



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖/๑๓.๑

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

### เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลพิชัย ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมี ๕ ดัชนี ๑๒ ตัวชี้วัด ให้คะแนนตามหลักฐานเชิงประจักษ์ ในดัชนีวัฒนธรรม และคุณธรรมในองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑๑ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตระบุว่าหน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

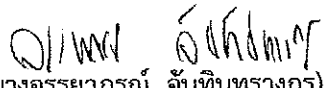
### ข้อพิจารณา

งานตรวจสอบภายใน ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตระบุว่าหน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อขอความเห็นชอบและลงนามอนุมัติ

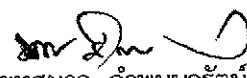
### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามเห็นชอบและอนุมัติแผนฯ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

หน่วยงาน

  
(นางจรรยาภรณ์ จันทินทรางกูร)  
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

เห็นชอบ/อนุมัติ

  
(นายทศนาถ อ้าพนนวรรตน์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลพิชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ธันวาคม ๒๕๖๒

## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลาช้านานและกระตุ้นความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และการบริหารราชการแผ่นดินเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างชาติได้อย่างเท่าเทียม อีกทั้งต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและพัฒนาคนควบคู่กันไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีชีวิตที่มีความหมายและคุณค่า ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ ในกรณีนี้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานภาครัฐต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบไปด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญรวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลพิชัยจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติและเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของกระทรวงสาธารณสุขและโรงพยาบาลพิชัย ให้บรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้และเพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยบริการ กลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน ฝ่าย หน่วยงานในสังกัดทุกหน่วยงาน ยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไป ในทิศทางเดียวกันต่อไป

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

### หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดให้เสริมสร้างและปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ และตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สอดคล้องตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐด้วย ดังนั้นโรงพยาบาลพิชัย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

## วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรที่มีระบบบริหารจัดการที่ดี ได้มาตรฐาน เทคโนโลยีทันสมัย ภาคีสุภาพพร้อมใจ ประชาชนพึงตัวเองได้ คนพิชัสุขภาพดี”

## อัตลักษณ์

- “ 1. ยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง  
2. สร้างคุณค่าคนทำงาน  
3. ผู้นำมีวิสัยทัศน์  
4. พัฒนาคุณภาพต่อเนื่อง  
5. รับผิดชอบ”

## วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการรับผิดชอบต่อบทบาทและหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อพัฒนาระบบกลไกและมาตรฐาน รวมถึงสร้างมาตรฐานการต่อต้านการทุจริตให้กับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกมีความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต
๓. เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## เป้าหมาย

๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีจิตสำนึกในการร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. การบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลพิชั มีความโปร่งใส เป็นที่ยอมรับ
๓. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ มีความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของปัญหาการทุจริตต่อสังคม รวมทั้งมีความรู้ด้านการต่อต้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

## ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

## แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

## มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

### ๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก สามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ เช่น มีส่วนร่วมในการวางแผนและตรวจสอบ แผนงาน/โครงการ การบริหารงบประมาณ ตามภารกิจและนโยบาย

๑.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๓ จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน

๑.๔ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ จะดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและแข่งขันอย่างเป็นธรรม

### ๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตนด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันแสดงเจตจำนง ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยการประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ยึดมั่นในจริยธรรม

๒.๓ ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การตรวจสอบภายใน ควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการ

### ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบมีการกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางแพ่ง และทางอาญาอย่าเคร่งครัด

๓.๒ ห้ามเจ้าหน้าที่ให้ เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ หรือจากผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งทางตรงและโดยอ้อม และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น หรือมีพฤติกรรมเข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

### ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรที่หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต

๔.๒ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลบ้านโคก

๔.๓ มีกระบวนการตรวจสอบภายใน ควบคุมภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต

### ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๓ มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน เช่น การคัดเลือก การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น หรือมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน การพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ หรือ มีการให้สิทธิประโยชน์ สวัสดิการต่างๆเพื่อความเป็นธรรม

๕.๔ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กรและบุคคลในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

### ๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ มีการประกาศนโยบายในการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันการทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ในโรงพยาบาลบ้านโคกได้ทราบ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างทั่วถึง

๖.๒ จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการสื่อสารที่รวดเร็วทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

### ๗. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่รัฐ


๗.๑ มาตรการการใช้รถราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนบุคคลและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖

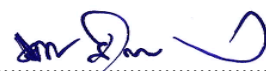
๗.๒ มาตรการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๗.๓ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๔๔ รวมถึงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน ฉบับต่างๆแบบทำข้อบังคับดังกล่าว และระเบียบข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง

๗.๔ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

๗.๕ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ โดยต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น อำนาจความสะดวกและปฏิบัติต่อประชาชนผู้มารับบริการด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน  
(นางจรรยาภรณ์ จันทินทรานุกร)  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน  
(นายทศนาถ อำพนนวรรตน์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม เรื่องการเป็นข้าราชการที่ดี ในโครงการปฐมนิเทศบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ โดยบรรจุเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหลักสูตร เพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mind set) และยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน เกิดความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงาน รวมถึงการส่งบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีของหน่วยงานอื่นที่จัดขึ้นด้วย	๑. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ โดยการอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุหรือปฏิบัติงานใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และที่เกี่ยวข้องกับวินัย การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก		↔		↔	



## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>๑. นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุข</p> <p>๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุขบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงาน โรงพยาบาลพิชัย ทุกรูปแบบ เช่น การร้องเพลงมาร์ช โรงพยาบาลพิชัย/ สวดมนต์ ๕ นาทีก่อนปฏิบัติงาน/การนั่งสมาธิ ก่อนการประชุมภายในโรงพยาบาลทุกครั้ง เป็นต้น</p> <p>๑.๒ โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิชัย</p> <p>๒.๑ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุขบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>๒.๒ ส่งเสริมให้มีสื่อสร้างสรรค์เพื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลูกฝังคุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และความรู้ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”</p> <p>ร้อยละของหน่วยงานที่มีการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด</p>		←————→	←————→	←————→	←————→

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้บุคลากรภายในโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพ ให้รู้ถึงโทษและผลของการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๑ กิจกรรมจัดตั้งกลุ่มและให้ความรู้แก่บุคลากรและเครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลพิชัย ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ. ๑.๒ การรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิชัย เพื่อตรวจสอบการบริหารงาน ที่โปร่งใส	โรงพยาบาลมีการจัดตั้งกลุ่มเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบการบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ กลุ่ม		↔			↔

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b></p> <p>๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารด้านจริยธรรมที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้เสียหรือประชาชน สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาล</p> <p>๑.๒ ออกประกาศโรงพยาบาล เรื่อง การแสดงเจตนาธรรมสุจริต</p> <p>๑.๓ ออกประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่รัฐ</p> <p>๑.๔ ออกประกาศกำหนดมาตรการ กลไกวางระบบการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>หน่วยงานมีการประกาศเจตนาธรรม ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านทุจริต และประพฤติมิชอบ</p>		↔			
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>๑. ส่งเสริม ให้ความรู้ และพัฒนาหน่วยงานในสังกัด ได้แก่ กลุ่มภารกิจกลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน ทุกหน่วยงาน ในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร สาธารณสุข มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานอย่างน้อย ๕ คน</p> <p>๑.๒ กิจกรรมการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ของโรงพยาบาลพิชัย</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่ให้ ความร่วมมือและรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>		↔			↔

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>๒. พัฒนาคำความรู้ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>๓. ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด และกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมฯ เป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาล</p>	<p>๒.๑ กิจกรรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ</p> <p>๒.๒ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ทุกวิธีทุกขั้นตอน</p> <p>๒.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๓. กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยงานในสังกัดและเครือข่ายบริการสุขภาพ ใช้ยาอย่างสมเหตุผล</p> <p>๔. กิจกรรมประชาสัมพันธ์และเปิดเผยการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ในหน่วยงานและสาธารณสุข</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือบุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้านพัสดุ</p> <p>ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส</p> <p>ร้อยละของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาตามมาตรการที่กำหนด</p>					

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>๕. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรื่องการเรียกรับ การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด</p> <p>๖. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๕. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณี เรื่องการเรียกรับ การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และให้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกรับของหน่วยงาน ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด</p> <p>๖.๑ จัดช่องทางกรรณการร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>๖.๒ ออกประกาศมาตรการ กลไก การเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะของหน่วยงาน</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือระเบียบ กฎหมายที่กำหนด</p> <p>ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด</p>		←————→			←————→
					←————→		

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>๑. เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีความเข้มแข็งด้านวินัยและระบบคุณธรรม</p> <p>๒. การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน หลักเกณฑ์และวิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ หนังสือสั่งการ หรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใสและเป็นธรรม</p>	<p>๑. กิจกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย</p> <p>๒. ขับเคลื่อนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๒. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ดำเนินการโดยชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใสและเป็นธรรม</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือบุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย</p> <p>ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับงานบริหารบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา</p>		←			→



## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

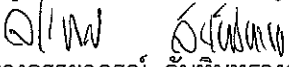

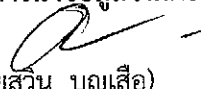
กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b></p> <p>๑. การเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบข้อเท็จจริง สืบสวน สอบสวน ข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.๑ การปรับปรุงประสิทธิภาพการตรวจสอบข้อเท็จจริง สืบสวน สอบสวน เรื่องร้องเรียน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด</p> <p>๑.๒ ส่งบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรม เรื่องการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และร้องทุกข์ รวมถึงกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ</p>	<p>ร้อยละของเรื่องร้องเรียน กล่าวหาที่สามารถตรวจสอบข้อเท็จจริง สืบสวน สอบสวน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด</p>		←	→		
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>๑. การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑.๑ กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายทั้งบุคลากรภายในสังกัดและภาคีเครือข่ายภาคประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๒ เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตของส่วนราชการอื่นที่จัดขึ้น</p> <p>๑.๓ โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๕๐,๐๐๐ บาท (งานแผน/ โครงการ)</p>	←	→	←	→





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
 โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์  
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓  
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ วัน/เดือน/ปี หัวข้อ ขอความเห็นชอบอนุมัติ และ ลงนามในแผนป้องกันและปราบปราม การทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ความเอกสารแนบ หมายเหตุ ..... .....	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล  (นางจรรยาภรณ์ จันทินทรางกูร) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน วันที่ ๒๓ ม.ค. ๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายภพดี พรหมน้อย) ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ วันที่ ๒๓ ม.ค. ๖๓
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายสุวิน บุญเสื่อ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์..... วันที่ ๒๓ ม.ค. ๖๓	



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ โทร ๐-๕๕๘๓-๒๑๐๐

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖/๒๓๗.๑

วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติความเห็นชอบจัดโครงการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรในโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

## เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลพิชัย ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมี ๕ ดัชนี ๑๒ ตัวชี้วัด ให้คะแนนตามหลักฐานเชิงประจักษ์ ในดัชนีวัฒนธรรมและคุณธรรม ในองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระบุว่าหน่วยงานต้องมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และให้เผยแพร่แผนฯบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ด้วยชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพิชัย ขออนุมัติจัดโครงการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กรในโรงพยาบาลพิชัย ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning week และ ๕ ส. ระดับหน่วยงาน
๒. ทำบุญตักบาตร รับพร และ คำสอนจากเจ้าคณะจังหวัด
๓. ร่วมกับชมรมเดินวิ่งเพื่อสุขภาพอำเภอพิชัย เพื่อมอบให้กับโรงพยาบาลพิชัย

## ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานทั่วไป ขอเรียนว่าโรงพยาบาลพิชัย เห็นควรนำรายงานผลการดำเนินตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ จึงขอเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติและขอขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัยและ เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการที่แนบมาพร้อมนี้



(นางจรรยาภรณ์ จันทินทรางกูร)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

เห็นชอบ



(นายทศนาถ อ้าพนนวรรตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพิชัย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพิชัย.....

สถานที่ตั้ง.....๑๓๙ หมู่ที่ ๑ ตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายภพดี พรหมน้อย.....โทรศัพท์.....๐๘๙๒๗๒๒๐๔๖.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๒๕๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๕๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๐.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

• ส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวัน.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- มีการบริจาคเครื่องมือแพทย์ที่ขาดแคลนให้กับโรงพยาบาล
- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคีปรองดอง ร่วมมือร่วมใจเป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้
- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบในการดำเนินชีวิตและในการปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม.....

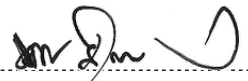
รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑.กิจกรรมจิตอาสา Big cleaning week และงาน ๕ ส.	-เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร -เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้รักต่อ สถานที่ทำงาน -เพื่อป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ โดยเฉพาะโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙)	โรงพยาบาล พิชัย	มีผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๒๕๐ คน	-เกิดความ สามัคคีใน องค์กร -บุคลากรใน โรงพยาบาลมี พฤติกรรมรัก ความสะอาด -ป้องกันการ แพร่ระบาดของ เชื้อโควิด- ๑๙	๐		-ประชุมชี้แจง กิจกรรม -ดำเนินการพร้อมกัน ทั้งโรงพยาบาล	-คณะกรรมการลง ตรวจความ เรียบร้อย	-ทบทวนผลการ ดำเนินการ เพื่อ พัฒนาให้ดีขึ้นและ ยั่งยืนในครั้งต่อไป	
๒. กิจกรรมสืบสาน ประเพณีทาง พระพุทธศาสนา	-ให้บุคลากรในโรงพยาบาลมีโอกาสได้ ทำบุญในวันขึ้นปีใหม่ -เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักธรรมคำสอนของศาสนา สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ อย่างถูกต้องและเหมาะสม	โรงพยาบาล พิชัย	มีผู้เข้าร่วม กิจกรรม มากกว่า ร้อยละ ๕๐	-บุคลากรใน โรงพยาบาล สุขภาพจิตดี -บุคลากรใน โรงพยาบาลมี การปฏิบัติ ธรรมฝึกฝน จิตใจให้มี ความสุข -บุคลากรใน โรงพยาบาลมี ความสุขใน การทำงาน	-	-เชิญชวนเจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลไปทำบุญใน วันขึ้นปีใหม่ รับพรและ ฟังธรรมจากเจ้าคณะ จังหวัด -เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วน ร่วมเป็นเจ้าภาพถวาย อาหารคาวหวาน				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๓. กิจกรรมปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์ และ สถาบันสำคัญของชาติ	-เพื่อปกป้องและเชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์ และสถาบันสำคัญ ของชาติ -เพื่อให้ผู้ร่วมกิจกรรมมีความ ปรองดองสมานฉันท์ มีความเข้าใจ ร่วมกัน เกิดความสมัครสมานสามัคคี เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และยึดมั่นใน การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	โรงพยาบาล พิชัย	มีผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๒๕๐ คน	-ผู้เข้าร่วม กิจกรรมเกิด ความรัก สมัครสมาน สามัคคีใน ความเป็นชน ชาติไทยที่มี สถาบันพระ มหา-กษัตริย์ เป็นศูนย์รวม ใจ ยึดเหนี่ยว จิตใจ -ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้ ปลูกฝังค่านิยม อุดมการณ์ ความ จงรักภักดี การป้องกัน และเทิดทูล สถาบัน	๐	-ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าร่วม พิธีวันคล้ายวันสวรรคต ของพระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิ พลอดุลยเดชมหาราช -ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าร่วม พิธีวันปิยมหาราช -ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าร่วม พิธีวันคล้ายวันพระบรม ราชสมภพของพระบาท สมเด็จพระปรมินทรมหา ภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถ บพิตร	-	-ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เข้าร่วมพิธีวันจักรี -ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เข้าร่วมพิธีวันเฉลิม พระชนมพรรษา ของสมเด็จพระนาง เจ้าฯพระบรมราชินี	-ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เข้าร่วมพิธีวันเฉลิม พระชนมพรรษาของ เจ้าอยู่หัว -ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เข้าร่วมพิธีวันเฉลิม พระชนมพรรษาของ สมเด็จพระนางเจ้า สิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพัน ปีหลวง	
๔.กิจกรรมชมรมเดินวิ่ง เพื่อสุขภาพ	-ส่งเสริมการออกกำลังกาย -หางบประมาณในการจัดซื้อเครื่องมือ แพทย์	โรงพยาบาล พิชัย	มีผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๑๕๐ คน	-เจ้าหน้าที่มี ความรักและ ใส่ใจใน สุขภาพของ ตนเอง -บริจาคเครื่อง						

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
				มือแพทย์ให้กับ โรงพยาบาล มูลค่า ๔ แสน บาท	๐	-เข้าร่วมเป็นสามชิกเดินวิ่ง เพื่อสุขภาพอำเภอพิชัย -จัดงานแข่งขันวิ่งมินิ มาราธอน	-มอบเครื่องมือ แพทย์ให้กับ โรงพยาบาล มูลค่า ๔ แสนบาท			
๕.กิจกรรมมุทิตาจิต ข้าราชการเกษียณอายุ	-ส่งเสริมประเพณีการเคารพผู้หลัก ผู้ใหญ่ตามธรรมเนียมโบราณ -เจ้าหน้าที่มีความรักในองค์กรและ พร้อมทำงานอย่างเต็มที่เพื่อ วัตถุประสงค์องค์กร	โรงพยาบาล พิชัย	มีผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๒๐๐ คน	เจ้าหน้าที่มี ความเคารพผู้ อาวุโสตามขนย ธรรมเนียมและ มีความรัก องค์กร	๐					-ประชุมวางแผนงาน -จัดงานมุทิตาจิต




ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอแผน  
( นายภพดี พรหมน้อย..... )  
ตำแหน่ง ..... นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ.....  
วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เห็นชอบแผน  
(.....นายทศนาถ อัมพนนวัฒน์.....)  
ตำแหน่ง ..... ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย.....  
วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ.. ๒๕๖๒





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์</b>	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	
วัน/เดือน/ปี ๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓	
หัวข้อ ขออนุมัติจัดโครงการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรในโรงพยาบาล	
รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ความเอกสารแนบ หมายเหตุ ..... .....	
<b>ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล</b>  (นางจรรยาภรณ์ จันทินทรางกูร) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน วันที่.....๘.....เดือน.....ตุลาคม.....พ.ศ...๒๕๖๓.....	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b>  (นายทศนาถ อำนนวนรัตน์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย วันที่....๘....เดือน....ตุลาคม....พ.ศ..๒๕๖๓..
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b>  (นายสุวิน บุญเสื่อ) ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์..... วันที่.....๘.....เดือน.....ตุลาคม.....พ.ศ...๒๕๖๓.....	