

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล....นางสุนันท์ เส็งตระกูล

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.ผู้บริหารระดับกลาง	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน									/			
2.โครงการสร้างผลงานเพื่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพ	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน				/								
3.การวิเคราะห์ปริมาณและคุณภาพของงานพยาบาล	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน				/								
4.การพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล (QA)	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน				/								
5.การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับ HA	วิธีที่ 1, 5 หรือวิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน					/							

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการ

หรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นางสุนันท์ เส็งตระกูล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางสุนันท์ เส็งตระกูล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล....นางสาวดวงฤทัย สุทธิวงษ์ชัย ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ก.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การดูแลมารดาที่มีความเสี่ยงสูง	วิธีที่ 5 หรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน							/					
2.การช่วยฟื้นคืนชีพทารก	วิธีที่ 5 หรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน							/					
3.สูติศาสตร์หัตถการ เช่นการคลอดคิดไหล่ การทำคลอดท่าก้น, การทำคลอดรก	วิธีที่ 2 , วิธีที่ 5 หรือวิธีที่ 6	หัวหน้างาน						/						
4.บันทึกทางการพยาบาล	วิธีที่ 2 , 5 หรือวิธีที่ 6	หัวหน้างาน					/							
5.การพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล (QA)	วิธีที่ 1 หรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน					/							
6.การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับ HA	วิธีที่ 1 หรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน						/						
7.การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง	วิธีที่ 6	หัวหน้างาน										/		
8.แนวทางการดูแลทารกแรกเกิดและการส่งต่อทารกแรกเกิด	วิธีที่ 2 , 5 หรือวิธีที่ 6	หัวหน้างาน										/		
9.การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ	วิธีที่ 6	หัวหน้างาน										/		

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร นางสาวดวงฤทัย สุทธิวงษ์ชัย

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน นางสาวดวงฤทัย สุทธิวงษ์ชัย

ผู้อำนวยการ นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง

พว.สุเมธ เสงี่ยมกุล
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล....นางสาวกัลยรัตน์ จันทรเจริญ

ตำแหน่ง..พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ก.	พ.ย.	ธ.ก.	ม.ก.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การดูแลมารดาที่มีความเสี่ยงสูง	วิธีที่ 5 หรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน								/				
2.การช่วยฟื้นคืนชีพทารก	วิธีที่ 5 หรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน							/					
3.สูติศาสตร์หัตถการ เช่นการคลอดดัดไหล่ การทำคลอดท่าก้น	วิธีที่ 5 หรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน						/						
4.บันทึกทางการพยาบาล	วิธีที่ 5 หรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน					/							
5.การพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล (QA)	วิธีที่ 1 หรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน					/							
6.การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับ HA	วิธีที่ 1 หรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน						/						
7.การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง	วิธีที่ 6	หัวหน้างาน										/		
8.แนวทางการดูแลทารกแรกเกิดและการส่ง ต่อทารกแรกเกิด	วิธีที่ 2 , 5 หรือวิธีที่ 6	หัวหน้างาน										/		
9.การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ	วิธีที่ 6	หัวหน้างาน									/			

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คลปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร กัลยรัตน์ จันทรเจริญ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
 พว.สุนันท์ เลิศตระกูล
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....
 (นายเบญจจุฑา คุรุทเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล....นางสาวศิริขวัญ ศาลาดิน

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนานปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การใช้โปรแกรมรายงานความเสี่ยง ✓	วิธีที่ 1,2 และ6	หัวหน้ากลุ่มงาน	✓			✓			✓			✓		
2.แนวทางการใช้ยา Cabotocin ✓	วิธีที่ 1,2 และ6	หัวหน้ากลุ่มงาน	✓						✓					
3.แนวทางการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่เป็น DM/HT/Preterm labor/ Anemia/Anti HIV+Ve/Syphilis ✓	วิธีที่ 5 และ6	หัวหน้ากลุ่มงาน	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
4.เวชระเบียนและการบันทึกทางการพยาบาล ✓	วิธีที่ 5 และ6	หัวหน้ากลุ่มงาน	✓			✓			✓			✓		
5.ทบทวนทักษะการใช้เครื่องมือ Incubator และ Vacuum ✓	วิธีที่ 1,2 และ6	หัวหน้ากลุ่มงาน		✓						✓				
6.ทบทวนความรู้เรื่องการส่งตรวจและการ ติดตามผล THS ในเด็กทารกแรกเกิด ✓	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน				✓								

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล...นางสาวศิริขวัญ ศาลาดิน

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
7.พัฒนาความรู้การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC)	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน			✓			✓			✓			✓
8.พัฒนาความรู้เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน และการเตรียมความพร้อมในการดูแลผู้ป่วยหัวใจหยุดเต้นฉับพลัน	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน		✓										
9.การพัฒนาศักยภาพบุคลากร การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน และการเตรียมความพร้อมในการดูแลผู้ป่วยหัวใจหยุดเต้นฉับพลันและการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด	วิธีที่ 5 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน				✓								
10.อบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่องการส่งเสริมการเลี้ยงบุตรด้วยนมแม่	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน					✓							

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล....นางสาวศิริขวัญ ศาลาดีน

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
11.การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการดูแล การให้การพยาบาล และการส่งต่อมารดา ที่มีภาวะตกเลือดหลังคลอด	วิธีที่ 5 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน						✓						
12.ทบทวนความเสี่ยงระหว่างหน่วยงาน แนวทางการดูแล การประเมิน การให้ การพยาบาล และการส่งต่อทารกที่มี ภาวะหายใจลำบาก (RDS)	วิธีที่ 5 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน							✓					
13.การแปลผลคลื่นไฟฟ้าหัวใจเบื้องต้น	วิธีที่ 1,5 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน								✓				
14.การดูแลผู้ป่วย Sepsis และการป้องกัน และควบคุมการติดเชื้อใน โรงพยาบาล	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน											✓	
15.แนวทางการปฏิบัติการส่งต่อผู้ป่วย ฉุกเฉิน	วิธีที่ 5 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน					✓							✓

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นางสาวน้ำฝน แสงสว่าง

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การดูแลมารดาที่มีความเสี่ยงสูง	วิธีที่ 2 , 5หรือวิธีที่ 6	หัวหน้างาน							/					
2.การช่วยฟื้นคืนชีพทารก	วิธีที่ 2 , 5 หรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน							/					
3.สูติศาสตร์หัตถการ เช่นการคลอดติดไหล่ การทำคลอดท่าก้น, การทำคลอดรก	วิธีที่ 2, 5 หรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน						/						
4.บันทึกทางการพยาบาล	วิธีที่ 2 , 5 หรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน					/							
5.การพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล (QA)	วิธีที่ 1 หรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน						/						
6.การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับ HA	วิธีที่ 1 หรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน						/						
7.การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง	วิธีที่ 2 หรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน										/		
8.แนวทางการดูแลทารกแรกเกิดและการส่งต่อ ทารกแรกเกิด	วิธีที่ 2 , 5 หรือวิธีที่ 6	หัวหน้างาน									/			
9.การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ	วิธีที่ 6	หัวหน้างาน									/			

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการ

หรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คลปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร น้ำฝน แสงสว่าง

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน นางสาวน้ำฝน แสงสว่าง

ผู้อำนวยการ นายเบญจวุฒิ คุรุขเมือง

พว.ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นายเบญจวุฒิ คุรุขเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2566

ชื่อ-สกุล.....นางปัญญา นุ่มมีชัย.....

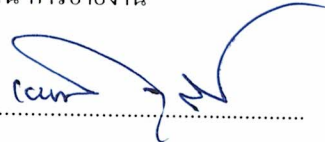
ตำแหน่ง....โภชนากรชำนาญงาน...กลุ่มงาน.....การพยาบาล.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การพัฒนาทักษะการทำอาหารป็น	วิธีที่ 3 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน							√	√				
2. พัฒนาความรู้ด้านกระบวนการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน HA	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 4 และหรือวิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน				√	√							
3. การพัฒนาทักษะการทำอาหารเฉพาะโรค	วิธีที่ 3 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน				√	√	√						
4. พัฒนาความรู้ด้านอาหารและโภชนาการจากสมาคมกำหนดอาหาร	วิธีที่ 5,6 และหรือ วิธีที่ 7											√	√	

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการ.....

พว.ศูนย์ เสงี่ยมกุล
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2566

ชื่อ-สกุล.....นางสาวสุวรรณา ฟองสิทธิ์.....

ตำแหน่ง....พนักงานประกอบอาหาร...กลุ่มงาน.....การพยาบาล.....

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... รองศาสตราจารย์

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... ๙๕/๘

พว.สุนันท์ เลี้ยงตระกูล
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยกร.....

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2566

ชื่อ-สกุล.....นางสาวสุภาภรณ์ มุลสังข์.....

ตำแหน่ง....พนักงานประกอบอาหาร...กลุ่มงาน.....การพยาบาล.....

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร สมชาย ใจดี

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... วิมล

ผู้อำนวยกา.....

พว.สุนันท์ เลี้ยงตระกูล
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2566

ชื่อ-สกุล.....นางสาวลัดดา ยิมกล้า.....

ตำแหน่ง....พนักงานประกอบอาหาร...กลุ่มงาน.....การพยาบาล.....

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร: ศศดา, อีเมลล์

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... *สพ/ส*

ผู้อำนวยกา.....

พว.สุนันท์ เสงี่ยมกุล
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นายเบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นางสาวมลทิรา กอบแก้ว

ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการ กลุ่มงาน เวชกรรมฟื้นฟู

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. พัฒนาความรู้การใช้เครื่องมือทางกายภาพบำบัด	วิธีที่1 และวิธีที่ 5			✓										
2. พัฒนาทักษะการให้คำแนะนำการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ	วิธีที่1 และวิธีที่ 5					✓								
3. พัฒนาความรู้และการบริการตามมาตรฐานกายภาพบำบัด	วิธีที่1 และวิธีที่ 5							✓						
4. พัฒนาเทคนิคกายภาพบำบัดทางเดินหายใจ	วิธีที่1 และวิธีที่ 5								✓					
5. ทบทวนทักษะการฟื้นคืนชีพเบื้องต้น	วิธีที่1 และวิธีที่ 6								✓					
6. พัฒนาทักษะการให้คำแนะนำการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย NCD	วิธีที่1 และวิธีที่ 5							✓						

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นางสาวมลทิรา กอบแก้ว)

นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

.....

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นางสาวอรพรรณ เกิดโต

ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการ กลุ่มงาน เวชกรรมฟื้นฟู

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. พัฒนาความรู้ด้านการดูแลรักษาผู้ป่วยระยะกึ่งเฉียบพลัน (IMC)	วิธีที่1 และวิธีที่ 5									√	√	√		
2. พัฒนาความรู้การลดปวดโดยใช้เครื่องมือทางกายภาพบำบัด	วิธีที่1 และวิธีที่ 5						√	√						
3. พัฒนาความรู้และการบริการตามมาตรฐานกายภาพบำบัด	วิธีที่1 และวิธีที่ 5											√		
4. พัฒนาเทคนิคกายภาพบำบัดในผู้ป่วยโรคกระดูกและข้อ	วิธีที่1 และวิธีที่ 5												√	√
5. ทบทวนทักษะการฟื้นคืนชีพเบื้องต้น	วิธีที่1 และวิธีที่ 6										√			

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... น.ร อรพรรณ เกิดโต

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางสาวมลทิรา กอบแก้ว)
นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

.....
(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นางสาวอัจฉราพรรณ วงษ์ยอด

ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ กลุ่มงาน เวชกรรมฟื้นฟู

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.พัฒนาความรู้ด้านการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	วิธีที่1 และวิธีที่ 5								✓	✓	✓			
2.พัฒนาความรู้ด้านการผู้เลทางกายภาพบำบัดในผู้ป่วยโรคไต	วิธีที่1 และวิธีที่ 5											✓	✓	✓
3. พัฒนาความรู้และการบริการตามมาตรฐานกายภาพบำบัด	วิธีที่1 และวิธีที่ 5											✓		
4.พัฒนาเรื่องนวัตกรรมและการรักษาทางการแพทย์	วิธีที่1 และวิธีที่ 5						✓							
5. ทบทวนทักษะการฟื้นคืนชีพเบื้องต้น	วิธีที่1 และวิธีที่ 6										✓			

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการ

หรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางสาวอัจฉราพรรณ วงษ์ยอด.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....(นางสาวกมลทิรา กอบแก้ว)
นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

.....(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปิงปประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นางสาวพรณิศา จันทรประดิษฐ์

ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ กลุ่มงาน เวชกรรมฟื้นฟู

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการ

หรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....พรรณจิตา จันทร์ประดิษฐ์

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... *Ln*

(นางสาวมลทิรา กอบแก้ว)
นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

100%

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นายพงศ์พนิช พาหุกุล

ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด

กลุ่มงาน เวชกรรมฟื้นฟู

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. พัฒนาความรู้ด้านการจัดการบริหารความเสี่ยงใน ร.พ.	วิธีที่1 และวิธีที่ 6		✓											
2. พัฒนาความรู้โรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง	วิธีที่1 และวิธีที่ 5		✓	✓										
3. พัฒนาความรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการใช้เครื่องมือทางกายภาพบำบัด	วิธีที่1 และวิธีที่ 5									✓				
4. ทบทวนทักษะการฟื้นคืนชีพเบื้องต้น	วิธีที่1 และวิธีที่ 6								✓					
5. พัฒนาความรู้การประเมินสมรรถภาพทางกาย	วิธีที่1 และวิธีที่ 6				✓	✓	✓							
6. พัฒนาความรู้ด้านข้อมูลสารสนเทศและสถิติ	วิธีที่1 และวิธีที่ 6												✓	

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

ภก.พงศ์พนิช พาหุกุล

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางสาวมลติรา กอบแก้ว)
นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นายสันธยา นุชกล้า

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเหลือคนไข้ กลุ่มงาน เวชกรรมฟื้นฟู

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ทบทวนทักษะการฟื้นคืนชีพเบื้องต้น	วิธีที่ 1 และวิธีที่ 5						√							
2. ทบทวนทักษะการใช้เครื่องช่วยเดิน	วิธีที่ 1, 2, 6							√						√
3. ทบทวนการซ่อมแผนอ็คคิภัย	วิธีที่ 1, 2, 6							√						

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางสาวมลทิรา กอบแก้ว)
นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล..นางฐิติกานต์ เป็นอยู่..... ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....กลุ่มงาน.....กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด.....

[illegible]

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
11.ประชุมเกี่ยวกับวิกฤตสุขภาพจิต (MCATT) เช่น อุบัติเหตุหมู่ อคติภัย	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 2 และหรือวิธีที่ 3,5	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล						✓						
12.ประชุมร่วมกับทีม PCT	วิธีที่ 6	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล			✓	✓	✓	✓						
13. ทบทวนการดูแลผู้ป่วย	วิธีที่ 6	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
14.ประชุมเกี่ยวกับนโยบาย	วิธีที่ 6	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
15. เข้าร่วมกิจกรรม 5 ส.	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 2,4	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
16. ร่วมจัดประชุมวิชาการที่หน่วยงานจัด	วิธีที่ 6	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	✓					✓					✓	
17. Conference case ภายในหน่วยงาน	วิธีที่ 6	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
18. ศึกษา/ทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับงานจิตเวชและ ยาเสพติด	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 2 และหรือวิธีที่ 3,5	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร



หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....


(นายสุวิมล งามวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวช

ผู้อำนวยการ.....


(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวช

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล..นางสาวอรัญญา คำฟุ้ง..... ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....กลุ่มงาน.....กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด.....

[illegible]

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
11.ร่วมจัดประชุมวิชาการที่หน่วยงานจัด	วิธีที่ 6	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล	✓					✓					✓	
12.Conference case ภายในหน่วยงาน	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชฯ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
13.ศึกษา/ทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับงานจิตเวชและยาเสพติด	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 2 และหรือวิธีที่ 3,5	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
14.ประชุมทีมที่เล็งอ่านแบบประเมินรายบุคคล ผลงานวิชาการ	วิธีที่ 2 และหรือวิธีที่ 3 และหรือวิธีที่ 5	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล	✓		✓			✓			✓			✓
15.อบรมความรู้และทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ เช่น Program excel .Infographic	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 2 และหรือวิธีที่ 5,6	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชฯ						✓			✓			✓

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการ.....

(นายสุวิทย์ วัฒนสุข)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2566

ชื่อ - สกุล นางสาวชานดา ทิมให้ผล

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

กลุ่มงาน จิตเวชและยาเสพติด

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การอบรมหลักสูตรการบำบัดรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดแบบผู้ป่วยนอกตามรูปแบบ Matrix Program	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างานหรือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	/		/		/		/		/		/	
2.ประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนปฏิบัติการศูนย์พึ่งได้แบบบูรณาการเพื่อการป้องกันแก้ไขปัญหาคาความรุนแรงในเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว	วิธีที่ 5	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล				/								
3.พัฒนาความรู้ด้านกระบวนการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน HA	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 4 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างานหรือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	/		/	/	/		/		/		/	
4.ประชุมวิชาการด้านจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างานหรือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล		/		/		/		/		/		/
5.รับนิเทศ	วิธีที่ 3	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล				/						/		
6.ประชุม คปสอ.	วิธีที่ 6	หัวหน้างานหรือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	/		/		/		/		/		/	
7.ประชุมประจำเดือนของกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	วิธีที่ 6	หัวหน้างาน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
8.ประชุมประจำเดือนของโรงพยาบาล	วิธีที่ 6	หัวหน้างานหรือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
9.ประชุมเกี่ยวกับวิกฤตสุขภาพจิต (MCATT) เช่น อุบัติเหตุฆ่าตัวตาย	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 3 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างานหรือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล		/		/		/		/		/		/

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
10.ประชุมร่วมกับทีม PCT	วิธีที่ 6	หัวหน้างานหรือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล		/		/		/		/		/		/
11.ประชุมวิชาการเกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้อง	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างานหรือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล		/		/		/		/		/		/
12.เข้าร่วมกิจกรรม 5ส.	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 4	หัวหน้างาน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
13.ร่วมจัดประชุมวิชาการที่หน่วยงานจัด	วิธีที่ 6	หัวหน้างาน					/					/		
14.Conference case ภายในและภายนอกหน่วยงาน	วิธีที่ 6	หัวหน้างานหรือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
15.ประชุมทีมสหสาขาวิชาชีพศูนย์พึ่งได้	วิธีที่ 5	หัวหน้างานหรือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล				/						/		
16.เข้าร่วมกิจกรรม To be number 1 อำเภอ	วิธีที่ 5	หัวหน้างานหรือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	/		/		/		/		/		/	
17.โครงการอบรมพัฒนาเครือข่ายเพื่อเข้าถึงบริการงานจิตเวชเด็ก และวัยรุ่น	วิธีที่ 4 และหรือ วิธีที่ 5	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล									/			

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่น ๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... ผู้อำนวยการ.....

