



# บันทึกข้อความ

กรมแพทยศาสตร์สาธารณสุข  
เลขที่ ๗๗  
วันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๔  
ที่ ๑๖.๒๐๖.

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย โทร. ๒๐๑

ที่ อต ๐๐๓๒.๐๐๕/๘๑ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ และแผนงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

## เรื่องเดิม

ตามหนังสือกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๓๒.๐๐๒/ว ๒๘๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้แจ้งการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๕ จากงบประมาณสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้กลุ่มกฎหมาย ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (๒๑๐๐๒๕๗๐๙๒๐๐๐๐๐๐) กิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต (๒๑๐๐๒xxxxQ๒๘๓๒) เป็นเงิน ๑๐,๓๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน) แล้วนั้น

## ข้อพิจารณา

กลุ่มกฎหมาย จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ แผน รวมเป็นเงิน ๑๐,๓๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

๑. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกรุณาลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการ และแผนงบประมาณ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

(นางบุญมี ทิตีบ)  
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

เรียน นพ.สจจ.๑๓

ด้วย กลุ่มกฎหมาย

ขออนุมัติ  แผนปฏิบัติการ  โครงการ

ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

จำนวน 1, 10, 3๐๐- บาท

(หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน)

โดยงบประมาณ ดำเนินงาน

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และกลุ่มงานบริหารฯ ตรวจสอบแล้ว

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรถูกต้อง 4/4

วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด

ถูกต้องตามระเบียบฯ

เห็นควรอนุมัติแผนงาน  ให้กลุ่มงานดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวสุภาณี สุขะนาคินทร์)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

(นายสมชาย ทองกระสัน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

อนุมัติและให้ปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด

(นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

5/๓๒๖๖๕๖ 10 ธ.ค. ๖๕

แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กฎหมาย 1

ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข [ ] ๑. PP&P Excellence+Environment [ ] ๒. Service Excellence [ ] ๓. People Excellence [ ✓ ] ๔. Governance Excellence หน่วยงาน/กลุ่มงาน : กฎหมาย

เป้าประสงค์ ๔.๖ ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ร้อยละของผลสำเร็จตามตัวชี้วัดสำคัญ (ร้อยละ ๙๒)

11110-19-12-3-1

โครงการ และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์ (Outcome)	แหล่งงบประมาณ											
			การใช้งบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน)											
กิจกรรมหลัก	รวม (บาท)		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑. สสจ.อต. ๒. หน่วยงานในสังกัด	สสจ.อต.และหน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ของกระทรวงสาธารณสุข	ชื่อแหล่งงบ : สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ชื่อผลผลิต (รหัสผลผลิต) : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (๒๑๐๐๒๕๗๐๙๒๐๐๐๐๐๐) ชื่อกิจกรรม (รหัสกิจกรรม) : เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต (๒๑๐๐๒๐๐๐Q๒๕๗๒)											
๑. เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ และหน่วยงานในสังกัดปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมิน ITA กระทรวงสาธารณสุข														
๑. การขับเคลื่อนการประเมิน ITA	-													
๑.๑ จัดประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน สสจ.อต.	-													
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐					๑,๐๐๐.๐๐								
-ค่าอาหารกลางวัน ๑ ครั้งๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐					๑,๐๐๐.๐๐								
๑.๒ จัดประชุมทบทวนคู่มือเรื่องร้องเรียน	-													
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐					๑,๐๐๐.๐๐								
-ค่าอาหารกลางวัน ๑ ครั้งๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐					๑,๐๐๐.๐๐								
๑.๓ จัดประชุมแนวทางปฏิบัติเรื่องร้องเรียนสำหรับผู้ปฏิบัติ	-													
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐						๑,๐๐๐.๐๐							
-ค่าอาหารกลางวัน ๑ ครั้งๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐						๑,๐๐๐.๐๐							
-ค่าจัดทำคู่มือเรื่องร้องเรียน	๕๐๐.๐๐						๕๐๐.๐๐							
๒. การพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและจริยธรรม	-													
๒.๑ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและจริยธรรม	-													
-ค่าอาหารกลางวัน ๑ ครั้งๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐						๑,๐๐๐.๐๐							
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑ ครั้งๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐						๑,๐๐๐.๐๐							
-ค่าสมมนาคุณวิทยากร ๑ คน ๓ ชม.ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๑,๘๐๐.๐๐						๑,๘๐๐.๐๐							
รวมเป็นเงิน (จำแนกราย)			-	-	-	๔,๐๐๐.๐๐	๖,๓๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)	๑๐,๓๐๐.๐๐	หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน				๐.๐๐	๑๐,๓๐๐.๐๐			๐.๐๐			๐.๐๐	

ผู้เสนอแผน (นางบุญมี ทิตีบ)

ผู้เห็นชอบแผน

(นายสมชาย ทองกระสัน) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติแผน (นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ต่อ ๓๐๒

ที่ อต.๐๐๓๒.๐๐๒ / ๖๒๘๗

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๕

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ,กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ ,กลุ่มกฎหมาย ,  
กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด ,กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ และกลุ่มงานอนามัย  
สิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งสนับสนุนงบประมาณ ให้สำนักงานสาธารณสุข  
จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามรายละเอียด ดังนี้

๑. เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑๐,๓๐๐ บาท  
(หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน)
๒. สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพ จำนวน  
๓๔,๓๕๐ บาท (สามหมื่นสี่พันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)
๓. สนับสนุนการให้บริการสุขภาพแก่กลุ่มเป้าหมายเฉพาะนอกระบบหลักประกันสุขภาพ  
จำนวน ๓๔,๐๐๐ บาท (สามหมื่นสี่พันบาทถ้วน)
๔. สนับสนุนการสนับสนุนการบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อมในสถานบริการ  
สาธารณสุข สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๗๙,๑๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)
๕. สนับสนุนการให้บริการรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสุขภาพผู้ป่วยยาเสพติดในพื้นที่  
จำนวน ๑,๖๔๗,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านหกแสนสี่หมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)
๖. สนับสนุนการติดตามดูแล ช่วยเหลือ ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด จำนวน ๗๓,๐๐๐  
บาท (เจ็ดหมื่นสามพันบาทถ้วน)
๗. สนับสนุนการพัฒนากระบวนการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพ  
ชีวิตระดับอำเภอ (DHB) จำนวน ๓๔,๓๕๐ บาท (สามหมื่นสี่พันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ขอแจ้งจัดสรรงบประมาณประจำปี  
พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๕ โดยให้กลุ่มงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จัดทำแผนงาน/โครงการ รongรับตาม  
วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรภายใน ๗ วัน โดยให้สอดคล้องตามวัตถุประสงค์การใช้งบประมาณรายจ่าย  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ และรายละเอียดการจัดสรรฯ ครั้งที่ ๕ ที่แนบมาพร้อมนี้ และให้เร่งดำเนินการเบิกจ่าย  
งบประมาณภายในไตรมาส ๒ อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้หากเกินระยะเวลาที่กำหนดในแผนงาน/โครงการ  
ที่ได้รับอนุมัติ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ จะพิจารณาบริหารจัดการงบประมาณ เพื่อจัดสรรอีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ke

(นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

ลิงค์สำรวจ [https://bit.ly/Set\\_Budget65](https://bit.ly/Set_Budget65)

จัดสรร ครั้งที่	วันที่ สดจ. จัดสรร	ลำดับ	รหัสผลิตภัณฑ์	ชื่อผลิตภัณฑ์	รหัสกิจกรรม	ชื่อกิจกรรม	จำนวนเงินที่ ได้รับจัดสรร	กลุ่มงาน						รวมทั้งหมด	หมายเหตุ
								3.ก.ง.บริหาร ทรัพยากรบุคคล	4.ก.ง.พัฒนา คุณภาพและ รูปแบบบริการ	5.ก.ง.ควบคุมโรคไม่ ติดต่อ สุขภาพจิต และยาเสพติด	8.ก.ง.ควบคุม โรคติดต่อ	10.ก.ง.อนามัย สิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัย	14.ก.ง.กฎหมาย		
5	29-พ.ย.-64	1	2100257092000000	โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส	21002xxxxQ2832	เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	10,300.00						10,300.00	10,300.00	
5	29-พ.ย.-64	2	2100236024000000	ผลิตภัณฑ์ประชาชนได้รับการดูแล สุขภาพและมีพฤติกรรมสุขภาพที่ ถูกต้อง	21002xxxxQ2824	สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และ ภัยสุขภาพ	34,350.00			19,360.00	14,990.00			34,350.00	
5	29-พ.ย.-64	3	2100233040000000	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	21002xxxxQ2808	ให้บริการสุขภาพแก่กลุ่มเป้าหมาย เฉพาะนอกกรอบหลักประกัน สุขภาพ	34,000.00		34,000.00					34,000.00	
5	29-พ.ย.-64	4	2100250091000000	โครงการบริหารจัดการขยะและ สิ่งแวดล้อม	21002xxxxQ2831	สนับสนุนการบริหารจัดการขยะ และสิ่งแวดล้อมในสถานบริการ สาธารณสุข สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	79,100.00					79,100.00		79,100.00	
5	29-พ.ย.-64	5	2100206082000000	โครงการลดปัจจัยเสี่ยงทาง สุขภาพด้านยาเสพติดแบบบูรณา การ	21002xxxxQ2792	ให้บริการรักษาพยาบาลและฟื้นฟู สุขภาพผู้ป่วยยาเสพติดในพื้นที่	1,647,000.00	25,500.00		1,621,500.00				1,647,000.00	
5	29-พ.ย.-64	6	2100206082000000	โครงการลดปัจจัยเสี่ยงทาง สุขภาพด้านยาเสพติดแบบบูรณา การ	21002xxxxQ2793	ติดตามดูแล ช่วยเหลือ ผู้ผ่านการ บำบัดรักษาเสพติด	73,000.00			73,000.00				73,000.00	
5	29-พ.ย.-64	7	2100233095000000	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ ปฐมภูมิ และเครือข่ายระบบ สุขภาพระดับอำเภอ	21002xxxxQ2801	พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มี คุณภาพมาตรฐานและพัฒนา คุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (DHB)	337,000.00	17,000.00	14,000.00					337,000.00	
5	29-พ.ย.-64	8	2100233097000000	โครงการพระราชดำริและเฉลิมพระ เกียรติ	21002xxxxQ2804	สนับสนุนการดำเนินงานตาม โครงการพระราชดำริและเฉลิมพระ เกียรติ	50,000.00							50,000.00	
รวม							2,264,750.00	42,500.00	48,000.00	1,713,860.00	14,990.00	79,100.00	10,300.00	2,264,750.00	

(นางสาวสุภาณี สุชนะนาคินทร์)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

# ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๕๕๖๕



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

รับเลขที่..... 15831

วันที่..... ค.อ. พ.ย. ๒๕๖๕

เวลา..... 13.00 น.

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเงื่อนไขการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๖.๐๓/ว ๔๓๙ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้โอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงาน : แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการ : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (2100257092000000) กิจกรรม : เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต (210020000 Q2832) งบดำเนินงาน จำนวน ๑๐,๓๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน) ปรากฏเอกสารการโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายในระบบ GFMS นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอให้ท่านใช้จ่ายงบประมาณตามข้างต้น เป็นไปตามเงื่อนไขการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

## ๑. เงื่อนไขการใช้จ่ายงบประมาณ

๑.๑ ใช้ในการตรวจราชการและนิเทศงานของผู้นิเทศงานระดับจังหวัด

๑.๒ ใช้ในการกำกับติดตามการดำเนินงานของผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๕๒๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๗๔๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติม

๑.๓ ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรมตามตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) ของหน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน

## ๒. การดำเนินงาน

๒.๑ เมื่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดได้รับงบประมาณ ขอให้ดำเนินการบันทึกข้อมูลงบประมาณผ่านระบบติดตามการบริหารยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ (Strategic Management System : SMS)

๒.๒ การใช้จ่าย...

๒.๒ การใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต้องดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๓ (๒) อย่างเคร่งครัด ดังนี้

(๑) การใช้จ่ายงบประมาณต้องเป็นไปเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ตามที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณสำหรับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบเท่านั้น โดยต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส คุ่มค่า และประหยัด และคำนึงถึงประโยชน์ ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการดำเนินการ

(๒) งบประมาณรายจ่ายแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ใช้จ่ายตามภารกิจที่กำหนดไว้ในแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเท่านั้น ห้ามมิให้นำไปใช้สำหรับแผนงานพื้นฐาน แผนงานบุคลากร หรือแผนงานอื่นใด

๓. การรายงานผล

- รายงานความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณผ่านระบบติดตามการบริหารยุทธศาสตร์ ด้านสุขภาพ (Strategic Management System : SMS) เป็นประจำทุกไตรมาส เบิกจ่ายให้แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๓ ภายในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕

๔. การเบิกจ่ายงบประมาณ

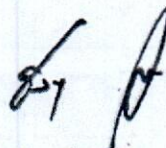
๔.๑ เบิกจ่ายงบประมาณให้แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๓ ภายในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕

๔.๒ กรณีมีงบประมาณเหลือจ่ายให้เร่งส่งคืนมายังกองบริหารการคลัง และสำเนาเรื่อง ส่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณในระบบการติดตามและประมวลผลของศูนย์ประมวลผลข้อมูลสำนักงาน ป.ป.ช. (Smart e-Vision) เป็นประจำทุกเดือน และรายงานผลในที่ประชุมติดตามความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ทุกไตรมาส

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการอย่างเคร่งครัดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัชชัย กิรติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๓๐


โทรสาร ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๓๐

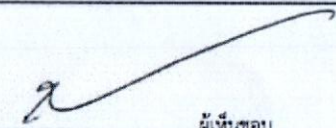
**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ**  
**สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข  
เป้าประสงค์

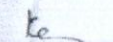
๔. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)  
 ๔.๖ ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	แนวทางปฏิบัติ
สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหาร ทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)	- ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ความพร้อมรับผิดต่อเจ้าหน้าที่และสาธารณชน  - ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การส่วละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	- ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี ผู้บริหารแสดงเจตนาการบริหารงานด้วย ความสุจริต พร้อมรับผิดและกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามเจตจำนง	- หน่วยงานมีการแสดงเจตจำนงด้านการต่อต้านการ ทุจริต รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและมีการ เผยแพร่ต่อสาธารณชนเพื่อรับทราบ
	๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย	- ร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของ ระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และการ ปฏิบัติงานของบุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต	- ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดไตรมาสที่ ๔)	- หน่วยงานมีแผนการดำเนินงานประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
	๓. เพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมภายใน	- หน่วยงานมีการประเมินองค์ประกอบของการควบคุม ภายใน	- ร้อยละของหน่วยบริการผ่านเกณฑ์การประเมินระบบ การตรวจสอบภายใน ควบคุมภายในและการบริหารความ เสี่ยง	- หน่วยงานมีแผนการตรวจสอบประเมินระบบการ ตรวจสอบภายใน ควบคุมภายในและการบริหารความ เสี่ยง
	๔. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัย	- ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้มีวินัย	- หน่วยงานมีการสร้างเสริมวินัยแก่เจ้าหน้าที่	- มีแผน/วิธีการ/กิจกรรม เพื่อเสริมสร้างวินัยแก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่
เสริมสร้างประสิทธิภาพในการ ปราบปรามการทุจริต	๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการ ทุจริต	- จัดการเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่กรณีทุจริต ประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนด	- ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริตประพฤติมิชอบ ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามระยะเวลาที่ กฎหมายกำหนด	- รายงานเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริตประพฤติมิชอบ ได้รับการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ ตามที่ กฎหมายกำหนด

  
 .....ผู้เสนอแผน  
 (.....นางบุญมี ทิตีบ.....)  
 หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

  
 .....ผู้เห็นชอบ  
 (นายสมชาย ทองกระแสน)  
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

.....  
 .....  
 (นางบุญมี ทิตีบ)  
 นิติกรชำนาญการ

  
 .....ผู้อนุมัติ  
 (นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย

โทร. ๑๑๕

ที่ อต ๐๐๓๒.๐๐๕/๗๑

วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและเผยแพร่ข้อมูล

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตต์

### เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment: MOPH ITA) ไว้ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ บรรจุในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๒ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔)

### ข้อเท็จจริง

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment: MOPH ITA) เป็นการตรวจประเมินจากแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment: MOIT) และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ การประเมินในหัวข้อ MOIT ๑๖ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน

### ข้อเสนอ

กลุ่มกฎหมาย พิจารณาแล้วเพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA เห็นควรเสนอร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตต์ ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตต์พิจารณาต่อไป

### ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

- ๑) หากเห็นชอบกรุณาลงนามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตต์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่แนบมาพร้อมนี้
- ๒) อนุญาตให้นำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตต์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตต์

(นางบุญมี ทิตีบ)  
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

เห็นชอบ  
ลงนามแล้ว

(นายสมชาย ทองกระสัน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

(นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตต์







## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานกฎหมาย โทร. ๑๑๕

ที่ อต.๐๐๓๒.๐๐๕/๕

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา  
ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงาน  
เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต”  
ของบุคลากรในนามชมรม STRONG ผ่านระบบ VDO CONFERENCE

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

### เรื่องเดิม

บันทึกข้อความหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๓๒.๐๐๒/ว ๒๘๗  
ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๕ โดยจัดสรร  
งบประมาณให้กลุ่มกฎหมาย จากเงินงบประมาณโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รหัสผลผลิต  
๒๑๐๐๒๕๗๐๙๒๐๐๐๐๐๐๐ กิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต รหัสกิจกรรม  
๒๑๐๐๒๕๗๐๙๒๐๐๐๐๐๐๐ เป็นเงิน ๑๐,๓๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน)

### ข้อพิจารณา

ด้วยกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ มีความประสงค์ขออนุมัติจัด  
โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและ  
การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์  
ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต” ของบุคลากรในนามชมรม  
STRONG ผ่านระบบ VDO CONFERENCE เพื่อดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)  
ในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๙ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่  
ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกัน  
มิให้กระทำผิดวินัย และตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน MOIT ๑๙ หน่วยงานมีการกำหนด  
มาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน และมีการรวมกลุ่มในนามชมรม  
STRONG MOIT ๒๑ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศรีอุตรา  
ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติโครงการดังกล่าวต่อไป

(นางบุญมี ทิตีบ)  
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

อนุมัติและให้ปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด

(นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

๑๙ ม.ค. ๒๕๖๕

(นายสมชาย ทองกระสุน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

5๖๖๒

## ชื่อโครงการ

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ของบุคลากรในนามชมรม STRONG ผ่านระบบ VDO CONFERENCE

## หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ซึ่งปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้เห็นชอบให้ขยายกรอบ เวลาของแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี ให้ ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น โดยได้มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการ ประเมิน Integrity & Transparency Assessment (ITA) เน้นการประเมิน ตนเองจากแบบสำรวจที่ใช้หลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิด ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ใน โครงการที่ ๑. โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสแผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหาร เป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ของแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตาม มติ ก.พ.เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการ มิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดทางวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหา ผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ จึงได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด“จิตพอเพียงต้านทุจริต”ของบุคลากรในนาม ชมรม STRONG ผ่านระบบ VDO CONFERENCE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากรสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ในดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๙ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย และตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน MOIT ๑๙ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการ

### วิธีการดำเนินการ

จัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”ของบุคลากรในนามชมรม STRONG ผ่านระบบ VDO CONFERENCE จำนวน ๑ ครั้ง

### หลักสูตรการอบรม

- บรรยายเรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ชั่วโมง โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุดรดิตถ์
- บรรยายเรื่อง วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย พร้อมกรณีตัวอย่าง ๒.๕ ชั่วโมง โดยวิทยากรจากกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
- ตอบข้อซักถาม ๓๐ นาที

### ระยะเวลาดำเนินการ

วันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่ ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา

### สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมศรีอุตรา ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ และถ่ายทอดผ่านระบบ VDO CONFERENCE

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางบุญมี ทิตีบ	ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ
นางสาวชฎารัตน์ ผึ้งบรรหาร	ตำแหน่งนิติกร
นายกมลพันธุ์ อุ่นแก้ว	ตำแหน่งนิติกร

### งบประมาณ

จากเงินงบประมาณโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รหัสผลผลิต ๒๑๐๐๒๕๗๐๙๒๐๐๐๐๐๐๐ กิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต รหัสกิจกรรม ๒๑๐๐๒xxxQ๒๘๓๒ เป็นเงิน ๓,๘๐๐ บาท (สามพันแปดร้อยบาทถ้วน)

### การประเมินผลโครงการ

ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ร้อยละ ๙๒

**กำหนดการ**  
**โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง**  
**และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย**  
**และความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต**  
**และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด“จิตพอเพียงด้านทุจริต”ของบุคลากรในนามชมรม STRONG ผ่าน**  
**ระบบ VDO CONFERENCE**  
**ในวันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕**  
**ณ ห้องประชุมศรีอุตรา ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์**

.....

เวลา	กิจกรรม
<b>๔ มีนาคม ๒๕๖๕</b>	
๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	เปิดการอบรม โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้แทน
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุดรดิตถ์
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย และเสริมสร้างวัฒนธรรม-สุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด“จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยวิทยากรจากกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	ตอบข้อซักถาม

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๑.๐๐ น. และเวลา ๑๔.๔๕ - ๑๕.๐๐ น.



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ต่อ ๓๐๒

ที่ อต.๐๐๓๒.๐๐๒ / ๖ ๒๘๗ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๕

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ,กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ ,กลุ่มกฎหมาย ,  
กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด ,กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ และกลุ่มงานอนามัย  
สิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งสนับสนุนงบประมาณ ให้สำนักงานสาธารณสุข  
จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามรายละเอียด ดังนี้

๑. เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑๐,๓๐๐ บาท  
(หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน)
๒. สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพ จำนวน  
๓๔,๓๕๐ บาท (สามหมื่นสี่พันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)
๓. สนับสนุนการให้บริการสุขภาพแก่กลุ่มเป้าหมายเฉพาะนอกระบบหลักประกันสุขภาพ  
จำนวน ๓๔,๐๐๐ บาท (สามหมื่นสี่พันบาทถ้วน)
๔. สนับสนุนการสนับสนุนการบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อมในสถานบริการ  
สาธารณสุข สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๗๔,๑๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)
๕. สนับสนุนการให้บริการรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยยาเสพติดในพื้นที่  
จำนวน ๑,๖๔๗,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านหกแสนสี่หมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)
๖. สนับสนุนการติดตามดูแล ช่วยเหลือ ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด จำนวน ๗๓,๐๐๐  
บาท (เจ็ดหมื่นสามพันบาทถ้วน)
๗. สนับสนุนการพัฒนากระบวนการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพ  
ชีวิตระดับอำเภอ (DHB) จำนวน ๓๔,๓๕๐ บาท (สามหมื่นสี่พันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ขอแจ้งจัดสรรงบประมาณประจำปี  
พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๕ โดยให้กลุ่มงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จัดทำแผนงาน/โครงการ รongรับตาม  
วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรภายใน ๗ วัน โดยให้สอดคล้องตามวัตถุประสงค์การใช้งบประมาณรายจ่าย  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ และรายละเอียดการจัดสรรฯ ครั้งที่ ๕ ที่แนบมาพร้อมนี้ และให้เร่งดำเนินการเบิกจ่าย  
งบประมาณภายในไตรมาส ๒ อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้หากเกินระยะเวลาที่กำหนดในแผนงาน/โครงการ  
ที่ได้รับอนุมัติ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ จะพิจารณาบริหารจัดการงบประมาณ เพื่อจัดสรรอีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

๒

(นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

# ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๕๕๖๕



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์  
รับเลขที่ 15831  
วันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๕  
เวลา 13.00 น.

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเงื่อนไขการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง

อ้างอิง หนังสือด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๖.๐๓/ว ๕๓๙ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้โอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงาน : แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการ : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (2100257092000000) กิจกรรม : เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต (210020000 Q2832) งบดำเนินงาน จำนวน ๑๐,๓๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน) ปรากฏเอกสารการโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายในระบบ GFMS นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอให้ท่านใช้จ่ายงบประมาณตามข้างต้น เป็นไปตามเงื่อนไขการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

## ๑. เงื่อนไขการใช้จ่ายงบประมาณ

๑.๑ ใช้ในการตรวจราชการและนิเทศงานของผู้นิเทศงานระดับจังหวัด

๑.๒ ใช้ในการกำกับติดตามการดำเนินงานของผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๕๒๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๗๔๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติม

๑.๓ ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรมตามตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) ของหน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๕ หน่วยงาน

## ๒. การดำเนินงาน

๒.๑ เมื่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดได้รับงบประมาณ ขอให้ดำเนินการบันทึกข้อมูลงบประมาณผ่านระบบติดตามการบริหารยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ (Strategic Management System : SMS)

๒.๒ การใช้จ่าย...

๒.๒ การใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต้องดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๓ (๒) อย่างเคร่งครัด ดังนี้

(๑) การใช้จ่ายงบประมาณต้องเป็นไปเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ตามที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณสำหรับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบเท่านั้น โดยต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส คุ่มค่า และประหยัด และคำนึงถึงประโยชน์ ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการดำเนินการ

(๒) งบประมาณรายจ่ายแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ใช้จ่ายตามภารกิจที่กำหนดไว้ในแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเท่านั้น ห้ามมิให้นำไปใช้สำหรับแผนงานพื้นฐาน แผนงานบุคลากร หรือแผนงานอื่นใด

๓. การรายงานผล

- รายงานความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณผ่านระบบติดตามการบริหารยุทธศาสตร์ ด้านสุขภาพ (Strategic Management System : SMS) เป็นประจำทุกไตรมาส เบิกจ่ายให้แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๓ ภายในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕

๔. การเบิกจ่ายงบประมาณ

๔.๑ เบิกจ่ายงบประมาณให้แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๓ ภายในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕

๔.๒ กรณีมีงบประมาณเหลือจ่ายให้เร่งส่งคืนมายังกองบริหารการคลัง และสำเนาเรื่อง ส่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณในระบบการติดตามและประมวลผลของศูนย์ประมวลข้อมูลสำนักงาน ป.ป.ช. (Smart e-Vision) เป็นประจำทุกเดือน และรายงานผลในที่ประชุมติดตามความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ทุกไตรมาส

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการอย่างเคร่งครัดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธงชัย กิริติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๓๐



ข้อมูลรายละเอียด [https://bit.ly/Set\\_Budget65](https://bit.ly/Set_Budget65)

ปีงบฯ	วันที่ สดง. งบฯ	ลำดับ	รหัสผลผลิต	ชื่อผลผลิต	รหัสกิจกรรม	ชื่อกิจกรรม	จำนวนเงินที่ ได้รับจัดสรร	กลุ่มงาน						รวมทั้งหมด	หมายเหตุ	
								3.ก.บริหาร ทรัพยากรบุคคล	4.ก.พัฒนา คุณภาพและ รูปแบบบริการ	5.ก.ควบคุมโรคไม่ ติดเชื้อ สุขภาพจิต และอาชญากรรม	8.ก.ควบคุม โรคติดต่อ	10.ก.อนามัย สิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัย	14.ก.กฎหมาย			
5	29-พ.ย.-64	1	2100257092000000	โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส	21002xxxxQ2832	เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	10,300.00							10,300.00	10,300.00	
5	29-พ.ย.-64	2	2100236024000000	ผลผลิตประชาชนได้รับการดูแล สุขภาพและมีพฤติกรรมสุขภาพที่ ถูกต้อง	21002xxxxQ2824	สนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ เน้นการวิ่ง ปั่นจักรยาน ควบคุมโรค และ กับสุขภาพ	34,350.00			19,360.00	14,990.00			34,350.00		
5	29-พ.ย.-64	3	2100233040000000	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	21002xxxxQ2808	ให้บริการสุขภาพแก่กลุ่มเป้าหมาย เฉพาะนอกระบบหลักประกัน สุขภาพ	34,000.00		34,000.00					34,000.00		
5	29-พ.ย.-64	4	2100250091000000	โครงการบริหารจัดการขยะและ สิ่งแวดล้อม	21002xxxxQ2831	สนับสนุนการบริหารจัดการขยะ และสิ่งแวดล้อมในสถานบริการ สาธารณสุข สังกัดสำนักงาน ปัตติการระหว่างสาธารณสุข	79,100.00					79,100.00		79,100.00		
5	29-พ.ย.-64	5	2100206082000000	โครงการลดปัจจัยเสี่ยงทาง สุขภาพด้านยาเสพติดแบบบูรณา การ	21002xxxxQ2792	ให้บริการรักษาพยาบาลและฟื้นฟู สภาพผู้ป่วยยาเสพติดในพื้นที่ยุทธศาสตร์	1,647,000.00	25,500.00		1,621,500.00				1,647,000.00		
5	29-พ.ย.-64	6	2100206082000000	โครงการลดปัจจัยเสี่ยงทาง สุขภาพด้านยาเสพติดแบบบูรณา การ	21002xxxxQ2793	ติดตามดูแล ช่วยเหลือ ผู้ผ่านการ บำบัดรักษาเสพติด	73,000.00			73,000.00				73,000.00		
5	29-พ.ย.-64	7	2100233095000000	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ ปฐมภูมิ และเครือข่ายระบบ สุขภาพระดับตำบล	21002xxxxQ2801	พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มี คุณภาพมาตรฐานและพัฒนา คุณภาพชีวิตระดับตำบล (DHB)	337,000.00	17,000.00	14,000.00					337,000.00		
5	29-พ.ย.-64	8	2100233097000000	โครงการพระราชดำริและเฉลิมพระ เกียรติ	21002xxxxQ2804	สนับสนุนการดำเนินงานตาม โครงการพระราชดำริและเฉลิมพระ เกียรติ	50,000.00							50,000.00		
รวม							2,264,750.00	42,500.00	48,000.00	1,713,860.00	14,990.00	79,100.00	10,300.00	2,264,750.00		

(นางสาวสุภาณี สุชนะาคินทร์)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสาธารณสุข



# บันทึกข้อความ

กรมส่งเสริมการเกษตร  
เลขที่ ๗๗  
วันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๕  
ตรา ๑๓.๒๐๖.

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย โทร. ๒๐๑

ที่ อต.๐๐๓๒.๐๐๕/๘๑ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ และแผนงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

## เรื่องเดิม

ตามหนังสือกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๓๒.๐๐๒/ว ๒๘๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้แจ้งการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๕ จากงบประมาณสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้กลุ่มกฎหมาย ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (๒๑๐๐๒๕๗๐๙๒๐๐๐๐๐๐) กิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต (๒๑๐๐๒xxxxQ๒๘๓๒) เป็นเงิน ๑๐,๓๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน) แล้วนั้น

## ข้อพิจารณา

กลุ่มกฎหมาย จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ แผน รวมเป็นเงิน ๑๐,๓๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

๑. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกรุณาลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการ และแผนงบประมาณ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

เขียน นพ.สสจ.อ.ค.

ด้วย กลุ่มกฎหมาย

ขออนุมัติ  แผนปฏิบัติการ  โครงการ

ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

จำนวน 1, 10, 30๐.- บาท

(หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน)

โดยงบประมาณ  ดำเนินงาน

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และกลุ่มงานบริหารฯ ตรวจสอบแล้ว

งบประมาณได้รับจัดสรรถูกต้อง

วัตถุประสงค์ ตั้งจริง

ถูกต้องตามระเบียบฯ

เห็นควรอนุมัติแผนงาน จึงให้กลุ่มงานดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางบุญมี ทิตีบ)  
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

อนุมัติและให้ปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด

(นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

(นางสาวสุภาณี สุชนะนาสินทร์)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

(นายสมชาย ทองกระสัน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ


วันทบทวนต้น 10 ต.ค. ๖๕

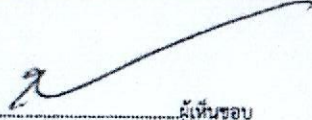
**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ**  
**สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**


ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข  
เป้าประสงค์

๔. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)  
๔.๖ ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	แนวทางปฏิบัติ
สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบ	๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	- ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ความพร้อมรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่และสาธารณชน  - ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	- ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ผู้บริหารแสดงเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความสุจริต พร้อมรับผิดชอบและกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตจำนง	- หน่วยงานมีการแสดงเจตจำนงด้านการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและมีการเผยแพร่ต่อสาธารณชนเพื่อรับทราบ
	๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้อุดมการณ์โดยชอบด้วยกฎหมาย	- ร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต	- ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดไตรมาสที่ ๔)	- หน่วยงานมีแผนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
	๓. เพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมภายใน	- หน่วยงานมีการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน	- ร้อยละของหน่วยบริการผ่านเกณฑ์การประเมินระบบการตรวจสอบภายใน ควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	- หน่วยงานมีแผนการตรวจสอบประเมินระบบการตรวจสอบภายใน ควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
	๔. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัย	- ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้มีวินัย	- หน่วยงานมีการสร้างเสริมวินัยแก่เจ้าหน้าที่	- มีแผน/วิธีการ/กิจกรรม เพื่อเสริมสร้างวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่
เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	- จัดการเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่กรณีทุจริตประพฤตินิชอบให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	- ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริตประพฤตินิชอบดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	- รายงานเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริตประพฤตินิชอบได้รับการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ ตามที่กฎหมายกำหนด

  
.....ผู้เสนอแผน  
(...นางบุญมี ทิตีบ...)  
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

  
.....ผู้เห็นชอบ  
(นายสมชาย ทองกระลำ)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

  
.....ผู้อนุมัติ

แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข [ ] ๑. PP&P Excellence+Environment [ ] ๒. Service Excellence [ ] ๓. People Excellence [✓] ๔. Governance Excellence  
 เป้าประสงค์ ๔.๖ ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล  
 ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ร้อยละของผลสำเร็จตามตัวชี้วัดสำคัญ (ร้อยละ ๙๒)

11110-19-12-3-1

โครงการ และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์ (Outcome)	แหล่งงบประมาณ										
			การใช้งบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน)										
กิจกรรมหลัก	รวม (บาท)	ค.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑. สสจ.อต. ๒. หน่วยงานในสังกัด	สสจ.อต.และหน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ของกระทรวงสาธารณสุข	ชื่อแหล่งงบ : สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ชื่อผลิตภัณฑ์ (รหัสผลิตภัณฑ์) : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (๒๑๐๐๒๕๗๐๙๒๐๐๐๐๐๐) ชื่อกิจกรรม (รหัสกิจกรรม) : เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต (๒๑๐๐๒๕๕๕Q๒๕๓๒)										
๑. เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ และหน่วยงานในสังกัดปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมิน ITA กระทรวงสาธารณสุข													
๑. การขับเคลื่อนการประเมิน ITA	-												
๑.๑ จัดประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน สสจ.อต.	-												
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐				๑,๐๐๐.๐๐								
-ค่าอาหารกลางวัน ๑ ครั้งๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐				๑,๐๐๐.๐๐								
๑.๒ จัดประชุมทบทวนคู่มือเรื่องร้องเรียน	-												
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐				๑,๐๐๐.๐๐								
-ค่าอาหารกลางวัน ๑ ครั้งๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐				๑,๐๐๐.๐๐								
๑.๓ จัดประชุมแนวทางปฏิบัติเรื่องร้องเรียนสำหรับผู้ปฏิบัติ	-												
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐					๑,๐๐๐.๐๐							
-ค่าอาหารกลางวัน ๑ ครั้งๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐					๑,๐๐๐.๐๐							
-ค่าจัดทำคู่มือเรื่องร้องเรียน	๕๐๐.๐๐					๕๐๐.๐๐							
๒. การพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและจริยธรรม	-												
๒.๑ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและจริยธรรม	-												
-ค่าอาหารกลางวัน ๑ ครั้งๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐					๑,๐๐๐.๐๐							
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑ ครั้งๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐					๑,๐๐๐.๐๐							
-ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑ คน ๓ ชม.ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๑,๘๐๐.๐๐					๑,๘๐๐.๐๐							
รวมเป็นเงิน (จำแนกราย)					๔,๐๐๐.๐๐	๖,๕๐๐.๐๐							
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)	๑๐,๓๐๐.๐๐	หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน			๐.๐๐	๑๐,๓๐๐.๐๐			๐.๐๐			๐.๐๐	

ผู้เสนอแผน  
(นางบุญมี ทิตี)

ผู้เห็นชอบแผน

ผู้อนุมัติแผน

(นายสมชาย ทองกระสัน)  
 (นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์)  
 หารือและแผนชำนาญการพิเศษ

(นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๒.๐๐๕/๑๙๕

## ตำนานฉบับ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์  
อำเภอลับแล อต ๕๓๑๓๐

๒๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์วิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุดรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ  
๒. แบบตอบรับ

จำนวน ๑ ชุด

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ของบุคลากรในนามชมรม STRONG ผ่านระบบ VDO CONFERENCE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานของท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในเรื่องกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ จึงขอเรียนเชิญท่านหรือผู้แทน เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อดังกล่าว ในวันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศรีอุตรา ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

ทั้งนี้ ในการจัดอบรมโครงการดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ขอเรียนว่า ผู้เข้าร่วมอบรมแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมรับฟังในห้องประชุม เป็นเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๒๐ ราย

๒. เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมรับฟังผ่านการถ่ายทอดผ่านระบบ VDO CONFERENCE จำนวน ๑๘ หน่วยงาน กล่าวคือ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุดรดิตถ์ / โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ รวมถึงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานซึ่งอยู่ภายใต้สังกัดหน่วยงานดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความอนุเคราะห์วิทยากร และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชาย ทองกระสัน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

กลุ่มกฎหมาย

โทร ๐ ๕๕๔๑ ๑๔๓๙ ต่อ ๑๑๕

โทรสาร ๐ ๕๕๔๑ ๑๘๔๘

รับ.....  
พิมพ์.....  
ตรวจ.....  
ทาน.....



ที่ อต ๐๐๓๒.๐๐๕/ว ๑๕๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์  
อำเภอลับแล อต ๕๓๑๓๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม  
และรักษาวินัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรดิตถ์/โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ จำนวน ๑ ชุด  
๒. การลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการอบรมฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้  
ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้ง  
การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ  
เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”ของบุคลากรในนาม  
ชมรม STRONG ผ่านระบบ VDO CONFERENCE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์จึงขอเชิญท่านพร้อมทั้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดของ  
ท่าน เข้าร่วมฟังการบรรยายภายใต้โครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ  
การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และ  
ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้าน  
การทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”ของบุคลากรในนามชมรม STRONG ผ่านระบบ VDO  
CONFERENCE ในวันศุกร์ที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. โดยถ่ายทอดจาก ห้องประชุม  
ศรีอุตรา ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

ทั้งนี้ ขอให้เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมฯดังกล่าว ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมฯ  
ผ่านแบบฟอร์มที่ปรากฏในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ภายในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ รายละเอียดตามที่แนบมา  
พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชาย ทองกระสัน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

กลุ่มกฎหมาย

โทร ๐ ๕๕๔๑ ๑๔๓๙ ต่อ ๑๑๕

โทรสาร ๐ ๕๕๔๑ ๑๘๔๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Legal.health.utt@gmail.com

You are viewing ssa.ujorjorn's screen View Options

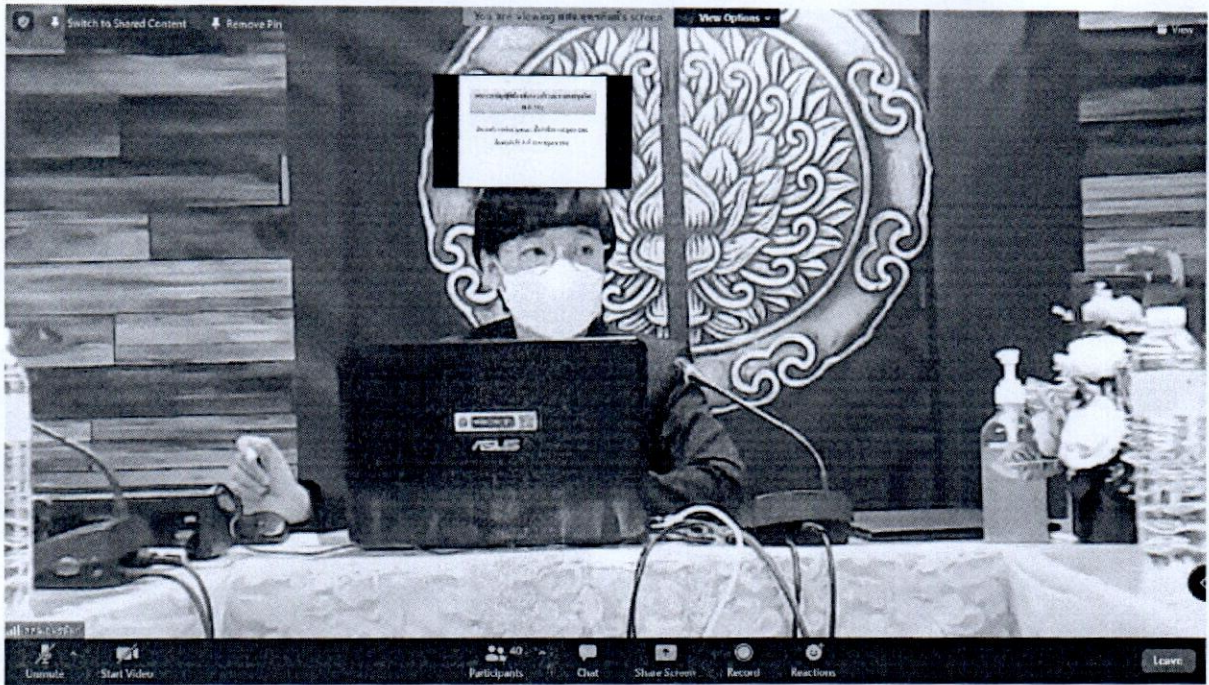
โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน  
 เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม  
 และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด  
 และความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์  
 ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้าน  
 การทุจริต ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านทุจริต ของบุคคลากร  
 ในนามชมรม STRONG ผ่านระบบ VDO Conferen...

Unmute Start Video Participants 30 Chat Share Screen Record Reactions Leave

Zoom Meeting You are viewing ssa.ujorjorn's screen View Options

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน  
 เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม  
 และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย  
 และความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์  
 ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้าน  
 การทุจริต ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านทุจริต ของบุคคลากร  
 ในนามชมรม STRONG ผ่านระบบ VDO Conference

Unmute Start Video Participants 31 Chat Share Screen Record Reactions Leave





Zoom Meeting You are viewing a screen... View Options

### การจ่ายเงินรางวัลตอบแทน

ผู้มีสิทธิได้รับ ได้แก่ ผู้ชี้ข้อ แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูล หรือข้อเท็จจริงเกี่ยวกับทรัพย์สินหรือหนี้สินของผู้ถูกกล่าวหาที่ถูกกล่าวหาว่าทำร้ายผิดปกติ รวมทั้งตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. จนเป็นผลให้ทรัพย์สินที่ร้ายผิดปกตินั้นตกเป็นของแผ่นดินโดยคำพิพากษาหรือคำสั่งถึงที่สุดของศาล ผู้นั้นอาจได้รับเงินรางวัลจากกองทุนป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติก็ได้ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด (มาตรา 137)

ก.ณ. สสจ.อ.ช.  
Nongluk MECUTT  
วท.สจ.จรม  
สสอ.ปากท่า  
วท.สจ.ยันต์ ท่า...  
Kanok MECUTT

Unmute Start Video Participants 41 Chat Share Screen Record Reactions

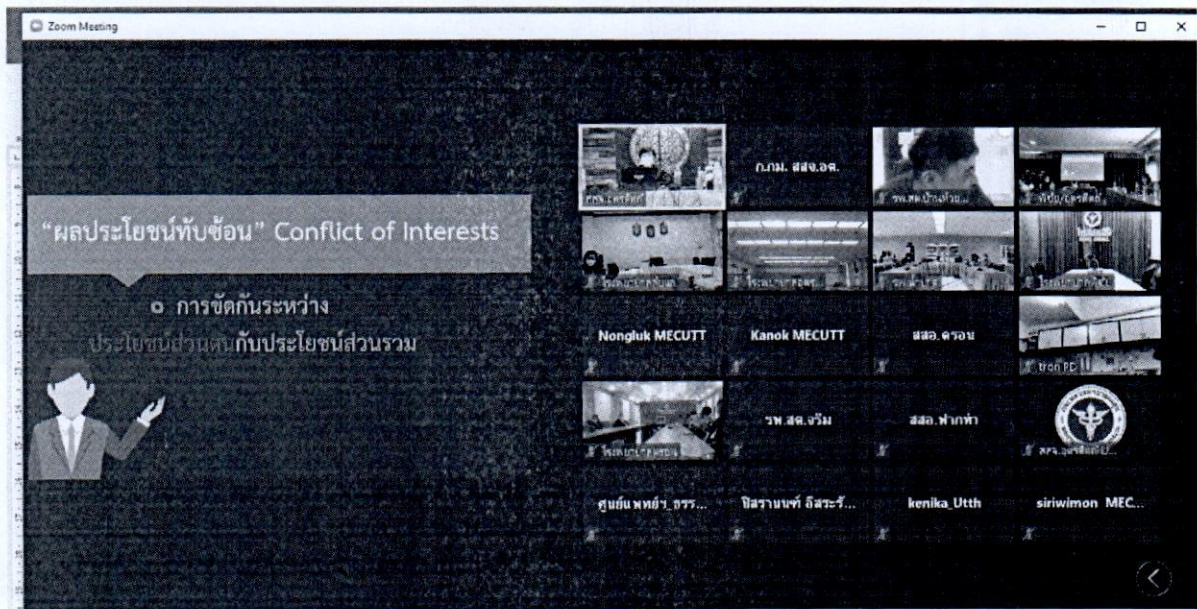
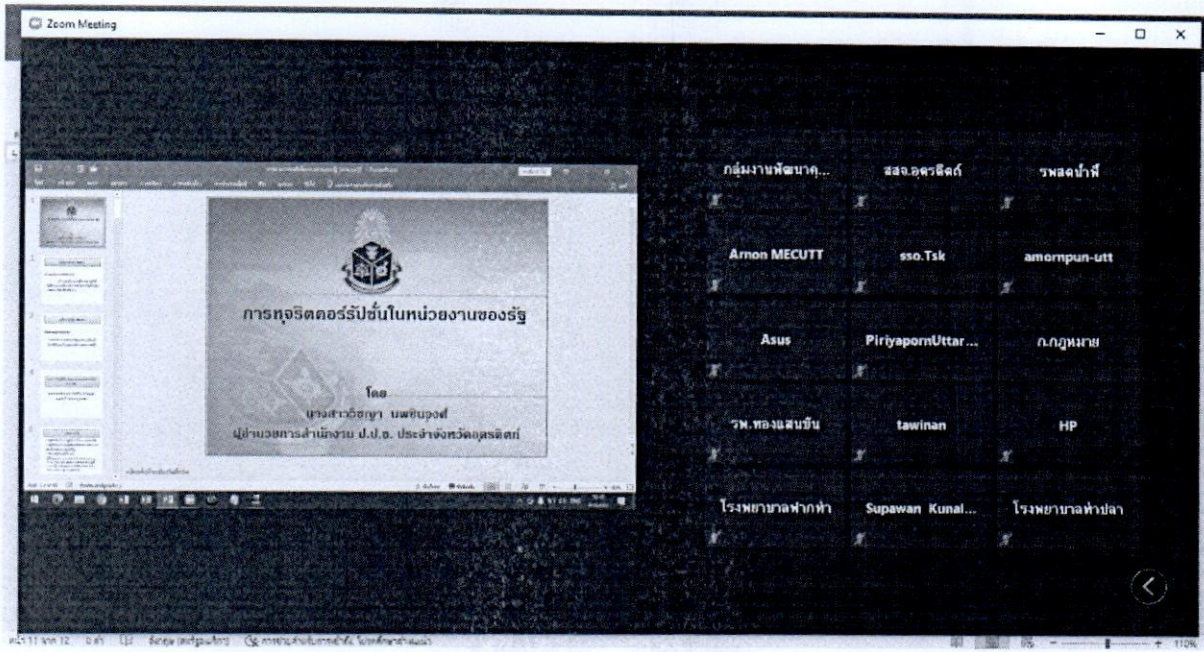
Zoom Meeting 444 คนกำลังใช้ Tab... 11:09

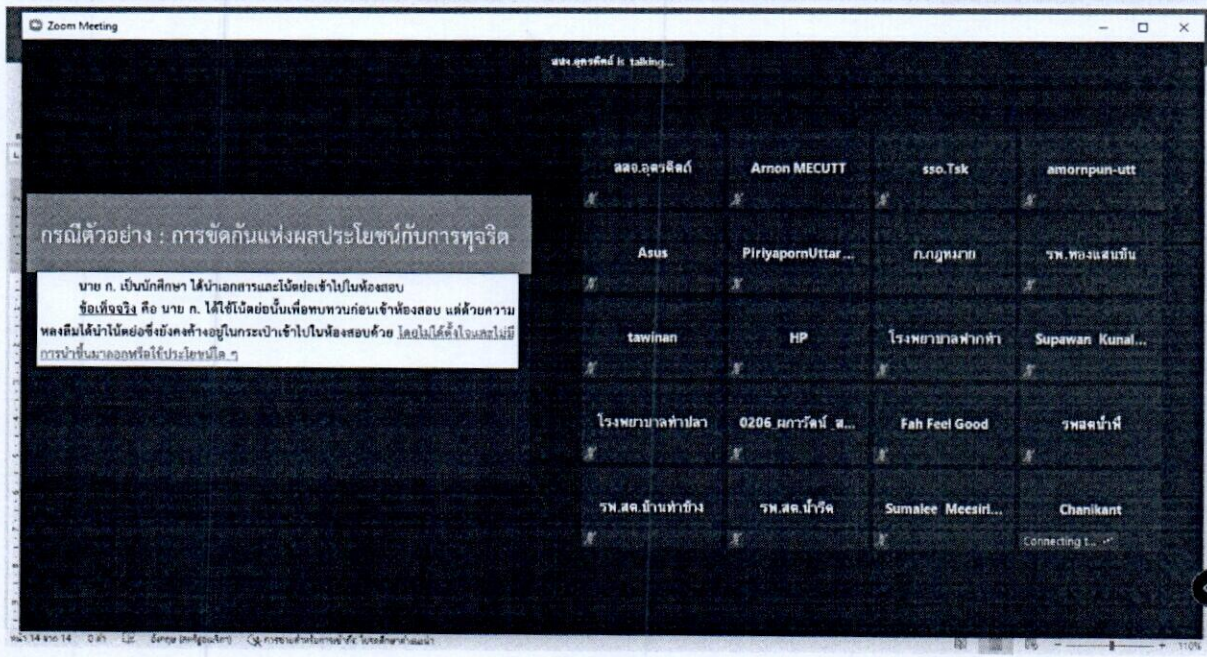
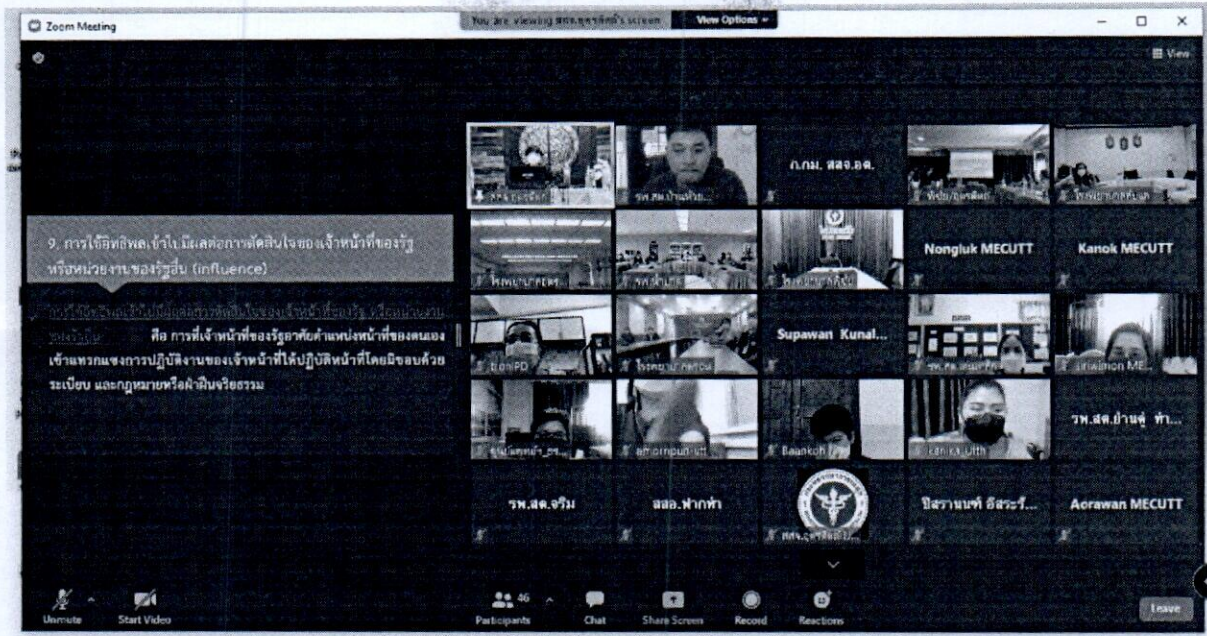
### การจ่ายเงินรางวัลตอบแทน

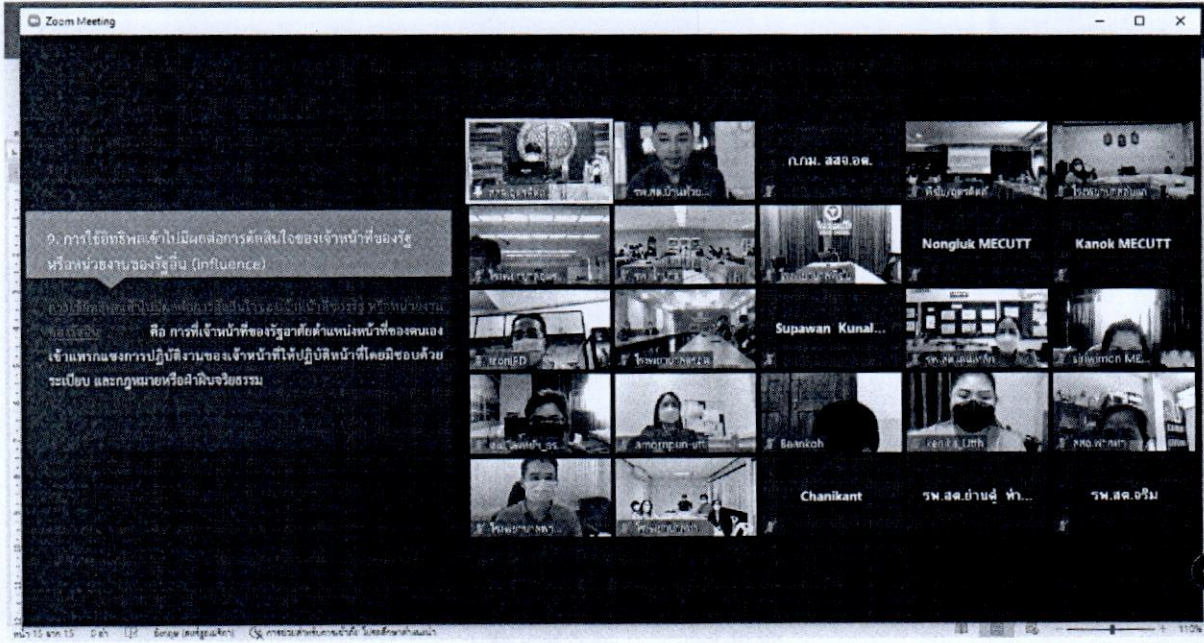
ผู้มีสิทธิได้รับ ได้แก่ ผู้ชี้ข้อ แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูล หรือข้อเท็จจริงเกี่ยวกับทรัพย์สินหรือหนี้สินของผู้ถูกกล่าวหาที่ถูกกล่าวหาว่าทำร้ายผิดปกติ รวมทั้งตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. จนเป็นผลให้ทรัพย์สินที่ร้ายผิดปกตินั้นตกเป็นของแผ่นดินโดยคำพิพากษาหรือคำสั่งถึงที่สุดของศาล ผู้นั้นอาจได้รับเงินรางวัลจากกองทุนป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติก็ได้ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด (มาตรา 137)

คุณแพทย์ อาร... วิสราชนที อิศว... kenika Utth  
striwimon MEC... Aorawan MECUTT phichal hospital  
Baankoh สสอ.ทองแสนขัน วท.สจ.เด่นเหล็ก  
สสอ.เมืองจตุรดิษฐ์ กลุ่มงานพัฒนา...  
สสจ.อ.สวีตส์ วท.สจ.ป่าฝั่ Arnon MECUTT

Unmute Start Video Participants 41 Chat Share Screen Record Reactions









รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบ VDO Conference โดยลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมผ่าน google form

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
1	นางสายรุ้ง จันทร์เส็ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลลับแล
2	น.ส.พรรณธิดา มาเนตร	นักจิตวิทยาปฏิบัติการ	รพ.ลับแล
3	วัฒนา เพ็ชรสำราญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลลับแล
4	สุวิทย์ ช่อมจันทร์ตรา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลลับแล
5	ธนารัตน์ จิตมะกล่ำ	เจ้าหน้าที่พัสดุ	โรงพยาบาลตรอน
6	อุ๋นใจ พิมพ์พา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.พิชัย
7	นางสาวอังคณา วัฒนรุ่ง	นักวิชาการเงินและบัญชี	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิชัย
8	เบญจวุฒิ คุรุเมือง	แพทย์	โรงพยาบาลทองแสนขัน
9	สมหมาย พิมพ์อุบ	เภสัชกร	กลุ่มงานเภสัชกรรม
10	สุริยาพร ลามุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคุ้ม
11	น.ส.กัญญารัตน์ แซ่ม้อย	นักวิชาการเงินและบัญชี	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโคก
12	นายธรรมศักดิ์ จารุชาติ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลอุดรดิตต์
13	โยชิตา อยู่เจริญกิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลพิชัย
14	น.ส.ศิริประกา กิ่งเนตร	เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.พิชัย
15	นางสาวนงลักษณ์ เครือเมือง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลอุดรดิตต์
16	นายนกน ท้องพ่วง	นักวิชาการศึกษา	ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลอุดรดิตต์
17	ธรรารัตน์ พรหมทอง	ทันตแพทย์ชำนาญการ	รพ.ท่าปลา
18	ทิฆัมพร ดวงอาทิตย์	เภสัชกร	รพ.อุดรดิตต์
19	นางสาวเกณิกา หวาดเพชร	นักวิชาการศึกษา	ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก รพ.อุดรดิตต์
20	น.ส.ศิริวิมล นะเนตร	นักจัดการงานทั่วไป	ศูนย์แพทย์ฯ รพ.อุดรดิตต์
21	นายชูชาติ มีรอด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
22	ระย้า พัดภู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มงานประกันสุขภาพ
23	น.ส.อรพรรณ ยองเปง	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ศูนย์แพทย์ฯ รพ.อุดรดิตต์
24	นายอานนท์ เทพกัมภ์	นักวิชาการศึกษา	ศูนย์แพทย์ฯ รพ.อุดรดิตต์
25	กัญญารัตน์ แซ่ม้อย	นักวิชาการเงินและบัญชี	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโคก
26	นางสาว ธนารัตน์ จิตมะกล่ำ	เจ้าหน้าที่พัสดุ	โรงพยาบาลตรอน
27	นางขวัญตา สงประเสริฐ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	โรงพยาบาลลับแล
28	นายประเทือง เป็งแก้ว	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้าน	รพ.สต.บ้านคลองละมุง
29	อุ๋นใจ พิมพ์พา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.พิชัย
30	นายสิทธิกร อินทร์จักร์	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านคลองละมุง
31	นางภัทราวรรณ พิลา	เจ้าพนักงานธุรการ	โรงพยาบาลลับแล
32	นางศุภาวรรณ คุณวรารักษ์	เจ้าหน้าที่การเงิน (เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข)	รพ.สต.คอรุม
33	นายพีรวัส แสงทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	โรงพยาบาลทองแสนขัน
34	สมภน วรสร้อย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	โรงพยาบาลน้ำปาด
35	นางสาวสุมาลี ศรีสะอาด	นักวิชาการเงินและบัญชี	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากท่า
36	อารี อดงเทศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตรอน
37	อังคณา วัฒนรุ่ง	นักวิชาการเงินและบัญชี	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิชัย
38	เสนห์ คำเพ็ง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	โรงพยาบาลท่าปลา
39	อารย์ ไชยสวัสดิ์	ผอ.รพ.สต.บ้านเกาะ	รพ.สต.บ้านเกาะ
40	นายอลงกรณ์ เรืองแจ่ม	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านเกาะ ต.บ้านดารา
41	จันทร์เพ็ญ พวงดอกไม้	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.พญาแมน
42	ราตรี เบ็ญใจ	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.บ้านดงสระแก้ว
43	นางทองใบ คำศิริ	ผอ.รพ.สต.ฝ่ายหลวง	รพ.สต.ฝ่ายหลวง
44	นางจุฑาทิพย์ เชื้อมเนียม	จพ.ทันตสาธารณสุข (จนท.การเงิน)	รพ.สต.บ้านโคก
45	อานนท์ ทองแย้ง	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญการ	โรงพยาบาลพิชัย
46	จันทิมา มุลคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.ไร่้อย
47	นายวิจิต นาคเหล็ก	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลชัยภูมิ
48	นายไพฑูรย์ คำจ้อน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านผามูบ
49	อารีรัตน์ พึ่งพันธ์	จนท.การเงิน	รพ.สต.นายนาง
50	นางสาวสุติมา อินตะปัญญา	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.น้ำปาด
51	จันทิมา ทองก้อน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	สสอ.ลับแล

52	จิรนนท์ ทองคำ	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.นาอิน
53	ศิริพร สังข์ทอง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
54	นางสาวศิวาภรณ์ สงคราม	นักวิชาการเงินและบัญชี	สสอ.เมืองอุตรดิตถ์
55	สมศักดิ์ มีอ่วม	นวก.สส.	สสอ.เมืองอุตรดิตถ์
56	อาทิตยา ธรรมใจ	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.เมือง
57	ธัญชนก ว่องวุฒิญาณ	นักวิชาการสาธารณสุข	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุตรดิตถ์
58	นางสุนทรี สาดไผ่	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสอ.เมืองอุตรดิตถ์
59	ปิระนันท์ สุนทรโชทยา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยน้ำ
60	น.ส.ประณิตส เลี้ยวสุวรรณสืบ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองอุตรดิตถ์
61	ชนิภรณ์ แพรขาว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองอุตรดิตถ์
62	ระกิติ นาแก้ว	พนักงานธุรการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุตรดิตถ์
63	ไมตรี บุลย์ประมุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสอ.เมือง
64	นางสาวนราวดี ทาวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิชัย
65	นายยอดชาย คุณวุฒิ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้าน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดารา
66	นายชาญณรงค์ ปุรินทรภิบาล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุตรดิตถ์
67	นายวรุญธ บัญพันธ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดารา
68	นางจิรบุษ โสทัศน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ทองแสนขัน
69	ศานิตดา	โลหิตพินทุ	สสอ.ลับแล
70	อัมพร นาคมูล	พยาบาลวิชาชีพ	สสอ.ลับแล
71	นันท์ชพร หลงเวช	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลับแล
72	นางสกาเดือน อองกุลนะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านแพะ
73	นางสาวภัทรพรรณ พลอยบำรุง	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต. บ้านแพะ
74	นางเมธาวิรี คำดี	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.ลับแล
75	นายสมจิต มากมี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหาดจิว
76	นางกัณนัทภรณ์ สุ่มสมบูรณ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.หาดจิว
77	กรรณิกา แก้วสุขโข	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหาดจิว
78	น.ส.อารรณ์ อุ่นพา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.ทองแสนขัน
79	สุวรรณี ศรีวงศ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านบึงท้ายวน
80	นายนवल พวงศรี	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต. หาดคู
81	นโรดม อ้นน้อย	ผอ.รพ.สต.บ้านบึงท้ายวน	รพ.สต.บ้านบึงท้ายวน
82	นส.ประไพพิศ พรหมไชยวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.ลับแล
83	นายสมยศ เอี่ยมประพันธ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
84	นายณรงค์ เปลี่ยนทัศน	ผอ.รพ.สต.สองห้อง	รพ.สต.สองห้อง
85	นางกัพรวน คุตขำ	พนักงานบริการทั่วไป	สสอ.เมืองอุตรดิตถ์
86	นางกรรณิกา ชันลา	ผอ.รพ.สต.บ้านเลี้ยว	รพ.สต.บ้านเลี้ยว
87	นายสมพงษ์ ทุดแพง	ผอ.รพ.สต.ห้วยไส	รพ.สต.ห้วยไส
88	นายสิทธิชัย พัดเดือน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านแพะ สสอ.ทองแสนขัน
89	นายวิระ แยมมูล	ผอ.รพ.สต.สองคอน	รพ.สต.สองคอน
90	นายสามารถ ขุดขำ	สาธารณสุขอำเภอปากท่า	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากท่า
91	สุภัชรา ทองจันทร์	นักวิชาการเงินและบัญชี	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทองแสนขัน
92	นางสาวเจตนิพัทธ์ พุทธา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากท่า
93	นางธีรพร สุนทรชัยบูรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.นางพญา
94	นายธีรเดช เชียงราน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	รพ.บ้านโคก
95	นางสาวเนอรัญญา ทามิ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.นางพญา
96	นายกฤษณะ ประสิทธิ์ธนาพันธุ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านย่านตุ้
97	ศุภชัย สุขเรือง	นักจัดการงานทั่วไป	โรงพยาบาลตรอน
98	นายสมเจตน์ ภูสมศรี	ผอ.รพ.สต.บ้านปางหมื่น	รพ.สต.บ้านปางหมื่น สสอ.ท่าปลา
99	นางสุนิสา นพศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านด่านนาขาม
100	นางสาวอัญชลี หงษ์ร้อน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.กลุ่มงาน EMS
101	นายสำรวย มั่นสิน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านท่าช้าง
102	นางศรีสุดา สุปน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หาดลำ
103	นางสงกรานต์ เต็ดขาด	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านห้วยต้า
104	นายอดชวิญ เหล่ากาวี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าปลา
105	นายอดชวิญ เหล่ากาวี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าปลา
106	นส.ณัฐพร พิงสมุทร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญ	รพ.ปากท่า
107	นางสาวสุพิชชา ระเียวพรมราช	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตรอน

108	อัครเดช ปันนาวิน	ผอ.รพ.สต.หาดสองแคว	รพ.สต.หาดสองแคว
109	เบญจวรรณ วงษ์รอด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ผักขวง
110	พศิกา โภคารต์นกุล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.น้ำพี้
111	ศิริพันธ์ทิพย์ แก้วมูล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.น้ำหมี่ใหญ่
112	นายอภิเบศร์ เกตุสุวรรณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลผักขวง
113	ไพลิน นุชยา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ผักขวง
114	นายภราดร โสทัน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.ผักขวง
115	ศิริพันธ์ มีอ่วม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ป่าคายน
116	จารุณี ยาโต	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านแพะ
117	นางสาวสุจินดา นาชัยโย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.น้ำพี้
118	สมะหวิง โพธิ์ศรี	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.น้ำพี้ ต.น้ำพี้ อ.ทองแสนขัน
119	จิราพร คำสวน	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านน้ำหมี่ใหญ่
120	อัจฉราพรรณ ทิศอาจ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.น้ำพี้
121	สรายุทธ แก่งอินทร์	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านแพะ
122	ศราวุธ คำสบาย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลับแล
123	วรลักษณ์ อีอดกั้น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุตรดิตถ์
124	อำนาจ ศรีคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.โป่งพาน
125	รุ่งเรือง มาลาทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยผึ้ง
126	ดวงเดือน คำอ้าย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยไคร้
127	สุภาภรณ์ นิคมทัศน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ท่าโพธิ์
128	ศุภลักษณ์ ประจันสกุลณี	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ป่าคายน
129	มาลินี คำแดง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ป่าคายน
130	นางสมคิด ทองกระสัน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าสัก
131	นางสาวจุฑามาส ชัยมงคล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าสัก
132	น.ส.เจนจิรา ธนะคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.พญาแมน
133	น.ส.จุไรรัตน์ วงษ์คาร	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหม้อ
134	นายประเมิน กลอนแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ป่าคายน
135	นางสาวศิริวรรณ ผิวพิมาย	นักวิชาการสาธารณสุข	สาธารณสุขอำเภอทองแสนขัน
136	อุ้นเรือน ณัฐพรพงศ์	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.ท่ามะเฟือง
137	สายชล รอดภัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ห้วยมน
138	บังอร ชัดดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ห้วยเตือ
139	นางสาวสุทธิดาภรณ์ หอมอ่อน	นักวิชาการสาธารณสุข	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่ามะเฟือง
140	นางสาวศรินธร อุดแจ่ม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.น้ำอ่าง
141	นิคม แก้วน้ำอ่าง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ทองแสนขัน
142	นางละออ วิรัตน์ขยางกูร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	โรงพยาบาลบ้านโคก
143	กฤษยากร อินยา	พยาบาลวิชาชีพ	โรงพยาบาลบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์
144	นางสุพรรณา ไจวงษา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ตรอน
145	เลิศชาย น้อยทรัพย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	สสอ.ตรอน
146	นางสาวธัญญาภรณ์ กันภัย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.ตรอน
147	นายภาคภูมิ ธงสันเทียะ	ผอ.รพ.สต.ไร่อ้อย	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไร่อ้อย
148	นางสาวสุกัญญา สุริยา	นักวิชาการสาธารณสุข	สาธารณสุขอำเภอตรอน
149	นธรรค น้อยทัน	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.น้ำอ่าง
150	นายอัฐวุฒิ พันแพง	จพ.ธุรการ	สสอ.ปากท่า
151	นายไชยวัฒน์ สิมมา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หลวงป่ายาง
152	นางสุรวิทย์ มั่นคง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลท่าปลา
153	สิรินาด มีเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	โรงพยาบาลอุตรดิตถ์
154	ณัฐนิชา กลับสุวรรณ	เภสัชกรชำนาญการ	รพ.อุตรดิตถ์
155	ดวงลัดดา มานักษ์อ่อง	นักกายภาพบำบัดชำนาญการพิเศษ	กายภาพบำบัด
156	นางศิริรัตน์ สมประสงค์	นักสังคมสงเคราะห์ ชำนาญการ	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ โรงพยาบาลอุตรดิตถ์
157	อังคณา ชูถึง	นักวิชาการเงินและบัญชี	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตรอน
158	สุรรัตน์ อันวังแดง	พนัก.ช่วยเหลือคนไข้	โรงพยาบาลตรอน
159	นางสายใจ พันแพง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.เด่นเหล็ก
160	นางจงรักษ์ ทองจัน	นักสังคมสงเคราะห์	รพ.อุตรดิตถ์
161	อนงค์ ขอบธรรม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ทองแสนขัน
162	นางยุพิน คำสมายน	จพ.ธุรการชำนาญงาน	สสอ.ทองแสนขัน
163	ศิริรัตน์ เก่งกล้า	เภสัชกร	รพ.ท่าปลา



164	พจนภา เอื้อประเสริฐ	เภสัชกร	เภสัชกรรม
165	แสงเชียร คณิตปัญญาเจริญ	เภสัชกร	เภสัชกรรม โรงพยาบาลอุตรดิตถ์
166	พนิดา ชูประเสริฐสุข	เภสัชกร	เภสัชกรรม
167	สุกัญญา อินทโชติ	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มงานเภสัชกรรม รพ อุตรดิตถ์
168	กาญจนา เศวตเสวีธรรม	เภสัชกร ชำนาญการ	งานบริการจ่ายยาผู้ป่วยใน
169	ชนนภัทร อ่อนนุ่ม	พนักงานบริการ	เภสัชกรคุมครองผู้บริโภคร
170	นราธิภรณ์ อยู่เกิด	เภสัชกรชำนาญการ	โรงพยาบาลอุตรดิตถ์
171	ปณิธิ โกมลกาญจน	ภญ	ห้องจ่ายยาผู้ป่วยใน กลุ่มงานเภสัชกรรม รพ อต
172	เพียรวิ ขัตถกลาง	ช่างฝีมือทั่วไป	ฝ่ายบริหาร
173	นาย พนมพร จันทระขันสี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	โรงพยาบาลตรอน
174	มนัสนันท์ ดีปัญญา	นักวิชาการสาธารณสุข	โรงพยาบาลตรอน
175	นางธาวรัตน์ ภู่วัฒน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลตรอน
176	Kamolwan Onkham	RN	UTTARADIT HOSPITAL
177	นายเกียรติยศ แสงภู	นายช่างเทคนิค	โรงพยาบาลตรอน
178	มยุรี โรจนอักษร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	โรงพยาบาลอุตรดิตถ์ icu ศัลยกรรม
179	ปิสรานนท์ อิศระรัตน์	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลอุตรดิตถ์
180	สงกรานต์ มาประสพ	พยาบาลวิชาชีพ	ศัลยกรรมกระดูกหญิง
181	นายศุภชาติ ทิพย์วิชัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าปลา
182	นารีรัตน์ ยะนันโต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	งานห้องผ่าตัด
183	รดาเมณี น้อยมา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสจ.ท่าปลา
184	นางศรีสุตา สุปน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หาดลำ
185	ชัยณรงค์ ทองชาติ	ผอ.รพ.สต.บ้านน้ำรี	รพ.สต.บ้านน้ำรี
186	พรทิพย์ ดาเกลี้ยง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ. ตรอน
187	นางสุกัญญา เยาวบุตร	พยาบาลวิชาชีพ	ER
188	นางสุกัญญา เยาวบุตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	อุบัติเหตุและฉุกเฉิน
189	นางสุกัญญา เยาวบุตร	พยาบาลวิชาชีพ	ER
190	โสภิตา ตันหิง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กุมารเวชกรรม๒
191	กมลรัตน์ รุ่งอินทร์	พยาบาลวิชาชีพ	ผู้ป่วยใน
192	นางสาว เบญจมาศ ธรรมสโรส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กุมารเวช ๓
193	นางสาวภาคย์ สุขเกษม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลอุตรดิตถ์
194	ประทุมสุข ชัยอำนาจ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ	งานสารสนเทศ โรงพยาบาลอุตรดิตถ์
195	จรงค์ จิระไธย	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	งานสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลอุตรดิตถ์
196	นางสุภัทราพร แพรขาว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ศัลยกรรมอุบัติเหตุ
197	ภัทรนัน ไทยดี	หัวหน้ากลุ่มงานคุมครองผู้บริโภคร	สำนักงานสาธารณสุข จ.อุตรดิตถ์
198	ศิริธร มะโนคำ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
199	สุชาดา มีศรี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์(กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์)
200	นายณัฐกร อุปกิจ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
201	นางสาวปรพร ทองหลวง	พยาบาลวิชาชีพ	สสจ.อต
202	นางสาวณัฐวดี วัจนะแสง	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	การแพทย์แผนไทยฯ สสจ.อต
203	นางสาวผการัตน์ เลิศจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
204	รุ่งโรจน์ สุขล้ำเลิศ	นวก.สช ชำนาญการ	กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย สสจ.อุตรดิตถ์
205	น.ส.ภัณฑิรา สุดศรี	เจ้าพนักงานธุรการ	สสจ.อุตรดิตถ์
206	นายสมบัติ หังรอด	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
207	นางณัฐภา ม่วงศรี	เจ้าพนักงานพัสดุ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
208	นางสาวลภัสรดา ไชยมงคล	นักวิชาการพัสดุ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย กลุ่มงานบริหารทั่วไป อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖/๕๖๖

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ของบุคลากรในนามชมรม STRONG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าหน่วยงาน

ด้วยกลุ่มงานกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้กำหนดดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ของบุคลากรในนามชมรม STRONG ผ่านระบบ VDO CONFERENCE เพื่อดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๙ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน MOIT ๑๙ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน และมีการรวมกลุ่มในนามชมรม STRONG MOIT ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ในการนี้ โรงพยาบาลพิชัยกลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอเรียนเชิญเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิชัยหรือตัวแทนกลุ่มงานละ ๑ ท่านเข้าร่วมฟังการบรรยาย เข้าร่วมฟังการบรรยายภายใต้โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ของบุคลากรในนามชมรม STRONG ในวันศุกร์ ที่ ๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม CONFERENCE ๑ ตึกอุบัติเหตุฉุกเฉิน ชั้น ๒ โรงพยาบาลพิชัย โดยถ่ายทอดผ่านระบบ VDO CONFERENCE จากห้องประชุมศรีอุตรา ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมอบรมตามกำหนดการดังกล่าวดังต่อไปนี้

(นายทศนาถ อำพนนวรรตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

วัน/เดือน/ปี ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา  
ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- บันทึกข้อความขออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวความคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”ของบุคลากรในนามชมรม STRONG ผ่านระบบ VDO CONFERENC
- โครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวความคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”ของบุคลากรในนามชมรม STRONG ผ่านระบบ VDO CONFERENC
- หนังสือเชิญอบรมโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวความคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”ของบุคลากรในนามชมรม STRONG ผ่านระบบ VDO CONFERENC

Link ภายนอก : ๑. เว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัย

<http://www.pichaihos.com/>

หมายเหตุ :

หลักฐานประกอบ MOIT ๙

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล



( นายอานนท์ ทองแยม )

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน  
วันที่...๑๐..เดือน...มีนาคม...พ.ศ....๒๕๖๕....

ผู้อนุมัติรับรอง



( นายณรงค์ พิมพ์ )

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
วันที่.....๑๐....เดือน....มีนาคม....พ.ศ....๒๕๖๕....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



( นายสุวิน บุญเสื่อ )

ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ...  
วันที่.....๑๐...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ...๒๕๖๕....



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย กลุ่มงานบริหารทั่วไป อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖/๕๖๖

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ของบุคลากรในนามชมรม STRONG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าหน่วยงาน

ด้วยกลุ่มงานกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้กำหนดดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ของบุคลากรในนามชมรม STRONG ผ่านระบบ VDO CONFERENCE เพื่อดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๙ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน MOIT ๑๙ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน และมีการรวมกลุ่มในนามชมรม STRONG MOIT ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ในการนี้ โรงพยาบาลพิชัยกลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอเรียนเชิญเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิชัยหรือตัวแทนกลุ่มงานละ ๑ ท่านเข้าร่วมฟังการบรรยาย เข้าร่วมฟังการบรรยายภายใต้โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ของบุคลากรในนามชมรม STRONG ในวันศุกร์ ที่ ๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม CONFERENCE ๑ ตึกอุบัติเหตุฉุกเฉิน ชั้น ๒ โรงพยาบาลพิชัย โดยถ่ายทอดผ่านระบบ VDO CONFERENCE จากห้องประชุมศรีอุตรา ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมอบรมตามกำหนดการดังกล่าวดังต่อไปนี้

(นายทศนาถ อำพนนวรรตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

วัน/เดือน/ปี ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา  
ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- บันทึกข้อความขออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวความคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”ของบุคลากรในนามชมรม STRONG ผ่านระบบ VDO CONFERENC
- โครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวความคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”ของบุคลากรในนามชมรม STRONG ผ่านระบบ VDO CONFERENC
- หนังสือเชิญอบรมโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวความคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”ของบุคลากรในนามชมรม STRONG ผ่านระบบ VDO CONFERENC

Link ภายนอก : ๑. เว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัย

<http://www.pichaihos.com/>

หมายเหตุ :

หลักฐานประกอบ MOIT ๙

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล



( นายอานนท์ ทองแถม )

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน  
วันที่...๑๐..เดือน...มีนาคม...พ.ศ....๒๕๖๕....

ผู้อนุมัติรับรอง



( นายณรงค์ พิมพ์ )

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
วันที่.....๑๐....เดือน....มีนาคม....พ.ศ....๒๕๖๕....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



( นายสุวิน บุญเสื่อ )

ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ...  
วันที่.....๑๐...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ...๒๕๖๕....