



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ โทร. ๐.๕๕๘๓.๒๑๐๐

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖/๒๕๖๕ ..... วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ .....

เรื่อง ขออนุมัติลงนามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ด้วยคณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (คปคพ.) อย่างเคร่งครัด ประกอบการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๙ MOIT ๒๓ กำหนดให้หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานนั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิชัย ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในข้อ MOTI ๒๓ ดังกล่าว ดังนั้นเพื่อให้บรรลุ มาตรการดังกล่าว โรงพยาบาลพิชัย จึงขออนุญาตนำประกาศโรงพยาบาลพิชัย เรื่องมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลพิชัย และแจ้งให้บุคลากรในโรงพยาบาลพิชัย ทราบเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการทำถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอานนท์ ทองแถม)

เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน

(นายทศนาถ อ้าพนนวรรตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย