



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖.๐๑/๗๓๖

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการ  
ชั้นผู้ใหญ่หรือบังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่และเผยแพร่เว็บไซต์โรงพยาบาลพิชัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบนกำหนดให้หน่วยงานมาตรการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence- Based Integrity and Transparency Assessment)ในส่วนของ EB ๑๓ หน่วยงานจะต้องมีการกำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ และ LINK แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์หน่วยงานในระบบ MITAS นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิชัย ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วโปรดพิจารณาลงนามประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิการรักษาพยาบาลข้าราชการ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามในประกาศ

(นายทศนาถ อำพนนวรรตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



ประกาศโรงพยาบาลพิชัย  
เรื่อง มาตรการการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่  
หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควร เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการ ชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๑ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐ ให้ถือปฏิบัติว่าข้าราชการชั้นผู้น้อยพึงงดการให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัว เนื่องด้วยในโอกาสเทศกาลวันขึ้นปีใหม่ที่ผ่านมา ข้าราชการชั้นผู้น้อยนิยมมอบหรือเรียไรเพื่อจัดหาของขวัญให้แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นการสร้างทัศนคติที่ไม่ถูกต้องทั้งยังเป็นช่องทางให้เกิดการประพฤตินิยมชอในวงการราชการ และให้กำชับดูแลข้าราชการในสังกัดให้ประพฤติตนเกี่ยวกับการเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดให้ถูกต้องสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

โรงพยาบาลพิชัย จึงขอให้บุคลากรทุกระดับในสังกัดถือปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอในวงการราชการ โดยการสร้างค่านิยมมัธยัสถ์ และขอให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่เสริมสร้างค่านิยมการแสดงความปรารถนาดี และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี กล่าวหาญที่จะสร้างความเปลี่ยนแปลงในทางที่เหมาะสมที่ควรเพื่อขจัดปัจจัยอันมีส่วนทำให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างนิสัยและความคาดหวังผิดๆที่ว่าผู้น้อยต้องดั้นรนเพื่อหาของขวัญให้ผู้ใหญ่ การที่จะพยายามคงไว้ซึ่งกติกาศเช่นนี้ย่อมเท่ากับเป็นการรักษา “ระบบอุปถัมภ์” ที่เป็นส่วนหนึ่งในสาเหตุแห่งพฤติกรรมคอร์รัปชัน ที่กลายเป็นมะเร็งร้ายในประเทศมาช้านาน ทั้งนี้ควรปลูกจิตสำนึกทัศนคติและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอในวงการราชการอีกสถานหนึ่ง ดังนี้

๑.ในกรณีแสดงความยินดี หือปรารถนาดี ควรส่งเสริมให้ใช้บัตรอวยพร หรือการลงนามในสมุดอวยพรแทน ทั้งนี้ ให้รวมถึงสมาชิกในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา และข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ด้วย

๒.การเรียไรในหมู่ข้าราชการ หรือการใช้เงินสวัสดิการใดๆ ของส่วนรวมเพื่อการจัดหาของขวัญ ให้เป็นอันงดโดยเด็ดขาด

ทั้งนี้จึงขอเชิญชวนให้บุคลากรทุกระดับในสังกัดแสดงความปรารถนาดีต่อกันในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๑ โดยกานให้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือ อวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ และให้รวมถึงสมาชิกในครอบครัวด้วย

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ ให้ถือว่าการฝ่าฝืนมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนี้เป็นความผิดวินัยอย่างหนึ่งทั้งฝ่ายผู้รับและผู้ให้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายทศนาถ อําพนนวรรตน์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..โรงพยาบาลพิชัย อำเภopiชัย จังหวัดอุดรดิติถ์

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖.๐๑/๗๓๐ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิการ  
รักษาพยาบาลข้าราชการและเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลพิชัย

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโป่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบนกำหนดให้  
หน่วยงานมรการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน ตามแบบสำรวจหลักฐาน  
เชิงประจักษ์ (Evidence- Based Integrity and Transparency Assessment)ในส่วนของ EB ๑๓ หน่วยงาน  
จะต้องมีการกำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ และ LINK แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์  
หน่วยงานในระบบ MITAS นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิชัย ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วโปรดพิจารณา  
นามประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิการรักษาพยาบาลข้าราชการ และ  
ขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาและลงนามในประกาศต่อไป

(นายทศนาถ อำพนนวิรัตน์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



ประกาศโรงพยาบาลพิชัย

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิการรักษาพยาบาลข้าราชการ

.....

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ รับทราบมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.เสนอกระทรวงสาธารณสุขขอให้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี ในประเด็นข้อเสนอแนะเชิงระบบ คือ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล และตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อให้เกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายเป็นแนวทางปฏิบัติเดียวกันในระดับหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจึงขอให้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ เพื่อให้เป็นตามบทบัญญัติของเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการจึงขอให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามมาตราป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ อย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายทศนาถ อัมพนนวรรตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖.๐๑/ ๗๓๑

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลพิชัย

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกงาน

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบนกำหนดให้หน่วยงานมาตรการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence- Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๑๓ หน่วยงานจะต้องมีการกำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ และ LINK แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์หน่วยงานในระบบ MITAS นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิชัย ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วโปรดพิจารณาลงนามประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายทศนาถ อำพนนวรรตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



## ประกาศโรงพยาบาลพิชัย

เรื่องมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง  
และแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลพิชัย

เพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ โรงพยาบาลพิชัย จึงกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องดังกล่าว เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความระมัดระวังไม่ให้เกิดกรณีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งกำหนดแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้

๑. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๒. เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชน สามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบตามที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด

๓. กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ทั้งประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๕. ห้ามมิให้บุคลากรในหน่วยงานใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ดำเนินโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงินและไม่เกี่ยวกับตัวเงิน ทรัพย์สิน หรือสิทธิประโยชน์ทุกรูปแบบ

๖. ห้ามมิให้บุคลากรในหน่วยงานดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ทับซ้อน

๗. เจ้าหน้าที่พัสดุมีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานตามแนวทางการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน

๘. ให้เจ้าหน้าที่พัสดุรายงานผลการดำเนินการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้หัวหน้าหน่วยงานทราบ เป็นประจำทุกเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

(นายทศนาถ อ่ำพนนวรรตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่อต ๐๐๓๒.๓๐๖.๐๑/๗๓๓

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบนกำหนดให้หน่วยงานมาตรการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence- Based Integrity and Transparency Assessment)ในส่วนของ EB ๑๓ หน่วยงานจะต้องมีการกำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ และ LINK แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์หน่วยงานในระบบ MITAS นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิชัย ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วโปรดพิจารณาลงนามประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายทศนาถ อําพนนวรรตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



## ประกาศโรงพยาบาลพิชัย

### เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

โดยที่เป็นการสมควร เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ โรงพยาบาลพิชัย จึงมีกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐให้มีความระมัดระวังไว้ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะแต่ละตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งกำหนดแนวทางการตรวจสอบบุคคลากรภายในของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้

๑. ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุ โดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. กรณีหน่วยงานของรัฐมีความประสงค์จะดำเนินการจัดให้มีการเรียกรับหรือหน่วยงานของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียกรับ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการควบคุมการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นคำขออนุมัติให้หน่วยงานของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียกรับ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔

๓. หากพบว่ากรณีมีการทำความผิดให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรโดยเร็วและหากการกระทำนั้นมีมูลความผิดที่อยู่บนอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานอื่นให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีอำนาจดำเนินการตามลำดับขั้นตอน

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายทศนาถ อำพนนวรรตน์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖.๐๑/๗๓๔

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงานปลัด  
กรมทรวงสาธารณสุขและเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลพิชัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน กำหนดให้หน่วยงานมาตรการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน ตามแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence- Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๑๓ หน่วยงานจะต้องมีการกำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ และ LINK แสดงหลักฐานจาก เว็บไซต์หน่วยงานในระบบ MITAS นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิชัย ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วโปรดพิจารณา ลงนามประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายทศนาถ อำพนนวรรตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



## ประกาศโรงพยาบาลพิชัย

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ  
ในสังกัดโรงพยาบาลพิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ออกประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อเป็นการสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริตในการบริหารราชการ โดยกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน ๔ มาตรการสำคัญ เพื่อถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวอย่างเคร่งครัดแล้ว นั้น

