



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖/๒๗๑๐

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอดูความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของ
หน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค(MOPH Integrity and Transparency
Assessment: MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการปีพ.ศ.
๒๕๔๐มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูล
ข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งจะต้องประกอบด้วย คำสั่ง/ข้อสั่งการอย่างเป็นทางการโดย
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOPH Open Data Integrity and
Transparency Assessment : MOIT) ในส่วนของ MOIT ๑๖ นั้น

ในการนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิชัย พิจารณาแล้วเพื่อให้เป็นไปตามกรอบการ
ประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามองค์ประกอบด้านหลักฐาน MOIT ๑๖ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จึงขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามใน
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขอเผยแพร่
ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

(นายอานนท์ ทองแย้ม)

เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

เห็นชอบ

(นายทศนาถ อำพนนวรรตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

12 พ.ย 2564

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลลัพธ์ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|---------------------------------|----------|-----------------------------|--|--------------------------|
| ๑.ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน | -กระบวนการปลุกฝังวิถี คิด ปลุกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด “จิต พอเพียงต้านทุจริต”โดย ใช้โมเดล “STRONGW | ร้อยละของบุคลากรให้ สังกัดปรับฐานความคิด เกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้ สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบขีด เกลาทางสังคมในการ ต่อต้านการทุจริต ร้อย ละ ๑๐๐ | บุคลากรใน โรงพยาบาล พิชัย | - | ตุลาคม ๒๕๖๔ กันยายน ๒๕๖๕ | บุคลากรใน สังกัดมีความรู้ เกี่ยวกับการ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน | กลุ่มงาน บริหารทั่วไป |

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลลัพธ์ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|----------|-------------------------------|---|--------------------------|
| ๑.วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH และคุณธรรม องค์การ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทาง ต่อต้านการทุจริต | -ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรม สุจริต ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการจรรยา ข้าราชการคุณธรรมที่พึง -โครงการปฏิบัติธรรม เจริญศีลภาวนา | ร้อยละของบุคลากรเข้า มามีส่วนรวมในการ ขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐ | บุคลากรทุ กระดับใน โรงพยาบาล พิชัย | - | ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕ | -ระดับ ความสำเร็จการ มีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน่วยงานใ สะอาด -เป็นหน่วยงาน คุณธรรม | กลุ่มงาน บริหารทั่วไป |

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลลัพธ์ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|----------|-----------------------|---|----------------------|
| ๓.ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต | -การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔)โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๕๔ คน มีส่วนร่วมในการผลักดันให้สังคมสร้างการรับรู้ต่อต้านการทุจริต | ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ | บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลพิชัย และภาคประชาชน | - | ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ | ประชาชนสังคมและทุกภาคส่วนตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลลัพธ์ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|---------------------------------|----------|----------------------------|---|----------------------|
| ๑.มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต โดยหน่วยงานต้องนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินการที่ชัดเจน | -การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบในระบบราชการ, มาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน | หน่วยงานมีการ นำมาตรการ ป้องกันการทุจริตที่สำคัญ ผ่านการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการ ทุจริต ให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องนำไป ดำเนินการ จัดการแก้ไข ปัญหาให้ เป็น รูปธรรม | บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลพิชัย | - | ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕ | ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้น | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลลัพธ์ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|---|----------|-------------------------------|---|--------------------------|
| ๒. สร้างความตระหนัก ให้บริการ และบุคลากรมี ความพร้อมรับผิด ซื่อสัตย์ สุจริต | -การประกาศและ เผยแพร่ เจตจำนงและ นโยบายต่อต้าน ทุจริต ของผู้บริหารภายใน หน่วยงานและเผยแพร่ ต่อ สาธารณชน | หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกัน การทุจริต | -ผู้บริหาร หน่วยงาน บุคลากรทุก ระดับใน โรงพยาบาล พิชัย | - | ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕ | ดัชนีความ พร้อม รับผิด คุณธรรม และ ความโปร่งใส ในการ บริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น | กลุ่มงาน บริหารทั่วไป |
| ๓. พัฒนาและยกระดับ คุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบ ด้วย ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ | -การพัฒนาความโปร่งใส การ ดำเนินงานของ โรงพยาบาลพิชัย -ยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของ หน่วยงาน | ร้อยละของบุ หน่วยงาน ที่คะแนนการประเมิน ITA ระดับสูงมาก | โรงพยาบาล พิชัย | - | ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕ | -ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใส การ ดำเนินงานของ ทุกหน่วยงาน ดี ขึ้นทุก หน่วยงาน และ ทุกปี | กลุ่มงาน บริหารทั่วไป |

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลลัพธ์ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|--------------------|----------|-------------------------------|--|--|
| ๔.พัฒนาและยกระดับ คุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบ ด้วย ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ | - การพัฒนาความ โปร่งใสการ ดำเนินงาน ของโรงพยาบาลพิชัย -ยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของ หน่วยงาน | ร้อยละของบุ หน่วยงาน ที่ คะแนนการ ประเมิน ITA ระดับสูงมาก | โรงพยาบาล พิชัย | - | ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕ | -ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใส การ ดำเนินงาน ของ ทุกหน่วยงาน ดี ขึ้นทุก หน่วยงาน และ ทุกปี | กลุ่มงาน บริหารทั่วไป งาน ตรวจสอบ และควบคุม ภายใน |
| ๕. เพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงานป้องกันปราบปราม การ ทุจริตโดยใช้ระบบการ ตรวจสอบ และควบคุมภายใน | -ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม การปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ | ระดับ ความสำเร็จของ หน่วยงานไม่ถูก ตรวจสอบจาก หน่วยงาน ภายในและ หน่วยงาน ภายนอกใน เรื่อง ทุจริต | โรงพยาบาล พิชัย | - | ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕ | -ประสิทธิภาพ การป้องกัน ยับยั้งการ กระทำความผิด ของบุคลากรทุก ระดับ | กลุ่มงาน บริหารทั่วไป งาน ตรวจสอบ และควบคุม ภายใน |

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลลัพธ์ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|---------------------------------------|----------|-------------------------------|---|--------------------------|
| ๖.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนตามงามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | -จัดประชุมชี้แจงแนว การ ประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสใน การดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่าย ตรวจสอบ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานใน หน่วยงาน | -บุคลากรมีความเข้าใจ ในกระบวนกรประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน และภาคีเครือข่าย เพื่อ การบริหารงานที่โปร่งใส | โรงพยาบาล พิชัย บุคคลภายนอก | - | ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕ | หน่วยงาน เป้าหมายการ ประเมินผ่าน เกณฑ์ ITA ร้อย ละ ๙๐ -ระดับ คุณธรรม และ ความโปร่งใส ของหน่วยงานดี ขึ้น | กลุ่มงาน บริหารทั่วไป |

ลงชื่อ.....เสนอแผน

(นายอานนท์ ทองแถม)

เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน




ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายทศนาถ อำพนนวรรตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

| | |
|---|--|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | |
| ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ วัน/เดือน/ปี ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ หัวข้อ: แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) <ol style="list-style-type: none">บันทึกข้อความขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ Link ภายนอก : ๑. เว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัย http://www.pichaihos.com/ หมายเหตุ : หลักฐานประกอบ MOIT ๑๖ | |
| ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล  (นายอานนท์ ทองแย้ม) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน วันที่..๑๖..เดือน...พฤศจิกายน...พ.ศ..๒๕๖๔.... | ผู้อนุมัติรับรอง  (นายณรงค์ พิมพา) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่....๑๖..เดือน...พฤศจิกายน...พ.ศ..๒๕๖๔.... |
| ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายสุวิน บุญเสื่อ) ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ.... วันที่.... ๑๖..เดือน...พฤศจิกายน...พ.ศ..๒๕๖๔.... | |