



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ โทร ๐-๕๕๘๓-๒๑๐๐

ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๖/ ๖๖๔๖

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพิชัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๗ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ซึ่งจะต้องประกอบด้วย คำสั่ง/ข้อสั่งการอย่างเป็นทางการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิง (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ MOIT ๑๕ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิชัย พิจารณาแล้วเพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ MOIT ๑๕ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพิชัย ของโรงพยาบาลพิชัยรายละเอียดปรากฏตามคำสั่งที่แนบเรียนมาเพื่อประกอบการพิจารณาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในคำสั่งต่อไป

(นายภพดี พรหมน้อย)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
หัวหน้างานกลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายเบญจวุฒิ คุรุขเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



คำสั่ง โรงพยาบาลพิชัย

ที่ ๒๗๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลพิชัย

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลพิชัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลพิชัย โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑ นายเบญจวุฒิ	ครุฑเมือง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	ประธานคณะกรรมการ
๒ นายภพดี	พรหมน้อย	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	รองประธานคณะกรรมการ
๓ นางรัชณี	ภุริสสัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๔ นางสาวนันท์	เส็งตระกูล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕ นางสาว	เกิดคุ้ม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖ นางสาวธาร	โคทอง	เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗ นางประภา	นุชกล้า	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๘ นางสาวมลธิรา	กอบแก้ว	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙ นายนรวุฒิ	กาวิละ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๑๐ นางสาวภิรมย์	คำสวน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑ นางปัญญา	นุ้มมีชัย	โภชนาการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑๒ นางสาวศรีสอางค์	ม่วงสะอาด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๓ นางสาวสุพรรณิกา	วงศ์รุ่งศรี	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๔ นางสาวนิภาพร	ไกรมี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๕ นางฐิติกานต์	แป้นจ้อย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๖ นางสาวอรุณญา	คำพึง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗ นายอานนท์	ทองแย้ม	เจ้าหน้าที่เวชสถิติชำนาญการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘ นางสาวรัชณี	ไชยดิษฐ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙ นายสาธิต	ทองรอด	นักวิชาการพัสดุ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐ นางสาวลักษมี	เกตุเที่ยง	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพิชัย และ ดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพิชัย ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และ รายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งโรงพยาบาลพิชัย ที่ ๒๙๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพิชัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๖/๖๖๔๕

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

เรื่องเดิม

โรงพยาบาลพิชัย จะเตรียมหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี๒๕๖๖ ซึ่งใน MOIT ๑๕ โดยให้หน่วยงานมี การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยขอความเห็นชอบอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และสั่งการหรืออนุมัติให้นำไปเผยแพร่เว็บไซต์หรือช่องทางอื่น

ข้อพิจารณา

เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่เห็นควรมี การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในหน่วยงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แบบฟอร์ม ที่ ๑ ตามที่แนบมา เห็นควรเสนอให้ท่านอนุมัติ ลงนาม และขออนุมัตินำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัย <https://www.pichaihos.com/> เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายภพดี พรหมน้อย)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

(นายเบญจวุฒิ คุรุขเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลพิชัย ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลพิชัย

หน่วยงาน โรงพยาบาลพิชัย

สถานที่ตั้ง ๑๓๙ ตำบลในเมือ อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายภพดี พรหมน้อย

ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลพิชัย

โทรศัพท์ ๐๘๙๒๗๒๒๒๐๔๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Sakurangi@msn.com

