



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๒ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลพิชัย หน่วยงาน โรงพยาบาลพิชัย
สถานที่ตั้ง ๑๓๙ หมู่ ๑ ตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์
ชื่อผู้ประสาน นางสาวลักขมี เกตุเที่ยง โทรศัพท์ ๐๙๓-๑๔๐๕๑๓๕
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๔ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน - บาท
- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณ อื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้.

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมจิตอาสาปรับปรุงภูมิทัศน์รอบโรงพยาบาลพิชัย	บุคลากรในโรงพยาบาลพิชัยอย่างน้อย ๒๐๐ คน	บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อสถาบัน มีความรัก สามัคคีในองค์กรชุมชน	-	งานบริการปฐมภูมิและองค์กรรวม	/	/	/	/	โรงพยาบาลพิชัยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา
๒. ทำบุญตักบาตรรับพรและคำสอนจากเจ้าคณะจังหวัด	บุคลากรในโรงพยาบาลพิชัยอย่างน้อย ๑๖๕ คน	บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข	-	งานบริหารทั่วไป	/			/	บุคลากรในโรงพยาบาลพิชัยเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร รับพร และฟังคำสอนจากเจ้าคณะจังหวัดอย่างน้อย ๑๘๕ คน
๓. โครงการรณรงค์ด้านการดำเนินงานเกี่ยวกับความโปร่งใสการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการปราบปรามการทุจริต	บุคลากรในโรงพยาบาลพิชัยอย่างน้อย ๒๓๕ คน	บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข	-	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพิชัย	/	/	/	/	ได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่าย และได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิชัยทุกคน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๔. โครงการผู้สูงอายุและรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ	บุคลากรในโรงพยาบาลพิชัยอย่างน้อย ๑๙๐ คน	บุคลากรร่วมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมไทยอันดีงามได้แสดงความเคารพต่อผู้อาวุโสและเกิดความรักสามัคคีในองค์กร	-	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพิชัย			/		ยังไม่สามารถจัดกิจกรรมได้เนื่องจากมีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ - เพื่อสานประเพณีและวัฒนธรรมไทยอันดีงามได้แสดงความเคารพต่อผู้อาวุโสและเกิดความรักสามัคคีในองค์กร

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๕.งานมุทิตาจิต	บุคลากรในโรงพยาบาล พิชัยอย่าง น้อย๑๗๕คน	บุคลากรร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทยอันดีงาม ได้แสดงความเคารพต่อผู้อาวุโสและเกิดความรักสามัคคีในองค์กร	-	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล พิชัย				/	(ยังไม่ได้ดำเนินการ) - ไม่มีผู้เกษียณอายุราชการของปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๖.ปฐมนิเทศ	บุคลากรในโรงพยาบาล พิชัย๒๕คน	เพื่อให้เกิดความเข้าใจในกรหลักการทำงาน และการอยู่รวมกัน เคารพกันแบบพี่ๆน้องๆ	-	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล พิชัย			/	/	ได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่าย และได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ใหม่ ทำให้เกิดความรัก และ ความตั้งใจในการทำงาน ในระบบพี่ๆ น้องๆ

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญ กำหนดเป็นนโยบายขององค์กร

๒. มีแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วม มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบชัดเจน

๓. มีระบบควบคุมกำกับติดตามและประเมินผลที่ดี เช่น การรายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือน การส่งภาพกิจกรรมผ่านไลน์กลุ่มการ
มอบรางวัลชื่นชม

๔. เจ้าหน้าที่เรียนรู้การใช้สติในการทำงาน ส่งผลถึงการใช้ชีวิต เกิดการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน และประชาชน

๕. ความชัดเจนของนโยบายและวัตถุประสงค์ในการจัดกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. ด้วยสถานการณ์ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา๒๐๑๙ อาจทำให้กิจกรรมที่กำหนดไว้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน

๒. ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่มีภารกิจในการดูแลผู้ป่วย ไม่สามารถทำกิจกรรมได้เต็มที่เท่าที่ควร

๓. ภาระงานที่มาก

๔. งบประมาณที่มีจำกัด

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑. มีแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๒. การออกแบบรายงานควรเหมือนกันทุกกระทรวง

๓. สนับสนุนงบประมาณเฉพาะด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ลงชื่อ.....^ลลักขมิ ^{เกตุ}เกตุเที่ยง

(นางสาวลักขมิ เกตุเที่ยง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