



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖.๐๑/๒๕๕.๑

วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ด้วย โรงพยาบาลพิชัย กำหนดมาตรการการป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ สำหรับข้าราชการและบุคลากรของส่วนราชการ ในสังกัดโรงพยาบาลพิชัย รายละเอียดประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบน ตามที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามในประกาศ

(นางจรรยาภรณ์ จันทินทรางกูร)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

เห็นชอบ

(นายทศนาถ อำพนนวรรตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



ประกาศโรงพยาบาลพิชัย

เรื่อง มาตรฐานการป้องกันการรับสินบนของเจ้าพนักงานที่รัฐโรงพยาบาลพิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐจากบุคคลในโอกาสต่างๆ ซึ่งจะมีส่วนสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมรวมที่เกิดจากการรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สอดคล้องกับแนวการเจตนารมณ์ของการกำหนดห้ามให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับ ทรัพย์สินหรือรับประโยชน์อื่นใดจากบุคคลนอกเนื่องจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่ได้รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตาม ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ.๒๕๔๓ โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๐๓ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม นั้น

โรงพยาบาลพิชัย จึงขอกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดโรงพยาบาลพิชัย ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทราบสินบนหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๐๓ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมอย่างเคร่งครัดดังนี้หลักเกณฑ์การให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐจะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กันไม่ได้มิได้
๒. การให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยม เจ้าหน้าที่ของรัฐจะให้ของขวัญที่มั้นมีราคาหรือมูลค่าเกินจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดไว้มิได้ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท
๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐจะทำการเรียกรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นใด หรือใช้เงินสวัสดิการใดใดเพื่อมอบให้หรือจัดหาของขวัญให้แก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชาไม่ว่ากรณีใดๆมิได้
๔. ผู้บังคับบัญชาจะยินยอมหรือรู้เห็นใจให้บุคคลในครอบครัวรับของขวัญจากเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชามิได้ เว้นแต่เป็นการรับของขวัญในกรณีปกติประเพณีนิยม และของขวัญนั้นมีมูลราคาไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท
๕. เจ้าหน้าที่ของรัฐจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวรับของขวัญจากผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐมิได้ ถ้ามิใช่กรณีการรับของขวัญตามปกติประเพณีนิยม และของขวัญนั้นมีมูลราคาไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๖. ที่เกี่ยวข้องในการ...

๖. ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ได้แก่ ผู้มาติดต่องาน หรือผู้ซึ่งได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อาทิ การขอใบรับรอง การจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ

๗. ในกรณีที่บุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐรับของขวัญแล้ว เจ้าหน้าที่ของรัฐทราบในภายหลังว่าเป็นการรับของขวัญโดยฝ่าฝืนระเบียบนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนดไว้

หลักเกณฑ์ และจำนวนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับได้จากบุคคลโดยธรรมจรรยา

๑. รับจากญาติตามจำนวนที่เหมาะสมตามสมควรแก่ฐานะของผู้ให้ตามสมควรแก่เหตุการณ์

๒. รับจากบุคคลอื่น (รวมถึงนิติบุคคลทั้งจากในประเทศและต่างประเทศ) ที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคลแต่ละโอกาสไม่เกิน ๓๐๐๐ บาท

๓. รับจากการให้ที่มีลักษณะ ให้กับบุคคลทั่วไป

กรณีรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่มีคุณค่าเกิน ๓๐๐๐ บาท

๑. หากเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความจำเป็นที่จะต้อง หากเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความจำเป็นที่จะต้องรับทรัพย์สินที่มีมูลค่าเกิน ๓๐๐๐ บาทเพื่อรักษาไมตรี หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคลเจ้าหน้าที่ของรัฐ จะต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นต่อผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐหรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือองค์กรที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดกลับในทันทีที่สามารถกระทำได้ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารสูงสุด วินิจฉัย ว่ามีเหตุผลความจำเป็นสมควรที่จะให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นไว้เป็นสิทธิ์ของตนหรือไม่

๒. หากผู้บังคับบัญชามีคำสั่งไม่ให้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นไว้ต้องคืนทรัพย์สินนั้นแก่ผู้ให้ทันที หากไม่สามารถคืนได้ก็ให้ส่งมอบให้กับหน่วยงานที่ตนสังกัดโดยเร็ว

๓. กรณีผู้รับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการแบบรวมหรือเทียบเท่าให้แจ้งต่อผู้หน้าแต่งตั้งถอดถอน

ทั้งนี้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐกับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นตามมาตรา ๑๐๓ ต้องรับโทษจำคุกไม่เกินสามปีหรือปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาทหรือทั้งจำทั้งปรับโดยถือเป็นความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือความผิดตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในกานยุติธรรม ตามประมวลกฎหมายอาญา

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายทศนาถ อำพนนวรรตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภopiชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖.๐๑/๑๑.๒

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ด้วย โรงพยาบาลพิชัย กำหนดมาตรการการป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ สำหรับข้าราชการและบุคลากรของส่วนราชการ ในสังกัดโรงพยาบาลพิชัย รายละเอียดประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบน ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ของกลุ่มงานทุกท่านทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

(นายทศนาถ อำพนนวรรตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ต ๐๐๓๒.๓๐๖.๐๑/๗๓.๑

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการการรับสินบนการให้และรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ

และขออนุมัตินำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

เรื่องเดิม

โรงพยาบาลพิชัยจะเตรียมหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)ปี ๒๕๖๓ ซึ่งใน EB๑๗ โดยให้หน่วยงานมีการเผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการการรับสินบนการให้และรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ

โดยให้ผู้บังคับบัญชารับทราบและสั่งการหรืออนุมัติให้นำรายงานไปเผยแพร่เว็บไซต์หรือช่องทางอื่น

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไปขอเรียนว่าผู้รับผิดชอบงาน ได้รายงานผลและสรุปผลการปฏิบัติตามการดำเนินงานตามมาตรการการรับสินบนการให้และรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐในไตรมาสที่๑ถึงไตรมาสที่๒ให้ท่านทราบและขออนุมัตินำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัย เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

๑/๗๗ อังคณาพร

(นางจรรยาภรณ์ จันทินทรางกูร)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ

เห็นชอบ

(นายทศนาล อัมพนนวรรตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ ๐๐๓๒.๓๐๖/ ๗๔.๑

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ตามที่ โรงพยาบาลพิชัย ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และให้มีการกำกับติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการป้องกันการรับสินบน กรอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment : EB ๑๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ด้ขึ้นชีวิตที่ ๘ และต้องรายงานผลการกำกับติดตามกรอบ แนวทางในการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน เว็บไซต์ และแสดงหลักฐานช่องทางที่เผยแพร่พร้อม Print Screen จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้โรงพยาบาลพิชัย ได้ดำเนินการกำกับติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ไตรมาสที่ ๓ แล้ว จึงขอสรุปผลการกำกับติดตาม ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลพิชัย ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่โดยไม่มีการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ การเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดได้ถูกต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๓ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ.๒๕๕๓ บุคลากรทุกระดับในสังกัดโรงพยาบาลพิชัย ได้แสดงความปรารถนาดีต่อกันในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๒ โดยการใช้บัตรอวยพร และอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลพิชัย ที่มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อ ไม่ได้ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล และไม่ได้มีพฤติกรรมอันพึงเห็นได้ว่ามีความผิดฐานรับสินบนตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๗ หรือฐานรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ และ มาตรา ๑๗๓

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลพิชัย ได้ดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลพิชัย ทั้ง ๑๒ ข้อ อย่างเคร่งครัด ไม่มีเรื่องร้องเรียนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

/๔. มาตรการป้องกัน...

๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลพิชัย ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนและระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ ไม่มีเรื่องร้องเรียนการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลพิชัย ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมไปถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่างๆ ไม่พบว่ามีกรกระทำคามผิดที่ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป



(นางจรรยาภรณ์ จันทินทรกูร)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

เห็นชอบ



(นายทศนาถ อ่ำพนวรรตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภopiชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖.๐๑/๑๙.๑

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ด้วย โรงพยาบาลพิชัย กำหนดมาตรการการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลฯ ตามมติ ค.ร.ม. เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับข้าราชการและบุคลากรของส่วนราชการ ในสังกัดโรงพยาบาลพิชัย รายละเอียดประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ตามที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางจรรยาภรณ์ จันทินทรานุกร)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ

เห็นชอบ

(นายทศนาถ อำพนนวรรตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



ประกาศโรงพยาบาลพิชัย

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ขอให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.เสนอกระทรวงสาธารณสุข เพื่อถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวอย่างเคร่งครัดแล้ว นั้น

โรงพยาบาลพิชัย จึงขอให้หน่วยงานในสังกัด ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการโดยห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล การจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายต้องใช้งบประมาณแผ่นดินในการจัดซื้อจัดจ้าง ถือว่าเป็นการดำเนินกิจการเพื่อประโยชน์สาธารณะ (public sector) หากเกิดประโยชน์ขึ้นจากการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องจัดให้ส่วนลด ส่วนแถม ประโยชน์ดังกล่าวต้องตกแก่ประโยชน์สาธารณะเช่นกัน โดยหน่วยงานที่จัดซื้อจัดจ้าง **ต้องจัดให้ส่วนลดส่วนแถมเป็นราคาสุทธิ (net price)** จึงจะเกิดประโยชน์สูงสุดในการใช้งบประมาณแผ่นดิน

ทั้งนี้ การให้เงินแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือกองทุนอื่นใดเพื่อมีเงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้ที่มีความผิดฐานให้สินบนตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๔ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๗๖ ผู้รับมีความผิดฐานรับสินบนตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๔ หรือฐานรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ และมาตรา ๑๗๓ และการที่หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกเก็บผลประโยชน์จากคู่สัญญาที่ทำการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นความผิดฐานเรียกรับสินบนตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๘ และมาตรา ๑๔๙

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายทศนาถ อ่ำพนนวรรตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖.๐๑/ ๑๙.๑

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลฯ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ด้วย โรงพยาบาลพิชัย กำหนดมาตรการการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลฯ ตามมติ ค.ร.ม. ของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับข้าราชการและบุคลากรของส่วนราชการ ในสังกัดโรงพยาบาลพิชัย รายละเอียดประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ของกลุ่มงานทุกท่านทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

(นายทศนาถ อัมพนนวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ ๐๐๓๒.๓๐๖.๐๑/๖๙.๒

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิการรักษาพยาบาลฯ และขออนุมัตินำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

เรื่องเดิม

โรงพยาบาลพิชัยจะเตรียมหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)ปี ๒๕๖๓ ซึ่งใน EB๑๗ โดยให้หน่วยงานมีการเผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิการรักษาพยาบาลฯ โดยให้ผู้บังคับบัญชารับทราบและสั่งการหรืออนุมัติให้นำรายงานไปเผยแพร่เว็บไซต์หรือช่องทางอื่น

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไปขอเรียนว่าผู้รับผิดชอบงาน ได้รายงานผลและสรุปผลการปฏิบัติตามการดำเนินงานตามมาตรการการรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ (ในไตรมาสที่๑ถึงไตรมาสที่๒)ให้ท่านทราบและขออนุมัตินำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัย เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

(นางจรรยาภรณ์ จันทินทรางกูร)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

เห็นชอบ

(นายทศนาถ อำพนนวรรตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖.๐๑/๒๑.๑

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ด้วย โรงพยาบาลพิชัย กำหนดมาตรการการป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือประโยชน์อื่นใด และมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ สำหรับข้าราชการและบุคลากรของส่วนราชการ ในสังกัดโรงพยาบาลพิชัย รายละเอียดประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ตามที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามในประกาศ

จ.พิชัย อ.เมือง

(นางจรรยาภรณ์ จันทินทรานุกร)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

เห็นชอบ

(นายทศนาถ อัมพนนวรรตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



ประกาศโรงพยาบาลพิชัย

เรื่องมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง
และแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลพิชัย

เพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ โรงพยาบาลพิชัย จึงกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องดังกล่าว เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความระมัดระวังไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งกำหนดแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้

๑. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๒. เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชน สามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบตามที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด

๓. กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานทั้งประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๕. ห้ามมิให้บุคลากรในหน่วยงานใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ดำเนินโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวข้องกับตัวเงินและไม่เกี่ยวข้องกับตัวเงิน ทรัพย์สิน หรือสิทธิประโยชน์ทุกรูปแบบ

๖. ห้ามมิให้บุคลากรในหน่วยงานดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ทับซ้อน

๗. เจ้าหน้าที่พัสดุมีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานตามแนวทางการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน

๘. ให้เจ้าหน้าที่พัสดุรายงานผลการดำเนินการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้หัวหน้าหน่วยงานทราบ เป็นประจำทุกเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายทศนาถ อัมพนนวรรตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖.๐๑/ ๑๙.๑

วันที่ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกงาน

ด้วย โรงพยาบาลพิชัย กำหนดมาตรการการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับข้าราชการและบุคลากรของส่วนราชการ ในสังกัดโรงพยาบาลพิชัย รายละเอียดประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ของกลุ่มงานทุกท่านทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

(นายทศนาถ อำพนนวรรตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ ๐๐๓๒.๓๐๖.๐๑/๖๒.๑

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และขออนุมัตินำขึ้น
ประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

เรื่องเดิม

โรงพยาบาลพิชัยจะเตรียมหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)ปี ๒๕๖๓ ซึ่งใน EB๑๗ โดยให้หน่วยงานมีการเผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการการรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐโดยให้ผู้บังคับบัญชาทราบและสั่งการหรืออนุมัติให้นำรายงานไปเผยแพร่เว็บไซต์หรือช่องทางอื่น

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไปขอเรียนว่าผู้รับผิดชอบงาน ได้รายงานผลและสรุปผลการปฏิบัติตามการดำเนินงานตามมาตรการการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง(ในไตรมาสที่๑ถึงไตรมาสที่๒)ให้ท่านทราบและขออนุมัตินำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัย เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

(นายจรรยาภรณ์ จันทินทรางกูร)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ

เห็นชอบ

(นายทศนาถ อัมพนวรรตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖.๐๑/๑๕.๑

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ด้วย โรงพยาบาลพิชัย กำหนดมาตรการการป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคหรือประโยชน์อื่นใด และมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ สำหรับข้าราชการและบุคลากรของส่วนราชการ ในสังกัดโรงพยาบาลพิชัย รายละเอียดประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ตามที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามในประกาศ

(นางจรรยาภรณ์ จันทินทรางกูร)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

เห็นชอบ

(นายทศนาถ อำพนนวรรตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



ประกาศโรงพยาบาลพิชัย
เรื่องมาตรการการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

โดยที่เป็นการสมควร เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ โรงพยาบาลพิชัย จึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐให้มีความระมัดระวังไม่ให้เกิดกรณีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งกำหนดแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้

๑. ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๑

๒. กรณีหน่วยงานของรัฐมีความประสงค์จะดำเนินการจัดให้มีการเรียกรับหรือหน่วยงานของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียกรับ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการควบคุมการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นคำขออนุมัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการเรียกรับ หรือให้หน่วยงานของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียกรับ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๔

๓. หากพบว่ามีกระทำความผิดให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรโดยเร็ว และหากการกระทำนั้นมีมูลความผิด ให้ดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ หากพบว่าเป็นการกระทำความผิดที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานอื่นให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีอำนาจดำเนินการตามลำดับขั้นตอน

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายทศนาถ อ่ำพนนวรรตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภopiชัย จังหวัดอุดรดิติถ์

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖.๐๑/๒๐.๑

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบน ประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกงาน

ด้วย โรงพยาบาลพิชัย กำหนดมาตรการการป้องกันการรับสินบนในประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับข้าราชการและบุคลากรของส่วนราชการ ในสังกัดโรงพยาบาลพิชัย รายละเอียดประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ของกลุ่มงานทุกท่านทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

(นายทศนาถ อำพนนวรรตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ ๐๐๓๒.๓๐๖.๐๑/๖๖.๑

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการการรับสินบนในประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคและขอ
อนุมัตินำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

เรื่องเดิม

โรงพยาบาลพิชัยจะเตรียมหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)ปี ๒๕๖๓ ซึ่งใน EB๑๗ โดยให้หน่วยงานมีการเผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการการรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐโดยให้ผู้บังคับบัญชารับทราบและสั่งการหรืออนุมัติให้นำรายงานไปเผยแพร่เว็บไซต์หรือช่องทางอื่น

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไปขอเรียนว่าผู้รับผิดชอบงาน ได้รายงานผลและสรุปผลการปฏิบัติตามการดำเนินงานตามมาตรการการรับสินบนในประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค(ในไตรมาสที่๑ถึงไตรมาสที่๒)ให้ท่านทราบและขออนุมัตินำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัย เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

(นางจรรยาภรณ์ จันทินทรางกูร)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

เห็นชอบ

(นายทศนาถ อำพนนวรรตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภopiชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖.๐๑/ ๖๖.๒

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ด้วย โรงพยาบาลพิชัย กำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับข้าราชการและบุคลากรของส่วนราชการ ในสังกัดโรงพยาบาลพิชัย รายละเอียดประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต ตามที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามในประกาศ

(นางจรรยาภรณ์ จันทินทรางกูร)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

เห็นชอบ

(นายทศนาถ อ่ำพนนวรรตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



ประกาศโรงพยาบาลพิชัย

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ
ในสังกัดโรงพยาบาลพิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ออกประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อเป็นการสร้าง สืบต่อวัฒนธรรมสุจริตในการบริหารราชการ โดยกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน ๔ มาตรการสำคัญ เพื่อถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวอย่างเคร่งครัดแล้ว นั้น

โรงพยาบาลพิชัย จึงขอกำหนดให้มาตรการสำคัญเร่งด่วน ๔ มาตรการ เป็นมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย ในสังกัดโรงพยาบาลพิชัย โดยให้ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัดดังต่อไปนี้

๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ
โดยมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อสร้างและสืบต่อวัฒนธรรมสุจริตในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย
๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

ทั้งนี้ โดยให้กำหนดเป็นมาตรการของหน่วยงานเพื่อป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยทั้ง ๔ มาตรการตามประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดโรงพยาบาลบ้านโคกและหากพบการกระทำผิดความผิดจะต้องดำเนินการทางวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดและทางอาญาอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายทศนาถ อัมพนนวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภopiชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖.๐๑/๒๖.๑

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกงาน

ด้วย โรงพยาบาลพิชัย กำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับข้าราชการและบุคลากรของส่วนราชการ ในสังกัดโรงพยาบาลพิชัย รายละเอียดประกาศมาตรการ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ของกลุ่มงานทุกท่านทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

(นายทศนาถ อำนวนรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ ๐๐๓๒.๓๐๖.๐๑/๖๐.๑

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐและขอ
อนุมัตินำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

เรื่องเดิม

โรงพยาบาลพิชัยจะเตรียมหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)ปี ๒๕๖๓ ซึ่งใน EB๑๗ โดยให้หน่วยงานมีการเผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐโดยให้ผู้บังคับบัญชารับทราบและสั่งการหรืออนุมัติให้นำรายงานไปเผยแพร่เว็บไซต์หรือช่องทางอื่น