สุชาติ ทุมไธผล
พยาบาลวิชาชีพ

(นายสุชาติ ทุมไธผล)
2025 10/20/2025

(นายเบญจวุฒิ คุรุเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2566

ชื่อ - สกุล นางสาวรุจา เขตุนเหมื่อน

ตำแหน่ง นักจิตวิทยาคลินิกปฏิบัติการ

กลุ่มงาน จิตเวชและยาเสพติด

[illegible]

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
8.ประชุมประจำเดือนของโรงพยาบาล	วิธีที่ 6	หัวหน้างานหรือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
9.ประชุมเกี่ยวกับวิกฤตสุขภาพจิต (MCATT) เช่น อุบัติเหตุหมู่ อัคคีภัย	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 3 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างานหรือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล		/		/		/		/		/		/
10.อบรม Health actor	วิธีที่ 6	หัวหน้างานหรือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล				/	/							
11.ประชุมวิชาการเกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้อง	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างานหรือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล		/		/		/		/		/		/
12.เข้าร่วมกิจกรรม 5ส.	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 4	หัวหน้างาน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
13.ร่วมจัดประชุมวิชาการที่หน่วยงานจัด	วิธีที่ 6	หัวหน้างาน					/					/		
14.เข้าร่วมอบรมกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ สาธารณสุขในการดูแลช่วยเหลือเด็กที่มีปัญหาพัฒนาการ อารมณ์ พฤติกรรม สมาธิสั้นและออทิสติก	วิธีที่ 5	หัวหน้างานหรือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล				/								
15.ฝึกอบรม สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติ บรมราชชนนี (สบยช.)	วิธีที่ 5	หัวหน้างานหรือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล						/						
16.เข้าร่วมกิจกรรม To be number 1 อำเภอ	วิธีที่ 5	หัวหน้างานหรือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	/		/		/		/		/		/	

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่น ๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นางสาวรุจา เขตเหมือน)

จ.ค.924

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นายสุวิทย์ วัฒนชัย)
นายสุวิทย์ วัฒนชัย

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ชื่อ-สกุล..นางกิ่งดาว เฟื่องถิ่..... ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....กลุ่มงาน.....กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนานี้ในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.พัฒนาความรู้ด้านกระบวนการพัฒนาคูณภาพตามมาตรฐาน HA	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 4 และหรือวิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชฯ หรือผู้อำนวยการ โรงพยาบาล	/						/		/		/	
2.ประชุมวิชาการด้านสูติศาสตร์-โสตศอนาสิกวิทยา และ โรคเอดส์	วิธีที่ 5 และหรือวิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชฯ	/	/					/	/	/	/	/	/
4.รับนิเทศงาน	วิธีที่ 3	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล										/		
5.ประชุมร่วมกับทีม PCT	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชฯ หรือผู้อำนวยการ โรงพยาบาล	/	/					/	/		/		/
6.ทบทวนการดูแลผู้ป่วย	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชฯ	/	/					/	/	/	/	/	/
7.ประชุมวิชาการเกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้อง	วิธีที่ 4 และหรือวิธีที่ 6	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล												
8.ประชุมประจำเดือนของกลุ่มงานจิตเวชฯ	วิธีที่ 1 ,5 และหรือวิธีที่ 7	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชฯ	/	/					/	/	/	/	/	/
9.ประชุมประจำเดือนของโรงพยาบาล	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชฯ	/	/					/	/	/	/	/	/
10.ประชุมเกี่ยวกับวิกฤตสุขภาพจิต (MCATT)	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชฯ หรือ		/					/	/	/	/	/	/
เช่น อุบัติเหตุหมู่ อคติภัย	และหรือวิธีที่ 3 ,5	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล								/	/	/		/

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล..นางกิ่งดาว เพื่องดี..... ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....กลุ่มงาน.....กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
11.เข้าร่วมกิจกรรม 5 ส.	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 2,4	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชฯ	/	/				/	/	/	/	/	/	/
12.ร่วมจัดประชุมวิชาการที่หน่วยงานจัด	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชฯ										/		
13.Conference case ภายในและภายนอกหน่วยงาน	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชฯ หรือ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
		ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล												
14. โครงการส่งเสริมการติดตามการดูแลผู้ติดเชื้อเอชไอวี	วิธีที่ 4	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล								/				
และผู้ป่วยเอดส์อย่างต่อเนื่อง														

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

*ลาคลอด 27 พ.ย.2565-26 ก.พ.2566

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางกิ่งดาว เพื่องดี
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปิงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นางสาวชลธิชา เริ่มศิริประเสริฐ ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ.... กลุ่มงานทันตกรรม....

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร 
นางสาวชลธิชา เจริญศิริประเสริฐ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการ กลุ่มงานทันตกรรม....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงเรียน

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นายอุดม ศศิกรวงศ์

ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการ กลุ่มงานทันตกรรม....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. เพิ่มพูนความรู้ในการดูแลสุขภาพช่องปาก และวางแผนการรักษาทางทันตกรรมในผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียง	วิธีที่ 6 และ 2	ทพญ.พรรณนิภา เต็งสุวรรณ					✓							
2. เพิ่มพูนความรู้ในการตรวจคัดกรองรอยโรคมะเร็งในช่องปาก	วิธีที่ 6 และ 2	ทพญ.พรรณนิภา เต็งสุวรรณ					✓							
3. เพิ่มพูนความรู้และ update ความก้าวหน้าด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านทันตกรรม	วิธีที่ 5	ทันตแพทย์สมาคม/รพศ./รพท./คณะทันตแพทยศาสตร์/องค์กรอื่นๆ						✓	✓	✓	✓			

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....อุดม ศศิกรวงศ์

หัวหน้ากลุ่มงาน.....นางสาวชลธิชา เริ่มศิริประเสริฐ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นางสาวณัฐชาดีพร บุญเกิด

ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการ กลุ่มงานทันตกรรม....

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

นางสาวชลธิชา เหมศิริประเสริฐ

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปิงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นางสาวจรรย์ญญา อุตมะ

ตำแหน่งทันตแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มงานทันตกรรม....

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... จส. ๐๓๓๖

หัวหน้ากลุ่มงาน.....
นางสาวชลธิชา เริ่มศิริประเสริฐ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิตย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นางสาวอัจฉรา เอี่ยมสกุล

ตำแหน่งทันตแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มงานทันตกรรม....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. เพิ่มพูนความรู้ในการดูแลสุขภาพช่องปาก และวางแผนการรักษาทางทันตกรรมในผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียง	วิธีที่ 6 และ 2	ทพญ.พรรณนิภา เต็งสุวรรณ					✓							
2. เพิ่มพูนความรู้ในการตรวจคัดกรองรอยโรคมะเร็งในช่องปาก	วิธีที่ 6 และ 2	ทพญ.พรรณนิภา เต็งสุวรรณ					✓							
3. เพิ่มพูนความรู้และ update ความก้าวหน้าด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านทันตกรรม	วิธีที่ 5	ทันตแพทย์สมาคม/รพศ./ รพท./คณะทันต แพทยศาสตร์/องค์กรอื่นๆ						✓	✓	✓	✓			

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....อัจฉรา เอี่ยมสกุล.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....นางสาวชลธิชา เริ่มศิริประเสริฐ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....(นายเบญจวุฒิ คุรุขเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นางขวัญใจ จันทร์กระจ่าง

ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน กลุ่มงานทันตกรรม....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. เพิ่มพูนความรู้ในการดูแลสุขภาพช่องปาก และวางแผนการรักษาทางทันตกรรมในผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียง	วิธีที่ 6 และ 2	ทพญ.พรรณนิภา เต็งสุวรรณ					✓							
2. เพิ่มพูนความรู้ในการตรวจคัดกรองรอยโรคมะเร็งในช่องปาก	วิธีที่ 6 และ 2	ทพญ.พรรณนิภา เต็งสุวรรณ					✓							
3. เพิ่มพูนความรู้และ update ความก้าวหน้าด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านทันตกรรม	วิธีที่ 5	รพศ./รพท./คณะทันตแพทยศาสตร์/วสส.					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
(นางขวัญใจ จันทร์กระจ่าง)

หัวหน้ากลุ่มงาน.....
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปิงประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นางสาวพิมพ์ชญา รักนาค

ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน กลุ่มงานทันตกรรม....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. เพิ่มพูนความรู้ในการดูแลสุขภาพช่องปาก และวางแผนการรักษาทางทันตกรรมในผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียง	วิธีที่ 6 และ 2	ทพญ.พรรณนิภา เต็งสุวรรณ					✓							
2. เพิ่มพูนความรู้ในการตรวจคัดกรองรอยโรคมะเร็งในช่องปาก	วิธีที่ 6 และ 2	ทพญ.พรรณนิภา เต็งสุวรรณ					✓							
3. เพิ่มพูนความรู้และ update ความก้าวหน้าด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านทันตกรรม	วิธีที่ 5	รพศ./รพท./คณะทันตแพทยศาสตร์/วสส.					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....
นางสาวชลธิชา เริ่มศิริประเสริฐ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นางจุฑาทิพย์ เชื้อมเนียม

ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน กลุ่มงานทันตกรรม....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. เพิ่มพูนความรู้ในการดูแลสุขภาพช่องปาก และวางแผนการรักษาทางทันตกรรมในผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียง	วิธีที่ 6 และ 2	ทพญ.พรรณนิภา เต็งสุวรรณ					✓							
2. เพิ่มพูนความรู้ในการตรวจคัดกรองรอยโรคมะเร็งในช่องปาก	วิธีที่ 6 และ 2	ทพญ.พรรณนิภา เต็งสุวรรณ					✓							
3. เพิ่มพูนความรู้และ update ความก้าวหน้าด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านทันตกรรม	วิธีที่ 5	รพศ./รพท./คณะทันตแพทยศาสตร์/วสส.					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4. ฝึกทักษะการใช้งานโปรแกรม HOS XP	วิธีที่ 3 และ 2	นางสาวนิภาพร แจ่มเอี่ยม					✓	✓	✓					
5. ฝึกปฏิบัติการช่วยงานทำฟันเทียมชนิดถอดได้	วิธีที่ 3 และ 2	นางณริศรา วิชาพล					✓	✓	✓					

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
(นางจุฑาทิพย์ เชื้อมเนียม)

หัวหน้ากลุ่มงาน.....
นางสาวชลธิชา เริ่มศิริประเสริฐ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....
(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปิงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นางณริศรา วิชาพล

ตำแหน่ง ... ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ... ~~กลุ่มงาน~~ ... ทันตกรรม...[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... *Mr. Shi*

หัวหน้ากลุ่มงาน..... 

นางสาวชลธิชา เริ่มศิริประเสริฐ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปิงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นางศิริกร ดีก่อผล

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข กลุ่มงาน ทัศนกรรม....

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... ศิริกร ถัดองค

หัวหน้ากลุ่มงาน..... 
นางสาวชลธิชา เริ่มศิริประเสริฐ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

(นายเบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นางสาวกิตติยาภรณ์ พรมเย็น ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข กลุ่มงานทันตกรรม....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. พัฒนาภาวะที่เป็นสุขทางจิตวิญญาณ	วิธีที่ 8 (ฟังคลิป และทำแบบทดสอบ)	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2. พัฒนทักษะการใช้งานโปรแกรม excel เบื้องต้น	วิธีที่ 3 และ 2	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม						✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
- 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน
- 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
- 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางสาว กิตติยาภรณ์ พรมเย็น.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....นางสาวธรรมา เริ่มศิริประเสริฐ.....
 ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นางสาวพิมพ์พิมพ์ อ้นเถื่อน

ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ กลุ่มงานทันตกรรม....

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร ศาสตราจารย์พิเศษ ชัยเชื่อน

หัวหน้ากลุ่มงาน.....
นางสาวชลธิชา เหมศิริประเสริฐ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปิงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นางสาวรุ่งทิพย์ มนูญญา

ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ กลุ่มงานทันตกรรม....

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....ผู้พิมพ์ สมบุญสุข

หัวหน้ากลุ่มงาน.....
นางสาวชลธิชา เริ่มศิริประเสริฐ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุฑเริง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิษณุ

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นางสาวจัญญา อยู่ยิ่ง

ตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตแพทย์ กลุ่มงานทันตกรรม....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. พัฒนาภาวะที่เป็นสุขทางจิตวิญญาณ	วิธีที่ 8 (ฟังคลิป และทำแบบทดสอบ)	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2. ฝึกปฏิบัติการช่วยงานทำฟันเทียมชนิดติดแน่น	วิธีที่ 3 และ 2	ทพญ.พรรณนิภา เต็งสุวรรณ					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

นางสาวชลธิชา เริ่มศิริประเสริฐ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นายพอเจตน์ ดีเพ็ง

ตำแหน่ง พนักงานบริการ กลุ่มงานทันตกรรม....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. พัฒนาภาวะที่เป็นสุขทางจิตวิญญาณ	วิธีที่ 8 (ฟังคลิป และทำแบบทดสอบ)	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

นางสาวชลธิชา เริ่มศิริประเสริฐ

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นางสาวนิภาพร แจ่มสวะ.....

ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ กลุ่มงานทันตกรรม....

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางสาวไอลพร แจ่มเย็น

หัวหน้ากลุ่มงาน..... 

นางสาวชลธิชา เริ่มศิริประเสริฐ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฉะเชิงเทรา

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นางสาวทอฝัน แจ้งสวะ

ตำแหน่ง พนักงานประจำตึก กลุ่มงานทันตกรรม....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. พัฒนาภาวะที่เป็นสุขทางจิตวิญญาณ	วิธีที่ 8 (ฟังคลิป และทำแบบทดสอบ)	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2. พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุ รวมถึงการบันทึกข้อมูลใน e-GP	วิธีที่ 3 และ 2	นางสาวรุ่งทิพย์ มนูญญา					✓	✓	✓	✓				

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....ทอฝัน แจ้งสวะ.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....
นางสาวชลธิชา เริ่มศิริประเสริฐ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....
(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

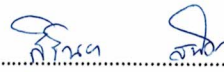
ชื่อ-สกุล นางสาวสิรินยา สนโต.....

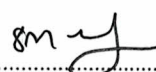
ตำแหน่ง พนักงานบริการ กลุ่มงานทันตกรรม....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. พัฒนาภาวะที่เป็นสุขทางจิตวิญญาณ	วิธีที่ 8 (ฟังคลิป และทำแบบทดสอบ)	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....
 นางสาวชลธิชา เริ่มศิริประเสริฐ
 ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล.....นางอัมพรรัตน์ บัวนุช.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ.....กลุ่มงาน.....เทคนิคการแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566												แผนพัฒนา 3 ปี			ผลสัมฤทธิ์ /KPI
			ค.ก.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	67	68	69	
1. การพัฒนางานด้านการธนาคารเลือด การเจาะเก็บโลหิตอย่างมีคุณภาพ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน																เพื่อให้สามารถนำเทคนิคต่างๆ มาปรับใช้ในงาน KPI อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วยจากโลหิต < ร้อยละ
2. อบรมเชิงปฏิบัติการเวชศาสตร์งานธนาคารเลือด	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน																KPI อัตราการให้เลือดผิดคน/หมู่ เท่ากับ 0
3. อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน และปฏิบัติได้ หากเกิดเหตุไม่พึงประสงค์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งานER																เจ้าหน้าที่กองเทคนิคการแพทย์สามารถช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้ (ผ่านการอบรม 100%)
4. การอบรมเรื่องความปลอดภัยและการซ้อมแผน อัคคีภัยของโรงพยาบาล	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งาน IC/ENV																เจ้าหน้าที่กองเทคนิคการแพทย์สามารถปฏิบัติตามได้เมื่อเกิดเหตุ (ผ่านการอบรม 100%)
5. อบรมมาตรฐานการบริหารงานคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน																ให้สามารถเข้ามาตรฐานเทคนิคการแพทย์ จัดทำเอกสารได้

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
(นางอัมพรรัตน์ บัวนุช)

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางสาวณพัช ชื่นเจริญ)

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล.....นายวัชรวิทย์ คำปลิว.....

ตำแหน่ง....นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ.....กลุ่มงาน.....เทคนิคการแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566												แผนพัฒนา 3 ปี			ผลสัมฤทธิ์ /KPI
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	67	68	69	
1. การวางแผนการควบคุมคุณภาพงานเคมีคลินิกอย่างมีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	สภาเทคนิคการแพทย์																สามารถตรวจวิเคราะห์ได้อย่างถูกต้อง KPI ร้อยละของการรายงานผลผิด < ร้อยละ 0.5
2. การบริหารจัดการเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ และการบำรุงรักษา/สอบเทียบ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	สภาเทคนิคการแพทย์																สามารถบริหารจัดการเครื่องมือ ตรวจสอบ บำรุงรักษา เครื่องมือรวมถึงสอบเทียบเครื่องมือได้
3. การเตรียมสิ่งส่งตรวจสารคัดหลั่งน้ำเจาะข้อเพื่อการวินิจฉัย	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	สภาเทคนิคการแพทย์																สามารถเตรียมสิ่งส่งตรวจและวิเคราะห์ได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐาน
3. อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน และปฏิบัติได้ หากเกิดเหตุไม่พึงประสงค์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งานER																เจ้าหน้าที่กองเทคนิคการแพทย์สามารถช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้ (ผ่านการอบรม 100%)
4. การอบรมเรื่องความปลอดภัยและการซ้อมแผน อัคคีภัยของโรงพยาบาล	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งาน IC/ENV																เจ้าหน้าที่กองเทคนิคการแพทย์สามารถปฏิบัติตามได้เมื่อเกิดเหตุ (ผ่านการอบรม 100%)
5. อบรมมาตรฐานการบริหารงานคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน																ให้สามารถเข้ามาตรฐานเทคนิคการแพทย์ จัดทำเอกสารได้

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นายวัชรวิทย์ คำปลิว)

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางสาวฉวีพร ชื่นเจริญ)

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล.....นางสาวสุพรรณิกา วงศ์รุ่งศรี..... ตำแหน่ง.....นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ.....กลุ่มงาน.....เทคนิคการแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566												แผนพัฒนา 3 ปี			ผลสัมฤทธิ์ /KPI
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	67	68	69	
1. การเตรียมสิ่งส่งตรวจสารคัดหลั่งน้ำเจาะข้อเพื่อการวินิจฉัย	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	สภาเทคนิคการแพทย์																สามารถเตรียมสิ่งส่งตรวจและวิเคราะห์ได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐาน
2. การตรวจวินิจฉัยในงานโลหิตวิทยา	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน											↔					สามารถมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาวินิจฉัยผู้ป่วยโรคได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัยปฏิบัติตามนโยบายได้
3. อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน และปฏิบัติได้หากเกิดเหตุไม่พึงประสงค์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งานER											↔					เจ้าหน้าที่กองเทคนิคการแพทย์สามารถช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้ (ผ่านการอบรม 100%)
4. การอบรมเรื่องความปลอดภัยและการซ่อมแผนอค์ถักยของโรงพยาบาล	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งาน IC/ENV											↔					เจ้าหน้าที่กองเทคนิคการแพทย์สามารถปฏิบัติตามได้เมื่อเกิดเหตุ (ผ่านการอบรม 100%)
5. อบรมมาตรฐานการบริหารงานคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	งาน/กลุ่มงาน/สภาเทคนิคการแพทย์											↔					ให้สามารถเข้ามาตรฐานเทคนิคการแพทย์ จัดทำเอกสารได้
6. การประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	งาน/กลุ่มงาน/สภาเทคนิคการแพทย์											↔					ให้สามารถเข้ามาตรฐานเทคนิคการแพทย์ จัดทำเอกสารได้

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางสาวสุพรรณิกา วงศ์รุ่งศรี.....

(นางสาวสุพรรณิกา วงศ์รุ่งศรี)

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....นางสาวณพัชร์ ชื่นเจริญ.....

(นางสาวณพัชร์ ชื่นเจริญ)

ผู้อำนวยการ.....นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล.....นางสาวสุชาวดี กอกพันธ์

ตำแหน่ง.....นักเทคนิคการแพทย์.....กลุ่มงาน.....เทคนิคการแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566												แผนพัฒนา 3 ปี			ผลสัมฤทธิ์ /KPI
			ค.ก.	พ.ย.	ธ.ก.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	67	68	69	
1. การเตรียมสิ่งส่งตรวจสารคัดหลั่งน้ำเจาะข้อเพื่อการวินิจฉัย	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	สภาเทคนิคการแพทย์																สามารถเตรียมสิ่งส่งตรวจและวิเคราะห์ได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐาน
2. การตรวจวินิจฉัยในงานภูมิคุ้มกันวิทยา	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน																สามารถมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาวินิจฉัยผู้ป่วยด้วยโรคได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติตามนโยบายได้
3. อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน และปฏิบัติได้ หากเกิดเหตุไม่พึงประสงค์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งานER																เจ้าหน้าที่กองเทคนิคการแพทย์สามารถช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้ (ผ่านการอบรม 100%)
4. การอบรมเรื่องความปลอดภัยและการซ่อมแผนกอิเล็กทรอนิกส์ของโรงพยาบาล	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งาน IC/ENV																เจ้าหน้าที่กองเทคนิคการแพทย์สามารถปฏิบัติตามได้เมื่อเกิดเหตุ (ผ่านการอบรม 100%)
5. อบรมมาตรฐานการบริหารงานคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	งาน/กลุ่มงาน/สภาเทคนิคการแพทย์																ให้สามารถเข้ามาตรฐานเทคนิคการแพทย์ จัดทำเอกสารได้
6. การประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	งาน/กลุ่มงาน/สภาเทคนิคการแพทย์																ให้สามารถเข้ามาตรฐานเทคนิคการแพทย์ จัดทำเอกสารได้
7. อบรมระเบียบพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5																	เพื่อให้สามารถเข้าใจระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างได้ ปฏิบัติตามระเบียบได้อย่างถูกต้อง

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้ชิดเพียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้ชิดเพียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้ชิดเพียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
(นางสาวสุชาวดี กอกพันธ์)

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางสาวพนัช ชื่นเจริญ)

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจจูลี ครุฑเมื่อง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล.....นายธีรพงษ์ หงษ์คำ.....

ตำแหน่ง....นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ.....กลุ่มงาน.....เทคนิคการแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566												แผนพัฒนา 3 ปี			ผลสัมฤทธิ์ /KPI
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ก.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	67	68	69	
1. การวางแผนการควบคุมคุณภาพงานเคมีคลินิกอย่างมีประสิทธิภาพ/วิเคราะห์กราฟได้	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	สภาเทคนิคการแพทย์																สามารถตรวจวิเคราะห์ได้อย่างถูกต้อง KPI ร้อยละของการรายงานผลผิด < ร้อยละ 0.5
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง การวิเคราะห์ความเสี่ยง/ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน																สามารถบริหารจัดการเครื่องมือ ตรวจสอบ บำรุงรักษาเครื่องมือรวมถึงสอบเทียบเครื่องมือได้
3. การเตรียมสิ่งส่งตรวจสารคัดหลั่งน้ำเจาะข้อเพื่อการวินิจฉัย	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	สภาเทคนิคการแพทย์																สามารถเตรียมสิ่งส่งตรวจและวิเคราะห์ได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐาน
3. อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน และปฏิบัติได้หากเกิดเหตุไม่พึงประสงค์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งานER																เจ้าหน้าที่กองเทคนิคการแพทย์สามารถช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้ (ผ่านการอบรม 100%)
4. การอบรมเรื่องความปลอดภัยและการซ่อมแผนกอิเล็กทรอนิกส์ของโรงพยาบาล	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งาน IC/ENV																เจ้าหน้าที่กองเทคนิคการแพทย์สามารถปฏิบัติตามได้เมื่อเกิดเหตุ (ผ่านการอบรม 100%)
5. อบรมมาตรฐานการบริหารงานคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน																ให้สามารถเข้ามาตรฐานเทคนิคการแพทย์จัดทำเอกสารได้
6. การประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์ การเตรียม IQA/EQC	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน																ให้สามารถเข้ามาตรฐานเทคนิคการแพทย์จัดทำเอกสารได้

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คลปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นายธีรพงษ์ หงษ์คำ)

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางสาวณพัช ชื่นเจริญ)

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุาเมือง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล.....นางสาวชนิษฐา สันทะวงศ์.....

ตำแหน่ง....นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ.....กลุ่มงาน.....เทคนิคการแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566												แผนพัฒนา 3 ปี			ผลสัมฤทธิ์ /KPI
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	67	68	69	
1. การเตรียมสิ่งส่งตรวจสารคัดหลั่งน้ำเจาะข้อเพื่อการวินิจฉัย	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	สภาเทคนิคการแพทย์																สามารถเตรียมสิ่งส่งตรวจและวิเคราะห์ได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐาน
2. การตรวจวินิจฉัย/ดูแลผู้ป่วยวัณโรค	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน																สามารถมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาผู้ป่วยวัณโรคได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัยตามนโยบายได้
3. อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน และปฏิบัติได้หากเกิดเหตุไม่พึงประสงค์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งานER																เจ้าหน้าที่กองเทคนิคการแพทย์สามารถช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้ (ผ่านการอบรม 100%)
4. การอบรมเรื่องความปลอดภัยและการซ้อมแผนอัคคีภัยของโรงพยาบาล	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งาน IC/ENV																เจ้าหน้าที่กองเทคนิคการแพทย์สามารถปฏิบัติตามได้เมื่อเกิดเหตุ (ผ่านการอบรม 100%)
5. อบรมมาตรฐานการบริหารงานคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	งาน/กลุ่มงาน/สภาเทคนิคการแพทย์																ให้สามารถเข้ามาตรฐานเทคนิคการแพทย์ จัดทำเอกสารได้
6. การประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	งาน/กลุ่มงาน/สภาเทคนิคการแพทย์																ให้สามารถเข้ามาตรฐานเทคนิคการแพทย์ จัดทำเอกสารได้

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นางสาวชนิษฐา สันทะวงศ์)

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางสาวณพัช ชื่นเจริญ)

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล.....นางสาวพรทิพย์ มุสิกสูตร

ตำแหน่ง....พนักงานบริการ.....กลุ่มงาน.....เทคนิคการแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566												แผนพัฒนา 3 ปี			ผลสัมฤทธิ์ /KPI
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	67	68	69	
1.เกณฑ์การตรวจรับ/ปฏิเสธสิ่งส่งตรวจ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน									↔							เข้าใจและสามารถปฏิบัติตามเกณฑ์การรับ-ปฏิเสธสิ่งส่งตรวจได้
2.มาตรฐานงานคุณภาพทางห้องปฏิบัติการในการให้บริการผู้รับบริการ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน									↔							มีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการพัฒนางานได้
3. อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน และปฏิบัติได้ หากเกิดเหตุไม่พึงประสงค์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งานER									↔							เจ้าหน้าที่กึ่งเทคนิคการแพทย์สามารถช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้ (ผ่านการอบรม 100%)
4. การอบรมเรื่องความปลอดภัยและการซ่อมแผน อัดลิทซ์ของโรงพยาบาล	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งาน IC/ENV									↔							เจ้าหน้าที่กึ่งเทคนิคการแพทย์สามารถปฏิบัติตามได้เมื่อเกิดเหตุ (ผ่านการอบรม 100%)
5. การดูแลสิ่งแวดล้อมอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน									↔							สามารถตรวจสอบ เตรียมอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการได้

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางสาวพรทิพย์ มุสิกสูตร

(นางสาวพรทิพย์ มุสิกสูตร)

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางสาวณพัชร์ ชื่นเจริญ)

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล.....นางสาวเปมิกา อิ่มเพ็ง.....

ตำแหน่ง.....พนักงานพิมพ์.....กลุ่มงาน.....เทคนิคการแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566												แผนพัฒนา 3 ปี			ผลสัมฤทธิ์ /KPI
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	67	68	69	
1.เกณฑ์การตรวจรับ/ปฏิเสธสิ่งส่งตรวจ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน										↔						เข้าใจและสามารถปฏิบัติตามเกณฑ์การรับ-ปฏิเสธสิ่งส่งตรวจได้
2.มาตรฐานงานคุณภาพทางห้องปฏิบัติการในการให้บริการผู้รับบริการ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน										↔						มีความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการพัฒนางานได้
3. อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน และปฏิบัติได้ หากเกิดเหตุไม่พึงประสงค์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งานER										↔						เจ้าหน้าที่กองเทคนิคการแพทย์สามารถช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้ (ผ่านการอบรม 100%)
4. การอบรมเรื่องความปลอดภัยและการซ้อมแผน อัคคีภัยของโรงพยาบาล	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งาน IC/ENV										↔						เจ้าหน้าที่กองเทคนิคการแพทย์สามารถปฏิบัติตามได้เมื่อเกิดเหตุ (ผ่านการอบรม 100%)
5. การดูแลคลังวัสดุอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน										↔						สามารถตรวจสอบ เตรียมอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการได้

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....เปมิกา อิ่มเพ็ง.....
(นางสาวเปมิกา อิ่มเพ็ง)

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางสาวณพัชร์ ชื่นเจริญ)

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล.....นางจรรณ ทานุดา.....

ตำแหน่ง....พนักงานวิชาการแพทย์.....กลุ่มงาน.....เทคนิคการแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566												แผนพัฒนา 3 ปี			ผลสัมฤทธิ์ /KPI
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	67	68	69	
1.เกณฑ์การตรวจรับ/ปฏิเสธสิ่งส่งตรวจ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน									↔							เข้าใจและสามารถปฏิบัติตามเกณฑ์การรับ-ปฏิเสธสิ่งส่งตรวจได้
2.มาตรฐานงานคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ ในการให้บริการผู้รับบริการ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน									↔							มีความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการพัฒนางานได้
3. อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน และปฏิบัติได้ หากเกิดเหตุไม่พึงประสงค์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งานER									↔							เจ้าหน้าที่กองเทคนิคการแพทย์สามารถช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้ (ผ่านการอบรม 100%)
4. การอบรมเรื่องความปลอดภัยและการซ่อมแผน อ็คคิภัยของโรงพยาบาล	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งาน IC/ENV									↔							เจ้าหน้าที่กองเทคนิคการแพทย์สามารถปฏิบัติตามได้เมื่อเกิดเหตุ (ผ่านการอบรม 100%)
5. การดูแลคลังวัสดุอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน									↔							สามารถตรวจสอบ เตรียมอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการได้

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางจรรณ ทานุดา.....

(นางจรรณ ทานุดา)

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางสาวณพัช ชื่นเจริญ)

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุาเมือง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล.....นางสาวมณฑิลา ชื่นเจริญ.....

ตำแหน่ง.....นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ.....กลุ่มงาน.....เทคนิคการแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566													แผนพัฒนา 3 ปี			ผลสัมฤทธิ์ /KPI
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	67	68	69		
1. งานมาตรฐานเทคนิคการแพทย์ และการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	สภาเทคนิคการแพทย์																สามารถปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพได้อย่างถูกต้องและนำมาพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง/การวิเคราะห์ความเสี่ยง/ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	สภาเทคนิคการแพทย์																สามารถวิเคราะห์ ทบทวน ติดตามความเสี่ยงในหน่วยงานได้	
3. อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน และปฏิบัติได้หากเกิดเหตุไม่พึงประสงค์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งานER																เจ้าหน้าที่ก.เทคนิคการแพทย์สามารถช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้น ได้ (ผ่านการอบรม 100%)	
4. การอบรมเรื่องความปลอดภัยและการซ้อมแผนอัคคีภัยของโรงพยาบาล	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งาน IC/ENV																เจ้าหน้าที่ก.เทคนิคการแพทย์สามารถปฏิบัติตามได้เมื่อเกิดเหตุ (ผ่านการอบรม 100%)	
6. อบรมมาตรฐานการบริหารงานคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5																	ให้สามารถเข้ามาตรฐานเทคนิคการแพทย์ จัดทำเอกสารได้	
5. การอบรมผู้บริหารระดับต้น																		สามารถเข้าใจหลักปฏิบัติ กระบวนการต่างๆ และนำมาพัฒนาองค์กรได้	
6. การบริหารจัดการคลินิกวันโรค	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5																	สามารถมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาวินิจฉัยผู้ป่วยวันโรคได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสานปฏิบัติตามนโยบายได้	
7. อบรมระเบียบพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5																	เพื่อให้สามารถเข้าใจระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างได้ ปฏิบัติตามระเบียบได้อย่างถูกต้อง	

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
(นางสาวมณฑิลา ชื่นเจริญ)

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางสาวมณฑิลา ชื่นเจริญ)

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุาเมือง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นางรัชณี ฐิริสัจย์

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ กลุ่มงาน ปฐมภูมิและองค์รวม

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.อบรมการใช้โปรแกรมใช้ microsofe excel	วิธีที่ 5	ผอ.โรงพยาบาล						/						
2. อบรมการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการผลิตสื่อ	วิธีที่ 5	ผอ.โรงพยาบาล							/					
3.อบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับกลาง	วิธีที่ 5	ผอ.โรงพยาบาล									/	/		
4.การใช้โปรแกรมสำหรับวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัย	วิธีที่ 8	ผอ.โรงพยาบาล								/				

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกเหนือจากนี้
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2566

ชื่อ-สกุล.....นาง โยษิตา อยู่เจริญกิจ.....

ตำแหน่ง....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ... กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การพัฒนาผลงานวิชาการเพื่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพ	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย				✓								
2. พัฒนาทักษะกระตุ้นการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย											✓	
3. พัฒนาความรู้เรื่องโรคธาลัสซีเมียในหญิงตั้งครรภ์	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย										✓		
4. พัฒนาความรู้เรื่องตับอักเสบบีในหญิงตั้งครรภ์	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย				✓								
5. พัฒนาการทำสื่อ	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	นางรัชณี ภูริสสัย							✓					

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็น

โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....โยษิตา อยู่เจริญกิจ.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..........

ผู้อำนวยการ..........

(นายเบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นางสาวกมลพร เนียมกลั่น

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

กลุ่มงาน ปฐมนิเทศและองค์รวม

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... จันทน์ หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... สจ. หิรัญ

ผู้ดำเนินการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2566

ชื่อ-สกุล.....นางสาวจันทร์จิรา เปลี่ยนอำรุง.....

ตำแหน่ง...นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ... กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. อบรมพัฒนาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารเบื้องต้น	วิธีที่ 5	นางรัชนี ภูริสสัย					✓							
2. อบรมหลักสูตรพัฒนานักวิจัยงานสาธารณสุข	วิธีที่ 5	นางรัชนี ภูริสสัย						✓						
3. อบรมมาตรฐานดับเพลิงเชิงคุณภาพ (สมาคม FARA)	วิธีที่ 5	นางรัชนี ภูริสสัย								✓				
4. หลักสูตรการนำเสนอผลงานอย่างมืออาชีพ	วิธีที่ 5	นางรัชนี ภูริสสัย								✓				

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2566

ชื่อ-สกุล.....นางสาวขวัญแก้ว ดาอำ.....

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การอบรมหลักสูตรเวชศาสตร์ฟื้นฟูผู้สูงอายุ	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย								✓				
2. การอบรมหลักสูตรการงาน/โปรแกรมคอมพิวเตอร์	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย						✓						
3. การอบรมหลักสูตรพัฒนาบุคลิกภาพ ทักษะการสื่อสาร	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย								✓				
4. การพัฒนาการเขียนโครงการ	วิธีที่ 2	นางรัชณี ภูริสสัย	✓											
5. ศึกษาหลักสูตรเฉพาะทางการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด	วิธีที่ 8	นางรัชณี ภูริสสัย									✓			

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....*กัญญา ๓๑๖*.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....*กัญญา ๓๑๖*.....