Line ID ohmanitus

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลพิชัย	๒๗๐ คน		
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๔ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๒	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	-	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม	-	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	-	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม - โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม - โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม - โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม - โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม - โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม - โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม - โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน. ๓๙,๙๕๐.๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนา ที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบัน ศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ/ กิจกรรม โครงการ ทำบุญโรงพยาบาลในวัน สิ้นปี	๒๗๐ คน	บุคลากรใช้ ศาสนา เป็น ศูนย์กลาง ในการ ขับเคลื่อน คุณธรรม	๔,๕๐๐ บาท (รวมบุญ)	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) ชื่อโครงการ/ กิจกรรม โครงการ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	๓๐ คน	บุคลากรที่ เข้า ปฏิบัติงาน ใหม่ รับรู้เข้าใจ หลัก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรม องค์กร มีพฤติกรรม ที่ถูกต้อง ดีงาม สอดคล้อง ทิศทาง องค์กร	๒๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาอันเกิดจากภัย	๓๐ คน	บุคลากร ใน หน่วยงาน และนอก หน่วยงาน ในพื้นที่ มี ความพร้อม ในการรับ อุบัติเหตุหมู่	๑๐,๔๕๐ บาท	กลุ่มการ พยาบาล			✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>ธรรมชาติและวิฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการเตรียมความพร้อม รับสถานการณ์ อุบัติเหตุหมู่</p>								
<p>เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคมที่มีขีด ความสามารถในการ ส่งเสริมคุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนา ที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี (๑) ชื่อโครงการ/ กิจกรรม โครงการจัดกิจกรรมในวัน สำคัญ เทิดทูน สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณีวัฒนธรรม อันดีงาม</p>	<p>๒๗๐ คน บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๔ กิจกรรม/ปี</p>	<p>บุคลากรได้ ร่วม กิจกรรมและ แสดงความ จงรักภักดี เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหา กษัตริย์ ได้รับการ กล่อมเกลา จิตใจ ประพฤติ ปฏิบัติในสิ่ง ดีงาม</p>	<p>๐ บาท</p>	<p>กลุ่มงาน บริหารทั่วไป</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนา ที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/ กิจกรรม โครงการยก ย่องเชิดชู คนดี ของ องค์กร</p>	<p>จำนวนคนผู้ ที่ถูกเชิดชู ๕-๑๐ คน/ปี</p>	<p>ผู้กระทำ ความดีได้รับ การยกย่อง เชิดชู เกียรติ ให้ เป็นที่ ประจักษ์ใน สังคม มีแรงจูงใจ ในการ ทำงาน และเป็น ต้นแบบ การทำความ ดีอย่าง ต่อเนื่อง และมี ความสุข ในการ ทำงาน</p>	๐ บาท	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทย ได้รับการพัฒนาทักษะ ชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนา ที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ/กิจ กรรม.....								

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๗๐ คน	๒๗๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเองระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๔ แห่ง ๓๐ คน	๔ แห่ง ๓๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๒๗๐ คน	๑ แห่ง ๒๗๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑.บุคลากรได้รับการพัฒนา ปลุกฝังจิตสำนึก ส่งผลให้ประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความพอเพียง มีวินัยสุจริต จิตอาสา มีภูมิคุ้มกันที่ดี มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยง รู้ทันการเปลี่ยนแปลงสอดคล้องภารกิจส่งผลให้ผู้ใช้บริการมีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ในการมาใช้บริการ
- ๒.บุคลากรมีความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน
- ๓.บุคลากรมีแรงจูงใจและมีความสุขในการทำงาน และเป็นต้นแบบในการทำความดี ส่งผลต่อภาพลักษณ์ชื่อเสียงขององค์กร
- ๔.โรงพยาบาลมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นองค์กรคุณธรรม
๕. ประชาชน/หน่วยงาน/ชุมชน ที่เกี่ยวข้อง มีคุณธรรม จริยธรรมที่เข้มแข็ง และยั่งยืน ภายใต้การบริหารจัดการที่ดี

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายภพดี พรหมน้อย)

ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน




(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

วันที่ ๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ วัน/เดือน/ปี วันที่.....๖.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ....๒๕๖๖....	
หัวข้อ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ,คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
Link ภายนอก	เว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัย http://www.pichaihos.com/
หมายเหตุ - หลักฐานประกอบ MOIT ๑๕	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล  (นายภพดี พรหมน้อย) ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ วันที่.....๖.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ. ๒๕๖๖...	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายอานนท์ ทองแย้ม) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญการ วันที่.....๖.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ. ๒๕๖๖...
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายสุวิน บุญเสื่อ) ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ.... วันที่.....๖.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ. ๒๕๖๖...	