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไปขอเรียนว่าผู้รับผิดชอบงาน ได้รายงานผลและสรุปผลการปฏิบัติตามการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ(ในไตรมาสที่๑ถึงไตรมาสที่๒)ให้ท่านทราบและขออนุมัตินำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัย เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

(นางจรรยาภรณ์ จันทินทรางกูร)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

เห็นชอบ

(นายทศนาถ อำพนนวรรตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖.๐๑/ ๓๐๑

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการการรับของแถม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ด้วย โรงพยาบาลพิชัย กำหนดมาตรการการรับของแถม เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับข้าราชการและบุคลากรของส่วนราชการ ในสังกัดโรงพยาบาลพิชัย รายละเอียดประกาศมาตรการป้องกันการรับของแถม ตามที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัยต่อไป จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามในประกาศ

(นางจรรยาภรณ์ จันทินทรานุกร)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

เห็นชอบ

(นายทศนาถ อำพนนวรรตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



ประกาศโรงพยาบาลพิชัย
เรื่องมาตรการการรับของแถม

โดยที่เป็นการสมควร เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติในการรับของแถมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่สอดคล้องกับคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง และไม่ขัดกับเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม โรงพยาบาลพิชัย จึงกำหนดมาตรการการรับของแถมเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐให้มีความระมัดระวังไม่ให้เกิดกรณีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลพิชัย ดังนี้

๑. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติฯ ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะพัสดุของหน่วยงานของรัฐนั้น

๒. เมื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามข้อ ๑ จนได้ผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับการคัดเลือกแล้ว หากผู้เสนอรายนั้นประสงค์จะให้ของแถมและหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วเห็นว่ากรรับของแถมดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อทางราชการก็สามารถรับของแถมได้ โดยผู้ยื่นเสนอราคาจะต้องมีหนังสือแสดงความจำนงในการบริจาคให้แก่หน่วยงานของรัฐ และให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๖ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานของรัฐนั้น ทั้งนี้ ในการรับของบริจาคดังกล่าวหน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการตรวจรับพัสดุ และให้นำพัสดุลงบัญชีหรือทะเบียนเพื่อควบคุม ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ด้วย

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายทศนาถ อัมพนวรรตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖.๐๑/

วันที่ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการการรับของแถม

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกงาน

ด้วย โรงพยาบาลพิชัย กำหนดมาตรการการป้องกันการรับของแถม เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับข้าราชการและบุคลากรของส่วนราชการ ในสังกัดโรงพยาบาลพิชัย รายละเอียดประกาศมาตรการ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ของกลุ่มงานทุกท่านทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

(นายทศนาถ อำพนนวรรตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ ๐๐๓๒.๓๐๖.๐๑/๗๓.๒

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการรับของแถม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

เรื่องเดิม

โรงพยาบาลพิชัยจะเตรียมหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)ปี ๒๕๖๓ ซึ่งใน EB๑๗ โดยให้หน่วยงานมีการเผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการรับของแถมโดยให้ผู้บังคับบัญชารับทราบและสั่งการหรืออนุมัติให้นำรายงานไปเผยแพร่เว็บไซต์หรือช่องทางอื่น

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไปขอเรียนว่าผู้รับผิดชอบงาน ได้รายงานผลและสรุปผลการปฏิบัติตามการดำเนินงานตามมาตรการรับของแถม(ในไตรมาสที่๑ถึงไตรมาสที่๒)ให้ท่านทราบและขออนุมัตินำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัย เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

(นางจรรยาภรณ์ จันทินทรางกูร)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

เห็นชอบ

(นายทศนาถ อำพนนวรรตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖/๖๒.๒

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการการรับของแถมและมาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ตามที่ โรงพยาบาลพิชัย ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการรับของแถมและ มาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาลให้มีการกำกับติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามแนวกรอบการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment : EB ๑๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้ ซึ่งวันที่ ๘ และต้องรายงานผลการ กำกับติดตามกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ และแสดงหลักฐานช่องทางที่เผยแพร่พร้อม Print Screen จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็น หลักฐาน นั้น

ในการนี้โรงพยาบาลพิชัย ได้ดำเนินการกำกับติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการการรับ ของแถม ไตรมาสที่ ๒ แล้ว จึงขอสรุปผลการกำกับติดตาม ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับของแถม

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลพิชัย ที่มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อ ไม่ได้ทำการหารายได้ในลักษณะ ผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัท เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติ ขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะพัสดุของหน่วยงาน และไม่ได้รับของแถมจากผู้จำหน่ายแต่อย่างใด

๒. มาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล

ระยะเวลาตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑ ถึง ไตรมาสที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)
โรงพยาบาลบ้านโคกไม่มีการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการ ขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นางจรยาภรณ์ จันทินทรางกูร)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

เห็นชอบ

(นายทศนาถ อ่ำพนนวรรตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖.๐๑/๖๔.๒

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ด้วย โรงพยาบาลพิชัย กำหนดมาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับข้าราชการและบุคลากรของส่วนราชการ ในสังกัดโรงพยาบาลพิชัย รายละเอียดประกาศมาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล ตามที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามในประกาศ

(นางจรรยาภรณ์ จันทินทรางกูร)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

เห็นชอบ

(นายทศนาถ อ่ำพนนวรรตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



ประกาศโรงพยาบาลพิชัย
เรื่องมาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล

โดยที่เป็นการสมควร เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาอนุมัติให้ใช้น้ำกระแสไฟฟ้า หรือสิ่งสาธารณูปโภคอื่นเพื่อการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประชาสัมพันธ์รายงานการประเมินผลการจัดสวัสดิการ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ ระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓ และระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ.๒๕๕๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมโรงพยาบาลพิชัย จึงกำหนดมาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาลเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐที่มีความระมัดระวัง ไม่ให้มีกรณีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลพิชัย ดังนี้

๑. การจัดให้มีสวัสดิการภายในหน่วยงานคณะกรรมการสวัสดิการจะแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการของหน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการ ประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานเป็นประธานอนุกรรมการ และข้าราชการของหน่วยงานนั้น ไม่น้อยกว่าเจ็ดคนแต่ไม่เกินสิบห้าคนเป็นอนุกรรมการ ให้อนุกรรมการคนหนึ่งซึ่งมีความรู้ในการจัดทำบัญชีเป็นเหรียญกษาปณ์ และให้อนุกรรมการคนหนึ่งเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๒. การจัดสวัสดิการในหน่วยงานจัดขึ้นโดยต้องมีวัตถุประสงค์ในการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่สมาชิกสวัสดิการเพื่อประโยชน์แก่การดำรงชีพนอกเหนือจากสวัสดิการที่ทางราชการจัดให้แก่สมาชิกสวัสดิการเป็นกรณีปกติหรือเพื่อประโยชน์แก่การสนับสนุนการปฏิบัติราชการหรือคณะกรรมการสวัสดิการเห็นสมควรจัดเพิ่มขึ้น

๓. คณะอนุกรรมการสวัสดิการ อาจจัดให้มีการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานได้ดังนี้ การออมทรัพย์ การให้กู้เงิน การเคหะสงเคราะห์ การฌาปนกิจสงเคราะห์ การกีฬาและนันทนาการ การให้บริการร้านค้าสวัสดิการ การฝึกอาชีพเพื่อเสริมรายได้ การสงเคราะห์สมาชิกด้านอื่นๆ เช่น ผู้ประสบภัย ผู้เจ็บป่วย หรือตาย และกิจกรรมหรือสวัสดิการภายในส่วนราชการประเภทอื่นตามที่คณะกรรมการสวัสดิการเห็นสมควร

๔. การจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจ ต้องได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากคณะกรรมการสวัสดิการก่อน

๕. คณะอนุกรรมการสวัสดิการต้องออกระเบียบการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานโดยต้องมีเงื่อนไขการประชุมใหญ่สามัญประจำปีตามที่กำหนดในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายทศนาถ อัมพนนวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภopiชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖.๐๑/๖๔.๒

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกงาน

ด้วย โรงพยาบาลพิชัย กำหนดมาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับข้าราชการและบุคลากรของส่วนราชการ ในสังกัดโรงพยาบาลพิชัย รายละเอียดประกาศ มาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ของกลุ่มงานทุกท่านทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

(นายทศนาถ อำนนวรรณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ ๐๐๓๒.๓๐๖.๐๑/๖๕.๒

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

เรื่องเดิม

โรงพยาบาลพิชัยจะเตรียมหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)ปี ๒๕๖๓ ซึ่งใน EB๑๗ โดยให้หน่วยงานมีการเผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาลโดยให้ผู้บังคับบัญชารับทราบและสั่งการหรืออนุมัติให้นำรายงานไปเผยแพร่เว็บไซต์หรือช่องทางอื่น

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไปขอเรียนว่าผู้รับผิดชอบงาน ได้รายงานผลและสรุปผลการปฏิบัติตามการดำเนินงานตามมาตรการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาล(ในไตรมาสที่๑ถึงไตรมาสที่๒)ให้ท่านทราบและขออนุมัตินำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัย เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

(นางจรรยาภรณ์ จันทินทรางกูร)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

เห็นชอบ

(นายทศนาถ อำพนนวรรตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๖/๗๒.๒

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการการรับของแถมและมาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ตามที่ โรงพยาบาลพิชัย ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการรับของแถมและ มาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาลให้มีการกำกับติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามแนวกรอบการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment : EB ๑๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้ ซึ่งวันที่ ๘ และต้องรายงานผลการ กำกับติดตามกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ และแสดงหลักฐานช่องทางที่เผยแพร่พร้อม Print Screen จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็น หลักฐาน นั้น

ในการนี้โรงพยาบาลพิชัย ได้ดำเนินการกำกับติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการการรับ ของแถม ไตรมาสที่ ๒ แล้ว จึงขอสรุปผลการกำกับติดตาม ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับของแถม

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลพิชัย ที่มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อ ไม่ได้ทำการหารายได้ในลักษณะ ผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัท เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติ ขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะพัสดุของหน่วยงาน และไม่ได้รับของแถมจากผู้จำหน่ายแต่อย่างใด

๒. มาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล

ระยะเวลาตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑ ถึง ไตรมาสที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)
โรงพยาบาลบ้านโคกไม่มีการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการ ขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นางจรรยาภรณ์ จันทิทรานุกร)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

เห็นชอบ

(นายทศนาถ อำพนนวรรตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

หลักฐานการเผยแพร่ข้อมูลหลักฐานเชิงประจักษ์

ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัย EB ๑๗

WWW.pichaihos.com

11. บททบทวนพร้อมข้อเสนอแนะ

12. แนวทางบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ของกระทรวงสาธารณสุข

13. แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

14. ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามที่ระบุ

15. วิเคราะห์ความเสี่ยง

16. ผลการปฏิบัติงานเชิงรุกดำเนินโครงการ

17. บันทึกข้อความ-ผู้ที่มี-ผลสัมฤทธิ์ต่ำ

18. ประกาศรายงานประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน

19. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด

20. เนื้อหาแสดงถึงประเภทงานบริการซึ่งเป็นกระบวนการอำนวยความสะดวก

21. แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานรับผิดชอบระบบการจัดการเรียนเรื่องเรียนของประชาชน

22. มาตรการป้องกันการรับสินบน



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ วัน/เดือน/ปี 10 มี.ค. ๖๓ หัวข้อ รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการคุ้มครอง	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ความเอกสารแนบ หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล (นางจรรยาภรณ์ จันทินทรางกูร) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน วันที่ 10 มี.ค. ๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง (นายภพดี พรหมน้อย) ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ วันที่ 10 มี.ค. ๖๓
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (นายสุวิน บุญเสื่อ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์..... วันที่ 10 มี.ค. ๖๓	