

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	-กระบวนการปลูกฝังวิธี คิด ปลุกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด “จิต พอเพียงต้านทุจริต” โดย ใช้โมเดล “STRONGW	ร้อยละของบุคลากรให้ สังกัดปรับฐานความคิด เกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้ สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบขัด เกลาทางสังคมในการ ต่อต้านการทุจริต ร้อย ละ ๑๐๐	บุคลากรใน โรงพยาบาล พิชัย	-	ตุลาคม ๒๕๖๕ กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรใน สังกัดมีความรู้ เกี่ยวกับการ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒.วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH และคุณธรรม องค์การ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทาง ต่อต้านการทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรม สุจริต ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการจรรยา ข้าราชการคุณธรรมที่พึง -โครงการปฏิบัติธรรม เจริญศีลภาวนา	ร้อยละของบุคลากรเข้า มามีส่วนรวมในการ ขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรทุก ระดับใน โรงพยาบาล พิชัย	-	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	-ระดับ ความสำเร็จการ มีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน่วยงานใ สะอาด -เป็นหน่วยงาน คุณธรรม	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓.ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต	-การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕)โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๕๔ คน มีส่วนร่วมในการผลักดันให้สังคมสร้างการรับรู้ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลพิชัย และภาคประชาชน	-	๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	ประชาชน สังคมและทุกภาคส่วนตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต โดยหน่วยงานต้องนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินการที่ชัดเจน	-การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบในระบอบราชการ, มาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	หน่วยงานมีการ นำมาตรการ ป้องกันการทุจริตที่สำคัญ ผ่านการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการ ทุจริต ให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องนำไป ดำเนินการ จัดการแก้ไข ปัญหาให้เป็น รูปธรรม	บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลพิชัย	-	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ✓

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒. สร้างความตระหนัก ให้บริการ และบุคลากรมี ความพร้อมรับผิด ซื่อสัตย์ สุจริต	-การประกาศและ เผยแพร่ เจตจำนงและ นโยบายต่อต้าน ทุจริต ของผู้บริหารภายใน หน่วยงานและเผยแพร่ ต่อ สาธารณชน	หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกัน การทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน บุคลากรทุก ระดับใน โรงพยาบาล พิชัย	-	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	ดัชนีความ พร้อม รับผิด คุณธรรม และ ความโปร่งใส ในการ บริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๓.พัฒนาและยกระดับ คุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบ ด้วย ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใส การ ดำเนินงานของ โรงพยาบาลพิชัย -ยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของ หน่วยงาน	ร้อยละของบุ หน่วยงาน ที่คะแนนการประเมิน ITA ระดับสูงมาก	โรงพยาบาล พิชัย	-	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	-ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใส การ ดำเนินงานของ ทุกหน่วยงาน ดี ขึ้นทุก หน่วยงาน และ ทุกปี	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๔.พัฒนาและยกระดับ คุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบ ด้วย ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	- -การพัฒนาความ โปร่งใสการ ดำเนินงาน ของโรงพยาบาลพิชัย -ยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของ หน่วยงาน	ร้อยละของบุ หน่วยงาน ที่ คะแนนการ ประเมิน ITA ระดับสูงมาก	โรงพยาบาล พิชัย	-	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	-ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใส การ ดำเนินงาน ของ ทุกหน่วยงาน ดี ขึ้นทุก หน่วยงาน และ ทุกปี	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป งาน ตรวจสอบ และควบคุม ภายใน
๕. เพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงานป้องกันปราบปราม การ ทุจริตโดยใช้ระบบการ ตรวจสอบ และควบคุมภายใน	-ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม การปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับ ความสำเร็จของ หน่วยงานไม่ถูก ตรวจสอบจาก หน่วยงาน ภายในและ หน่วยงาน ภายนอกใน เรื่อง ทุจริต	โรงพยาบาล พิชัย	-	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	-ประสิทธิภาพ การป้องกัน ยับยั้งการ กระทำความผิด ของบุคลากรทุก ระดับ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป งาน ตรวจสอบ และควบคุม ภายใน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต
 แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๖.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนตามงามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-จัดประชุมชี้แจงแนว การ ประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสใน การดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่าย ตรวจสอบ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานใน หน่วยงาน	-บุคลากรมีความเข้าใจ ในกระบวนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน และภาคีเครือข่าย เพื่อ การบริหารงานที่โปร่งใส	โรงพยาบาล พิชัย บุคคลภายนอก	-	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	หน่วยงาน เป้าหมายการ ประเมินผ่าน เกณฑ์ ITA ร้อย ละ ๙๐ -ระดับ คุณธรรม และ ความโปร่งใส ของหน่วยงานดี ขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....เสนอแผน

(นายอานนท์ ทองแถม)

เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายเบญจจุฑา ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย