฒนาระบบบริการ (CQI)	วิธีที่ 5 และ หรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล								/				
5.อบรม IC	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล						/						

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....ภาวิณี กล่อมพงษ์

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการ..... (นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปิงประมาณ 2567

ชื่อ-สกุลนายยุรนันท์ หนูนเพิ่ม

ตำแหน่งพนักงานแปลกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.พัฒนาความรู้และทักษะ BLS	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล									/			
2.พัฒนาศักยภาพการตอบโต้ภัยพิบัติ	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล										/		
3.พัฒนาความรู้และทักษะ EMR	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล											/	
4.พัฒนาความรู้และทักษะการทำงานเป็นทีม	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/								
5.การพัฒนาระบบบริการ (CQI)	วิธีที่ 5 และ หรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/				/				
6.อบรม IC	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล						/						

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นายยุรนันท์ หนูนเพิ่ม

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการ.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัยปิง

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปิงประมาณ 2567

ชื่อ-สกุลเจริญ นิ่มมา

ตำแหน่งพนักงานเปลกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปิงประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.พัฒนาความรู้และทักษะ BLS	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล									/			
2.พัฒนาศักยภาพการตอบโต้ภัยพิบัติ	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล										/		
3.พัฒนาความรู้และทักษะ EMR	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล											/	
4.พัฒนาความรู้และทักษะการทำงานเป็นทีม	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/								
5.พัฒนาความรู้กฎระเบียบ ของหน่วยงาน	วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/								
6.อบรม IC	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล						/						

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปิงประมาณ 2567

ชื่อ-สกุลนายคนย แผ้วสูงเนิน

ตำแหน่งพนักงานเปลกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปิงประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.พัฒนาความรู้และทักษะ BLS	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล									/			
2.พัฒนาศักยภาพการตอบโต้ภัยพิบัติ	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล										/		
3.พัฒนาความรู้และทักษะ EMR	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล											/	
4.พัฒนาความรู้และทักษะการทำงานเป็นทีม	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/								
5.พัฒนาความรู้กฎระเบียบ ของหน่วยงาน	วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/								
6.อบรม IC	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล						/						

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการศูนย์การเรียนรู้
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุลนางวิภาวรรณ สักภูเขียว

ตำแหน่งพนักงานเปลกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.พัฒนาความรู้และทักษะ BLS	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล									/			
2.พัฒนาศักยภาพการตอบโต้ภัยพิบัติ	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล										/		
3.พัฒนาความรู้และทักษะ EMR	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล											/	
4.พัฒนาความรู้และทักษะการทำงานเป็นทีม	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/								
5.พัฒนาความรู้ภาวะเบี่ยง ของหน่วยงาน	วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/								
6.อบรม IC	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล						/						

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....



หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....


.....

 (นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล...นางสาวศิริขวัญ ศาลาติน

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงาน...ห้องคลอด

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.แนวทางการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะตกเลือดหลังคลอด	วิธีที่ 5 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน	✓				✓				✓			
2.เวชระเบียนและการบันทึกทางการพยาบาล	วิธีที่ 5 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน	✓			✓			✓			✓		
3.ทบทวนทักษะการตรวจคัดกรองการได้ยินสำหรับทารกแรกเกิดและการใช้เครื่องมือ OAE	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน		✓						✓				
4.ทบทวนความรู้เรื่องการส่งตรวจและการติดตามผล THS ในเด็กทารกแรกเกิด	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน						✓						
5.พัฒนาความรู้การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC)	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน			✓			✓			✓			✓
6.พัฒนาความรู้เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน และการเตรียมความพร้อมในการดูแลผู้ป่วยหัวใจหยุดเต้นฉับพลัน	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน		✓										



แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล...นางสาวศิริขวัญ ศาลาติน

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงาน...ห้องคลอด

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
7.การพัฒนาศักยภาพบุคลากร การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน และการเตรียมความพร้อมในการดูแลผู้ป่วยหัวใจหยุดเต้นฉับพลันและการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด	วิธีที่ 5 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน										✓		
8.อบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่องการส่งเสริมการเลี้ยงบุตรด้วยนมแม่	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน					✓							
9.การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการดูแลการให้การรักษา และการส่งต่อมารดาและทารกที่มีภาวะผิดปกติร่วมกับโรงพยาบาลอุดรดิตถ์	วิธีที่ 5 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน						✓						
10.การแปลผลคลื่นไฟฟ้าหัวใจเบื้องต้น	วิธีที่ 1,5 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน								✓				
11.การดูแลผู้ป่วย Sepsis และการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน											✓	

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล...นางสาวศิริขวัญ ศาลาติน

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงาน...ห้องคลอด

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
12.แนวทางการปฏิบัติการส่งต่อผู้ป่วยฉุกเฉิน	วิธีที่ 5 และ6	หัวหน้ากลุ่มงาน					✓							✓
13.การแปลผลคลื่นไฟฟ้าหัวใจเบื้องต้น	วิธีที่ 1,5 และ6	หัวหน้ากลุ่มงาน								✓				
14.การดูแลผู้ป่วย Sepsis และการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน											✓	
15.แนวทางการปฏิบัติการส่งต่อผู้ป่วยฉุกเฉิน	วิธีที่ 5 และ6	หัวหน้ากลุ่มงาน					✓							✓

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....ศิริขวัญ ศาลาติน.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

พว.สุเมธ เลิศระกูล
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางประภา นุชกล้า

ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยชำนาญการ กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ค.ก.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. คสมรพนักบริหารระดับต้น	5	หน่วยงานผู้จัด									✓			
2. ฝึกอบรมวิชาทางงานสหกรรมสหกรณ์การแพทย์ ปี 2567	5	หน่วยงานผู้จัด										✓		
3. คสมรพนักพัฒนาศักยภาพการแพทย์แผนไทย	5	หน่วยงานผู้จัด					✓							
4. คสมรพนักใช้สมุนไพร	5	หน่วยงานผู้จัด						✓						

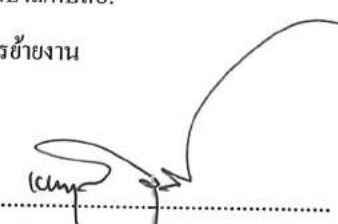
หมายเหตุ: วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นางประภา นุชกล้า)

แพทย์แผนไทยชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....

(นายแพทย์เบญจวุฒิ กรุณาเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล น.ส.นริศรา เถารอด

ตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. จิตตนุสรณ์ชาวนรชน และจริยธรรมตามมาตรฐานวิชาชีพ.	6	ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพแม่โพ									/			
2. ดนตรีพื้นทุ่งทักข: การนวดโคดโรค	6	รพ. พิโย.										/		

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....น.ส.นริศรา.....

(น.ส.นริศรา เถารอด)

ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....นางประภา นุชกล้า.....

(นางประภา นุชกล้า)

หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย

และการแพทย์ทางเลือก

ผู้อำนวยการ.....นายแพทย์เบญจวุฒิ คุรุฑเมือง.....

(นายแพทย์เบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล น.ส.ภาพร ม่วงเผือก

ตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ศพกรมธรรม์ตามแบบกรมธรรม์ตามมาตรฐาน วิดีโอ	b	ศพกรมธรรม์ตามแบบกรมธรรม์ตามมาตรฐาน วิดีโอ									/			
2. ศพกรมธรรม์ตามแบบกรมธรรม์ตามมาตรฐาน วิดีโอ	b	ศพกรมธรรม์ตามแบบกรมธรรม์ตามมาตรฐาน วิดีโอ									/			

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... น.ส.ภาพร ม่วงเผือก

(น.ส.ภาพร ม่วงเผือก)

ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางประภา นุชกล้า)

หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย

และการแพทย์ทางเลือก

ผู้อำนวยการ.....

(นายแพทย์เบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล น.ส.ชบา รัตนเสถียร

ตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1) อบรมความรู้ บทบาทและจรรยาบรรณของบุคลากรวิชาชีพ.	6	ต่อส่วส่วกับกลุ่มแผนไทย									1			
2) อบรม พื้นฟูทักษะ การนวดรักดาโรค	6	ทพ. ศิริธ.										1		

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราช/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....ชบา รัตนเสถียร.....

(น.ส.ชบา รัตนเสถียร)

ผู้ช่วยแพทย์แผน ไทย

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....นางประภา นุชกล้า.....

(นางประภา นุชกล้า)

หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย

และการแพทย์ทางเลือก

ผู้อำนวยการ.....(นายแพทย์เบญจวุฒิ คุรุชาเมือง).....