ผู้อำนวยการ.....*กัญญา ๓๑๖*.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2566

ชื่อ-สกุล.....นางสาวพัชรนันท์ ปินตาดวง..ตำแหน่ง....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ...กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

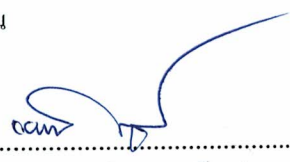
สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานอาชีวอนามัย /การจัดตั้งคลินิกโรคจากการประกอบอาชีพ	วิธีที่ 5 /ศึกษาดูงาน รพ.ต้นแบบ	นางรัชณี ฐิริสัจย์					√							
2. พัฒนาองค์ความรู้เรื่องการสอบสวนโรค (เน้นการสอบสวนโรคจากการประกอบอาชีพ)	วิธีที่ 5	นางรัชณี ฐิริสัจย์								√				
3. การวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลด้านสุขภาพ (เช่น การใช้ google studio)	วิธีที่ 5	นางรัชณี ฐิริสัจย์										√		
4. การทำสื่อ	วิธีที่ 5 และ/หรือ วิธีที่ 6	นางรัชณี ฐิริสัจย์							√					

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นางสาวสุทิศา เสือเดช

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มงาน ปฐมภูมิและองค์รวม

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... สตีฟ เลือง หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... สตีฟ เลือง ผู้อำนวยการ..... can สตีฟ

(นายเบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นางสาวกมลพร เนียมกลั่น

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

กลุ่มงาน ปฐมนิเทศและองค์รวม

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร

(นางสาวกมลพร เนียมกลิ่น)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน

ผู้อำนวยความสะดวก

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2566

ชื่อ-สกุล.....นางสาวศิริประภา กิ่งเนตร.....

ตำแหน่ง....เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน... กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน

ผู้อำนวยการ

(นายเบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2566

ชื่อ-สกุล.....นางพิษณุธิดา ไพเราะ.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุข...กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความรู้ด้านสุขภาพ	วิธีที่ 5	นางรัชณี ฐริสสัย					✓							
2. อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง(NCDs)และเทคนิคการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ	วิธีที่ 5	นางรัชณี ฐริสสัย						✓						
3. พัฒนาศักยภาพการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน	วิธีที่ 5								✓					
4. การวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลด้านสุขภาพ (เช่น การใช้ google studio)	วิธีที่ 5	นางรัชณี ฐริสสัย										✓		
5. การทำสื่อ	วิธีที่ 5 และ/หรือ วิธีที่ 6	นางรัชณี ฐริสสัย							✓					

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็น

โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกเหนือ

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

82.02

บุคลากร.....นางพิษณุธิดา ไพเราะ.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.......... ผู้อำนวยการ..........

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2566

ชื่อ-สกุล.....นางสาวจรรยาพร ใจคำ.....

ตำแหน่ง....นักวิชาการสาธารณสุข... กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ศึกษาดูงานระบบบ่อบำบัด	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย					✓							
2. การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านสุขภิบาลอาหาร	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย						✓						
3. พัฒนาการทำสื่อ	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	นางรัชณี ภูริสสัย							✓					

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางสาวจรรยาพร ใจคำ.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2566

ชื่อ-สกุล.....นางสาวกมลธร ทองใบ.....

ตำแหน่ง...ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข...กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็น

โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นาย.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... *Sh. frow*

ผู้อำนวยกา.....

(นายเบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2566

ชื่อ-สกุล.....นางสาวอภิญญารัตน์ แดงโชติ..... ตำแหน่ง....พนักงานพิมพ์...กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ค.ก.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การทำสื่อ	วิธีที่ 5 และ/หรือ วิธีที่ 6	นางรัชณี ภูริสัจย์							✓					
2. พัฒนาศักยภาพในด้านงานสารบรรณ/งานพัสดุ	วิธีที่ 5 และ/หรือ วิธีที่ 6	นางรัชณี ภูริสัจย์						✓						
3. ระเบียบการเงิน	วิธีที่ 5 และ/หรือ วิธีที่ 6	นางรัชณี ภูริสัจย์						✓						

หมายเหตุ: วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....อภิญญา..... หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....ผู้อำนวยการ..... (นายเบญจวุฒิ คุรุเมือง) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2566

ชื่อ-สกุล.....นางสาวสุพรรณษา สุขเกษม.....

ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ... กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานมาตรฐานการจัดการอาหารและโภชนาการในสถานศึกษา	วิธีที่ 5	นางรัชณี ฐิริสัจย์					✓							
2. ประชุมขับเคลื่อนแก้ไขภาวะทุพโภชนาการในเด็กวัยเรียน	วิธีที่ 5	นางรัชณี ฐิริสัจย์				✓								
3. พัฒนาทักษะกระตุ้นการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	วิธีที่ 5	นางรัชณี ฐิริสัจย์											✓	
4. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามแนวทางการจัดบริการคลินิกเด็กสุขภาพดีวิถีใหม่	วิธีที่ 5	นางรัชณี ฐิริสัจย์			✓									
5. พัฒนาการทำสื่อ	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	นางรัชณี ฐิริสัจย์							✓					

หมายเหตุ: วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็น

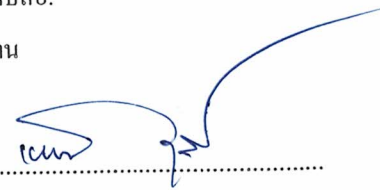
โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2566

ชื่อ-สกุล....นางสาวนพณ์ บุญต่อ.....

ตำแหน่ง....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ...กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงระยะเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การปรึกษาทางเลือกท้อง ไม่พร้อม	วิธีที่ 5 การฝึกอบรม/ ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ใน ลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน	หัวหน้ากลุ่มงาน บริการปฐมภูมิและ องค์รวม					✓							
ฝึกอบรมพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาล เวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)	วิธีที่ 5 การฝึกอบรม/ ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ใน ลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน	หัวหน้ากลุ่มงาน บริการปฐมภูมิและ องค์รวม						✓	✓	✓	✓	✓	✓	

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการ
หรืองานพิเศษอื่นๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางสาวนพณ์ บุญต่อ..... หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ช่อ-สกุล นายณรงค์ พิมพา

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มงาน ประกันสุขภาพฯ

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นายณรงค์ โสมการ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นายณรงค์ พิมพา)
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

ผู้อำนวยกา.....

(นายเบญจจตุติ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ กลุ่มงาน ประกันสุขภาพฯ

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ กลุ่มงาน ประกันสุขภาพฯ

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการงานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

จำนวนการ.....

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นางวิศรา พิพัฒนากร

ตำแหน่ง พนักงานธุรการ กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การพัฒนาความรู้ในด้านกระบวนการจัดเก็บรายได้	วิธีที่ 2,5,6							/	/	/				
รายการ PPFee Schedue (ทดสอบการตั้งครรภ์,ตรวจหลังคลอด)														
2.การพัฒนาความรู้ในด้านกระบวนการจัดเก็บรายได้ให้มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 2,5,6									/	/			
3.การพัฒนาความรู้ในการใช้โปรแกรม RCM	วิธีที่ 2,5,6									/	/			

หมายเหตุ:

- 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง
- 2.การฝึกปฏิบัติ /การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
- 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน
- 4.การมอบหมายหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
- 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอก
- 6.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
- 7.การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
- 8.อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....วิศรา พิพัฒนากร.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นายณรงค์ ใจเมหา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นส.พิมพ์วิภา มาลา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การพัฒนาความรู้ในด้านการจัดทำรายงานลูกหนี้	วิธีที่ 2,5,6							/	/					
2.การพัฒนาความรู้ในด้านการกระบวนกรจัดเก็บรายได้สิทธิ เบิกต้นสังกัด และต่างด้าว	วิธีที่ 2,5,6									/	/			
3.การพัฒนาความรู้ในการใช้โปรแกรม RCM	วิธีที่ 2,5,6									/	/			

หมายเหตุ:

- 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง
- 2.การฝึกปฏิบัติ /การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
- 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน
- 4.การมอบหมายหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
- 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอก
- 6.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
- 7.การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
- 8.อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นายณรงค์ ใจมา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นางสาวณัฏฐ์ชฎา เสวกมหาริ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติ กลุ่มงาน ประกันสุขภาพฯ

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1 การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน4.การมอบหมายงานเป็น โครงการ

หรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คลปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลตากร

Aggarwal Khanna

หัวหน้ากลุ่มงาน

(นายณรงค์ ธิมา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อำนวยการ

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นางสาวกาญจนา จ้อยเชื้อ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสถิติ กลุ่มงาน ประกันสุขภาพฯ

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร กต.จ.น จ้อยสูง

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

(นายณรงค์ นิเทศ)

การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นางสาวรัตนติกาญจน์ พูลเกตุ

ตำแหน่ง พนักงานเก็บเอกสาร กลุ่มงาน ประกันสุขภาพฯ

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลตากร

Dr. Jayasingh

202607

หัวหน้ากลุ่มงาน.

(นายอรรถกฤต วัฒนา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อำนวยการ

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชอ-สกุล นางสาวชนาธิป รำพึงคิด

ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ กลุ่มงาน ประกันสุขภาพฯ

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

(นายณรงค์ นิเมษา)

นักวิจัย: ศาสตราจารย์ ดร. ชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นางสาวนิสา เสาวันนา

ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ กลุ่มงาน ประกันสุขภาพฯ

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... นินา เลี้ยววันเด

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

(นายณรงค์ โสมการ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นายกิตติพันธ์ อินทร์สิงห์

ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ กลุ่มงาน ประกันสุขภาพฯ

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... กิตติพงษ์ อินทสีห์ หัวหน้ากลุ่มงาน..... 

(นายณรงค์ ภิรมะภา)

பக்கம்: அரசாங்கப் பத்திரிகை

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ช่อ-สกุล นางสาวศรุตตา เปี้ยทอง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มงาน ประกันสุขภาพฯ

[illegible]

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คลัสเตอร์.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคคลากร.

.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.

(นางดวงรงค์ นิยมก)

ผู้อำนวยความสะดวก

(นายเบญจวุฒิ คุรุเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นายวุฒิเนตร โกฏแสง

ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการพิเศษ.....กลุ่มงาน..เกษตรกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค...

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.หลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุข	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	วิทยาลัยนักรบริหาร สาธารณสุข							/	/	/			
2.เกษตรเศรษฐศาสตร์										/				

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

(นายวุฒิเนตร โกฏแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเกษตรกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....

(นาย เบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล..นายพิชชากร คำแก้ว.....

ตำแหน่ง..แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ.....กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การควบคุมคุณภาพการผลิตยาสมุนไพรตามมาตรฐาน GMP	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชฯ และหรือหัวหน้างานผลิตยาสมุนไพร	/					/						
2.อบรมหลักสูตรการใช้กัญชาทางการแพทย์	วิธีที่ 5	กรมการแพทย์แผนไทยฯ									/			
3.ประชุมสัมมนาการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการผลิตยาสมุนไพร GMP	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 5	กรมการแพทย์แผนไทยฯ				/								

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการทำงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นายพิชชากร คำแก้ว)
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

(นายวุฒินันทร โกฏแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....

(นาย เบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล น.ส.กนิษฐา พรหมเผือก

ตำแหน่ง พนักงานบริการ...กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การควบคุมคุณภาพการผลิตยาสมุนไพรตามมาตรฐาน GMP	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชฯ และหรือหัวหน้างานผลิตยาสมุนไพร	/					/						
2.การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 5	งาน IT				/								
3.ประชุมสัมมนาการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการผลิตยาสมุนไพร GMP	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 5	กรมการแพทย์แผนไทยฯ				/								

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร กนิษฐา พรหมเผือก

หัวหน้ากลุ่มงาน กนิษฐา พรหมเผือก

(นายวุฒิเนตร โกฎแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ เบญจวุฒิ คุรุทเมือง

(นาย เบญจวุฒิ คุรุทเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล.นางอัมพนา คุ้มกัน.....

ตำแหน่ง พนักงานประจำห้องยา...กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การควบคุมคุณภาพการผลิตยาสมุนไพรตามมาตรฐาน GMP	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชฯ และ หรือหัวหน้างานผลิตยาสมุนไพร	/					/						
2.ประชุมสัมมนาการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการผลิตยาสมุนไพร GMP	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 5	กรมการแพทย์แผนไทยฯ				/								

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....อัมพนา คุ้มกัน.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

(นายวุฒิเนตร โกฏแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....

(นาย เบญจวุฒิ คุรุขเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

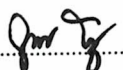
ชื่อ-สกุล น.ส. รจนา แม่นรัตน์

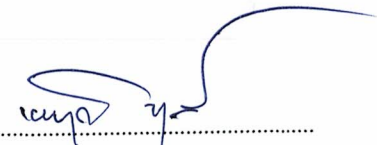
ตำแหน่ง พนักงานประจำห้องยา...กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การควบคุมคุณภาพการผลิตยาสมุนไพรตามมาตรฐาน GMP	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชฯ และหรือหัวหน้างานผลิตยาสมุนไพร	๑๖ /						๒ /					
2.ประชุมสัมมนาการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการผลิตยาสมุนไพร GMP	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 5	กรรมการแพทย์แผนไทยฯ				30 /								

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....รจนา แม่นรัตน์.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....
(นายวุฒิเณตร โภกฐแสง)
หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....
(นาย เบนจุมลิตา คุรุฑเมือง)
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล....นางสาวเวรกา มีเชาวน์.....

ตำแหน่ง.....เภสัชกร.....ร.....กลุ่มงาน...เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ประชุมวิชาการ Contemporary Review in Pharmacotherapy 2023: Preparing clinical pharmacy services for service plans: step by step approach วันที่ 23-25 สิงหาคม 2566 กรุงเทพมหานคร	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม และหรือ หัวหน้ากลุ่มงานห้องยาอุบัติเหตุฉุกเฉินและผู้ป่วยใน											√	

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือ การเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป่าวิพากษ์/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

(นาย.....ฐติเนตร โกฏแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....

(นาย เบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล น.ส.พัชรพร ศรีวัลย์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชกรรมปฏิบัติงาน กลุ่มงาน เวชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การอบรมการล้างมือ 7 ขั้นตอน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน IC						√	√					
2. การอบรม CPR ขั้นพื้นฐาน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน ER						√	√					

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....พัชรพร ศรีวัลย์.....

หัวหน้ากลุ่มงาน..........

(นายวุฒินันทร โกฎแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ..........

(นาย เบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล น.ส. บุษราพร มูลเขียน

ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการ กลุ่มงาน เกษตรกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การบริหารเกษตรกรรมสู่ความเป็นเลิศในโรคระบบหัวใจและหลอดเลือด	วิธีที่ 5	สภาเกษตรกรรม									√			
2. การอบรมการล้างมือ 7 ขั้นตอน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน IC						√	√					
3. การอบรม CPR ขั้นพื้นฐาน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน ER						√	√					
4. การประชุมคณะพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ จังหวัดอุดรดิตถ์	วิธีที่ 5	สสจ.อุดรดิตถ์			√									

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....บุษราพร มูลเขียน.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....สมชาย ใจดี.....

(นายวุฒินันท์ โกฏแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเกษตรกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....เบญจวดี ครุฑเมือง.....

(นาย เบญจวดี ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล. นางสาววิมลวรรณ พันธุ์เกา

ตำแหน่ง เกษตรปฏิบัติกร กลุ่มงานเกษตรกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.อบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานวันโรค	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2					√								
	และหรือ วิธีที่ 5													
2.การประชุมวิชาการกลุ่มเกษตรผู้ดูแลผู้ป่วยโรคไต ปี 2566	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2													√
	และหรือ วิธีที่ 5													
3.advance ADR 2023	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2							√						
	และหรือ วิธีที่ 5													
4. การอบรมการล้างมือ 7 ขั้นตอน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน IC						√	√					
5. การอบรม CPR ขั้นพื้นฐาน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน ER						√	√					

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....*วิมลวรรณ พันธุ์เกา*.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....*[Signature]*.....
(นายวุฒินันท์ โกฏแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเกษตรกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....*[Signature]*.....

(นาย เบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล นายเลิศชาย รักษา

ตำแหน่ง พนักงานประจำห้องยา กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การอบรมการล้างมือ 7 ขั้นตอน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน IC						√	√					
2. การอบรม CPR ขั้นพื้นฐาน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน ER						√	√					

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

(นายวุฒิเนตร โกฎแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....

(นาย เบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล น.ส.ณิษภัทร แก้ววิเศษ

ตำแหน่ง พนักงานเภสัชกรรม กลุ่มงาน เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การอบรมการล้างมือ 7 ขั้นตอน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน IC						√	√					
2. การอบรม CPR ขั้นพื้นฐาน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน ER						√	√					

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....*ณิษภัทร แก้ววิเศษ*.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....*โกฏแสง*.....

(นายวุฒินันท์ โกฏแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....*เบญจวุฒิ*.....

(นาย เบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล น.ส.มานิตย์ แก้วโส

ตำแหน่ง พนักงานเภสัชกรรม กลุ่มงาน เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

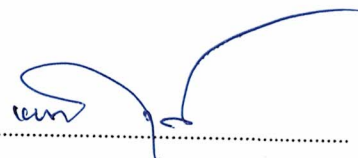
สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การอบรมการล้างมือ 7 ขั้นตอน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน IC						√	√					
2. การอบรม CPR ขั้นพื้นฐาน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน ER						√	√					

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร นางสาว มานิตย์ แก้วโส

หัวหน้ากลุ่มงาน 
(นายวุฒินันทร โกฎแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ 

(นาย เบญจวุฒิ ครุฑเหมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล.....นายสมพล บุญชูประเสริฐ..... ตำแหน่ง...พนักงานประจำห้องยา....กลุ่มงาน.....เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การพัฒนาทักษะเรื่องระบบ EGP ในการจัดซื้อทุกวิธี	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 5	กรมบัญชีกลาง						✓	✓	✓				
2.ระบบงานสารบรรณ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 5	หน่วยงานที่ดูงาน					✓	✓						

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....สมพล บุญชูประเสริฐ.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....สม ใด.....

(นายวุฒิเนตร โกฎแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....เบญจวุฒิ คุรุขเมือง.....

(นาย เบญจวุฒิ คุรุขเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล.....นายอรรณพ อินตะชา..... ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน....กลุ่มงาน.....เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การพัฒนาทักษะด้านงานบริหารเวชภัณฑ์ (ระบบการลงข้อมูล การจัดเก็บ การเบิกจ่าย)	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 5	หน่วยงานที่ไปดูงาน และฝึกทักษะ						√	√					

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นายอรรณพ อินตะชา.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....นายวุฒินันท์ โกฏแสง.....

(นายวุฒินันท์ โกฏแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย