



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลพิชัย หน่วยงาน โรงพยาบาลพิชัย  
สถานที่ตั้ง ๑๓๙ หมู่ ๑ ตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์  
ชื่อผู้ประสาน นางสาวลักษมี เกตุเที่ยง โทรศัพท์ ๐๙๓-๑๔๐๕๑๓๕  
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม  
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๔ กิจกรรม  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน - บาท  
- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมกิจกรรม จำนวน - บาท  
- จากงบประมาณ อื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้.

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมจิตอาสาปรับปรุงภูมิทัศน์รอบโรงพยาบาลพิชัย	บุคลากรในโรงพยาบาลพิชัยอย่างน้อย ๒๐๐ คน	บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อสถาบัน มีความรัก สามัคคีในองค์กรชุมชน	-	งานบริการปฐมภูมิและองค์กรรวม	/	/	/	/	โรงพยาบาลพิชัยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา
๒. ทำบุญตักบาตรรับพรและคำสอนจากเจ้าคณะจังหวัด	บุคลากรในโรงพยาบาลพิชัยอย่างน้อย ๑๖๕ คน	บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข	-	งานบริหารทั่วไป	/	/	/	/	บุคลากรในโรงพยาบาลพิชัยเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร รับพร และฟังคำสอนจากเจ้าคณะจังหวัดอย่างน้อย ๑๘๕ คน
๓. กิจกรรมส่งเสริมความสามัคคีของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิชัย	บุคลากรในโรงพยาบาลพิชัยอย่างน้อย ๒๓๕ คน	เจ้าหน้าที่มีความรัก สามัคคี ให้ความร่วมมือในการทำงาน	-	งานบริหารทั่วไป	/	/	/	/	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจากเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิชัยทุกคน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๔. โครงการรณรงค์ด้านการดำเนินงานเกี่ยวกับความโปร่งใสการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการปราบปรามการทุจริต	บุคลากรในโรงพยาบาล พิชัยอย่างน้อย ๒๓๕ คน	บุคลากรนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข	-	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพิชัย	/	/	/	/	ได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่าย และได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิชัยทุกคน
๕. โครงการผู้สูงอายุและรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ	บุคลากรในโรงพยาบาล พิชัยอย่างน้อย ๑๙๐ คน	บุคลากรร่วมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมไทยอันดีงาม ได้แสดงความเคารพต่อผู้อาวุโสและเกิดความรักสามัคคีในองค์กร	-	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพิชัย			/		ได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่าย และได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิชัยทุกคน  (ยังไม่ได้ดำเนินการ)

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๖.งานมุขิตาจิต	บุคลากรในโรงพยาบาลพิชัยอย่างน้อย๑๗๕คน	บุคลากรร่วมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมไทยอันดีงานได้แสดงความเคารพต่อผู้อาวุโสและเกิดความรักสามัคคีในองค์กร	-	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพิชัย				/	ได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่าย และได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิชัยทุกคนและเป็นอย่างดีกับกิจกรรมงามมุขิตาจิต  (ยังไม่ได้ดำเนินการ)
๗.ปฐมนิเทศ	บุคลากรในโรงพยาบาลพิชัย๒๕คน	เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการหลักการทำงานและการอยู่รวมกัน เคารพกันแบบพี่ๆน้องๆ	-	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพิชัย				/	ได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่าย และได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ใหม่ ทำให้เกิดความรัก และ ความตั้งใจในการทำงาน ในระบบพี่ๆ น้องๆ  (ยังไม่ได้ดำเนินการ)

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

#### ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญ กำหนดเป็นนโยบายขององค์กร
๒. มีแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วม มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบชัดเจน
๓. มีระบบควบคุมกำกับติดตามและประเมินผลที่ดี เช่น การรายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือน การส่งภาพกิจกรรมผ่านไลน์กลุ่มการมอบรางวัลชื่นชม
๔. เจ้าหน้าที่เรียนรู้การใช้สติในการทำงาน ส่งผลถึงการใช้ชีวิต เกิดการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน และประชาชน
๕. ความชัดเจนของนโยบายและวัตถุประสงค์ในการจัดกรรม

#### อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. ด้วยสถานการณ์ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา๒๐๑๙ อาจทำให้กิจกรรมที่กำหนดไว้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน
๒. ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่มีภารกิจในการดูแลผู้ป่วย ไม่สามารถทำกิจกรรมได้เต็มที่เท่าที่ควร
๓. ภาระงานที่มาก
๔. งบประมาณที่มีจำกัด

#### ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑. มีแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
๒. การออกแบบรายงานควรเหมือนกันทุกกระทรวง
๓. สนับสนุนงบประมาณเฉพาะด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ลงชื่อ.....ลักษมี เกตุเที่ยง.....

(นางสาวลักษมี เกตุเที่ยง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