(นายแพทย์เบญจวุฒิ คุรุชาเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล น.ส.มณี ปานทองคำ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. อบรมครูตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิร.	6	ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพแผนไทย.									✓			
2. อบรมฟื้นฟูผู้พิการทางโรคไตโรค	6	โผ. พิษณุ.										✓		

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... น.ส. มณี ปานทองคำ

(น.ส.มณี ปานทองคำ)

ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... น.ส. ประภา นุชกล้า

(นางประภา นุชกล้า)

หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย

และการแพทย์ทางเลือก

ผู้อำนวยการ..... นายแพทย์เบญจวุฒิ คุรุขเมือง

(นายแพทย์เบญจวุฒิ คุรุขเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางเรณู แก้วสาธิต

ตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. จิตอาสาสมัครแม่ใจธรรมมาคารุณจิตใจ	บ	ศูนย์โสตสัมผัสทางหู									1			
2. อบรมฟื้นฟูสุขภาพจิต	บ	รพ. พิชัย										1		

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางเรณู แก้วสาธิต
(นางเรณู แก้วสาธิต)
ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....นางประภา นุชกล้า
(นางประภา นุชกล้า)
หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย
และการแพทย์ทางเลือก

ผู้อำนวยการ.....นายแพทย์เบญจวุฒิ คุรุฑเมือง
(นายแพทย์เบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นายธรรมบุญ พรหมวิจิต

ตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. อบรมวิชาการและจริยธรรมตามมาตรฐานวิชาชีพ.	๖	ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพชุมชน									✓			
2. อบรมฟื้นฟูทักษะการดูแลสุขภาพ	๖	รพ. พิชัย.										✓		

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นาย ธรรมบุญ พรหมวิจิต

(นายธรรมบุญ พรหมวิจิต)

ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....นาง ประภา นุชกล้า

(นางประภา นุชกล้า)

หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย

และการแพทย์ทางเลือก

ผู้อำนวยการ.....นายแพทย์เบญจวุฒิ คุรุฑเมือง

(นายแพทย์เบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล น.ส.จุฑามาศ ดีศรีพ

ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
- พัฒนาศักยภาพ ทักษะ ความรู้ การดูแลผู้ป่วย ด้วยกรณีแพทย์แผนไทย กลุ่มผู้ป่วยระยะยาว Palliative care; Intermediate care, Long term care.	- การฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา	ศสจ. สุทธิศักดิ์ / กรมการแพทย์แผน- ไทย / สปสช ๒๗๒												
- อบรมพัฒนาศักยภาพการตรวจ วินิจฉัยโรค. และรักษาผู้ป่วย. กรณีได้สมุนไพรรักษาผู้ป่วย														
- อบรมการฟื้นฟูสมรรถภาพการเดิน การพูด speech														

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(น.ส.จุฑามาศ ดีศรีพ)

แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... ผู้อำนวยการ.....

(นางประภา นุชกล้า)

หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย

และการแพทย์ทางเลือก

(นายแพทย์เบญจวุฒิ ครุฑาเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล น.ส.พัฒนภรณ์ นาคม่วง

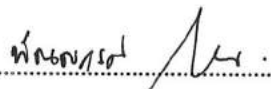
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

กลุ่มงาน การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

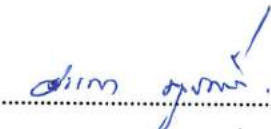
สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. อบรมการโขน สุนทรียะ	ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน	นางสาวณัฐจิต								/				
2. อบรม วิธีการงานแผนภูมิสุขภาพ เบื้องต้น	ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/ อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน	นางสาวณัฐจิต										/		

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

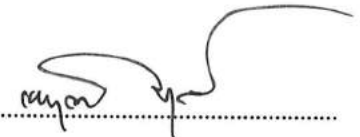
1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คป.สอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(น.ส.พัฒนภรณ์ นาคม่วง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางประภา นุชกล้า)
หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย
และการแพทย์ทางเลือก

ผู้อำนวยการ.....

(นายแพทย์เบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวณัฐริกา ปาคำมูล

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. อบรมพัฒนาศักยภาพ ทักษะ วินิจฉัยโรค และ ทักษะการให้คำแนะนำปรึกษาแก่ผู้ป่วย	วิธีที่ 5 และ 6	ศสจ. ฉท. / กรมสุขภาพจิต / แพทย์ไทย / ศปสธ.								✓				
2. อบรมพัฒนาศักยภาพด้านการแพทย์แผนไทยในครอบครัว	วิธีที่ 5 และ 6	เมท 2										✓		
พัฒนาความรู้ด้านการแพทย์แผนไทย (Paliative Care, Intermediate Care, Long term Care)														

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร ณัฐริกา ปาคำมูล

(นางสาวณัฐริกา ปาคำมูล)
นักวิชาการสาธารณสุข

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน ดร.น. งาม

(นางประภา นุชกล้า)
หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย
และการแพทย์ทางเลือก

ผู้อำนวยการ ศสจ. ฉท.

(นายแพทย์เบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นายณัฐวุฒิ แก้วพร

ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการ

กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.ประชุมวิชาการวิทยาลัยเกษตรกรรมสุมไพรแห่งประเทศไทย	วิธีที่ 5	สภาเกษตรกรรม									/			
2.การพัฒนาผลิตภัณฑ์สมุนไพรและกัญชา	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 5	กรมการแพทย์แผนไทยฯ				/								
3.การควบคุมคุณภาพยาสมุนไพรตามมาตรฐาน GMP	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 5	กรมการแพทย์แผนไทยฯ						/			/			
4.อบรมพัฒนาความรู้ด้านพืช	วิธีที่ 5	กระทรวงสาธารณสุข						/						
5.อบรมผู้บริหารระดับต้น (ผบต.)	วิธีที่ 5	กระทรวงสาธารณสุข									/			

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นายณัฐวุฒิ แก้วพร)

เกษตรชำนาญการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางประภา นุชกล้า)

หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย

และการแพทย์ทางเลือก

ผู้อำนวยการ.....

(นายแพทย์เบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นายพิชชากร คำแก้ว

ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การควบคุมคุณภาพการผลิตยาสมุนไพรตามมาตรฐาน GMP	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 5	กรมการแพทย์แผนไทยฯ			/			/						
2.การใช้กัญชาทางการแพทย์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 5	กรมการแพทย์แผนไทยฯ							/					
3.อบรมพัฒนาศักยภาพด้านการแพทย์แผนไทย	วิธีที่ 5	กรมการแพทย์แผนไทยฯ								/				
4.งานประชุมวิชาการมหกรรมสมุนไพร ประจำปี 2567	วิธีที่ 5	กรมการแพทย์แผนไทยฯ									/			

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นายพิชชากร คำแก้ว)

แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางประภา นุชกล้า)

หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย

และการแพทย์ทางเลือก

ผู้อำนวยการ.....

(นายแพทย์เบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล น.ส. รอนา แม่นรัตน์

ตำแหน่ง พนักงานประจำห้องยา กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

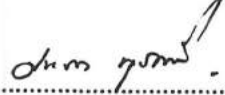
สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การควบคุมคุณภาพการผลิตยาสมุนไพรตามมาตรฐาน GMP	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก และ หรือ หัวหน้างานผลิตยาสมุนไพร	/					/						

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... 

(น.ส. รอนา แม่นรัตน์)
พนักงานประจำห้องยา

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... 

(นางประภา นุชกล้า)
หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย
และการแพทย์ทางเลือก

ผู้อำนวยการ..... 

(นายแพทย์เบญจวุฒิ ครุฑเมื่อง)
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนา...ายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล น.ส.กนิษฐา พรหมเผือก

ตำแหน่ง พนักงานบริการ

กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การควบคุมคุณภาพการผลิตยาสมุนไพรตามมาตรฐาน GMP	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน การแพทย์แผนไทย และการแพทย์ ทางเลือก และ หรือ หัวหน้างานผลิตยา สมุนไพร	/					/						

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
(น.ส.กนิษฐา พรหมเผือก)
พนักงานบริการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางประภา นุชกล้า)
หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย
และการแพทย์ทางเลือก

ผู้อำนวยการ.....
(นายแพทย์เบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวฉัฐไพพรรณ อินทรประดิษฐ์

ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการ กลุ่มงาน เกษตรกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การประชุม HIV/AIDS 2024	วิธีที่ 5	สมาคมเกษตรกรรมโรงพยาบาล									√			
2. การประชุมวิชาการการพัฒนางาน บริการเกษตรกรรม	วิธีที่ 5	สมาคมเกษตรกรรมโรงพยาบาล								√				

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ..... หัวหน้ากลุ่มงาน.....

(นางสาวฉัฐไพพรรณ อินทรประดิษฐ์)

(นายวุฒินทร โกฏแสง)

ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานเกษตรกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....

(นายแพทย์เบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
- ให้ไปอบรมได้ 1 หัวข้อ
หัวข้อนั้นคือ อบรม ให้มีใบประกอบวิชาชีพไป

.....
(นางสาวฉัฐไพพรรณ อินทรประดิษฐ์)
หัวหน้ากลุ่มงานเกษตรกรรม

๒๒ ธค ๖๖

ชื่อ-สกุล นางสาวกิติมา ศรีรัมย์

ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการ กลุ่มงาน เกษตรกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ..... หัวหน้ากลุ่มงาน.....

(นางสาวกิตติมา คร่ำมศรี)

(นายวุฒิเนตร โกฏแสง)

ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานเกษตรกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....

(นายแพทย์เบญจวดี ครูทเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิษัย

การดำเนินงานโครงการ
- มีการส่งมอบงานให้ UNO 2 ราย
1.000 บาท พร้อมแผน Service Plan

for ✓
(conclusion) 2/11/60
Went to London in 1959
22 Feb 66

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางบุษราพร ตั้งมีลาภ

ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการ กลุ่มงาน เกษตรกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การประชุม Cardiovascular Pharmacotherapy & Pharmacy Practice 2024	วิธีที่ 5	สมาคมเภสัชกรรมโรงพยาบาล							√					
2. การประชุมวิชาการ การดูแลผู้ป่วยเบาหวาน	วิธีที่ 5	สมาคมเภสัชกรรมโรงพยาบาล	√											

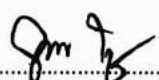
หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ.....นางบุษราพร ตั้งมีลาภ.....

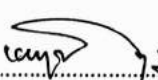
(นางบุษราพร ตั้งมีลาภ)

ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

(นายวุฒินันท์ โกฏแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเกษตรกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....

(นายแพทย์เบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

เริ่ม ๘ ตุลาคม ๒๕๖๖
- นัดตรวจเอกสารในใบ กว 2 ทวี
เนื่องจาก ท้องตก ตาม Service Plan


(นางสาวจันทนา กองแสง)
หัวหน้ากลุ่มงาน
๒๕ ๖๖

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาววีรลดา ผาสุธ

ตำแหน่ง เกษตรกร กลุ่มงาน เกษตรกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การประชุมวิชาการเครือข่าย คลินิกโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง	วิธีที่ 5	สำนักงานเขตสุขภาพที่ 2	√											
2. การพัฒนาเว็บไซต์ สำหรับงานเกษตรกรรม ด้วย Bootstrap framework หลักสูตร ระดับ เบื้องต้น (Basic course)	วิธีที่ 5	กลุ่มนวัตกรรมสารสนเทศศาสตร์ สุขภาพและสมุนไพร คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร							√					
3. ประชุมเชิงปฏิบัติการใช้ยาในโรคที่เป็น ปัญหาสำคัญของผู้สูงอายุ	วิธีที่ 5	สมาคมความดันโลหิตสูง แห่งประเทศไทย								√				

หมายเหตุ: วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการ
หรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ.....วีรลดา ผาสุธ..... หัวหน้ากลุ่มงาน.....ดร. ฐิติ.....
(นางสาววีรลดา ผาสุธ) (นายฐิติเนตร โกฏแสง)

ผู้อำนวยการ.....นายแพทย์เบญจวุฒิ ครุฑเมือง.....
(นายแพทย์เบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ตำแหน่ง เกษตรกร

หัวหน้ากลุ่มงานเกษตรกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

1. แผนพัฒนาบุคลากร
- แผนพัฒนาบุคลากร เกษตร 1 (ตามแผน 512)
112 เกษตร 2 (ตามแผนพัฒนาของกรมฯ)
- เกษตร 2 จำนวน 1 คน ตามแผน 512
22 ธ.ค. 66

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวสิรินทร์ จิตนาธรรม

ตำแหน่ง เกษตรกร กลุ่มงาน เกษตรกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การพัฒนาเว็บไซต์ สำหรับงานเกษตรกรรม ด้วย Joomla	วิธีที่ 5	กลุ่มนวัตกรรมสารสนเทศศาสตร์ สุขภาพและสมุนไพร คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร							√					
2. การประชุมวิชาการ เรื่อง การบริหารเกษตรกรรมผู้ป่วยจิตเวช	วิธีที่ 5	กรมสุขภาพจิต						√						
3. งานประชุมวิชาการประจำปี 2567 สมาคมความดันโลหิตสูงแห่งประเทศไทย	วิธีที่ 5	สมาคมความดันโลหิตสูง แห่งประเทศไทย					√							

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ.....สิรินทร์ จิตนาธรรม..... หัวหน้ากลุ่มงาน.....สม 8.....

(นางสาวสิรินทร์ จิตนาธรรม)

(นายวุฒิเนตร โกฏแสง)

ตำแหน่ง เกษตรกร

หัวหน้ากลุ่มงานเกษตรกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....เมธ.....

(นายแพทย์เบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

เริ่มปฏิบัติงานที่โรงพยาบาล
- แผนกเกษตรกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค 21/12/66
เนื่องจากมีงานด้าน Service Plan
for 8
นายวุฒิเนตร โกฏแสง
22 ธันวาคม 66

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2567

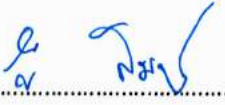
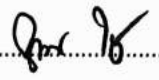
ชื่อ-สกุล นางสาวเรณู สมหารวงศ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชกรรมชำนาญงาน กลุ่มงาน เวชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การอบรมการล้างมือ 7 ขั้นตอน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน IC						✓	✓					
2. การอบรม CPR ขั้นพื้นฐาน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน ER						✓	✓					
3.การประชุมวิชาการส่งเสริมสมรรถนะ การทำงานเจ้าพนักงานเวชกรรมใน โรงพยาบาล	วิธีที่ 5	คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร			✓									

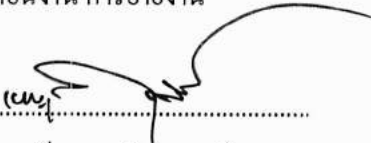
หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ.......... หัวหน้ากลุ่มงาน..........

(นางสาวเรณู สมหารวงศ์) (นายวุฒิเนตร โกฏแสง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชกรรมชำนาญงาน หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ..........

(นายแพทย์เบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวรุ่งนภา ล้อสินคำ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน กลุ่มงาน เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การอบรมการล้างมือ 7 ขั้นตอน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน IC						√	√					
2. การอบรม CPR ขั้นพื้นฐาน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน ER						√	√					
3.การประชุมวิชาการส่งเสริมสมรรถนะการทำงานเจ้าพนักงานเภสัชกรรมในโรงพยาบาล	วิธีที่ 5	คณะเภสัชศาสตร์มหาวิทยาลัยนครสวรรค์			√									

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกันนอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

- ใบประวัติ 1-4

ลงชื่อ.....นางสาวรุ่งนภา ล้อสินคำ.....หัวหน้ากลุ่มงาน.....ดร. โสภณ.....

(นางสาวรุ่งนภา ล้อสินคำ)

(นายวุฒินันท์ โสภณแสง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....นายแพทย์เบญจวุฒิ คุรุฑเมือง.....

(นายแพทย์เบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวพัชรพร ศรีวิสัย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญ กลุ่มงาน เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การอบรมการล้างมือ 7 ขั้นตอน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน IC						√	√					
2. การอบรม CPR ขั้นพื้นฐาน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน ER						√	√					
3.การประชุมวิชาการส่งเสริมสมรรถนะการทำงานเจ้าพนักงานเภสัชกรรมในโรงพยาบาล	วิธีที่ 5	คณะเภสัชศาสตร์มหาวิทยาลัยนครสวรรค์									√			

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
- 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน
- 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
- 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกันนอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

-ใบวิเคราะห์ 1-4

ลงชื่อ.....พัชรพร ศรีวิสัย

(นางสาวพัชรพร ศรีวิสัย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

(นายวุฒิเนตร โกฏแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....

(นายแพทย์เบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นายเลิศชาย รักษา

ตำแหน่ง พนักงานประจำห้องยา กลุ่มงาน เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การอบรมการล้างมือ 7 ขั้นตอน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน IC						✓	✓					
2. การอบรม CPR ขั้นพื้นฐาน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน ER						✓	✓					

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ.....
(นายเลิศชาย รักษา)

ตำแหน่ง พนักงานประจำห้องยา

หัวหน้ากลุ่มงาน.....
(นายวุฒิเนตร โกฏแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....
(นายแพทย์เบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวพัชรวิทย์ อยู่เย็น

ตำแหน่ง พนักงานเภสัชกรรม กลุ่มงาน เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การอบรมการล้างมือ 7 ขั้นตอน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน IC						✓	✓					
2. การอบรม CPR ขั้นพื้นฐาน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน ER						✓	✓					

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกันนอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ.....พัชรวิทย์ อยู่เย็น

(นางสาวพัชรวิทย์ อยู่เย็น)

ตำแหน่ง พนักงานเภสัชกรรม

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

(นายวุฒิเนตร โกฏแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....

(นายแพทย์เบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวณิชาภัทร แก้ววิเศษ ตำแหน่ง พนักงานเภสัชกรรม กลุ่มงาน เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การอบรมการล้างมือ 7 ขั้นตอน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน IC						√	√					
2. การอบรม CPR ขั้นพื้นฐาน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน ER						√	√					

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกันนอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ..... นิสกจิร แก้ววิเศษ

(นางสาวณิชาภัทร แก้ววิเศษ)

ตำแหน่ง พนักงานเภสัชกรรม

หัวหน้ากลุ่มงาน..... นว ๕

(นายวุฒินันทร โกฏแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ..... นพ. ๑๔

(นายแพทย์เบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล.....นางราตรี มุ่นเชย.....

ตำแหน่ง.....เภสัชกรชำนาญการ.....กลุ่มงาน...เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การประชุมเชิงปฏิบัติการทางเภสัชกรรม คลินิกเพื่อพัฒนาศักยภาพ ในการดูแล ผู้ป่วยใน และ /หรือ ผู้ป่วย critical care	วิธีที่ 5 และหรือวิธีที่ 6	สมาคมเภสัชกรรม โรงพยาบาล					√							
การประชุมวิชาการด้านเภสัชบำบัด เพื่อ พัฒนาทักษะการพัฒนางาน และการให้ บริหารทางเภสัชกรรม	วิธีที่ 5 และหรือวิธีที่ 6	สมาคมเภสัชกรรม โรงพยาบาล										√		

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็น โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/
- อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
- ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคคลากร.....

(นางราตรี มุ่นเชย)

เภสัชกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

(นายวุฒินันทร โกฏแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....

(นายแพทย์เบญจวุฒิ คุรุทเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

ส่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล
- ได้ส่งไปจนได้ 1 ข้อ
ที่เสนอได้งบประมาณอีก 1
ข้อ
นายวุฒินันทร โกฏแสง
22 ธค 66

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล....นางสาวเวรกา มีเชาวน์.....

ตำแหน่ง.....เภสัชกร.....กลุ่มงาน...เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การประชุมเชิงปฏิบัติการทางเภสัชกรรมคลินิก เพื่อพัฒนาศักยภาพ ในการดูแลผู้ป่วยใน และ / หรือ ผู้ป่วย critical care	วิธีที่ 5 และหรือวิธีที่ 6	สมาคมเภสัชกรรม โรงพยาบาล				√								
การประชุมวิชาการด้านเภสัชบำบัด เพื่อพัฒนา ทักษะการพัฒนางาน และการให้บริบาลทาง เภสัชกรรม	วิธีที่ 5 และหรือวิธีที่ 6	สมาคมเภสัชกรรม โรงพยาบาล									√			

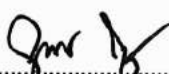
หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็น โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคคลากร.....

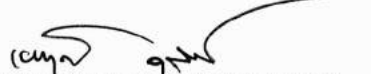
(นางสาวเวรกา มีเชาวน์)

เภสัชกร

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

(นายวุฒิเนตร โกฏแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....

(นายแพทย์เบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

รับ ผอ. โรงพยาบาลพิชัย
- เภสัชกร เภสัชกร
ในหน่วยแรก 'แผนงานโครงการ Service Plan

for 8
(นายวุฒิเนตร โกฏแสง)
หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม
22 มี.ค. 67

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาววิมลวรรณ พันธุ์เกา

ตำแหน่ง เกษตรปฏิบัติการ

กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การประชุมวิชาการ วิทยาลัยเภสัชบำบัดแห่งประเทศไทย Contemporary Review in Pharmacotherapy 2024	วิธีที่ 5	วิทยาลัยเภสัชบำบัด แห่งประเทศไทย											√	
2.การประชุมวิชาการ เรื่อง โรคมะเร็ง การดูแลระยะเปลี่ยนผ่านผู้ป่วยกึ่งเจ็บปวด และ การดูแลแบบ ประคับประคอง ปี 2567	วิธีที่ 5	สมาคมเภสัชกรรม โรงพยาบาล					√							
3. การประชุมวิชาการ ADR	วิธีที่ 5	สมาคมเภสัชกรรม โรงพยาบาล								√				

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/
อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

นางสาววิมลวรรณ พันธุ์เกา
บุคลากร.....

(นางสาววิมลวรรณ พันธุ์เกา)

เกษตรปฏิบัติการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นายวุฒิเนตร โกฏแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....

(นายแพทย์เบญจวุฒิ กระจาเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล....นางสาวปวีณา พิมพ์เดือน..... ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานเภสัชกรรม.....กลุ่มงาน...เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การพัฒนาจลนศาสตร์มาตรฐานสำหรับ โรงพยาบาลเพื่อส่งเสริมการใช้ยาอย่างสม เหตุผล (RDU)	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 4	กลุ่มงานเภสัชกรรม ฯ			✓					✓				
การจัดการความคลาดเคลื่อนทางยาก่อนจ่าย ยา สาเหตุ และ การแก้ไข	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 4	กลุ่มงานเภสัชกรรม ฯ				✓					✓			
การพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มคุณค่างานบริการ ด้วยแนวคิดสร้างสรรค์ Inovative Thinking	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 4	กลุ่มงานเภสัชกรรม ฯ					✓					✓		

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคคลากร.....ปวีณา พิมพ์เดือน
(นางสาวปวีณา พิมพ์เดือน)
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม

หัวหน้ากลุ่มงาน.....[ลายเซ็น]
(นายวุฒินันท์ โกฏแสง)
หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....[ลายเซ็น]
(นายแพทย์เบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล....นางสาวปรียา นุช เชื้อบาง..... ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน.....กลุ่มงาน...เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การพัฒนาจลนศาสตร์มาตรฐานสำหรับ โรงพยาบาลเพื่อส่งเสริมการใช้ยาอย่างสม เหตุผล (RDU)	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 4	กลุ่มงานเภสัชกรรม ฯ			✓					✓				
การจัดการความคลาดเคลื่อนทางยา ก่อนจ่าย ยา สาเหตุ และ การแก้ไข	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 4	กลุ่มงานเภสัชกรรม ฯ				✓					✓			
การพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มคุณค่างานบริการ ด้วยแนวคิดสร้างสรรค์ Inovative Thinking	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 4	กลุ่มงานเภสัชกรรม ฯ					✓					✓		

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคคลากร.....ปรียา นุช เชื้อบาง.....

(.....นางสาวปรียา นุช เชื้อบาง.....)

เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงาน.....[Signature].....

(นายวุฒิเนตร โกฏแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....[Signature].....

(นายแพทย์เบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล.....นางสายธาร โคทอง..... ตำแหน่ง...เภสัชกรชำนาญการ....กลุ่มงาน.....เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การอบรมเรื่องระเบียบพัสดุ	วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 5	กรมบัญชีกลาง							√					
2.การพัฒนาทักษะเรื่องระบบ EGP ในการจัดซื้อพัสดุ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 5	กรมบัญชีกลาง								√				
3.การอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการสำหรับเภสัชกรผู้ปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 5	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ						√						
4.การอบรมแนวทางการบริหารจัดการวัคซีนในระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า	วิธีที่ 5	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ									√			
5.อบรมพัฒนางานบริหารเภสัชกรรม	วิธีที่ 5	มหาวิทยาลัยนเรศวร										√		

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางสายธาร โคทอง)

เภสัชกรชำนาญการ

(นายวุฒิเนตร โกฏแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

เริ่มดำเนินการตามแผนพัฒนา
- ทวี 1 และ 2 ที่เรียนรู้อบรม
- ทวี 3 และ 4 ที่ฝึกอบรมไป
เหลือ ทวี 5

นางสาวสุกัญญา (กัญญา)
หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ
22 ธค 66

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล.....นายอรรถพร อินต๊ะชา..... ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน....กลุ่มงาน.....เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การพัฒนาทักษะด้านงานบริหารเวชภัณฑ์ (ระบบการลงข้อมูล การจัดเก็บ การเบิกจ่าย)	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 5	กรมบัญชีกลาง							√					
2.การพัฒนาทักษะเพิ่มความรู้เจ้าพนักงาน เภสัชกรรมประจำปี 2567 (การบริหารเวชภัณฑ์อย่างมีประสิทธิภาพ)	วิธีที่ 5	วิทยาลัยการสาธารณสุข สิรินธรจังหวัดยะลา									√			

หมายเหตุ :วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..........หน้างาน/กลุ่มงาน..........

(นายอรรถพร อินต๊ะชา)
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน

(นายวุฒินทร โกฎแสง)
หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ..........

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล.....นายสมพล บุญชูประเสริฐ.... ตำแหน่ง...พนักงานประจำห้องยา....กลุ่มงาน.....เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ธ.ค.	ก.ย.
1.การพัฒนาทักษะเรื่องระบบ EGP ในการจัดซื้อทุกวิธี	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 5	กรมบัญชีกลาง								√				

หมายเหตุ:วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....สมพล บุญชูประเสริฐ.....หน้างาน/กลุ่มงาน.....เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค.....

(นายสมพล บุญชูประเสริฐ)

พนักงานประจำห้องยา

(นายวุฒินันท์ โกฏแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....เบญจวุฒิ คุรุฑเมือง.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นายวุฒินันตร โกฏแสง

ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการพิเศษ

กลุ่มงาน เกษตรกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. เกษตรเศรษฐศาสตร์ (Pharmacoeconomics)	วิธีที่ 5	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่								/				
2. ประชุมวิชาการด้านบริหารเภสัชกิจ	วิธีที่ 5	สภาเภสัชกรรม									/			

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ.....

(นายวุฒินันตร โกฏแสง)

ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

(นายวุฒินันตร โกฏแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเกษตรกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....

(นายแพทย์เบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

เริ่ม อำเภอบกโรงพยาบาลพิชัย
- ให้เลือกไปได้แล้ว 1 หัวข้อ


(นายวุฒินันตร โกฏแสง)
หัวหน้ากลุ่มงานเกษตรกรรม
22 ต.ค. 66

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวมลทิรา กอบแก้ว

ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการ กลุ่มงาน เวชกรรมฟื้นฟู

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับต้น	วิธีที่ 5							/		/				
2. พัฒนาทักษะการให้คำแนะนำการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ	วิธีที่ 1 และวิธีที่ 5							/						
3. พัฒนาเทคนิคกายภาพบำบัดโรคกระดูกและข้อ	วิธีที่ 5								/					
4. พัฒนาเทคนิคกายภาพบำบัดทางเดินหายใจ	วิธีที่ 5										/			
5. พัฒนาทักษะการให้คำแนะนำฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย NCD	วิธีที่ 5													

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นางสาวมลทิรา กอบแก้ว)

นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

.....

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวอรพรรณ เกิดโต

ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการ กลุ่มงาน เวชกรรมฟื้นฟู

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.พัฒนาความรู้ด้านการดูแลรักษาผู้ป่วยระยะกลาง(IMC)	วิธีที่ 5				/									
2.พัฒนาเทคนิคกายภาพบำบัดโรคกระดูกและข้อ	วิธีที่ 5							/						
3.พัฒนาเทคนิคกายภาพบำบัดทางเดินหายใจ	วิธีที่ 5								/					
4.พัฒนาการให้บริการ PCC	วิธีที่ 5									/				

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
(นางสาวอรพรรณ เกิดโต)

.....
(นางสาวมลทิรา กอบแก้ว)
นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

.....
(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

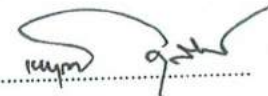
ชื่อ-สกุล นางสาวอัจฉราพรรณ วงษ์ยอด ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ กลุ่มงาน เวชกรรมฟื้นฟู

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. พัฒนาความรู้ด้านการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	วิธีที่ 5					/								
2. พัฒนาเทคนิคกายภาพบำบัดโรคกระดูกและข้อ	วิธีที่ 5							/						
3. พัฒนาความรู้ด้านการดูแลทางกายภาพบำบัดในผู้ป่วยโรคไต	วิธีที่ 5							/						
4. พัฒนาความรู้และการบริการตามมาตรฐานกายภาพบำบัด	วิธีที่ 1 และวิธีที่ 5									/				

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....อัจฉราพรรณ วงษ์ยอด.....


(นางสาวลติรา กอบแก้ว)
นักกายภาพบำบัดชำนาญการ


(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวพรรณธิดา จันทร์ประดิษฐ์

ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ กลุ่มงาน เวชกรรมฟื้นฟู

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. พัฒนาเทคนิคกายภาพบำบัดทางระบบกระดูกและกล้ามเนื้อ	วิธีที่ 5					/								
2. พัฒนาเทคนิคกายภาพบำบัดในผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง	วิธีที่ 5						/							
3. พัฒนาความรู้เพื่อเตรียมความพร้อม HA	วิธีที่ 5						/							
4. พัฒนาเทคนิคลดปวดโดยใช้เครื่องมือทางกายภาพบำบัด	วิธีที่ 5								/					
5. พัฒนาความรู้การควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่ 5							/						

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....พรรณธิดา จันทร์ประดิษฐ์

(นางสาวเสฐิรา กอบแก้ว)
นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

.....
(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นายพงศ์พนิช พาหุกุล

ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ กลุ่มงาน เวชกรรมฟื้นฟู

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. พัฒนาความรู้ด้านการจัดการบริหารความเสี่ยงใน ร.พ.	วิธีที่ 1 และวิธีที่ 6						/							
2. พัฒนาความรู้โรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง	วิธีที่ 1 และวิธีที่ 5					/								
3. พัฒนาเทคนิคกายภาพบำบัดโรคกระดูกและข้อ	วิธีที่ 1 และวิธีที่ 5						/							
4. พัฒนาความรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการใช้เครื่องมือทางกายภาพบำบัด	วิธีที่ 1 และวิธีที่ 5						/							
5. พัฒนาความรู้การประเมินสมรรถภาพทางกาย	วิธีที่ 1 และวิธีที่ 6						/							
6. พัฒนาความรู้ด้านข้อมูลสารสนเทศและสถิติ/สื่อความรู้	วิธีที่ 1 และวิธีที่ 6						/							

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

ภก.พงศ์พนิช พาหุกุล

(นางสาวมลลดา กอบแก้ว)
นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นายสันธยา นุชกล้า

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเหลือคนไข้ กลุ่มงาน เวชกรรมฟื้นฟู

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ทบทวนทักษะการฟื้นคืนชีพเบื้องต้น	วิธีที่ 1 และวิธีที่ 5							/						
2. ทบทวนทักษะการใช้เครื่องช่วยเดิน	วิธีที่ 1, 2, 6				/			/		/				/
3. ทบทวนการซ่อมแผนภูมิ	วิธีที่ 1, 2, 6							/						

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นางสาวมลติรา กอบแก้ว)
นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

(นายเบญจวุฒิ คุรุเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

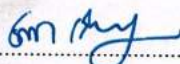
ชื่อ-สกุล นางสาวชลธิชา เริ่มศิริประเสริฐ

ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ.... กลุ่มงานทันตกรรม....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. เพิ่มพูนความรู้และ update ความก้าวหน้าด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านทันตกรรม	วิธีที่ 5	ทันตแพทย์สมาคม/รพศ./รพท./คณะทันตแพทยศาสตร์												
			ไม่สามารถระบุเดือนที่จัดอบรมได้ ขึ้นอยู่กับสถาบัน											
2. พัฒนาเครือข่ายการตรวจคัดกรองรอยโรคเสี่ยงมะเร็งในช่องปาก	วิธีที่ 5	รพ.พุทธชินราช จ.พิษณุโลก	✓	✓										
3. อบรมเชิงปฏิบัติการทันตกรรมรากเทียม	วิธีที่ 6 (อ.จากสถาบัน เดินทางมาสอน ที่ รพ.พิชัย)	สถาบันทันตกรรม												
			ยังไม่สามารถระบุช่วงเวลาได้ แต่จำนวน 3 ครั้ง											

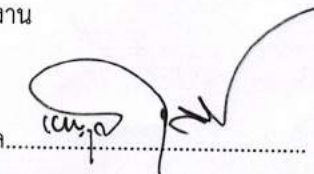
หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

นางสาวชลธิชา เริ่มศิริประเสริฐ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ชื่อ-สกุล นางสาวพรณนิภา เต็งสุวรรณ

ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการ กลุ่มงานทันตกรรม....

[illegible]

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... อน น

ทพญ.พรรณนิกา เต็งสุวรรณ

หัวหน้ากลุ่มงาน

นางสาวชลธิชา เหมศิริประเสริฐ

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

(นายเบญจจติ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวพุดธิญา ทิพย์ตัน

ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการ กลุ่มงานทันตกรรม....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. เพิ่มพูนความรู้และ update ความก้าวหน้าด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านทันตกรรม	วิธีที่ 5	ทันตแพทย์สมาคม/รพศ./รพท./ คณะทันตแพทยศาสตร์												
2. การพัฒนาศักยภาพทันตแพทย์เพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ช่องปากแบบไร้รอยต่อ โดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง ภายใต้ระบบ สุขภาพปฐมภูมิ (5 วัน)	วิธีที่ 5	คณะทันตแพทยศาสตร์ มช.												
3. อบรมเชิงปฏิบัติการทันตกรรมรากเทียม	วิธีที่ 6 (อ.จากสถาบัน เดินทางมาสอน ที่ รพ. พิชัย)	สถาบันทันตกรรม												
4. การจัดทำสื่อ infographics	วิธีที่ 1	หัวหน้ากลุ่มงาน	✓	✓	✓									

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

นางสาวชลธิชา เริ่มศิริประเสริฐ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

(นายเบญจวุฒิ ธรรมเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวกานต์สุภัค พรหมอินทร์ ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการ กลุ่มงานทันตกรรม....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. เพิ่มพูนความรู้และ update ความก้าวหน้าด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านทันตกรรม	วิธีที่ 5	ทันตแพทย์สมาคม/รพศ./รพท./คณะทันตแพทยศาสตร์												
			ไม่สามารถระบุเดือนที่จัดอบรมได้ ขึ้นอยู่กับสถาบัน											
2. โครงการประชุมเชิงวิชาการเพื่อพัฒนาวิชาการทางทันตกรรมประดิษฐ์ ครั้งที่ 2 เรื่อง "Digital CAD/CAM in Prosthodontics: One Visit Crowns"	วิธีที่ 5	คณะทันตแพทยศาสตร์ มน.											✓	
3. อบรมเชิงปฏิบัติการทันตกรรมรากเทียม	วิธีที่ 6 (อ.จากสถาบันเดินทางมาสอน ที่ รพ.พิชัย)	สถาบันทันตกรรม												
			ยังไม่สามารถระบุช่วงเวลาได้ แต่จำนวน 3 ครั้ง											
4. การจัดทำสื่อ infographics	วิธีที่ 1	หัวหน้ากลุ่มงาน	✓	✓	✓									

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... กานต์สุภัค พรหมอินทร์

หัวหน้ากลุ่มงาน..... ๑๓๗ ๒๕๖๗

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล..... ๒๕๖๗ ๑๓๗

นางสาวชลธิชา เริ่มศิริประเสริฐ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

(นายเบญจจตุติ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวเกศกมล ไตวนิชย์

ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการ กลุ่มงานทันตกรรม....

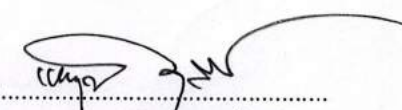
สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. เพิ่มพูนความรู้และ update ความก้าวหน้าด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านทันตกรรม และเฉพาะทาง ศัลยศาสตร์ช่องปาก	วิธีที่ 5	ทันตแพทย์สมาคม/รพศ./ รพท./คณะทันตแพทยศาสตร์			ไม่สามารถระบุเดือนที่จัดอบรมได้ ขึ้นอยู่กับสถาบัน									
2. อบรมเชิงปฏิบัติการทันตกรรมรากเทียม	วิธีที่ 6 (อ.จากสถาบัน เดินทางมาสอน ที่ รพ. พิชัย)	สถาบันทันตกรรม			ยังไม่สามารถระบุช่วงเวลาได้ แต่จำนวน 3 ครั้ง									

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....
นางสาวชลธิชา เริ่มศิริประเสริฐ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวจัญญญา อุดมะ

ตำแหน่งทันตแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มงานทันตกรรม....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. เพิ่มพูนความรู้และ update ความก้าวหน้าด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านทันตกรรม	วิธีที่ 5	ทันตแพทย์สมาคม/รพศ./รพท./คณะทันตแพทยศาสตร์												
2. อบรมระยะสั้น (4 เดือน) ทันตสาธารณสุข สำหรับทันตแพทย์	วิธีที่ 5	สำนักทันตสาธารณสุข กรมอนามัย						✓	✓	✓	✓	✓		
3. อบรมเชิงปฏิบัติการทันตกรรมรากเทียม	วิธีที่ 6 (อ.จากสถาบัน เดินทางมาสอน ที่ รพ. พิชัย)	สถาบันทันตกรรม												

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....จัญญญา อุดมะ.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....นางสาวชลธิชา เหมศิริประเสริฐ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....(นายเบญจวุฒิ คุรุขเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ตำแหน่งทันตแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มงานทันตกรรม....

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....
(นายเบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางขวัญใจ จันทร์กระจ่าง

ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน กลุ่มงานทันตกรรม....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การใช้งานโปรแกรมระบบรายงาน HOS XP	วิธีที่ 2	หัวหน้าหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					
2. เพิ่มพูนความรู้และ update ความก้าวหน้าด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านทันตกรรม	วิธีที่ 5	รพศ./รพท./คณะทันตแพทยศาสตร์/วสส.							ไม่สามารถระบุเดือนที่จัดอบรมได้ ขึ้นอยู่กับสถาบัน					

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....
นางสาวชลธิชา เริ่มศิริประเสริฐ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....
(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวพิมพ์ชญา รักนาค

ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน กลุ่มงานทันตกรรม....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การใช้งานโปรแกรมระบบรายงาน HOS XP	วิธีที่ 2	หัวหน้าหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					
2. เพิ่มพูนความรู้และ update ความก้าวหน้าด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านทันตกรรม	วิธีที่ 5	รพศ./รพท./คณะทันตแพทยศาสตร์/วสส.												

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

นางสาวชลธิชา เริ่มศิริประเสริฐ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางจุฑาทิพย์ เชื้อมเนียม

ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน กลุ่มงานทันตกรรม....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การใช้งานโปรแกรมระบบรายงาน HOS XP	วิธีที่ 2	หัวหน้าหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					
2. เพิ่มพูนความรู้และ update ความก้าวหน้าด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านทันตกรรม	วิธีที่ 5	รพศ./รพท./คณะทันตแพทยศาสตร์/วสส.								ไม่สามารถระบุเดือนที่จัดอบรมได้ ขึ้นอยู่กับสถาบัน				
3. ฝึกปฏิบัติการช่วยงานทำฟันเทียมชนิดถอดได้	วิธีที่ 2	หัวหน้าหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

นางจุฑาทิพย์ เชื้อมเนียม
จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

นางสาวชลธิชา เริ่มศิริประเสริฐ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางณริศรา วิชาพล

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข กลุ่มงานทันตกรรม....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. อบรมเชิงปฏิบัติการทันตกรรมรากเทียม	วิธีที่ 6 (อ.จากสถาบัน เดินทางมาสอน ที่ รพ. พิชัย)	สถาบันทันตกรรม												
2. ฝึกปฏิบัติการช่วยงานทันตแพทย์ในงานทันตกรรมรากเทียม	วิธีที่ 2	ทพญ.เกศกมล ไทวนิชย์												

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....*ณริศรา วิชาพล*.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....*นางสาวชลธิชา เล่มศิริประเสริฐ*.....
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....*(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)*.....
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางศิริกร ดีก่อผล

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข กลุ่มงานทันตกรรม....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. อบรมเชิงปฏิบัติการทันตกรรมรากเทียม	วิธีที่ 6 (อ.จากสถาบัน เดินทางมาสอน ที่ รพ. พิชัย)	สถาบันทันตกรรม			ยังไม่สามารถระบุช่วงเวลาได้ แต่จำนวน 3 ครั้ง									
2. ฝึกปฏิบัติการช่วยงานทันตแพทย์ในงานทันตกรรมรากเทียม	วิธีที่ 2	ทพญ.เกศกมล โทวนิชย์		สามารถกำหนดช่วงเวลาได้หลังจากสถาบันทันตกรรม ได้มาสอนที่ รพ.พิชัย ครบ 3 ครั้งแล้ว										

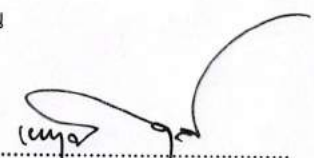
หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....ศิริกร ดีก่อผล.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

นางสาวชลธิชา เริ่มศิริประเสริฐ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

(นายเบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวกิตติยาภรณ์ พรมเย็น

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข กลุ่มงานทันตกรรม....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. อบรมเชิงปฏิบัติการทันตกรรมรากเทียม	วิธีที่ 6 (อ.จากสถาบัน เดินทางมาสอน ที่ รพ. พิชัย)	สถาบันทันตกรรม			ยังไม่สามารถระบุช่วงเวลาได้ แต่จำนวน 3 ครั้ง									
2. ฝึกปฏิบัติการช่วยงานทันตแพทย์ในงานทันตกรรมรากเทียม	วิธีที่ 2	ทพญ.เกศกมล ไตวนิชย์		สามารถกำหนดช่วงเวลาได้หลังจากสถาบันทันตกรรม ได้มาสอนที่ รพ.พิชัย ครบ 3 ครั้งแล้ว										

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....ร.กิตติยาภรณ์ พรมเย็น

หัวหน้ากลุ่มงาน.....อ.ณัฐ

นางสาวชลธิชา เริ่มศิริประเสริฐ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....can

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปิงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวพิมพ์พิมล อันเถื่อน

ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ กลุ่มงานทันตกรรม....

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร... นางสาวนิรมล นิลอินทร์

หัวหน้ากลุ่มงาน..... *any*

นางสาวชลธิชา เริ่มศิริประเสริฐ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิษย์

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวรุ่งทิพย์ มนูญญา

ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ กลุ่มงานทันตกรรม....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. อบรมเชิงปฏิบัติการทันตกรรมรากเทียม	วิธีที่ 6 (อ.จากสถาบัน เดินทางมาสอน ที่ รพ. พิชัย)	สถาบันทันตกรรม			ยังไม่สามารถระบุช่วงเวลาได้ แต่จำนวน 3 ครั้ง									
2. ฝึกปฏิบัติการช่วยงานทันตแพทย์ในงานทันตกรรมรากเทียม	วิธีที่ 2	ทพญ.เกศกมล ไตรวนิชย์		สามารถกำหนดช่วงเวลาได้หลังจากสถาบันทันตกรรม ได้มาสอนที่ รพ.พิชัย ครบ 3 ครั้งแล้ว										
3. ฝึกปฏิบัติการใช้งานโปรแกรม OT	วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงาน	✓	✓	✓									

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....ผู้จัดทำ แผนพัฒนา.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

นางสาวชลธิชา เริ่มศิริประเสริฐ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นายพอเจตน์ ดีเพ็ง

ตำแหน่ง พนักงานบริการ กลุ่มงานทันตกรรม....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. อบรมเชิงปฏิบัติการทันตกรรมรากเทียม	วิธีที่ 6 (อ.จากสถาบัน เดินทางมาสอน ที่ รพ. พิชัย)	สถาบันทันตกรรม			ยังไม่สามารถระบุช่วงเวลาได้ แต่จำนวน 3 ครั้ง									
2. ฝึกปฏิบัติการช่วยงานทันตแพทย์ในงานทันตกรรมรากเทียม	วิธีที่ 2	ทพญ.เกศกมล ไตรนิชย์		สามารถกำหนดช่วงเวลาได้หลังจากสถาบันทันตกรรม ได้มาสอนที่ รพ.พิชัย ครบ 3 ครั้งแล้ว										
3. ปฏิบัติงานด้านครุภัณฑ์/อุปกรณ์การแพทย์ (ทะเบียนประวัติครุภัณฑ์)	วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงาน	✓	✓	✓									

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....
นางสาวชลธิชา เจริญศรีประเสริฐ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวจัญญญา อยู่ยิ่ง

ตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตแพทย์ กลุ่มงานทันตกรรม....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. อบรมเชิงปฏิบัติการทันตกรรมรากเทียม	วิธีที่ 6 (อ.จากสถาบัน เดินทางมาสอน ที่ รพ. พิชัย)	สถาบันทันตกรรม			ยังไม่สามารถระบุช่วงเวลาได้ แต่จำนวน 3 ครั้ง									
2. ฝึกปฏิบัติการช่วยงานทันตแพทย์ในงานทันตกรรมรากเทียม	วิธีที่ 2	ทพญ.เกศกมล ไตรวนิชย์		สามารถกำหนดช่วงเวลาได้หลังจากสถาบันทันตกรรม ได้มาสอนที่ รพ.พิชัย ครบ 3 ครั้งแล้ว										

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

นางสาวชลธิชา เริ่มศิริประเสริฐ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

(นายเบญจวุฒิ ศุภเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวนิภาพร แจ่มเอี่ยม.....

ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ กลุ่มงานทันตกรรม.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ฝึกปฏิบัติการใช้งานโปรแกรม OT	วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงาน	✓	✓	✓									

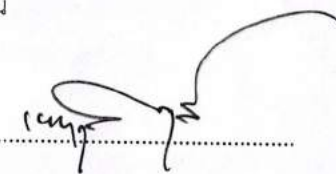
หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางสาวนิภาพร แจ่มเอี่ยม.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

นางสาวชลธิชา เริ่มศิริประเสริฐ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวทอฝัน แจ้งสวะ

ตำแหน่ง พนักงานประจำตึก กลุ่มงานทันตกรรม....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. อบรมเชิงปฏิบัติการทันตกรรมรากเทียม	วิธีที่ 6 (อ.จากสถาบัน เดินทางมาสอน ที่ รพ. พิชัย)	สถาบันทันตกรรม												
2. ฝึกปฏิบัติการช่วยงานทันตแพทย์ในงานทันตกรรมรากเทียม	วิธีที่ 2	ทพญ.เกศกมล ไทวนิชย์												

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....ทอฝัน.....แจ้งสวะ.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

นางสาวชลธิชา เร่มศิริประเสริฐ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวสิรินยา สนั่นโต.....

ตำแหน่ง พนักงานบริการ กลุ่มงานทันตกรรม....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. เพิ่มศักยภาพงานควบคุมการติดเชื้อในส่วนเครื่องมือทันตกรรม	วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓								

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

นางสาวชลธิชา เริ่มศิริประเสริฐ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล นางโยชิตา อยู่เจริญกิจ

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลพิชัย

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๗											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. การพัฒนาผลงานวิชาการเพื่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพ	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสัจย์				√								
๒. พัฒนาทักษะศักยภาพการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสัจย์											√	
๓. พัฒนาความรู้เรื่องโรคธาลัสซีเมียในหญิงตั้งครรภ์	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสัจย์										√		
๔. พัฒนาความรู้เรื่องตับอักเสบบีในหญิงตั้งครรภ์	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสัจย์				√								
๕. พัฒนาการทำสื่อ	วิธีที่ ๕ และหรือ วิธีที่ ๖	นางรัชณี ภูริสัจย์							√					
๖. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์ความรู้ด้านอนามัยแม่และเด็ก	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสัจย์				√								
๗. หลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสัจย์							√	√				

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ๒. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน ๓. การสอนงาน/การนิเทศงาน ๔. การมอบหมายงานเป็น

โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น ๕. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

๖. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

๗. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ๘. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... โยชิตา อยู่เจริญกิจ

(นางโยชิตา อยู่เจริญกิจ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... (นางรัชณี ภูริสัจย์) ผู้อำนวยการ..... (นายเนญวุฒิ ครุฑเมือง)

(นางรัชณี ภูริสัจย์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

(นายเนญวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล.....นางสาวสุพรรณฯ สุขเกษม.....

ตำแหน่ง....พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ... กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๗											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. หลักสูตรเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าหน้าที่สร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย				✓								
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์ความรู้ด้านอนามัยแม่และเด็ก	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย				✓								
๓. พัฒนาทักษะกระตุ้นการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย											✓	
๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามแนวทางการจัดบริการคลินิกเด็กสุขภาพดีวิถีใหม่	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย			✓									
๕. พัฒนาการทำสื่อ	วิธีที่ ๕ และหรือ วิธีที่ ๖	นางรัชณี ภูริสสัย							✓					

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ๒. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน ๓. การสอนงาน/การนิเทศงาน ๔. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น ๕. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
๖. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
๗. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ๘. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... กนกช ภัทราภ

(นางสาวสุพรรณฯ สุขเกษม)

พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... รัชณี ภูริสสัย

(นางรัชณี ภูริสสัย)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการ..... เบญจมาภรณ์ ตรีเมือง

(นายเบญจมาภรณ์ ตรีเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2567

ชื่อ-สกุล.....นางสาวพนัชนิ์ บุญต่อ

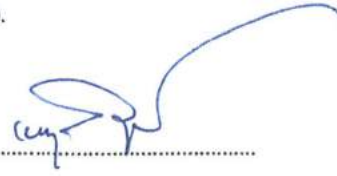
ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ... กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. อบรมหลักสูตรพยาบาลเฉพาะทางอาชีวอนามัย	วิธีที่ 6	นางรัชณี ฤทธิสัจย์	✓											
2. อบรมหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตสาขาเวชปฏิบัติชุมชน	วิธีที่ 6	นางรัชณี ฤทธิสัจย์				✓								
3. หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตสาขาเวชปฏิบัติอาชีวอนามัย	วิธีที่ 6	นางรัชณี ฤทธิสัจย์				✓								
4. หลักสูตรการอบรมวิสัญญีพยาบาล	วิธีที่ 6	นางรัชณี ฤทธิสัจย์						✓						
5. อบรมหลักสูตรพยาบาลให้คำปรึกษา	วิธีที่ 6	นางรัชณี ฤทธิสัจย์				✓								

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิษณุ

แผนพัฒนารายบุคคลปี ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล นางสาวจันทร์จิรา เปลิยนอำรุง

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มงาน บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๖											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
อบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น	วิธีที่ ๕	หัวหน้ากลุ่มงานฯ								/	/			
พัฒนาองค์ความรู้ด้านการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	วิธีที่ ๑,๒ และ ๖	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	/	/										
พัฒนาทักษะการใช้การใช้โปรแกรมสำนักงาน	วิธีที่ ๑,๒ และ ๖	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	/	/										
อบรมพัฒนาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร	วิธีที่ ๑,๒ และ ๖	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	/	/										
อบรมพัฒนานักวิจัยด้านสาธารณสุข	วิธีที่ ๑,๒ และ ๕	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	/	/										
อบรมผู้นำด้านการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ	วิธีที่ ๕	หัวหน้ากลุ่มงานฯ						/	/					

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ๒. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน ๓. การสอนงาน/การนิเทศงาน ๔. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น ๕. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
๖. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
๗. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ๘. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน


นางสาวจันทร์จิรา เปลิยนอำรุง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


(นางรัชณี ภูริสสัย)
หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม


(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล.....นางสาวจรรยาพร ใจคำ....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุข.....กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๗											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านสุขาภิบาลอาหาร หลักสูตรการสุขาภิบาลอาหารสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน (Basic of Food Sanitation Inspector: BFSI) (๑๕,๐๐๐บาท)	วิธีที่ ๕,๖	นางรัชณี ภูริสสัย			/	/	/							

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
๒. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
๓. การสอนงาน/การนิเทศงาน
๔. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
๕. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
๖. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
๗. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
๘. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางสาวจรรยาพร ใจคำ.....

หน่วยงาน/กลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นายธนาพงศ์ โฆษิตเวชสกุล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มงาน บริการด้านปฐมนิเทศและองค์กรร่วม

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.อบรมการควบคุมและบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสียในโรงพยาบาล	วิธีที่ 1,2,5,6	นางรัชณี ภูริสสัย			/	/	/							
2.อบรมการควบคุมและบำรุงรักษาระบบประปาในโรงพยาบาล	วิธีที่ 1,2,5,6	นางรัชณี ภูริสสัย			/	/	/							
3.อบรมพัฒนางานอนามัยสิ่งแวดล้อม	วิธีที่ 1,2,5,6	นางรัชณี ภูริสสัย			/	/	/							
4.สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย											/	

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....*ธนาพงศ์*

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....*ธีร*

ผู้อำนวยการ.....*เบญจวุฒิ*

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวอภิญญารัตน์ แดงโชติ

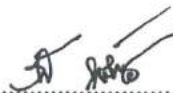
ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรรวม

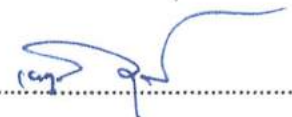
สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.พัฒนาศักยภาพในด้านการสารบรรณ	วิธีที่ 1,2,5และ/หรือวิธีที่ 6	นางรัชณี ภูริสสัย	/					/						
2.อบรมการใช้โปรแกรมใช้ microsofe excel	วิธีที่ 5และ/หรือวิธีที่ 6	นางรัชณี ภูริสสัย		/										
3.อบรมการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการผลิตสื่อ	วิธีที่ 5และ/หรือวิธีที่ 6	นางรัชณี ภูริสสัย						/						
4.พัฒนาทักษะการใช้โปรแกรมสำนักงาน	วิธีที่1, 2,5และ/หรือวิธีที่ 6	นางรัชณี ภูริสสัย				/								

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
- 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน
- 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
- 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....อภิญญารัตน์ แดงโชติ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2567

ชื่อ-สกุล.....นางพิษณุธิดา ไพเราะ.....

ตำแหน่ง....นักวิชาการสาธารณสุข...กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ก.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การใช้งาน โปรแกรม office อย่างมีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 1,5	หัวหน้ากลุ่มงานฯ		/	/									
2. อบรมเกี่ยวกับหลักสูตรการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ	วิธีที่ 1, 5,6	หัวหน้ากลุ่มงานฯ					/	/	/					
ในชุมชนเพื่อลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง														
3.พัฒนาทักษะการใช้โปรแกรมสำนักงาน	วิธีที่ 1,2, 6	หัวหน้ากลุ่มงานฯ				/								

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน4.การมอบหมายงานเป็น โครงการ

หรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

นพ.วิรัตน์
(นางพิษณุธิดา ไพเราะ)
นักวิชาการสาธารณสุข


(นางรัชณี คุริสสัย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม


(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล.....นางสาวศิริประภา กิ่งเนตร.....

ตำแหน่ง....เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน... กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๗											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. การอบรมหลักสูตรประเมินพัฒนาการทั่วไปตามแนวคิด DSPM สำหรับเด็กปฐมวัย	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย					✓							
๒. การอบรมหลักสูตรฝึกภาคปฏิบัติการกระตุ้นพัฒนาการ ๕ ด้าน	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย						✓						
๓. การอบรมหลักสูตรครู ก. เพื่อฝึกอบรมครู ข. และผู้ดูแลเด็กในการประเมินและกระตุ้นพัฒนาการเด็กปฐมวัย	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย								✓				
๔. พัฒนาความรู้เรื่องการป้องกันเด็กจมน้ำ	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย									✓			
๕. พัฒนาการทำสื่อ	วิธีที่ ๕ และหรือ วิธีที่ ๖	นางรัชณี ภูริสสัย							✓					
๖. อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย											✓	
๗. พัฒนาคณะความรู้ด้านอนามัยแม่และเด็ก	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย										✓		

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
๒. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
๓. การสอนงาน/การนิเทศงาน
๔. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
๕. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
๖. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
๗. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
๘. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นางสาวศิริประภา กิ่งเนตร)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางรัชณี ภูริสสัย)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล.....นางสาวสุชาวดี ทาจาก.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุข.....

กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๗											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. เจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภิริสสัย								✓				
๒. อบรมฟื้นฟูทักษะการดำเนินงานด้านสุขภาพอาหาร	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภิริสสัย						✓						
๓. พัฒนาศักยภาพความรู้เรื่องการสอบสวนโรค	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภิริสสัย									✓			
๔. การใช้งานโปรแกรม office อย่างมีประสิทธิภาพ	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภิริสสัย						✓						
๕. พัฒนาการทำสื่อ	วิธีที่ ๕ และ/หรือ วิธีที่ ๖	นางรัชณี ภิริสสัย							✓					
๖. อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทีมปฏิบัติการสอบสวนโรคและเจ้าหน้าที่หน่วยปฏิบัติการควบคุมโรคติดต่อ ตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ.๒๕๔๙	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภิริสสัย								✓				

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ๒. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน ๓. การสอนงาน/การนิเทศงาน ๔. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น ๕. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
๖. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
๗. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ๘. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....ศุภันท์ ทาจาก.....

(นางสาวสุชาวดี ทาจาก)
นักวิชาการสาธารณสุข

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....รัชณี ภิริสสัย.....

(นางรัชณี ภิริสสัย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการ.....เบญจมาภรณ์.....

(นายเบญจมาภรณ์ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2567

ชื่อ-สกุล.....นางสาวกมลพร เนียมกลั่น.....

ตำแหน่ง...นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ... กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2567

ชื่อ-สกุล.....นางสาวพัชรนันท์ ปินตาดวง..... ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ...กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานอาชีวอนามัย /การจัดตั้งคลินิกโรคจากการประกอบอาชีพ	วิธีที่ 5 /ศึกษาดูงาน รพ.ต้นแบบ	นางรัชณี ภูริสัจย์					√							
2. พัฒนานองค์ความรู้เรื่องการสอบสวนโรค (เน้นการสอบสวนโรคจากการประกอบอาชีพ)	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสัจย์							√					
3. การวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลด้านสุขภาพ (เช่น การใช้ google studio)	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสัจย์										√		
4. การทำสื่อ	วิธีที่ 5 และ/หรือ วิธีที่ 6	นางรัชณี ภูริสัจย์							√					
5. กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสัจย์		√										

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... 

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... 

ผู้อำนวยการ..... 

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวกมลธร ทองใบ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยจพ.สาธารณสุข กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... รณเดช ทองใจ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน 

ผู้อำนวยกา.....

(นายเบญจวัติ คุรุเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลพิชัย อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุดรดิตถ์

วัน/เดือน/ปี ๘ มกราคม ๒๕๖๗

หัวข้อ นโยบายการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความลงนาม แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลพิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

Link ภายนอก เว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัย

<http://www.pichaihos.com/>

หมายเหตุ

- หลักฐานประกอบ MOIT ๖

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

(นายภพดี พรหมน้อย)

ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

วันที่...๘...เดือน...มกราคม...พ.ศ...๒๕๖๗....

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายอานนท์ ทองแย้ม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญการ

วันที่...๘...เดือน...มกราคม...พ.ศ...๒๕๖๗....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายสุวิน บุญเสื่อ)

ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ....

วันที่...๘...เดือน...มกราคม...พ.ศ...๒๕๖๗....