



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๖/๖๕๕๕

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของ  
หน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค(MOPH Integrity and Transparency Assessment: MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการปีพ.ศ. ๒๕๕๐มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งจะต้องประกอบด้วย คำสั่ง/ข้อสั่งการอย่างเป็นทางการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ในส่วนของ MOIT ๑๕ นั้น

ในการนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิชัย พิจารณาแล้วเพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามองค์ประกอบด้านหลักฐาน MOIT ๑๕ ได้จัดทำแผนปฏิบัติปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จึงขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขอเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

(นายภพดี พรหมน้อย)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ทราบ

(นายเบญจวุฒิ คุรุขเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	-กระบวนการปลุกฝังวิถี คิด ปลุกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด “จิต พอเพียงต้านทุจริต” โดย ใช้โมเดล “STRONGW	ร้อยละของบุคลากรให้ สังกัดปรับฐานความคิด เกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้ สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบขัด เกลาทางสังคมในการ ต่อต้านการทุจริต ร้อย ละ ๑๐๐	บุคลากรใน โรงพยาบาล พิชัย	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรใน สังกัดมีความรู้ เกี่ยวกับการ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒.วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH และคุณธรรม องค์การ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทาง ต่อต้านการทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรม สุจริต ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการจรรยา ข้าราชการคุณธรรมที่พึง -โครงการปฏิบัติธรรม เจริญศีลภาวนา	ร้อยละของบุคลากรเข้า มามีส่วนรวมในการ ขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรทุก ระดับใน โรงพยาบาล พิชัย	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-ระดับ ความสำเร็จการ มีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน่วยงานใ สะอาด -เป็นหน่วยงาน คุณธรรม	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓.ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการ ทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อการ ทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วม ของชุมชนและบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต	-การจัดงานวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล(วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖)โดย ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๗๐ คน มี ส่วนร่วมในการผลักดัน ให้สังคมสร้างการรับรู้ ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรมเข้ามามีส่วน ร่วมในการผลักดันไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	บุคลากรทุก ระดับใน โรงพยาบาล พิชัย และ ภาค ประชาชน	-	๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	ประชาชน สังคมและทุก ภาคส่วน ตระหนักใน ผลเสียหาย ร้ายแรงที่ เกิดขึ้นจากการ ทุจริต คอร์รัปชัน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต โดยหน่วยงานต้องนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินการที่ชัดเจน	-การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบในระบบราชการ, มาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการ ล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	หน่วยงานมีการ นำ มาตรการ ป้องกันการ ทุจริตที่สำคัญ ผ่านการ จัดทำแผนบริหาร ความ เสี่ยงการ ทุจริต ให้ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง นำไป ดำเนินการ จัดการแก้ไข ปัญหาให้ เป็น รูปธรรม	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาล พิชัย	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใส การ ดำเนินงาน ของ ทุกหน่วยงาน ดี ขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒. สร้างความตระหนัก ให้บริการ และบุคลากรมี ความพร้อมรับผิด ซื่อสัตย์ สุจริต	-การประกาศและ เผยแพร่ เจตจำนงและ นโยบายต่อต้าน ทุจริต ของผู้บริหารภายใน หน่วยงานและเผยแพร่ ต่อ สาธารณชน	หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกัน การทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน บุคลากรทุก ระดับใน โรงพยาบาล พิชัย	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ดัชนีความ พร้อม รับผิด คุณธรรม และ ความโปร่งใส ในการ บริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๓. พัฒนาและยกระดับ คุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบ ด้วย ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใส การ ดำเนินงานของ โรงพยาบาลพิชัย -ยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของ หน่วยงาน	ร้อยละของบุ หน่วยงาน ที่คะแนนการประเมิน ITA ระดับสูงมาก	โรงพยาบาล พิชัย	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	-ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใส การ ดำเนินงานของ ทุกหน่วยงาน ดี ขึ้นทุก หน่วยงาน และ ทุกปี	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๔. พัฒนาและยกระดับ คุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบ ด้วย ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	- การพัฒนาความ โปร่งใสการ ดำเนินงาน ของโรงพยาบาลพิชัย -ยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของ หน่วยงาน	ร้อยละของบุ หน่วยงาน ที่ คะแนนการ ประเมิน ITA ระดับสูงมาก	โรงพยาบาล พิชัย	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	-ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใส การ ดำเนินงาน ของ ทุกหน่วยงาน ดี ขึ้นทุก หน่วยงาน และ ทุกปี	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป งาน ตรวจสอบ และควบคุม ภายใน
๕. เพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงานป้องกันปราบปราม การ ทุจริตโดยใช้ระบบการ ตรวจสอบ และควบคุมภายใน	-ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม การปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับ ความสำเร็จของ หน่วยงานไม่ถูก ตรวจสอบจาก หน่วยงาน ภายในและ หน่วยงาน ภายนอกใน เรื่อง ทุจริต	โรงพยาบาล พิชัย	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	-ประสิทธิภาพ การป้องกัน ยับยั้งการ กระทำความผิด ของบุคลากรทุก ระดับ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป งาน ตรวจสอบ และควบคุม ภายใน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

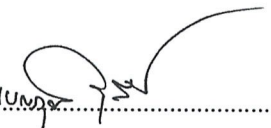
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต  
 แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๖.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนตามงามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-จัดประชุมชี้แจงแนว การ ประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสใน การดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่าย ตรวจสอบ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานใน หน่วยงาน	-บุคลากรมีความเข้าใจ ในกระบวนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน และภาคีเครือข่าย เพื่อ การบริหารงานที่โปร่งใส	โรงพยาบาล พิชัย  บุคคลภายนอก	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	หน่วยงาน เป้าหมายการ ประเมินผ่าน เกณฑ์ ITA ร้อย ละ ๙๐ -ระดับ คุณธรรม และ ความโปร่งใส ของหน่วยงานดี ขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........เสนอแผน

(นายภพดี พรหมน้อย)  
 นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ  
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- 2 พ.ย. 2566

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

- 2 พ.ย. 2566





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

วัน/เดือน/ปี วันที่.....๓.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ.....๒๕๖๖....

หัวข้อ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. ขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

Link ภายนอก เว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัย

<http://www.pichaihos.com/>

หมายเหตุ

- หลักฐานประกอบ MOIT ๑๕

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายภพดี พรหมน้อย)

ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ  
วันที่.....๓.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ. ๒๕๖๖...

(นายอานนท์ ทองแถม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน  
วันที่.....๓.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ. ๒๕๖๖...

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายสุวิน บุญเสื่อ)

ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ....

วันที่.....๓.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ. ๒๕๖๖....