



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖/

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลพิชัยและขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการปี พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ซึ่งจะต้องประกอบด้วย คำสั่ง / ข้อสั่งการอย่างเป็นทางการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) ในส่วนของ MOIT ๖ นั้น

ในการนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิชัย พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามองค์ประกอบด้านหลักฐาน MOIT ๖ ได้จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลพิชัย เพื่อประกอบการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาบุคคล MOIT 6 ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จึงขอเรียนมาเพื่อโปรด และขอเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอานนท์ ทองแยม)

เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน

ทราบ

(นายทศนาถ อำพนนวัตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย