



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๖/๓๖๒๓

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

เรื่องเดิม

โรงพยาบาลพิชัย จะเตรียมหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี๒๕๖๖ ซึ่งใน MOIT ๑๕ โดยให้หน่วยงานมี การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยขอความเห็นชอบอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และสั่งการหรืออนุมัติให้นำไปเผยแพร่เว็บไซต์หรือช่องทางอื่น

ข้อพิจารณา

เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาคราชการ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่เห็นควรมี การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในหน่วยงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบบฟอร์ม ที่ ๑ ตามที่แนบมา เห็นควรเสนอให้ท่านอนุมัติ ลงนาม และขออนุมัตินำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัย <https://www.pichaihos.com/> เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอานนท์ ทองแยม)

เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพิชัย หน่วยงาน โรงพยาบาลพิชัย

สถานที่ตั้ง ๑๓๙ หมู่ ๑ ตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๑๒๐

ชื่อผู้ประสาน นางฐิติกานต์ แป้นจ้อย โทรศัพท์ ๐๙๓-๔๕๗ ๗๑๑๗

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๕๔ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๒๕๔ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งสิ้น ๙ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานให้มีทัศนคติ วิธีคิดและการประพฤติ ปฏิบัติ ดำรงตนให้เป็นคน พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และสร้างค่านิยมที่เหมาะสมกับสังคมไทย
- ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานให้การสนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลพิชัย

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีทัศนคติ วิธีคิดและการประพฤติ ปฏิบัติ ดำรงตนให้เป็นคนพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และ สร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาจิตใจด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อการบริการที่ดี
- บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข และเป็นผู้นำทางด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้บรรลุค่านิยมองค์กร

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรมทำบุญ ตักบาตรร่วมใจ ในโรงพยาบาล อย่างน้อย เดือนละ ๒ ครั้ง	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรและ เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาล รวมทั้งผู้ป่วย และญาติได้มี โอกาสทำบุญ ตักบาตร	- กลุ่มงานจิตเวชและ ยาเสพติด - กลุ่มงานการ พยาบาล	-บุคลากรและ เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาล พิชัย ได้ทำบุญ ตักบาตร อย่างน้อย 1 คนต่อครั้ง/ปี -มีผู้ป่วยและ ญาติที่เข้ารับ บริการได้ ทำบุญตักบาตร	-บุคลากรและ เจ้าหน้าที่ได้ ปฏิบัติตนเป็น พุทธมามกะ และสืบทอด พุทธศาสนา -ผู้ป่วยและ ญาติดำเนิน ชีวิตใกล้เคียง กับวิถีชีวิตใน ยามปกติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒ ครั้ง พ.๘/๑๒/๖๕ พ.๒๒/๑๒/๖๕	๖ ครั้ง ศ.๖/๑/๖๖ จ.๓๐/๑/๖๖ จ.๑๓/๒/๖๖ จ.๒๗/๒/๖๖ อ.๑๔/๓/๖๖ พ.๒๘/๓/๖๖	๖ ครั้ง พ.๕/๔/๖๖ พ.๒๗/๔/๖๖ ศ.๑๒/๕/๖๖ จ.๒๙/๕/๖๖ ศ.๙/๖/๖๖ จ.๒๖/๖/๖๖	-	งดกิจกรรม ช่วงไตรมาส ที่ ๓ เนื่องจาก เป็นช่วง ฤดูฝน
๒. กิจกรรม พัฒนาอาคาร สถานที่และ สิ่งแวดล้อมใน โรงพยาบาลพิชัย โรงพยาบาลพิชัย	เพื่อให้อาคาร สถานที่ สิ่งแวดล้อม ในโรงพยาบาล พิชัย สะอาด และสวยงาม	-กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -กลุ่มบริการด้านปฐม ภูมิและองค์กรรวม	บุคลากรและ เจ้าหน้าที่ทุก คนใน โรงพยาบาล พิชัยเข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย ๑ คน/ครั้ง/ปี	โรงพยาบาล พิชัยมีอาคาร สถานที่ และ สิ่งแวดล้อม สะอาด สวยงาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมา ณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๓. ประกวดเรื่อง เล่าความประทับใจ ในการทำงาน “ ทำความดีทุกวัน ทำงานอย่างมี ความสุข : ตามหลัก คำสอน และปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙”	เพื่อให้ บุคลากรและ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานตาม หลักคำสอน และปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	ทุกกลุ่มงานใน โรงพยาบาล	มีการ ประกวดเรื่อง เล่าความ ประทับใจ จากการ ทำงานเนื่อง ในโอกาสวัน พ่อและวันแม่ แห่งชาติ	บุคลากรและ เจ้าหน้าที่ รู้สึกมีคุณค่า และเกิดความ ภูมิใจในการ ทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ครั้ง	-	-	๑ ครั้ง	
๔. กิจกรรมการ แข่งขันกีฬาและ ทำบุญวันขึ้นปีใหม่ ในโรงพยาบาลพิชัย	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ มีความรักและ ความสามัคคี ต่อกัน	คณะกรรมการ กรรมการบริหาร	ทำบุญวันขึ้น ปีใหม่ และกิจกรรม แข่งขันกีฬา ใน โรงพยาบาล ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรและ เจ้าหน้าที่มี สัมพันธ์ภาพ ที่ดีต่อกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ ครั้ง	-	-	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๕. โครงการรณรงค์ ด้านการดำเนินงาน เกี่ยวกับความ โปร่งใสการสร้าง เสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการ ปราบปรามการ ทุจริต	เจ้าหน้าที่ยึด หลักคุณธรรม และจริยธรรม ในการทำงาน ให้เกิดความ โปร่งใส สุจริต ยุติธรรมใน อาชีพ	คณะกรรมการ กรรมการบริหาร	บุคลากรใน โรงพยาบาล พิชัยอย่าง น้อย ๒๕๔ คน	บุคลากรนำ หลักคุณธรรม จริยธรรมมา ปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน และดำเนิน ชีวิตอย่างมี ความสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๖. กิจกรรมสืบสาน ประเพณีสงกรานต์ และรดน้ำดำหัว ผู้สูงอายุ	เพื่อส่งเสริม วัฒนธรรมอัน ประเพณีอันดี งามของสังคม	คณะกรรมการ กรรมการบริหาร	บุคลากรใน โรงพยาบาล พิชัยอย่าง น้อย ๒๐๐ คน	บุคลากรร่วม สืบสาน ประเพณีและ วัฒนธรรม ไทยอันดีงาน ได้แสดงความ เคารพต่อผู้ อาวุโสและ เกิดความรัก สามัคคีใน องค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ			๑ ครั้ง		
๗. กิจกรรมจิตอาสา ต่อยอดและสืบสาน ทำความดีเพื่อพ่อ เพื่อถวายในหลวง รัชกาลที่ ๑๐	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรและ เจ้าหน้าที่ แสดงออกถึง ความ จงรักภักดีต่อ สถาบันพระ มหากษัตริย์	คณะกรรมการ กรรมการบริหาร	-เข้าร่วม กิจกรรม จิตอาสาตาม พระราชดำริ ของรัชกาล ที่ ๑๐	บุคลากรและ เจ้าหน้าที่มี ความ จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัต ริย์ทุก พระองค์	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๘.งานมุทิตาจิต	เพื่อ ความสัมพันธ์ และคุณค่าของ การรับราชการ	คณะกรรมการ กรรมการบริหาร	บุคลากรใน โรงพยาบาล พิชัยอย่าง น้อย ๒๐๐ คน	เพื่อบุคลากรใน โรงพยาบาลพิชัย เกิด ความสัมพันธ์ และคุณค่าของ การอยู่ร่วมกัน แสดงความรักกัน ทั้งผู้เกษียณอายุ ราชการ และผู้ที่ยัง ไม่เกษียณอายุ ราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ				๑ ครั้ง	
๙.ปฐมนิเทศ	เตรียมความ พร้อมในการเข้า ทำงาน ของ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุก ระดับ	คณะกรรมการ กรรมการบริหาร	บุคลากรใน โรงพยาบาล พิชัย ๒๖ คน	เพื่อให้เกิดความ เข้าใจในการ หลักการทำงาน และการอยู่ ร่วมกัน เคารพกัน แบบพี่น้องๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ		๑ ครั้ง			
รวม						๕ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	๙ ครั้ง	๕ ครั้ง	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายอานนท์ ทองแยม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้างานบริหารทั่วไป

วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