โรงพยาบาลพิชัย จึงขอกำหนดให้มาตรการสำคัญเร่งด่วน ๔ มาตรการ เป็นมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย ในสังกัดโรงพยาบาลพิชัย โดยให้ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัดดังต่อไปนี้

๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ

โดยมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อสร้างและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย
๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

ทั้งนี้ โดยให้กำหนดเป็นมาตรการของหน่วยงานเพื่อป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยทั้ง ๔ มาตรการตามประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดโรงพยาบาลบ้านโคกและหากพบการกระทำผิดจะต้องดำเนินการทางวินัย ความรับผิดชอบละเมิดและทางอาญาอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

(นายทศนาถ อ่ำพนนวรรตน์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖.๐๑/๗๓๕

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศมาตรการการรับของแถมและเผยแพร่เว็บไซต์โรงพยาบาลพิชัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบนกำหนดให้หน่วยงานมาตรการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence- Based Integrity and Transparency Assessment)ในส่วนของ EB ๑๓ หน่วยงานจะต้องมีการกำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ และ LINK แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์หน่วยงานในระบบ MITAS นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิชัย ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วโปรดพิจารณาลงนามประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการรับของแถม และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายทศนาถ อำพนนวรรตน์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



ประกาศโรงพยาบาลพิชัย  
เรื่องมาตรการการรับของแถม

โดยที่เป็นการสมควร เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติในการรับของแถมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่สอดคล้องกับคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กรณีสัญชีกลาง และไม่ขัดกับเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม โรงพยาบาลพิชัย จึงกำหนดมาตรการการรับของแถมเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐให้มีความระมัดระวังไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลพิชัย ดังนี้

๑. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติฯ ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะพัสดุของหน่วยงานของรัฐนั้น

๒. เมื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามข้อ ๑ จนได้ผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับการคัดเลือกแล้ว หากผู้เสนอรายนั้นประสงค์จะให้ของแถมและหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วเห็นว่าการรับของแถมดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อทางราชการก็สามารถรับของแถมได้ โดยผู้ยื่นเสนอราคาจะต้องมีหนังสือแสดงความจำนงในการบริจาคให้แก่หน่วยงานของรัฐ และให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๖ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานของรัฐนั้น ทั้งนี้ ในการรับของบริจาคดังกล่าวหน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการตรวจรับพัสดุ และให้นำพัสดุลงบัญชีหรือทะเบียนเพื่อควบคุม ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ด้วย

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายทัศนถ อำพนนวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย






แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค</b> <b>โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์</b>	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลพิชัย อำเภอกงพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	
วัน/เดือน/ปี ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	
หัวข้อ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันรับสินบน	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) <ol style="list-style-type: none"><li>๑. บันทึกข้อความลงนามคำสั่ง ประกาศ หรือข้อสั่งการ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน</li><li>๒. คำสั่ง ประกาศ หรือข้อสั่งการ มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบประเด็น ข้อ ๒.๑ถึง๒.๗ ตามที่หน่วยงานกำหนดที่มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามกรณีที่หน่วยงานไม่มีการดำเนินการในข้อ ๒.๗ ให้อธิบาย</li><li>๓. หลักฐานหนังสือแจ้งเวียน</li><li>๔. บันทึกข้อความรับทราบการกำกับติดตามและรายงานสรุปผลการประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบประเด็นข้อ ๒.๗ ให้อธิบาย</li></ol>	
หมายเหตุ หลักฐานประกอบ EB ๑๓	
Link ภายนอก ๑ เว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัย <a href="http://www.pichaihos.com/">http://www.pichaihos.com/</a>	
<b>ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล</b>  ( นายอานนท์ ทองแถม ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน วันที่..๑๐..เดือน...พฤศจิกายน...พ.ศ..๒๕๖๓...	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b>  ( นายณรงค์ พิมพ์า ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่.....๑๐.....เดือน....พฤศจิกายน.....พ.ศ...๒๕๖๓....
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b>  ( นายสุวิน บุญเสื่อ ) ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ.... วันที่.....๑๐.....เดือน....พฤศจิกายน.....พ.ศ...๒๕๖๓....	