



แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลพิชัย



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
๑.สร้างความตระหนัก ให้บริการและบุคลากรมี ความพร้อมรับผิด (Accountability)	หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร สาธารณสุข ในสังกัด รพ.พิชัย	ดัชนีความ พร้อมรับผิด คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การบริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น	-	-	-	/	-	-	
๒.พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจ โดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	คะแนนการ ประเมิน ITA ของหน่วยงาน อยู่ในระดับสูง มาก	รพ.พิชัย	-ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใสการ ดำเนินงานของ หน่วยงานผ่าน การประเมิน ร้อยละ๙๐	-	-	-	-	/	-	

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลพิชัย
บทสรุป/ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปรับปรุง

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

โรงพยาบาลพิชัย ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสรุปในภาพรวมได้ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานบริหารงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล โดยโรงพยาบาลพิชัย ได้ดำเนินการตาม มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ข้าราชการ/ลูกจ้าง ของหน่วยงาน ประกอบด้วย กิจกรรมการให้ความรู้ ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ข้าราชการ/ลูกจ้าง มาตรการที่ ๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติ งานตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย การประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ จัดทำประมวลจริยธรรมประกาศแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๑.๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยโรงพยาบาลพิชัย ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้ มาตรการที่ ๒.๑ การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน (เวทีประชาคม) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้สาธารณชนทราบ การขยายช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยจัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและ แจ้งเบาะแสการทุจริต อาทิ กล้องรับฟังความคิดเห็นของส่วนราชการ เว็บไซต์ การแจ้งข้อมูลผ่านศูนย์ดำรงธรรม การดำเนินการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยโรงพยาบาลพิชัย มีการนำระบบควบคุมภายในมาใช้ในการปฏิบัติงาน และมีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ตรวจสอบและติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ โดยมีการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอนกฎหมาย และเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบพัสดุ เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของโรงพยาบาลบ้านโคก การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเอกชนในการตรวจสอบติดตามการทำงานของโรงพยาบาลพิชัย ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของโรงพยาบาลพิชัยมากขึ้น เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดีโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

ปัญหาอุปสรรค การจัดทำกิจกรรม/โครงการตามแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำและบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำกิจกรรม บุคลากรของหน่วยงานบางฝ่ายยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย การจัดอบรมให้ความรู้จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อยไม่ต่อเนื่อง ขาดกำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนดทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ เครือข่ายในภาคประชาชนบางส่วน ยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบ โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการ เท่านั้น

ข้อเสนอแนะ สำหรับการปรับปรุงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลพิชัย สมควรที่จะได้มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจน เพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรม โดยให้มีการสนับสนุนพนักงานราชการ หรือลูกจ้างตามโครงการเพื่อเป็นการสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางครั้งต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่และงานอย่างอื่นตามนโยบายของกระทรวงและนโยบายรัฐบาลทำให้ไม่มีเวลา งานที่ดำเนินการจึงไม่สมบูรณ์ งบประมาณของหน่วยงานและบุคลากรมีจำกัดทำให้การปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางจรรยาภรณ์ จันทินทรางกูร)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๙ มีนาคม ๒๕๖๓

โทรศัพท์ ๐-๕๕๘๓-๒๑๐๐

โทรสาร ๐-๕๕๔๕-๖๒๙๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖/ ๖๗.๑

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในไตรมาสที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ตามที่ โรงพยาบาลพิชัย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๒

๑. มาตรการสร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิด มีการประกาศเจตจำนง และนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชนทราบ ในการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลพิชัย ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๓ พร้อมทั้งนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัย
๒. มาตรการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ กิจกรรมการพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ทุกระดับ ผลการตรวจประเมินเอกสารตามหลักฐานเชิงประจักษ์รอบไตรมาสที่ ๒ เป้าหมายผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐
๓. การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยังขาดจิตสำนึกในหน้าที่ที่จะดูแลผลประโยชน์ของทางราชการที่ไม่สามารถแยกแยะระหว่างบทบาทหน้าที่/ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ นำมาซึ่งประโยชน์ส่วนตน ไม่แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางการแก้ไขเพื่อปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. ปลุกฝังองค์ความรู้ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ๗ ประการ ให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจหน่วยงาน ประกอบด้วย ๑) ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ๒) ยืนหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรมและความเสมอภาค ๔) ปฏิบัติงานโปร่งใส ๕) มุ่งเน้น

ผลสัมฤทธิ์งาน ๖.)ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ ๗.)ปฏิบัติตามหลัก
ค่านิยมคนไทย ๑๒ ประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางจรรยาภรณ์ จันทินทรางกูร)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ทราบ



(นายทศนาถ อำพนนวรรตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภอยะผิง จังหวัดอุดรธานี

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖/ ๖๘.๑

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัตินำรายงานผลการกำกับติดตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลพิชัย ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมี ๕ ดัชนี ๑๒ ตัวชี้วัด ให้คะแนนตามหลักฐานเชิงประจักษ์ ในดัชนีวัฒนธรรม และคุณธรรมในองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑๑ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตระบุว่าหน่วยงานต้องมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจักษ์พยานปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และให้เผยแพร่แผนฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานทั่วไป ขอเรียนว่าโรงพยาบาลพิชัย เห็นควรนำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัยและเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางจรรยาภรณ์ จันทินทรานุกร)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

เห็นชอบ

(นายทศนาถ อำพนนวรรตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ วัน/เดือน/ปี 6 มีาคม 2563 หัวข้อ รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปี 2563 7 ตุลาคม 2563	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ความเอกสารแนบ หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล ๑/นาย อังคาร (นางจรรยาภรณ์ จันทินทรานุกร)	ผู้อนุมัติรับรอง ๑ (นายภพดี พรหมน้อย)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีชำนาญงาน ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ วันที่ 6 สิงหาคม 2563	วันที่ 6 สิงหาคม 2563
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (นายสุวิน บุญเสือ) ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์..... วันที่ 6 สิงหาคม 2563	

หลักฐานเชิงประจักษ์การดำเนินงานของโรงพยาบาลพิชัย (ITA.)

ปี 2563

Categories

Events (2)

News (2)

public relation (1

ไม่มีหมวดหมู่ (20)

- คำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการเปิดเผยและปลดปล่อย
- แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ปี 2563
- สขร1 เดือน กันยายน 2562
- สขร1 เดือน ตุลาคม 2562
- หนังสือแจ้งเวียนประกาศสาธารณะ
- บันทึกรายงานผลข้อมูลจัดซื้อ-จัดจ้าง ปี 2562
- รูปเล่มการรายงาน ผลวิเคราะห์การจัดซื้อ-จัดจ้าง 2562
- กรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลพิชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖/ ๗๐.๑

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด

กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในไตรมาสที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ตามที่ โรงพยาบาลพิชัย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในไตรมาสที่ ๒

๑. กิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning week และ ๕ ส. ระดับหน่วยงาน ๒๕๐ คน ป้องกันควบคุมโรคเกี่ยวกับ COVID-๑๙
๒. ทำบุญตักบาตร รับพรและคำสอนจากเจ้าคณะจังหวัด ๒๐๐ คน ๒๐๐ คน เจ้าหน้าที่เข้าร่วมร้อยละ ๙๐ เนื่องจากจัดตอน ๑๒.๐๐ น.
๓. ร่วมกับชมรมเดินวิ่งเพื่อสุขภาพอำเภอพิชัย เพื่อมอบให้กับโรงพยาบาลพิชัย ๑๒๐ คน ได้เงิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ขาดแคลน

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมกิจกรรม จำนวน ๐ บาท
- จากงบประมาณ อื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้.

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ความชัดเจนของนโยบายและวัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม
๒. ผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมกิจกรรมในทุกกิจกรรม
๓. ความเป็นเอกภาพของโรงพยาบาลพิชัย
๔. ความร่วมมือจากส่วนราชการอื่นๆ องค์กรเอกชนและชุมชน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่มีภารกิจในการดูแลผู้ป่วย ไม่สามารถทำกิจกรรมได้เต็มที่เท่าที่ควร
ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑.มีแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๒.อาจให้มีการจัดตั้งชมรมย่อย เพื่อสร้างกิจกรรมใหม่ๆ จากกรรมการชมรมนั้นๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางจรรยาภรณ์ จันทินทรางกูร)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ทราบ



(นายทศนาถ อำพนนวรรตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖/๗๐.๒

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัตินำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมจริยธรรมของหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในไตรมาสที่ ๒
ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลพิชัย ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมี ๕ ดัชนี ๑๒ ตัวชี้วัด ให้คะแนนตามหลักฐานเชิงประจักษ์ ในดัชนีวัฒนธรรม และคุณธรรมในองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระบุว่าหน่วยงานต้องมีการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และให้เผยแพร่แผนบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน

ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานทั่วไป ขอเรียนว่าโรงพยาบาลพิชัย เห็นควรนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัยและ เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑/๗๗ จันทิทราน

(นางจรรยาภรณ์ จันทิทราน)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

เห็นชอบ

๓๓๒๓

(นายทศนาถ อำพนนวรรตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลพิชัย หน่วยงาน โรงพยาบาลพิชัย

สถานที่ตั้ง 139 หมู่ 1 ตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ชื่อผู้ประสาน นางสาวลักขมี เกตุเที่ยง โทรศัพท์ ๐๕๕-๘๓๒๑๐๐

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑.กิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning weekและ ๕ ส. ระดับหน่วยงาน	√		๒๕๐ คน	ป้องกันควบคุมโรค เกี่ยวกับ COVID-19	
๒.ทำบุญตักบาตร รับพรและคำสอนจากเจ้าคณะจังหวัด	√		๒๐๐ คน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม ร้อยละ ๙๐ เนื่องจากจัดตอน ๑๒.๐๐ น.	
๓.ร่วมกับชมรมเดินวิ่งเพื่อสุขภาพอำเภอพิชัย เพื่อมอบให้กับโรงพยาบาลพิชัย	√		๑๒๐ คน	ได้เงิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ขาดแคลน	

ลงชื่อ.....ลักขมี เกตุเที่ยง.....

(นางสาวลักขมี เกตุเที่ยง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลพิชัย หน่วยงาน โรงพยาบาลพิชัย

สถานที่ตั้ง 139 หมู่ 1 ตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ชื่อผู้ประสาน นางสาวลักขมี เกตุเที่ยง โทรศัพท์ ๐๕๕-๘๓๒๑๐๐

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

- จากงบประมาณ อื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้ -

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๑.กิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning week และ ๕ ส. ระดับ หน่วยงาน	๒๕๐ คน	ควบคุมโรคอย่างมี ประสิทธิภาพ	๐		✓			โรงพยาบาลลด ความเสี่ยงในการ การแพร่เชื้อ
๒.ทำบุญตักบาตร รับ พรและคำสอนจากเจ้า คณะจังหวัด	๒๐๐ คน	เจ้าหน้าที่พึงพอใจ ปรับเปลี่ยนทัศนคติ ในการปฏิบัติงาน	๐	✓				เจ้าหน้าที่รู้จัก เสียสละ มอง ผู้ป่วยเป็น ศูนย์กลาง
๓.ร่วมกับชมรมเดินวิ่ง เพื่อสุขภาพอำเภอพิชัย เพื่อมอบให้กับ โรงพยาบาลพิชัย	๑๒๐ คน	ได้เงิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท	๐	✓				โรงพยาบาลได้รับ อุปกรณ์ทาง การแพทย์ที่ขาด แคลน

หมายเหตุ ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ลงชื่อ.....ลักขมี เกตุเที่ยง.....

(นางสาวลักขมี เกตุเที่ยง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ความชัดเจนของนโยบายและวัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม
๒. ผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมกิจกรรมในทุกกิจกรรม
๓. ความเป็นเอกภาพของโรงพยาบาลพิชัย
๔. ความร่วมมือจากส่วนราชการอื่นๆ องค์กรเอกชนและชุมชน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่มีภารกิจในการดูแลผู้ป่วย ไม่สามารถทำกิจกรรมได้เต็มที่เท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑. มีแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
๒. อาจให้มีการจัดตั้งชมรมย่อย เพื่อสร้างกิจกรรมใหม่ๆ จากกรรมการชมรมนั้นๆ

ลงชื่อ.....ลักษมี เกตุเทียง.....

(นางสาวลักษมี เกตุเทียง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลพิชัย อำเภอฟิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ วัน/เดือน/ปี ๑๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓ หัวข้อ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในไตรมาสที่ ๒ รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ความเอกสารแนบ หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล  (นางจรรยาภรณ์ จันทินทรกรู) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน วันที่.....๑๖.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ.....๒๕๖๓.....	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายทศนาถ อำนวนวรรณ์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย วันที่..๑๖.....เดือน..มีนาคม...พ.ศ๒๕๖๓..
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายสุวิน บุญเสื่อ) ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์..... วันที่..๑๖.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ.....๒๕๖๓.....	